

MØTEINNKALLING

Utval: Arbeidsmiljøutvalet
Møtestad: Formannskapssalen Herøy rådhus
Dato: 23.01.2017
Tid: 09:00

Melding om forfall til tlf. 70081300.

Forfall til møter i kommunale organer skal vere gyldig i hht. Lov om kommuner og fylkeskommuner § 40, nr. 1.

Varamedlemer som får tilsendt sakliste, skal ikkje møte utan nærare innkalling.

Fosnavåg, 16.01.17

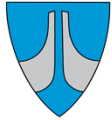
Olaug Andreassen
leiar

SAKLISTE:

Saksnr	Innhold
PS 1/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/17	Protokoll frå førre møte.
PS 3/17	Orientering om status i høve omorganiseringsprosess
PS 4/17	Orientering om organisasjonsutvikling i Herøy brann og redning
PS 5/17	Organisering av interkommunalt IKT-samarbeid.
PS 6/17	Sjukefråvær 3. tertial og heile 2016
PS 7/17	Rutinar i samband med oppfølging av rapportar og tilsyn frå Arbeidstilsynet

PS 1/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 2/17 Protokoll frå førre møte.



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Stab

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	JVDH	Arkivsaknr:	2017/48
		Arkiv:	034

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
3/17	Arbeidsmiljøutvalet	23.01.2017

ORIENTERING OM STATUS I HØVE OMORGANISERINGSPROSESS

Tilråding:

Arbeidsmiljøutvalet tek orienteringa til vitande.

Særutskrift:
Kommunalsjef Stab
Kommunalsjef Samfunnsutvikling
Kommunalsjef Oppvekst
Kommunalsjef Helse og omsorg
Arbeidstakarorganisasjonane
Hovudtillitsvald

Vedlegg:

Saksopplysningar:

I K-sak 192/15 vart det gjort slikt vedtak i pkt 10:

«Kommunestyret legg til grunn at det vert gjennomført organisatoriske endringar med verknad frå 01.01.2017 slik at det vert lagt betre til rette for å nytte ressursane på tvers i organisasjonen. For å styrke organisasjonen si evne til å gjere dei nødvendige omstillingane, vert leiarutviklingsprogrammet vidareført. Kommunestyret vil også gjennomføre Kommunekompasset. Det vert søkt KS om OU- midlar til dekning av kostnadene.»

Målsettinga for omorganiseringa har rådmannen formulert slik i sitt prosessnotat:

«Organisasjonsendringa skal føre til sterkare koordinering av tenestene og ressursane på tvers i organisasjonen og ei meir fleksibel og effektiv utnytting av dei administrative ressursane, personalressursane og andre ressursar.»

Frå og med 1. januar 2017 er den administrative organisasjonen i Herøy kommune organisert i 4 sektorar leia av 4 kommunalsjefar;

- Stab
- Samfunnsutvikling
- Oppvekst
- Helse og omsorg

For å oppnå målsettingane er det planlagt å føre omorganiseringsprosessen vidare internt i dei ulike sektorane (fase 2).

Kommunalsjefane i dei respektive sektorane er invitert til Arbeidsmiljøutvalet for å gjere nærare greie for status og den vidare prosessen.

Fosnavåg, 13.01.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth
Kommunalsjef Stab

Sakshandsamar: Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Stab

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	JVDH	Arkivsaknr:	2017/47
		Arkiv:	034

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
4/17	Arbeidsmiljøutvalet	23.01.2017

ORIENTERING OM ORGANISASJONSUTVIKLING I HERØY BRANN OG REDNING

Tilråding:

Arbeidsmiljøutvalet tek orienteringa til vitande.

Særutskrift:

Kommunalsjef Samfunnsutvikling
Brannsjef Herøy brann og redning
Eigedomsleiar
Arbeidstakarorganisasjonane
Hovudverneombod

Vedlegg:

Saksopplysningar:

Herøy brann og redning har det siste året arbeidd systematisk med HMS-forbetringar og organisasjonsutvikling.

Arbeidstilsynet hadde den 15. juni 2016 tilsyn i høve Herøy brann og redning, ved brannstasjon på Eggesbønes. Arbeidstilsynet kom etter tilsynet med vedtak om fleire pålegg. På slutten av året 2016 valde ei større gruppe deltidsbrannmenn å seie opp sine stillingar. Leiinga for Herøy brann og redning har på bakgrunn av situasjonen i avdelinga bl.a. byrja rekrutteringsprosess, avtalt gjennomføring av arbeidsmiljøundersøking blant dei tilsette og planlegg naudsynte utbetringar ved brannstasjon på Eggesbønes. Saka er omtala i media ved fleire høver, sist i Vestlandsnytt fredag den 13. januar 2017.

Kommunalsjef Samfunnsutvikling og Brannsjef er invitert til Arbeidsmiljøutvalet for å gjere nærare greie for situasjonen, og dei tiltak som er gjort og planlagd framover.

Fosnavåg, 13.01.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth
Kommunalsjef Stab

Sakshandsamar: Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth



Rådmannen

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	OJK	Arkivsaknr:	2016/1362
		Arkiv:	056

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
31/16	Arbeidsmiljøutvalet	14.11.2016
243/16	Formannskapet	15.11.2016
190/16	Kommunestyret	24.11.2016
5/17	Arbeidsmiljøutvalet	23.01.2017
	Formannskapet	28.02.2017
	Kommunestyret	09.03.2017

ORGANISERING AV INTERKOMMUNALT IKT-SAMARBEID.

Møtebehandling:

Utviklingsleiar Jarl Martin Møller orienterte.

Ap, Olaug Andreassen kom med slikt nytt framlegg:
Saka vert utsett for vidare samordning med dei andre kommunene.

Framlegget vart samrøystes vedteken.

Vedtak i Kommunestyret - 24.11.2016

Saka vert utsett for vidare samordning med dei andre kommunene.

Møtebehandling - 15.11.2016:

IKT-leiar Guro Gausemel orienterte.

Ap, Svein Gjelseth kom med slikt nytt framlegg:

1. Herøy kommune stiller til disposisjon 3 stillingar til IKT-samarbeid frå 1. januar 2017.
2. Organisering med vedtekter med meir vert å kome attende til.

Ap, Svein Gjelseth sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

Tilråding i Formannskapet - 15.11.2016

1. Herøy kommune stiller til disposisjon 3 stillingar til IKT-samarbeid frå 1. januar 2017.
2. Organisering med vedtekter med meir vert å kome attende til.

Møtebehandling -14.11.2016:

AMU kom med slik ny samrøystes tilråding:

Arbeidsmiljøutvalet kan ikkje ta stilling til saka, då utvalet ikkje kan sjå det dokumentert at medverknaden har vore tilfredsstillande, og at det heller ikkje er dokumentert kva faktiske fylgjer omorganiseringa vil få for dei tilsette si rettsstilling.

Før Arbeidsmiljøutvalet kan ta stilling til saka må det ligge føre forslag til vedtekter for den nye organisasjonen.

Tilråding i Arbeidsmiljøutvalet - 14.11.2016

Arbeidsmiljøutvalet kan ikkje ta stilling til saka, då utvalet ikkje kan sjå det dokumentert at medverknaden har vore tilfredsstillande, og at det heller ikkje er dokumentert kva faktiske fylgjer omorganiseringa vil få for dei tilsette si rettsstilling.

Før Arbeidsmiljøutvalet kan ta stilling til saka må det ligge føre forslag til vedtekter for den nye organisasjonen.

Tilråding:

Kommunestyret sluttar seg til at IKT-drifta vert organisert under felles leiing i eit interkommunalt selskap. Herøy kommune stiller til disposisjon 3 stillingar til selskapet frå 1. januar.

Særutskrift:

- IKT
- Rådmannen si leiargruppe
- HTV
- HVO

Samandrag av saka:

Det er foreslått å samle IKT-drifta for kommunane på Søre Sunnmøre i eit interkommunalt selskap som skal avløyse Hareid som vertskommune.

Saksopplysningar:

Stadig fleire av databasene og applikasjonane vert drifta frå felles IKT driftssenter for dei 7 kommunane på Søre Sunnmøre. Forslaget som no ligg føre er ei vidareføring av den driftsmodellen som er etablert. Det nye er i hovudsak at ein samordnar drifta under felles leing og organiserer dette under eit selskap som avløyer Hareid som vertskommune. Det er utarbeidd ein tenesteleveranseavtale som sikrar ansvar og oppfølging av datadrifta frå dette senteret i den enkelte kommune. Modellen skal sikre stordriftsfordelar på både investering og drift, og det skal i tillegg til tilsette på sentralen vere IKT-personell ute i den enkelte kommune.

Modellen byggjer på at kommunane overfører sine IKT-stillingar til det interkommunale selskapet som syt for IKT-drifta i alle kommunane. Det er i dag 19 stillingar til saman. Behovet i den nye organisasjonen er kalkulert til 18 stillingar inklusive dagleg leiar. Det er forventa at ein etter ein etter etablering og implementeringsfase på 2 - 3 år kan ta ut effekt ved reduksjon i bemanning. Dette vil i så fall skje etter ein plan og ved naturleg avgang eller overføring til andre ledige stillingar i kommunane.

Stillingane/drifta i IKT-selskapet vert fordelt på kommunane etter ein fastsett utrekningsnøkkel.

I modellen er det lagt opp til eit skilje mellom strategi (bestilling) og drift (utføring). Samtidig vil det vere behov for nært samarbeid mellom desse funksjonane.

Vurdering og konklusjon:

Det digitale samfunnet vil berre utvikle seg vidare på stadig fleire område. Dette gir moglegheit til å utvikle tenestene overfor innbyggjarane, samtidig som det opnar for smartare og rimelegare måtar å administrere oppgåvene på. For å kome dit må ein sikre den grunnleggjande drifta. Rådmannen meiner at den interkommunale driftsmodellen som er etablert på Søre Sunnmøre er nødvendig for at vi skal greie å vere operative og ha sikker drift på IKT-sida. Dette gir også grunnlag for eit fagleg miljø der vi kan få til utvikling i lag. Kommunane leverer dei same tenestene, og det er mykje å hente på å drive felles utviklingsarbeid og samarbeide om dei same programvarene og korleis ein skal organisere arbeidet for å få effekten ut av dei i drift og tenesteyting.

Kommunane bør utvikle felles strategi på korleis ein skal møte det digitale samfunnet, og korleis ein skal møte innbyggjarane for å få tidsmessige tenester og gjennom digitale vaner forenkle tenesteytinga og sakshandsaminga i kommunane. IKT er ein innsatsfaktor for å utvikle tenesteytinga og redusere driftskostnadene til kommunane. I land som t.d Danmark, men også i større byar her i landet, har ein kome lenger i denne utviklinga. Erfaringa viser at ein må auke utgiftene til IKT for å ta ut effekten i administrasjon og tenesteyting. Slik rådmannen ser det vert Herøy kommune nødt til å auke ressursane på IKT-området i åra framover. Saman med dei andre kommunane ser rådmannen det som viktig å byggje opp kapasitet også på strategisk utvikling for å analysere, ta rette val og sikre gevinstrealisering. Den strategiske IKT-ressursen bør koplant til tenestemiljøa på tvers av kommunegrensene og setje utviklingsarbeidet i system og sikre kontinuitet.

Rådmannen innser at skal ein fullt og heilt med i det interkommunale samarbeidet, så må alle dei tre faste stillingane innanfor IKT stillast til disposisjon for felles drift. På den andre sida ser rådmannen behov for at kommunane i samarbeid byggjer opp strategisk IKT-kapasitet. I ei mellomfase meiner rådmannen dette må løysast gjennom pragmatisk ved ikkje for sterkt skilje mellom drift og strategisk arbeid. Det må uansett vere bruer i mellom. Med det behovet som vil kome framover for å ta i bruk IKT-verkty i den strategiske

utviklinga, så vil det i dei komande åra verte behov for å byggje opp utviklingskapasitet på IKT-sida.

Rådmannen rår til at Herøy kommune deltek i den vidare utviklinga av SSIKT (Søre Sunnmøre IKT-samarbeid) og sluttar seg til endring av selskapsstruktur der ein avløyser vertskommune til fordel for eit interkommunalt selskap som får ansvar for drifta av IKT i alle 7 kommunane under ei samla leiing. Herøy kommune leiger ut tre IKT-stillingar til det interkommunale selskapet frå 1. januar 2017.

IKT sin funksjon opp mot beredsskapsarbeidet i kommunen må også ivaretakast gjennom avtalen med SSIKT

Kommunestyret vil få denne saka i to omgangar. I denne saka får kommunestyret orientering om organiseringa og gjer prinsippvedtak om deltaking. I den seinare sak vil det verte lagt fram sak om godkjenning av avtale og vedtekter i samband med etablering av det interkommunale selskapet og oppheving av vertskommuneavtalen med Hareid kommune.

Følgjande mål og strategiar i budsjett, økonomiplan og kommuneplanen kan koplast til IKT som viktige verkty for å lykkast:

MÅL:

Herøy kommune skal ha ein økonomi i balanse og driftsresultat på 1,75 % av inntektene.

STRATEGIAR:

- *Arbeide for samsvar mellom oppgåver og ressursar.*
- *Sikre realistisk budsjettering.*
- *Arbeide for ein sterkare kopling mellom prioriteringar i kommuneplanen, budsjett, økonomiplan og arbeidsoppgåver.*
- *Legge til rette for at administrasjonen, politikarane og innbyggjarane skal ha felles kunnskap om situasjon og utfordringar.*
- *Bruke moglegheiter som ligg i digital tenesteproduksjon og legge til rette for innovasjon og nyskaping i tenesteproduksjon.*

MÅL:

Herøy kommune skal ha eit godt omdøme.

STRATEGIAR:

- *Sikre eit godt arbeidsmiljø i organisasjonen.*
- *Tilby gode tenester tilpassa innbyggjarane sine behov.*
- *Gi innbyggjarane god informasjon, gi raske tilbakemeldingar og ha oppdaterte, framtidsretta og brukarvennlege kommunikasjonsløysingar.*
- *Legge til rette for involverande prosessar.*

Vurdering og konklusjon:

IKT er ein viktig innsatsfaktor for utvikling av velferdsteknologi i helsetenestene. IKT er eit dagleg arbeidsverkty for neste alle tilsette i kommunen. Det er viktig for arbeidsmiljøet og effektiviteten i organisasjonen at drifta av IKT fungerer godt.

Økonomiske konsekvensar:

Samling av driftspersonellet under felles leiing i eit interkommunalt selskap vert gjennomført med ei stilling færre samla sett for dei 7 kommunane. For dei kommunane som går inn med sine IKT-stillingar skal endringa i prinsippet ikkje medføre vesentleg auka utgifter. IKT som innsatsfaktor vil måtte prioriterast for å kunne ta ut effekt i administrasjon og tenesteproduksjon.

Fosnavåg, 21.10.2016

Olaus-Jon Kopperstad

Rådmann

Olaus-Jon Kopperstad

Fra: Verner Larsen
Sendt: 14. november 2016 23:18
Til: Olaus-Jon Kopperstad; Ragnhild Velsvik Berge; Rune Sjugard; Wenche Solheim; Andreas Chr. Nørve; Asle Giske
Kopi: Olaug Andreassen
Emne: SV: Organisering av interkommunalt IKT- samarbeid.

Hei
Det var ein HTV representant felles frå dei sju kommunen som var med i prosjektgruppa. (Endre Johan Ose frå Hareid).
Medverknad frå dei tilsette:

Saka om omorganisering og spørsmål kring organiseringa har vore drøfta fleire gonger på fellesmøta for IKT tilsette i dei sju kommunen i Loen.

Det vart og kalle inn til eit orienteringsmøte på Hareid før arbeidet med rapporten vart starta opp der alle tilsette innafor IKT vart invitert. Der vart det orinetert om ROR (Romsdalsregionen) sitt arbeide med å organisere si IKT løysing.

Utkastete til prosjektrapport vart og sendt ut til alle tilsette innafor IKT i dei sju kommunane når den var ferdig. Det vart og kalle inn fellesmøte der rapporten vart gjennomgått. Det var høve til spørsmål og det vart gitt ein frist for å kome med skriftlege merknader. Ingen merknader kom inn.

Venleg helsing

Verner Larsen Konstituert rådmann
Ulstein kommune

Fra: Olaus-Jon Kopperstad
Sendt: 14. november 2016 13:41
Til: Verner Larsen <verner.larsen@ulstein.kommune.no>; Ragnhild Velsvik Berge <ragnhild.velsvik.berge@hareid.kommune.no>; Rune Sjugard <Rune.Sjugard@volda.kommune.no>; Wenche Solheim <Wenche.Solheim@orsta.kommune.no>; Andreas Chr. Nørve <andreas.chr.norve@vanylven.kommune.no>; Asle Giske <asle.giske@sande-mr.kommune.no>
Kopi: Olaug Andreassen <olaug.andreassen@heroy.kommune.no>
Emne: Organisering av interkommunalt IKT- samarbeid.

Hei,
Saka vart handsama i AMU i dag der det vart stilt spørsmål om korleis medverknad frå tilsette/tillitsvalde/verneombod er ivareteatt i prosessen og kva konsekvensar organisasjonsendringane får for dei tilsette.

Helsing

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann
Administrativ leiing

Tlf. 70081300 Mob. 95131204

190/16

Såka rest i trest ~~te~~ for vidare

Samordning med di andre kommunene.

Herst & v Olaus &



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Personal- og organisasjonsavdelinga

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	AKE	Arkivsaknr:	2016/138
		Arkiv:	441

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
6/17	Arbeidsmiljøutvalet	23.01.2017

SJUKEFRÅVÆR 3. TERTIAL OG HEILE 2016

Tilråding:

Arbeidsmiljøutvalet tek saka til vitande.

Særutskrift:
Kommunestyre
Rådmannen si leiargruppe
Arbeidstakarorganisasjonane
Hovudverneombodet

Vedlegg:

Tabell 1 nedanfor viser sjukefråvær for 1., 2. og 3. tertial 2016.

Tertialvise frávær i % Herøy kommune 1., 2. og 3. tertial 2016									
L= Langtidsfrávær, K= Kortidsfrávær									
Avdeling	1. tertial	K	L	2. tertial	K	L	3. tertial	K	L
Personal og org. inkl. H	6,57	3,01	3,56	0,92	0,92	0	2,26	2,15	0,11
Økonomi (>10)	10,48	1,36	9,13	3,53	3,53	0	2,13	2,13	0
Fellessekr. (<5)	4,74	2,77	1,98	6,8	0,51	6,29	10,99	1,22	9,77
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	5,76	5,76	0	10,59	0	10,59	1,16	1,16	0
Serviceforretning (<10)	0,71	0,71	0	3,38	3,38	0	4,85	4,85	0
Utviklingsavd. (<10)	5,61	2,33	3,27	5	0,31	4,69	10,84	2,73	8,12
Barnhageavd. (<40)	10,3	2,54	7,77	6,4	1,35	5,05	4,24	2,49	1,75
Grunnskuleavd. (<250)	7,11	2,32	4,79	3,01	1,06	1,95	3,77	1,57	2,2
Anl. og drift (<15)	1,12	1,12	0	1,24	1,24	0	0,86	0,86	0
Brannvern (<30)	2,23	1,9	0,32	0,28	0,13	0,14	0,66	0,2	0,46
Helse (<40)	5,03	1,34	3,38	0,95	0,55	0,4	5,54	1,27	4,27
Pleie og omsorg (<300)	8,76	2,43	6,33	6,78	1,36	5,42	10,42	2,59	7,83
Bu og hab. (<75)	10,01	2,44	7,57	11,72	2,3	9,41	13,19	2,28	10,91
Barnvern (<10)	9,85	3,22	6,63	3,58	1,16	2,43	11,01	2,13	8,88
Kultur (>10)	7,08	2,36	4,72	0,45	0,22	0,22	3,96	2,01	1,95
Eigedom (<40)	19,92	2,84	14,08	10,84	2,38	8,46	9,08	2,61	6,47
NAV kommune (10)	18,17	5,03	13,14	11,1	3,9	7,21	20,19	2,5	17,7
Totalt frávær	8,61	2,4	6,2	5,57	1,39	4,17	7,39	2,11	5,28

Tabell 2 nedanfor viser det totale sjukefráværet i 2015 og 2016.

Avdeling	Heile 2015	K	L	Heile 2016	K	L
Personal og org. inkl. H	6,18	1,25	4,93	3,23	2,11	1,12
Økonomi (>10)	10,21	1,83	8,38	5,53	2,42	3,11
Fellessekr. (<5)	0	0	0	7,67	1,49	6,18
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	17,4	0,13	17,27	5,53	2,42	3,11
Serviceforretning (<10)	6,71	3,25	3,46	3,11	3,11	0
Utviklingsavd. (<10)	4,89	1,98	2,9	7,89	2,39	5,5
Barnhageavd. (<40)	11,4	3,16	8,24	7,15	2,29	4,85
Grunnskuleavd. (<250)	5,97	1,54	4,43	4,83	1,89	2,94
Anl. og drift (<15)	5,4	1,35	4,05	1,11	1,11	0
Brannvern (<30)	0,92	0,82	0,1	1,03	0,73	0,31
Helse (<40)	5,68	0,8	4,98	4,15	0,99	3,16
Pleie og omsorg (<300)	9,3	2,19	7,11	10,5	2,81	7,69
Bu og hab. (<75)	10,48	2,79	7,69	12,04	2,45	9,59
Barnvern (<10)	7,38	1,13	6,25	8,29	2,41	5,88
Kultur (>10)	4,23	2,49	1,74	3,08	1,63	1,45
Eigedom (<40)	14,71	2,75	11,96	12,5	2,63	9,88
NAV kommune (10)	15,5	3,67	11,83	16,65	3,86	12,79
Totalt frávær	8,42	2	6,42	7,19	1,96	5,19

Tabell 3 viser sjukefråværet i 3. tertial for 2015 og 2016.

Tertialvisefråvær i % 3. tertial 2015 og 3. tertial 2016						
L=Langtidsfråvær og K=korttidsfråvær						
	2015			2016		
Avdeling	3. tertial 2015	K	L	3. tertial 2016	K	L
Personal og org. inkl. HT	5,32	1,03	4,29	2,26	2,15	0,11
Økonomi (>10)	9,87	1,45	8,84	2,13	2,13	0
Fellessekr. (<5)	0	0	0	10,99	1,22	9,77
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	0,39	0,39	0	1,16	1,16	0
Servicetorget (<10)	14,25	3,14	11,11	4,85	4,85	0
Utviklingsavd. (<10)	5,44	3,53	1,91	10,84	2,73	8,12
Barnehageavd. (<40)	12,32	3,46	8,86	4,24	2,49	1,75
Grunnskuleavd. (<250)	5,32	1,5	3,82	3,77	1,57	2,2
Anl. og drift (<15)	0,8	0,8	0	0,86	0,86	0
Brannvern (<30)	1,23	0,95	0,28	0,66	0,2	0,46
Helse (<40)	2,55	0,67	1,87	5,54	1,27	4,27
Pleie og omsorg (<300)	7,04	2,14	4,9	10,42	2,59	7,83
Bu og hab. (<75)	7,94	3,11	4,84	13,19	2,28	10,91
Barnevern (<10)	5,28	2,45	2,82	11,01	2,13	8,88
Kultur (>10)	5,69	1,95	3,73	3,96	2,01	1,95
Eigedom (<40)	22,29	3,21	16,38	9,08	2,61	6,47
NAV kommune (10)	13,64	2,27	11,37	20,19	2,5	17,7
Totalt fråvær	7,52	2,02	5,48	7,39	2,11	5,28

Saksopplysningar:

Herøy kommune hadde eit samla sjukefråvær i 3. tertial 2016 på 7,39%. Noko som betyr at vi har nådd målet om 92,5% for denne perioden (sjå tabell 1). Dersom vi samanliknar 3. tertial 2015 med 3. tertial 2016 ser vi ein svak nedgang i sjukefråværet for perioden (sjå tabell 3).

Om vi samanliknar heile 2016 med året 2015 (tabell 2), kan vi sjå at gjennomsnittleg sjukefråværet har gått ned frå 8,42% til 7,19%. Vi har såleis nådd målet for heile året, og har totalt sett ei positiv utvikling.

Ved å sjå på utviklinga i dei ulike avdelingane, er der fleire positive trekk. Det er særleg grunn til å peike på utviklinga i eigedomsavdelinga, der det har skjedd meir enn ei halvering av sjukefråværet i løpet av året.

Grunnskule og barnehage har og hatt ei positiv utvikling gjennom året. Barnehage med ein nedgang frå 1. tertial til 3. tertial på om lag 6% og skule frå 7,11% til 3,77% i samla fråvær.

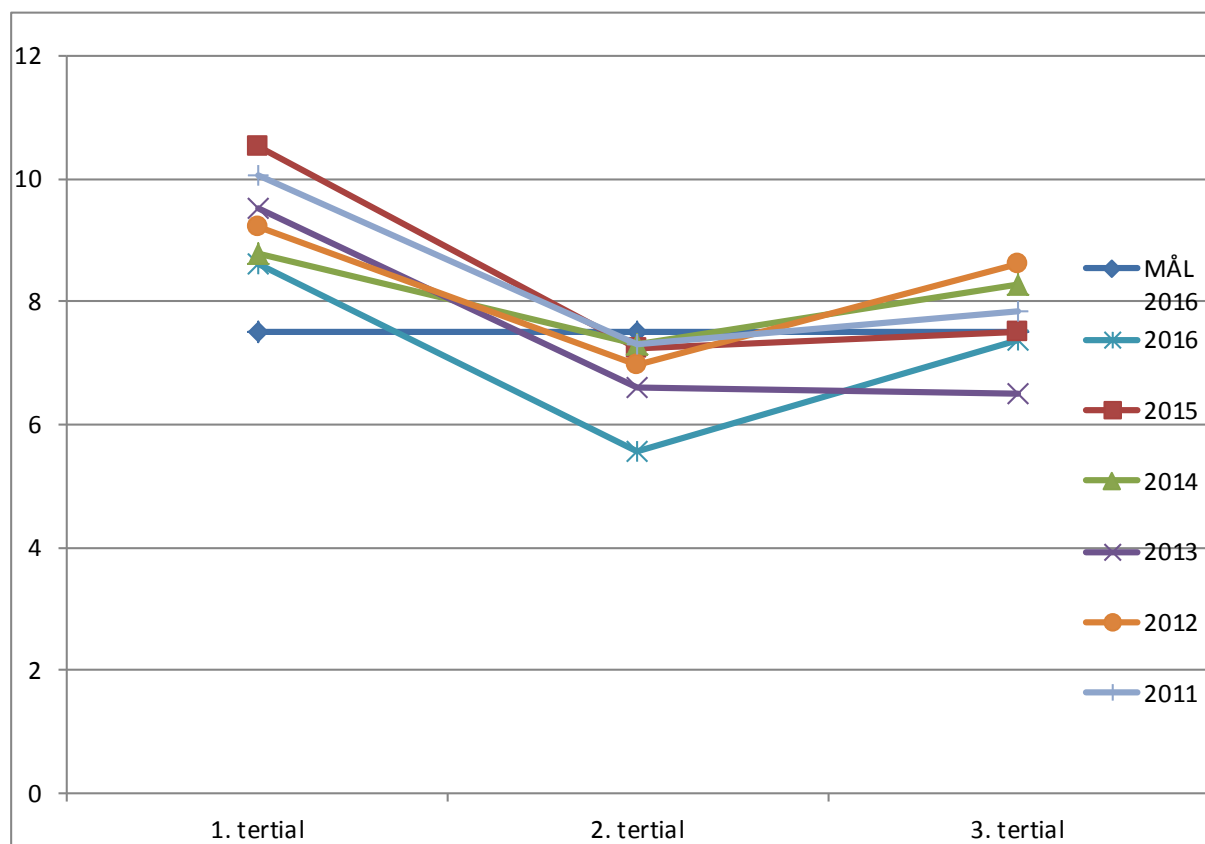
Økonomiavdelinga har og ein markant nedgang i fráværet frå 10,48% til 2,13%. Kultur har og hatt ein fin nedgang med om lag 3% nedgang i sjukefráværet. Likeeins har IKT gått ned frå 5,76% i 1. tertial til 1,16% i 3. tertial.

Nokre av avdelingane har hatt ein auke i sjukefráværet gjennom 2016, og mellom desse er bu- og habiliteringsavdelinga og pleie- og omsorgsavdelinga. Dei har høvesvis hatt ein auke i fráværet på 3% og 2%.

Vi ser og at servicetorget og fellesekretariatet (dokumentsenteret) har hatt ein auke i frávær.

Dei to sistnemnde er små avdelingar, og det skal lite til for at frávær viser att på statistikken.

Tabell 4 viser tertialviser frávær 2012-2016



Vurdering og konklusjon:

Over tid har vi sett at avdelingane pleie- og omsorg, bu- og habilitering og eigedom har lege høgt, men vi ser no ein markant nedgang i eigedom. Innanfor eigedom ligg også reinhaldsavdelinga som isolert sett har hatt ein betydeleg nedgang i fráværet.

Reinhaldsavdelinga har jobba målretta med å legge om til teamorganisering og jobba med trivselstiltak i avdelinga. Mykje kan tyde på at vi ser resultatet av dette i 2016 statistikkane.

Det blir jobba målretta og systematisk med fråvær i Herøy kommune, både førebyggjande og i forhold til å legge til rette for at medarbeidarar raskare skal kunne komme tilbake i arbeid etter sjukdom.

Personal- og organisasjonsavdelinga sender ut månadlege statistikkar over sjukefråvær og jobbar tett opp i mot avdelingane i enkeltsaker som er knytt til sjukefråvær.

Ut i frå ei totalvurdering ser vi at langsiktig og systematisk arbeid gir resultat, og det er mykje positivt å lese ut av statistikken. Om vi ser på spikardiagrammet i tabell 4, kan vi sjå at 2016 har det beste resultatet mellom dei åra som kjem fram her, med unntak av 3. tertial 2013.

Tala for 2016 viser at vi har eit godt grunnlag å jobbe vidare på, og vi ser at det nyttar.

Konsekvensar for folkehelse:

Auka nærvær vil ha positive følgjer for folkehelsa.

Konsekvensar for beredskap:

Ingen konsekvens.

Konsekvensar for drift:

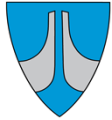
Lågt sjukefråvær har konsekvensar for drifta. Det vert mindre arbeid med å følgje opp dei sjukmelde og leige inn vikarar. Kontinuiteten i tenestene vert meir stabile.

Fosnavåg, 13.01.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Jan Vidar Dammen- Hjelmeseeth
Avd.leiar

Sakshandsamar: Ann Kristin Eiken



Personal- og organisasjonsavdelinga

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	JVDH	Arkivsaknr:	2017/92
		Arkiv:	

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
7/17	Arbeidsmiljøutvalet	23.01.2017

RUTINAR I SAMBAND MED OPPFYLGING AV RAPPORTAR OG TILSYN FRÅ ARBEIDSTILSYNET

Tilråding:

Arbeidsmiljøutvalet vedtek rådmannen si tilråding om «Rutinar i samband med oppfylging av rapportar og tilsyn frå Arbeidstilsynet.

Særutskrift:
Kommunalsjefane
Hovudtillitsvald
Hovudverneombod

Vedlegg:

Saksopplysninger:

For å sikre god og forsvarleg oppfylging av rapportar og tilsyn frå Arbeidstilsynet, meiner administrasjonen at det er naudsynt med klåre retningsliner.

Personal- og organisasjonsleiar utarbeidde forslag til rutinar, som vart lagt fram og drøfta i Kontaktutvalet den 14. desember 2016.

Kontaktutvalet var i det vesentlegaste samde i forslaget, men det vart gjort nokre korrigeringar.

Viktigaste endringa var tilleggspunkt under punkt 7:

«a. Arbeidsmiljøutvalet kan be om melding attende i samband med vidare oppfølging».

Dette punktet er teke inn i forslaget til vedlagde rutinar.

Rutinar i samband med oppfylging av rapportar og tilsyn frå Arbeidstilsynet

Innleiing

Arbeidstilsynet gjennomfører ulike typar tilsyn, revisjonar, aksjonar og kontrollar. Desse kan vere varsla på førehand, eller dei kan kome umeld. Om Arbeidstilsynet finn avvik frå regelverket kan dei påleggje verksemda å utbetre tilhøve som ikkje tilfredsstillar krav i regelverket. Arbeidstilsynet varslar verksemda skriftleg om manglar som vert avdekt i tilsynet.

Sjå <http://www.arbeidstilsynet.no/>

Rutina her gjeld for oppfylging av rapportar og tilsyn som Arbeidstilsynet gjennomfører i Herøy kommune.

Ansvar:

1. Det er den einskilde leiar i lina som er kontaktperson for Arbeidstilsynet
2. Det er den einskilde leiar i lina som er eigar av rapporten og har ansvar for ein eventuell oppfylgingsprosess og/eller lukking av avvik
3. Personal- og organisasjonsavdelinga har ei rådgjevande rolle

Oppfylging:

1. Etter at Arbeidstilsynet har gjennomført tilsyn og kontroll eller liknande, vert det utarbeid ein rapport som vert/skal sendast til;
 - a. Ansvarleg leiarane i lina
2. Ansvarleg leiar skal syte for at rapporten vert journalført og arkivert elektronisk
3. Ansvarleg leiar skal syte for at personal- og organisasjonsavdelinga får kopi av rapporten
4. Ansvarleg leiar skal orientere hovudverneombod (HVO), plassverneombod (VO) og plasstillitsvald (TV) om rapporten
5. Med utgangspunkt i resultatet av rapporten skal øvste leiar i lina;
 - a. settast i verk naudsynt oppfølgingsprosess
6. Det skal i samband med oppfylginga takast særskilt omsyn til medverknad
 - a. Ansvarleg leiar skal inkludere vernetenesta og tillitsvald i vurderingsprosessen
 - b. Ansvarleg leiar kan kople på personal- og organisasjonsavdelinga ved behov
7. Ansvarleg leiar skal syte for at rapporten vert handsama av i Arbeidsmiljøutvalet
 - a. Arbeidsmiljøutvalet kan be om melding attende i samband med vidare oppfylging

Vurdering og konklusjon:

Konsekvensar for folkehelse:

God oppfylging av helse, miljø og tryggleik på arbeidsplassen, er ein vesentleg del av folkehelsa.

Konsekvensar for beredskap:

Ingen kjende

Konsekvensar for drift:

Er med på å sikre god og naudsynt oppfylging i høve helse, miljø og tryggleik i samband med drifta.

Fosnavåg, 17.01.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth
Kommunalsjef Stab

Sakshandsamar: Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth