

## MØTEINNKALLING

**Utval:** Komite for oppvekst  
**Møtestad:** Formannskapssalen Herøy rådhus  
**Dato:** 15.02.2017  
**Tid:** 14:30

Melding om forfall til tlf. 70081300.

Forfall til møter i kommunale organer skal vere gyldig i hht. Lov om kommuner og fylkeskommuner § 40, nr. 1.

Varamedlemer som får tilsendt sakliste, skal ikkje møte utan nærare innkalling.

---

Fosnavåg, 09.02.2017

Birgitte Sævik Pedersen  
leiar

**SAKLISTE:**

Saksnr	Innhold
PS 3/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 4/17	Protokoll frå førre møte
PS 5/17	Delegerte saker
PS 6/17	Referatsaker
PS 7/17	Tertialrapportering per 31.12. 2016
	Referatsaker
RS 2/17	Høyringsbrev
RS 3/17	Høyringssvar til Høring Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver

**PS 3/17 Godkjenning av innkalling og sakliste**

**PS 4/17 Protokoll frå førre møte**

**PS 5/17 Delegerte saker**

**PS 6/17 Referatsaker**



Rådmannen

## SAKSFRAMLEGG

---

Sakshandsamar:	OJK	Arkivsaknr:	2016/45
		Arkiv:	210

---

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
5/17	Eldrerådet	13.02.2017
3/17	Råd for menneske med nedsett funksjonsevne Komite for helse og omsorg	06.02.2017
4/17	Komite for næring, kultur og idrett	06.02.2017
7/17	Komite for oppvekst	15.02.2017
15/17	Maritim og teknisk komite Formannskapet Kommunestyret	13.02.2017 28.02.2017 09.03.2017

### TERTIALRAPPORTERING PER 31.12. 2016

#### Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding med fylgjande tillegg vart samrøystes vedteken:  
Rekneskap og drift for kino og konserthus.  
Komiteen vil ha framlagt tala når dei er klare før kommunestyret handsamar saka.

#### Tilråding i Komite for næring, kultur og idrett - 06.02.2017

Saka er teke til vitande.  
Rekneskap og drift for kino og konserthus.  
Komiteen vil ha framlagt tala når dei er klare før kommunestyret handsamar saka

#### Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

#### Tilråding i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne - 06.02.2017

Saka vert tatt til vitande.

**Møtebehandling:**

**Tilråding/Vedtak i Eldrerådet - 13.02.2017**

**Tilråding:**

Saka vert tatt til vitande.

Særutskrift:

- Rådmannen si leiargruppe
- Kontrollutvalet

**Vedlegg:**

- Tertialrapport frå rådmannens leiargruppe

**Saksopplysningar:**

Saka gjeld tertialrapport pr. 31.12.2016.

**Bakgrunn**

I K-sak 53/02 vart det vedteke reglement for rapportering av løpande drift og prosjekt. Etter dette skal det rapporterast kvart tertial på sjukefråvær, teneste, vedtak og prosjekt.

**Sjukefråvær**

Kommunestyret har i K-sak 17/03 vedteke:

*"Herøy kommune teiknar samarbeidsavtale med trygdeetaten for eit meir inkluderande arbeidsliv. Samarbeidsavtalen skal gjelde frå 1 april 2003."*

Eit av føremåla med samarbeidsavtalen er å få ned sjukefråværet. For å følgje med utviklinga i sjukefråværet skal det rapporterast for dette kvart tertial.

IA- avtalen vart resignert. Partane er NAV Arbeidslivssenter, arbeidstakarorganisasjonane ved Fagforbundet lokalt og arbeidsgjevar ved rådmannen.

**Vedtaksrapportering**

Vedtaksrapportering omfattar oppfølging av vedtak fatta i politiske organ. På denne måten skal formannskapet og kommunestyret kvart tertial få ei oppdatering på kor langt ein har kome i oppfølginga.

**Tenesterapportering**

Denne rapportering omfattar avvik i kommunen si oppfølging av innbyggjarane sine rettar etter lovverk, lokale vedtekter, retningsliner og vedtak. Avviket kan vere registrert i form av avviksrapportar frå medarbeidarar, rapport frå tilsynsorgan, revisjonsrapportar eller som klage frå innbyggjarane.

**Prosjektrapportering**

Det er utarbeidd prosedyrar for planlegging og gjennomføring av anlegg og byggeprosjekt frå eit prosjekt vert planlagt, finansiert, lagt ut på tilbod/innhenta tilbod, gjennomført og til det er avslutta (inklusive sluttretkeskap). Status for dei ulike prosjekta skal rapporterast.

**Vurdering og konklusjon:**

Det er viktig at rådmannen får tilbakemelding. Det gjeld både struktur og innhald. Rådmannen vi då prøve å tilpasse seinare rapportar i forhold til tilbakemeldingane

Fosnavåg, 26.01.2017

Olaus-Jon Kopperstad  
Rådmann

**3/2016**

## **Servicetorget Tertialrapportering**

Servicetorgleiar /Wenche Moltu

### **1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL**

Person slutta i Servicetorget 01.10.2016. Ny person starta 01.12.2016.

Frå 01.09.2016 var ein tilbake til normal opningstid ved servicetorget.

### **2. VEDTAKSRAPPORT**

Ny beredskapsplan er ferdig og handsama politisk i desember 2016

Alle sal- og skjenkestadane som har søkt og levert naudsynt dokumentasjon har fått handsama søknadane.

### **3. TENESTERAPPORTERING**

Det har ikkje vore meldt avvik meldt gjeldande ST i denne perioden. Det har ikkje vore klager på tenestene ST yter til publikum. Ein at manglande informasjon/beskjed frå avdelingane er ei utfordring i levering av tenester og god service.

#### **Utviklingsarbeid**

Opningstid tilbake i normal drift og redusert bemanning i oktober og november var ei utfordring. Tida har for det meste gått til ferdigstilling av planverk, oppdatering av ulike fagsystem og sakshandsaming.

I desember gikk ein over til nytt telefonsystem. Manglande tilrettelegging i kommunen før overgang til nytt telefonsystem og feil hjå leverandør førte til mykje ekstraarbeid i Servicetorget.





**3/2016**

## **Dokumentsenter og politisk sekretariat – Tertialrapportering**

Dagleg leiar Hilde Bringsvor Skinnes

### **1. Viktige hendingar siste tertial**

Hovudoppgradering av ePhorte

Innføring av KS svarut-tenesta

### **2. Vedtak**

Ingenting å rapportere

### **3. Tenesterapportering**

Hovudoppgradering av ePhorte i alle sju-stjernekommunene.

Testing av ny versjon viste få feil, men ved installasjon vart det store utfordringar i alle kommunane. Einnsyn var ute av drift i lengre tid. Dette har ført til forseinkingar både med sakshandsaminga og utsending av politiske saker. Det har også hindra innbyggjarane innsyn i postliste og politiske møter.

KS svarut-tjenesten vart tatt i bruk i alle kommunane etter oppgraderinga. Dette for å møte kravet om digital kommunikasjon med innbyggjarane.



**Fra:** Geir Egil Olsen  
**Sendt:** 11. januar 2017 09:50  
**Til:** Olaus-Jon Kopperstad  
**Kopi:** Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth  
**Emne:** TERTIALRAPPORTERING PER 31.12.2016

## Økonomiavdelinga

### 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

Vi fekk ein ny tilsett i avdelinga som starta opp 1. oktober.

### 2. VEDTAKSRAPPORT

Budsjett 2017, økonomiplan 2017-2020. Vedtak med meir oversendt Fylkesmannen. Driftsbudsjettet er overført til Agresso. Investeringsbudsjettet voner ein å få oversendt i starten av veke 3. Elles ingen restansar her.

### 3. TENESTERAPPORTERING

#### Intern avviksrapportering

Ingenting å rapportere.

#### Pålegg frå offentlege tilsynsorgan

Ingenting å rapportere.

#### Utviklingsarbeid

Det er ikkje sett i verk utviklingsoppgåver innafor avdelinga sitt ansvarsområde, men har delteke i den omorganiseringsprosessen kommunen har gjennomført siste året.

#### Anna

Jobba godt i 3 tertial takka vere lite fråvær.

- Fått fleire leverandørar til å levere fakturaer i EHF (elektronisk) format
- Fått fordelt ut ein del arbeids- og ansvarsoppgåver
- Tatt i bruk EVERY sin multikanal for utsending av fakturaer
- Sett ny årsrekord når det gjeld kommunale skattinntekter med i overkant av 260,0 mill kr.

Helsing

**Geir Egil Olsen**

Økonomileiar

Økonomiavdelinga

Tlf. 70081300 Dir. 70081314 Mob. 90166689



# PERSONAL- OG ORGANISASJONSAVDELINGA

Personal- og organisasjonsleiar Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth

## 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

Avdelinga rapporterer særleg om fylgjande hendingar innafor sitt ansvarsområde:

### a) Lønsforhandlingar

Det vart gjennomført lokal lønsforhandlingar i september etter Hovudtariffavtalen sine kapittel 3 og 5. Det kom ikkje til brot med nokon av arbeidstakarorganisasjonane.

### b) Seminar, kurs, konferanse og opplæring

- i. Personal- og organisasjonsleiar tok del på Forsikringseskulen i regi av KLP i september
- ii. Personal- og organisasjonsleiar tok del på kvalitetskonferanse i Kävlinge kommune, Sverige i regi av KS. Representantar for Herøy kommune, reiste i lag med representantar frå Ulstein kommune og Vanylven kommune
- iii. Personal- og organisasjonsavdelinga tok i september del på den årlege Økonomi- og personalsamlinga i regi av Sjustjerna-samarbeidet
- iv. Personal- og organisasjonsleiar tok del på IA-konferanse i regi av KS m.fl. i oktober
- v. Lønsmedarbeidarar har teke del på ein del relevante kurs og samlingar
- vi. Personal- og organisasjonsleiar tok del på KS advokatane si årlege arbeidsrettskonferanse i november

Sjå også hendingar under kapittel 3. Tenesterapportering og utviklingsarbeid.

## 2. VEDTAKSRAPPORT

Inkje å rapportere.

## 3. TENESTERAPPORTERING

### Intern avviksrapportering

Inkje å rapportere.

### Pålegg frå offentlege tilsynsorgan

Inkje å rapportere.

## Utviklingsarbeid

Følgjande utviklingsoppgåver er sett i verk eller er under arbeid innafør avdelinga sitt ansvarsområde:

- a) Bestikken – informasjonshandbok  
Personal- og organisasjonsavdelinga har utarbeidd informasjonshandbok og opplæringsverky for tilsette i Herøy kommune, sjå ADM-sak 3/16 og sak på intranett.
- b) Fagdag  
Personal- og organisasjonsavdelinga har gjennomført fagdag i desember der avdelinga jobba med følgjande:
  - i. Utarbeidd opplæringsplan nyttilsette og leiarar Basert på Bestikken, sjå sak på intranett
  - ii. Utarbeidd HMS-tiltaksplan basert på ROS-analyse
- c) Oppstart partsamansett arbeidsgruppe i høve arbeidsgjevar politikk m.m  
I oktober var det oppstartsmøte ved Runde Miljøsester. Arbeidsgruppa har i perioden byrja jobben med å revidere heile gjeldande arbeidsgjevarpolitikk, revidert fleksitidsreglement, sjå ADM-sak 4/16, særskilt avtale om arbeidstid og ny rutine om ansvar og organisering i høve nytt tidsregistreringssystem.
- d) AKAN  
Utarbeiding og godkjenning av rusmiddelpolitikk og AKAN-arbeid i Herøy kommune, sjå AMU-sak 32/16.
- e) HMS-handbok  
Utarbeiding og godkjenning av HMS-handbok for Herøy kommune, sjå AMU-sak 30/16.
- f) Revidering av Etske prinsipp for folkevalde og tilsette i Herøy kommune  
Personal- og organisasjonsleiar var sekretær i samband med politisk arbeidsgruppe som la fram forslag til Etske prinsipp. Prinsippa vart vedtekne i K-sak 207/16.
- g) Implementering av nytt tidregistreringssystem – tidBANK  
Personal- og organisasjonsavdelinga har i lag med Egedomsavdelinga, IKT og innkjøp implementert nytt tidregistreringssystem. Bakgrunnen for bytte av system var brukarvenlegheit og krav frå kommunerevisjonen. Herøy kommune har no same system som to andre kommunar har i Sjustjerna. Dette er ein klar føremon, då systemet ligg på SSIKT sine serverar og ein har kompetanse lokalt.

## 4. SJUKEFRÅVÆR, REFUSJONAR OG KOSTANADAR

### Innleiing

Frå og med 01.01.15 har sjukefråveret i Herøy kommune vorte rapportert tertialvist, der Personal- og organisasjonsavdelinga også sender ut status for sjukefråvær for den enkelte avdeling kvar måned. Dette har avdelinga bl.a. gjort for å lette arbeidet og for å minne leiarane på status for sjukefråværet i si avdeling.

I framstillinga vert det nytte fire sjukefråværsomgrep.

- Korttidssjukefråvær er sjukefråvær frå og med 1. fråværsdag til og med 16. fråværsdag.
- Langtidssjukefråvær er sjukefråvær som strekkjer seg frå og med 17. dag til og med maksdato for sjukmeldingsrett (normalt 248 dagar).
- Samla sjukefråvær er langtids- og korttidssjukefråvær samla sett.
- Nærvær er dei tilsette som til ein kvar tid er på jobb.

Tabell 1 nedanfor viser sjukefråvær for 1., 2. og 3. tertial 2016.

Tabell 1

Tertialvise fråvær i % Herøy kommune 1., 2. og 3. tertial 2016									
L= Langtidssjukefråvær, K= Korttidssjukefråvær									
Avdeling	1. tertial	K	L	2. tertial	K	L	3. tertial	K	L
Personal og org. inkl. H	6,57	3,01	3,56	0,92	0,92	0	2,26	2,15	0,11
Økonomi (>10)	10,48	1,36	9,13	3,53	3,53	0	2,13	2,13	0
Fellessek. (<5)	4,74	2,77	1,98	6,8	0,51	6,29	10,99	1,22	9,77
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	5,76	5,76	0	10,59	0	10,59	1,16	1,16	0
Servicetorget (<10)	0,71	0,71	0	3,38	3,38	0	4,85	4,85	0
Utvikingsavd. (<10)	5,61	2,33	3,27	5	0,31	4,69	10,84	2,73	8,12
Barnhageavd. (<40)	10,3	2,54	7,77	6,4	1,35	5,05	4,24	2,49	1,75
Grunnskuleavd. (<250)	7,11	2,32	4,79	3,01	1,06	1,95	3,77	1,57	2,2
Anl. og drift (<15)	1,12	1,12	0	1,24	1,24	0	0,86	0,86	0
Brannvern (<30)	2,23	1,9	0,32	0,28	0,13	0,14	0,66	0,2	0,46
Helse (<40)	5,03	1,34	3,38	0,95	0,55	0,4	5,54	1,27	4,27
Pløis og omsorg (<300)	8,76	2,43	6,33	6,78	1,36	5,42	10,42	2,59	7,83
Bu og høg. (<75)	10,01	2,44	7,57	11,72	2,3	9,41	13,19	2,28	10,91
Barnvern (<10)	9,85	3,22	6,63	3,58	1,16	2,43	11,01	2,13	8,88
Kultur (>10)	7,08	2,36	4,72	0,45	0,22	0,22	3,96	2,01	1,95
Eigedom (<40)	19,92	2,84	14,08	10,84	2,38	8,46	9,08	2,61	6,47
NAV kommune (10)	18,17	5,03	13,14	11,1	3,9	7,21	20,19	2,5	17,7
<b>Totalt fråvær</b>	<b>8,61</b>	<b>2,4</b>	<b>6,2</b>	<b>5,57</b>	<b>1,39</b>	<b>4,17</b>	<b>7,39</b>	<b>2,11</b>	<b>5,28</b>

Tabell 2 nedanfor viser det totale sjukefråværet i 2015 og 2016.

Tabell 2

Avdeling	Heile 2015	K	L	Heile 2016	K	L
Personal og org. inkl. H	6,18	1,25	4,93	3,23	2,11	1,12
Økonomi (>10)	10,21	1,83	8,38	5,53	2,42	3,11
Fellessekr. (<5)	0	0	0	7,67	1,49	6,18
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	17,4	0,13	17,27	5,53	2,42	3,11
Servicetorget (<10)	6,71	3,25	3,46	3,11	3,11	0
Utviklingsavd. (<10)	4,89	1,98	2,9	7,89	2,39	5,5
Barnehageavd. (<40)	11,4	3,16	8,24	7,15	2,29	4,85
Grunnskuleavd. (<250)	5,97	1,54	4,43	4,83	1,89	2,94
Anl. og drift (<15)	5,4	1,35	4,05	1,11	1,11	0
Brannvern (<30)	0,92	0,82	0,1	1,03	0,73	0,31
Helse (<40)	5,68	0,8	4,98	4,15	0,99	3,16
Pleie og omsorg (<300)	9,3	2,19	7,11	10,5	2,81	7,69
Bu og hab. (<75)	10,48	2,79	7,69	12,04	2,45	9,59
Barnevern (<10)	7,38	1,13	6,25	8,29	2,41	5,88
Kultur (>10)	4,23	2,49	1,74	3,08	1,63	1,45
Eigedom (<40)	14,71	2,75	11,96	12,5	2,63	9,88
NAV kommune (10)	15,5	3,67	11,83	16,65	3,86	12,79
<b>Totalt fråvær</b>	<b>8,42</b>	<b>2</b>	<b>6,42</b>	<b>7,19</b>	<b>1,96</b>	<b>5,19</b>

Tabell 3 viser sjukefråværet i 3. tertial for 2015 og 2016.

Tabell 3

Tertialvisefråvær i % 3. tertial 2015 og 3. tertial 2016						
L=Langtidsfråvær og K=korttidsfråvær						
Avdeling	2015			2016		
	3. tertial 2015	K	L	3. tertial 2016	K	L
Personal og org. inkl. H	5,32	1,03	4,29	2,26	2,15	0,11
Økonomi (>10)	9,87	1,45	8,84	2,13	2,13	0
Fellessekr. (<5)	0	0	0	10,99	1,22	9,77
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	0,39	0,39	0	1,16	1,16	0
Servicetorget (<10)	14,25	3,14	11,11	4,85	4,85	0
Utviklingsavd. (<10)	5,44	3,53	1,91	10,84	2,73	8,12
Barnehageavd. (<40)	12,32	3,46	8,86	4,24	2,49	1,75
Grunnskuleavd. (<250)	5,32	1,5	3,82	3,77	1,57	2,2
Anl. og drift (<15)	0,8	0,8	0	0,86	0,86	0
Brannvern (<30)	1,23	0,95	0,28	0,66	0,2	0,46
Helse (<40)	2,55	0,67	1,87	5,54	1,27	4,27
Pleie og omsorg (<300)	7,04	2,14	4,9	10,42	2,59	7,83
Bu og hab. (<75)	7,94	3,11	4,84	13,19	2,28	10,91
Barnevern (<10)	5,28	2,45	2,82	11,01	2,13	8,88
Kultur (>10)	5,69	1,95	3,73	3,96	2,01	1,95
Eigedom (<40)	22,29	3,21	16,38	9,08	2,61	6,47
NAV kommune (10)	13,64	2,27	11,37	20,19	2,5	17,7
<b>Totalt fråvær</b>	<b>7,52</b>	<b>2,02</b>	<b>5,48</b>	<b>7,39</b>	<b>2,11</b>	<b>5,28</b>



## Saksopplysningar

Herøy kommune hadde eit samla sjukefråvær i 3. tertial 2016 på 7,39%. Noko som betyr at vi har nådd målet om 92,5% for denne perioden (sjå tabell 1). Dersom vi samanliknar 3. tertial 2015 med 3. tertial 2016 ser vi ein svak nedgang i sjukefråværet for perioden (sjå tabell 3).

**Om vi samanliknar heile 2016 med året 2015 (tabell 2), kan vi sjå at gjennomsnittleg sjukefråvære har gått ned frå 8,42% til 7,19%. Vi har såleis nådd målet for heile året, og har totalt sett ei positiv utvikling.**

Ved å sjå på utviklinga i dei ulike avdelingane, er der fleire positive trekk. Det er særleg grunn til å peike på utviklinga i eigedomsavdelinga, der det har skjedd meir enn ei halvering av sjukefråværet i løpet av året.

Grunnskule og barnehage har og hatt ei positiv utvikling gjennom året. Barnehage med ein nedgang frå 1. tertial til 3. tertial på om lag 6% og skule frå 7,11% til 3,77% i samla fråvær.

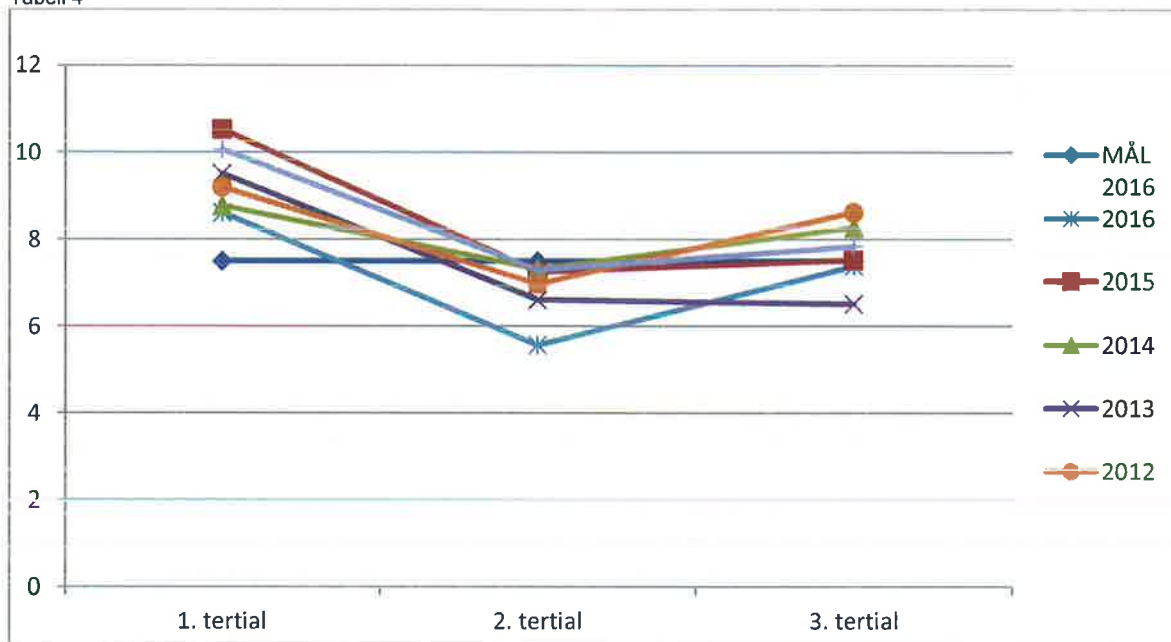
Økonomiavdelinga har og ein markant nedgang i fråværet frå 10,48% til 2,13%. Kultur har og hatt ein fin nedgang med om lag 3% nedgang i sjukefråværet. Likeeins har IKT gått ned frå 5,76% i 1. tertial til 1,16% i 3. tertial.

Nokre av avdelingane har hatt ein auke i sjukefråværet gjennom 2016, og mellom desse er bu- og habiliteringsavdelinga og pleie- og omsorgsavdelinga. Dei har høvesvis hatt ein auke i fråværet på 3% og 2%.

Vi ser og at servicetorget og fellessekretariatet (dokumentsenteret) har hatt ein auke i fråvær. Dei to sistnemnde er små avdelingar, og det skal lite til for at fråvær viser att på statistikken.

Tabell 4 viser tertialviser frávær 2012-2016.

Tabell 4



### Vurdering og konklusjon

Over tid har vi sett at avdelingane pleie- og omsorg, bu- og habilitering og eigedom har lege høgt, men vi ser no ein markant nedgang i eigedom. Innanfor eigedom ligg også reinhaldsavdelinga som isolert sett har hatt ein betydeleg nedgang i fráværet.

Reinhaldsavdelinga har jobba målretta med å legge om til teamorganisering og jobba med trivselstiltak i avdelinga. Mykje kan tyde på at vi ser resultatet av dette i 2016 statistikkane.

Det blir jobba målretta og systematisk med frávær i Herøy kommune, både førebyggjande og i forhold til å legge til rette for at medarbeidarar raskare skal kunne komme tilbake i arbeid etter sjukdom, t.d. ved tett dialog med den tilsette.

Personal- og organisasjonsavdelinga sender ut månedlege statistikkar over sjukefrávær og jobbar tett opp i mot avdelingane i enkeltsaker som er knytt til sjukefrávær.

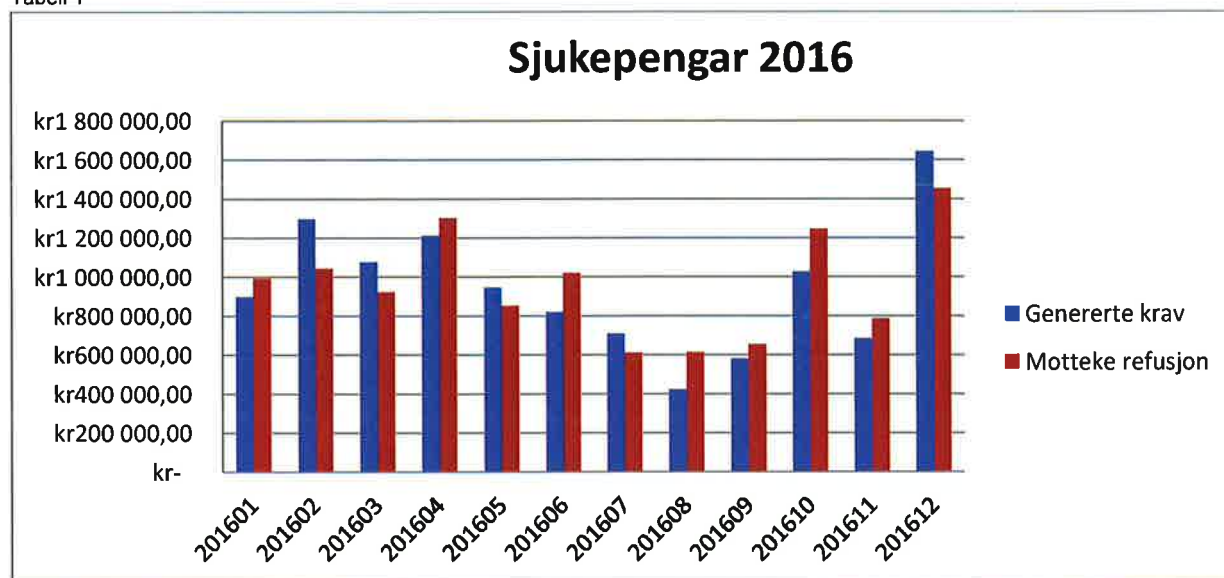
Ut i frå ei totalvurdering ser vi at langsiktig og systematisk arbeid gir resultat, og det er mykje positivt å lese ut av statistikken. Om vi ser på spikardiagrammet i tabell 4, kan vi sjå at 2016 har det beste resultatet mellom dei åra som kjem fram her, med unntak av 3. tertial 2013.

Tala for 2016 viser at vi har eit godt grunnlag å jobbe vidare på, og vi ser at det nyttar.

## Sjukepengerefusjonar heile 2016

Oversynet i tabell 1 syner genererte sjukepengekrav per måned (blå søyler), det vil sei dei krav i kroner arbeidsgjevar meiner å ha på NAV, og motteken refusjonar i kroner (raude søyler) frå NAV per måned.

Tabell 1



Personal- og organisasjonsavdelinga gjer merksam på at genererte krav og motteken refusjonar ikkje er samanfallande, då krava vert refundert etterskotsvis. Dette kjem tydeleg fram om ein t.d. samanliknar genererte krav i februar med motteken refusjonar i april.

Tabell 2 syner samla sjukepengekrav og motteken refusjonar i for heile 2016

Tabell 2

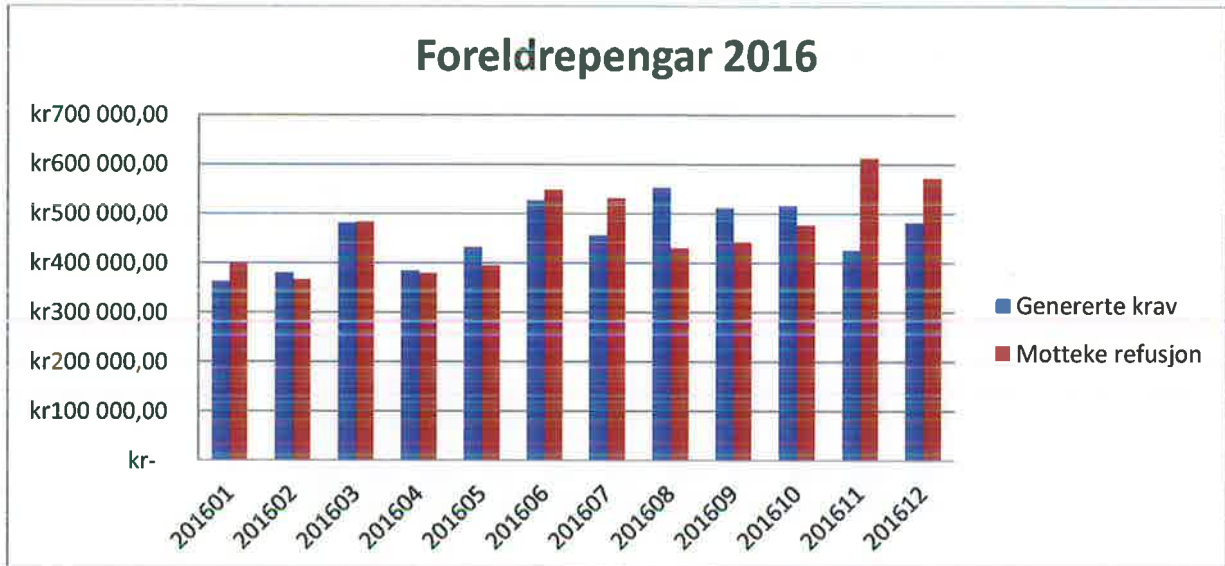
Totalt genererte krav	kr 11 340 345,00
Totalt motteke refusjon	kr 11 507 510,00
Snitt motteke refusjon per måned	kr 958 959,17
Utestående krav	kr -167 165,00

Personal- og organisasjonsavdelinga gjer merksam på at storleiken på differanse ikkje syner faktisk utestående krav, men differanse på framsette krav og innkomne refusjonar på målingstidspunktet.

## Foreldrepengerefusjonar heile 2016

Oversynet i tabell 3 syner genererte foreldrepengekrav per måned (blå søyler), det vil sei dei krav i kroner arbeidsgjevar meiner å ha på NAV, og motteken refusjonar i kroner (raude søyler) frå NAV per måned.

Tabell 3



Vi gjer merksam på at genererte krav og motteken refusjonar ikkje er samanfallande, då krava vert refundert etterskotsvis. Som ein ser av søylene for foreldrepengekrav, samanlikna med sjukepengekrav, er det meir samanfallande mellom krav og refusjon når det gjeld foreldrepengekrav. Dette skuldast at når ein fyrst har sett fram krav om refusjon av foreldrepengekrav vil det normalt vere få og små endringar i løpet heile foreldrepengeperioden.

Tabell 4 syner samla foreldrepengekrav og motteken refusjonar for heile 2016.

Tabell 4

Totalt genererte krav	kr 5 516 806,00
Totalt motteke refusjon	kr 5 639 454,00
Snitt motteke refusjon per måned	kr 469 954,50
Utestående krav	kr -122 648,00

Personal- og organisasjonsavdelinga gjer merksam på at storleiken på differanse ikkje syner faktisk utestående krav, men differanse på framsette krav og innkomne refusjonar på målingstidspunktet.

## Kostandar ved sjukefråvær

Personal- og organisasjonsavdelinga har rekna på kostandane kring sjukefråvær i organisasjonen. Ein har lagt til grunn KS sin berekningsmodell, og sett resultatane inn i egen tabell, sjå nedanfor.<sup>1</sup>

Tabell 5 syner årskostanden om det faktiske tertialfråværet vart rekna over eit år.

Tabell 5

Kostander ved sjukefråvær for Herøy kommune per år						
Tertial	Totalfråvær %	Total kostnad mill.	Korttidsfråvær %	Korttid kostand mill.	Langtidsfråvær %	Langtid kostand mill.
1. tertial 2014	8,77	10	2,24	6,7	6,53	3,3
1. tertial 2015	10,53	11,3	2,41	7,2	8,12	4,1
1. tertial 2016	8,6	10,5	2,4	7,3	6,2	3,2
2. tertial 2016	5,56	6,4	1,39	4,2	4,17	2,2
3. tertial 2016	7,39	9,1	2,11	6,4	5,28	2,7
<b>Snitt fråvær / kostand</b>	<b>8,17</b>	<b>9,46</b>	<b>2,11</b>	<b>6,36</b>	<b>6,06</b>	<b>3,1</b>
<b>Kostnad i mill. kr. per 1% fråvær</b>	<b>Total fråvær</b>	<b>1,16</b>	<b>Korttidsfråvær</b>	<b>3,01</b>	<b>Langtidsfråvær</b>	<b>0,51</b>

\* Kostnadstala syner kostander per år der rapporterte sjukefråværestal per tertial vert lagt til grunn for heile året.

Om vil legg sjukefråværet for 3. tertial til grunn for heile 2016, vil det koste Herøy kommune om lag 9,1 millionar kroner per år. Til samanlikning var det samla sjukefråværet i 1. tertial 2015 på heile 10,53%. Over eit år ville dette gje ein kostand for arbeidsgjevar på om lag 11,3 millionar kroner.

Basert på våre tal og utrekningar kostar 1% samla sjukefråvær i Herøy kommune i overkant av 1,1 millionar kroner. Korttidsfråværet kostar 3 millionar kroner, medan korttidsfråværet kostar vel 0,5 millionar kroner per 1%.

Grunnen til at korttidsfråværet kostar mest er arbeidsgjevar dekkjer løna i arbeidsgjevarperioden på 16. dagar. Sjølv om arbeidsgjevar får refundert sjukepengar frå NAV etter arbeidsgjevarperioden, vil det t.d. arbeidsgjevaravgift, pensjonskostandar og kostand for arbeidsgjevar der løna til den sjukmelde er over 6G (6 x grunnbeløpet = kr. 555 456,-). Kommunalt tilsette har rett på full løn ved sjukmelding, medan NAV berre refunderer sjukepengar opp til 6G.

Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth  
Personal- og organisasjonsleiar

Fosnavåg 13. januar 2017

<sup>1</sup> <http://www.ks.no/fagomrader/Arbeidsgiver/analyse-og-statistikk/fravar/beregningsmodell-for-kostnader-av-sykefravar-i-kommunene/>

«Modellen beregner det samfunnsøkonomiske tapet ved at arbeid ikke blir utført. Den tar utgangspunkt i at verdien av et dagsverk er lik summen arbeidsgiver er villig til å betale for dagsverket. Et dagsverk er da verdt det arbeidsgiver betaler, det vil si lønn, tillegg, feriepengar, pensjon og arbeidsgiveravgift. Det antas at arbeidet ikke blir utført ved fråvær, og modellen regner ut verdien av dagsverkene som ikke blir utført. Tallene som framkommer er altså verdien av produksjonstapet, og er et reelt tap. Det er ikke et tall som framkommer i kommunens regnskap.»



# IKT-avdelinga

IKT-leiar Guro Gausemel

## 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

- 1.1. Flytting av server/program vassverk
- 1.2. Oppsett nytt supportsystem IKT-avdelinga – Fellesprosjekt med dei andre IKT-avdelingane i sjustjerna. Det vert sett opp eit supportsystem som vert felles for alle dei sju kommunane
- 1.3. Overgang til mobilt sentralbord – Trio skal fasast ut. Vi går over på same sentralbordløyising som 5 av dei andre kommunane i sjustjerna, mobilt sentralbord frå Telenor.
- 1.4. Oppsett nettverk og klientar/telefoni nybygg Leikanger skule
- 1.5. Installasjon/oppsett Tidbank

## 2. VEDTAK

Ingenting å rapportere.

## 3. TENESTERAPPORTERING

### Intern avviksrapportering

Det er meldt slike avvik i Kvalitetslosen siste tertial:

DATO	AVVIKSTITTEL	AVVIKS-ID	Status
20.9.2016	Usatbilt/ dårleg dekning på telenett (Ikkje IKT relatert avvik, men ein førespurnad om moglegheita for å betre mobildekninga innandørs)	1714	Lukka

### Utviklingsarbeid

Det er sett i verk fylgjande utviklingsoppgåver innafor avdelinga sitt ansvarsområde:

- Flytting av server/program DX-billett.
- Utrulling tidbank, Telenor mobilt sentralbord og supportsystem IKT.
- Nedbygging/avvikling serverrom på rådhuset
- Oppsett nettverk, klientar, møteromsløyising og telefoni nybygg Eggesbøtun.
- Utrulling av iPad Einedalen skule og Reinhaldsavdelinga





# Barnehageavdelinga

Laila Kvalsund Solhaug

## 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

### Hending

Kommunen har ikkje mottatt klage etter siste vedtak om tilskot til private barnehagar etter rekneskapsoppgjeret 2014 . Kommunen fekk heller ingen klage etter vedtak 31. oktober 2016 om sats for tilskot til private barnehagar 2017. Det vert i jan 2017 gjort vedtak om kommunalt tilskot til private barnehagar for 2017.

### Hending

Det er framleis ledige plassar i nokre av barnehagane. Per dags dato er det 476 barn som har barnehageplass i Herøy.

### Hending

Kommunen har i 2016 hatt slike kostnader i høve redusert foreldrebetaling:

Redusert foreldrebetaling pga lav inntekt: Kr. 577 906

Redusert foreldrebetaling pga syskenm odesasjon: Kr. 686 800,-

Redusert foreldrebetaling pga spes.ped.vedtak: Kr. 201 670,-

## 2.VEDTAK

Ingenting å rapportere.

## 3.TENESTE

Det er ikkje meldt avvik i Kvalitetslosen siste tertial.


#### **4. UTVIKLINGSARBEID**

Det vart gjennomført ei leiarsamling for alle styrarar, PPT tilsette og barnehageansvarlege på kommunenivå for sjustjernakommunene 21 og 22 november 2016. Temaet på samlinga var førebygging av mobbing i barnehagen og autoriativ leiing av læring.

Læringsmiljøsentret i Stavanger var fagleg ansvarleg for 1. dag og leiar for PPT Hareid og Ulstein for 2. dag.

Barnehage- og skule har kome med i pulje 1 for kompetanseutvikling med lærande nettverk om barnehage-, skulemiljø og mobbing i regi av Utdanningsdirektoratet. Representant for skuleeigar og barnehageeigar i Herøy deltok på første samling på Gardermoen 12. desember 2016 . I Herøy er arbeidet starta og deltakane barnehagar og skular skal starte med å kartlegge ståstad for den enkelte barnehage og skule. Alle i personalet skal delta aktivt i prosessen. Barnehagar og skular som deltek frå Herøy er: Myrsnipa barnehage, Bergslia barnehage, Leikanger barnehage, Leikanger skule, Nerlandsøy skule.

Denne kompetanseutviklinga vil gå over 2 år, og det vert tildelt økonomiske midlar for denne perioda.

#### **5. PÅLEGG FRÅ OFFENTLEGE TILSYNSORGAN**

Ingen registrerte pålegg.

# SKULEAVDELINGA, 3. tertial 2016

Sølvi Lillebø Remøy

## 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

- 1.1. Leikanger skule opna nytt tilbygg med nye klasserom, samt fekk oppgradert deler av bygget elles.
- 1.2. Oppussing av klasserom på Bergsøy skule/ Internasjonal skule, med nye golvbelegg
- 1.3. Mykje godt førebyggande arbeid med skule/elevmiljø. Lite konflikter og betre samhald.
- 1.4. Leverandøren av skuleadministrativt program gjekk konkurs, noko som gav store utfordringar og mykje ekstraarbeid. Truleg i ferd med å rette seg, ved at systemet er oppkjøpt av ein ny seriøs IT-leverandør.
- 1.5. Herøy kommune var heldige og fekk bli med i ei nasjonal satsing på godt miljø for barn i barnehage og skule. Satsinga vil gi oss både kompetanse og økonomiske tilskot. Oppstart februar'17.

## 2. VEDTAK

Vedtaksrapport omfattar vedtak frå og med 1.september – 31.desember 2016 frå kommunestyret:

Ingen vedtakssaker ut over felles budsjettsaker i perioden.

## 3. TENESTE

To melde avvik i perioden. Det eine relatert til fysiske forhold, det andre relatert til elevåtfærd. Begge avvika er lukka.

### **Pålegg frå offentlege tilsynsorgan**

Ingen registrerte pålegg i perioden.

Fosnavåg, 4.januar 2017

Skuleleiaren



# Barn,- familie- og helseavdelinga

Leiar for Barn-, familie og helseavdelinga

Inger Marie Tofthagen

## 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

Avdelinga rapporterer særleg om fylgjande hendingar innafor sitt ansvarsområde:

### Hending

Kommunestyret vedtok i sak 145/16 dei reforhandla avtalene mellom kommunen og fastlegane ved Herøy og Myrvåg legesenter. Dette var særst positivt då både partar som deltok i forhandlingane var godt nøgde med resultatet. Avtalene med den einskilde lege er nå signert. Dei ledige fastlegeheimlane vart utlyste og det vart tilset ein ny fastlege ved Myrvåg og ein ved Herøy legesenter. Både startar opp i januar 2017. Med den reviderte avtalen og tilsetting av to nye fastleger samt relativt stabile vikarar ved dei to legesentra har er ein kome eit skritt på vegen til ein meir stabil legeteneste i kommunen. Det er viktig frametter at både tilsette og politikare er med på å snakke opp tenesten vidare slik at det lykkast å få ein stabil legedekning i kommunen over tid.

### Hending

Søre Sunnmøre Kommunerevisjon IKS held eit forvaltningstilsyn innan barnevern. Tema for tilsynet var Barnevern- Tiltak, tilsyn og rutiner. Rapporten er hansama i kommunestyre som sak 195/16. Det vart ført tilsyn med same tema i alle kommunane i 7-stjerneområdet. Revisjonen påpeika forhold som kommunen må/bør følgje opp vidare. Dette arbeidet starte barnevernet med allereide under tilsynet. Oppfølginga vil verte rapportert til kommunen i samsvar med vedtaket i K.sak 195/16. Når det gjeld samanlikninga av funnene i dei ulike kommunane kommer Herøy betre ut enn fleire av dei andre kommunene. Dette vil i seg sjølv ikkje si at kommunen har hatt gode tiltak, tilsyn og rutinar, men det er positivt sett i søkjelyset av dei utfordringane kommunen har hatt med omsyn til at vi ikkje valde å delta i det interkommunale barnevernet.

### Hending

Kommunen har frå fylkesmannen fått tildelt over kr. 900.000,- til eit nytt prosjekt innan avdelinga. Prosjektet har fått namnet Kvikk Herøy og vil ha si base på Solheim dagsenter. Tilsetting i prosjektstillingane og oppstart av prosjektet vil skje i løpet av 1. tertial 2017. Prosjektet har fokus på forebygging og aktivitetstiltak for brukarar med utfordring knytt til psykisk helse og rus. Dette er eit samarbeidsprosjekt mellom teneste for psykisk helse, og teneste for bustadsosial

og rus. Det leggst opp til ulike aktivitetar, både i grupper og individuelloppfølging. Tverrfagleg samarbeid, oppsøkjande verksemd, nettverksbygging og sosialtrening er ein viktig del av tiltaket.

## **2. VEDTAKSRAPPORT**

Ingenting å rapportere.

## **3. TENESTERAPPORTERING**

Det er meldt 2 avvik i Kvalitetslosen siste tertial:

Eit avvik gjeld fråværsmarkering mens det andre gjeld medisinerig. Avvika er handsama og lukka

### **Pålegg frå offentlege tilsynsorgan**

Ingenting å rapportere.

### **Utviklingsarbeid**

Det er sett i verk fylgjande utviklingsoppgåver innafor avdelinga sitt ansvarsområde:

#### Tverrfagleg arbeid

unge har avdelinga fortsett med dette arbeidet. Ein gjennomarbeida og oppdatert plan for forebyggjande arbeid barn og unge 2016-2020 er ferdighandsama og lagt fram for komiteane Helse og Omsorg og Oppvekst. Arbeidet med å integrere planen vil halde fram vidare. Saman med dei øvrige avdelingane som arbeider med tverrfagleg tilnærming for barn og

#### Fast møteplass mellom psykisk helsevern og bustadsosiale tenester

Dei faste møta mellom dei som arbeidar med psykisk sjuke og dei som arbeidar med bustadsosiale tenester har helt fram. Dette er møter som har vist seg å vere særst nyttige då desse to tenesta til dels arbeidar med dei same brukargruppene. Dette vil og vere særst nyttig arena i samband med igangsettinga av Kvikk Herøy som er omtala foran.

### Gjennomføring av arbeidet med brukarplan.

Kommunen gjennomførte i år som i fjor kartlegging i Brukarplan i samarbeid med Kompetansesenter rus – Midt-Norge . Dette er eit kartleggingsverktøy der ein kartlegg kjente brukarar med diagnoser innan rus og psykiatri. Aldersgruppa er frå 16 år og oppover. Herøy kommune har kartlagt brukarar frå NAV, Pleie og omsorg, Psykisk helse, Barnevern, Helsestasjon, Bustadsosial og rus.

Formålet med kartlegginga er at kommunen skal få eit verktøy til å planlegge og utvikle tenestetilbod til denne brukargruppa, samt å få ei god oversikt over dagens situasjon angående rus/psykiatri utfordringar. I løpet av januar 2017 vil det vere ei orientering i kommunestyresalen om funna som er gjort. Den vidare utfordringa frametter er å nytte funna til å sette inn dei rette tiltaka for brukarane.

9.1.2017

Inger Marie Tofthagen





# PLEIE- OG OMSORGSAVDELINGA

Renathe Rossi-Kaldhol

## 1. VIKTIGE HENDINGAR TREDJE TERTIAL

Avdelinga har ingen store hendingar dette tertialet, men hendingar som kan vere verdt å merke seg er:

- Avdelinga opplever høgt press i heimetenesta, samstundes som vi er midt i ei omorganisering i samband med nye omsorgsbustadar. Desse skal etter planen vere i drift frå mars 2017. Behovet i heimetenesta var meldt inn i budsjettarbeidet, men det var ikkje funne rom for oppretting av nødvendige heimlar. Behova må likevel løysast, slik at det vert brukt unødig mykje tid og ressursar til innleige når ein ikkje får lyse ut etter faste stillingar. Avdelingsleiar opplysar om høgt press på dei tilsette.
- Det skjer ei oppgåvevriding frå sjukehus til kommunar som fører til at folk i alle aldrar, også med alvorlege diagnosar skal få tilbod om heimetenester. Dette gir nye utfordringar til kommunane, både når det gjeld kompetanse og økonomi. Sjukehuset krev også at kommunen stiller med sine fagfolk for å dekke vakter på sjukehuset når pasientar er innlagt der. Det er usemje om betalingsordning. Konst.leiar for pleie og omsorg i Herøy var medlem i arbeidsutvalet frå kommunal side, med mandat om å utarbeide eit forslag til samarbeidsavtale mellom kommunane og sjukehusa i Møre og Romsdal. Forslaget er på høyring med frist til 25. januar 2017. Herøy kommune kan vere samd i delar av avtalen, men ikkje den økonomiske fordelinga som vert lagt til grunn og heller ikkje alle delane av kravet om å stille fagleg personell til rådvelde. Dette vil vi melde inn som høyringssvar.
- Delvis manglande kontinuitet ifht legedekning i sjukeheim i tredje tertial. Med nye legar på plass, reknar vi med betring her.
- Herøy kommune har hatt høgt press på institusjonsplassar på slutten av året. Førebels har vi klart å ta i mot alle pasientar som vert meldt utskrivingsklare frå sjukehusa. Avdelingsleiarane saman med administrasjonsstaben er løysingsorienterte og fleksible, til det beste for pasienten.

## 2. VEDTAKSRAPPORT

Vedtaksrapport omfattar vedtak frå og med 01.10.2016- 31.12.2016:

Ingen vedtak

### 3. TENESTERAPPORTERING

#### Intern avviksrapportering

Det er meldt slike avvik i Compilo (kvalitetssloven) frå 01.10.16 – 31.12.16:

Kategori	Tal samla	Låg alvorgrad	Middels alvorgrad	Høg alvorgrad
Helse, miljø og tryggleik	7	0	4	3
Organisasjon	7	4	2	1
Teneste/brukar	27	13	12	2

Merk: Nokre avvik er meldt inn på fleire kategoriar. Tiltak er satt i verk, og dei fleste avvika er lukka.

#### Avvik frå offentlege tilsynsorgan

ingenting å rapportere.

#### Pålegg frå offentlege tilsynsorgan

Ingenting å rapportere på tredje tertial. Vi har ein merknad frå mattilsynet ifht utstyr for nedkjøling av mat frå fyrste tertial. Dette kjem på plass i januar 2017.

#### Utviklingsarbeid

Det er sett i verk fylgjande utviklingsoppgåver innafor avdelinga sitt ansvarsområde:

##### Tilpasning til helsenett

Det pågår framleis eit utviklingsarbeid med den elektroniske kommunikasjonen innad i helsenettet.

##### Prosjekt bemanningsteam

Bemanningsteamet var i drift frå den 03.10.16. Rekneskapet er i balanse og avdelingsleiarane i Myrvåg rapporterer om god ressurs og økonomistyring. Evaluering av prosjektet skal skje i løpet av våren og kjem til politisk handsaming. Prosjektet skal evaluerast gjennom intervju med dei tilsatte i bemanningsteamet, dekning av ledige vakter med fagkompetanse og bruk av tid til innleige.

##### Prosjekt aktivitetsvenn

Prosjektet pågår. Gjennom midlar frå demensaksjonen i Nasjonalforeningen, vart Herøy kommune som ei av tre kommunar i fylket, plukka ut til å vere med på dette prosjektet.

##### Omlagging av drift for heimeteneste distrikt 1 og 2, og gul avdeling

Det er avklart at det frå 01.01.17 vert ny organisering av heimetenesta i ytre. For det nye området, som også inkluderar dei nye heildøgnsbemanna omsorgsbustadane «Eggesbøtun» vert dei ein leiar og ein assisterande leiar. Ny arbeidsplan for det nye området skal vere klar samstundes med innflytting i mars.

Eit år med fokus på førebygging og akitivtet hos eldre

Etter fagdagen i januar har alle avdelingane valt ut sine tiltak som dei skal arbeide spesielt med dette året. Tiltaka vert samla i leiargruppa og ein skal evaluere effekten av desse etter eit år. Dette vert difor teke tak i primo 2017.

Arbeid med overordna omorganiseringsprosess:

Pleie og omsorgsavdelinga er ein aktiv medspelar i arbeidet med vurdering av framtidig organisasjonsstruktur. Frå januar 2017, vert pleie og omsorgsavdelinga ein del av kommunalsjefstrukturen under område: Helse og omsorg.

Renathe Rossi-Kaldhol  
Kommunalsjef Helse og omsorg



# BU- OG HABILITERINGSAVDELINGA

Renathe Rossi-Kaldhol

## 1. VIKTIGE HENDINGAR TREDJE TERTIAL

Avdelinga rapporterer særleg om fylgjande hendingar innafor sitt ansvarsområde:

Avdelinga arbeidar fortsatt med tiltak for lukking av avvik etter tilsynet i sommar, om bruk av tvang og makt etter kapittel 9. Fylkesmannen konkluderte i sitt tilsyn med 1 avvik. Tiltak er satt i verk for lukking av avviket som i hovudsak handlar som systematisk forbetningsarbeid.

Avdelinga har fått ny vikar som avdelingsleiar på Tofsetunet/Myklebustunet og Solheim, og ny vikar som dagleg leiar på Herøy produksjon.

Avdelinga har hatt eit høgt sjukefråvær i delar av tenesta. Det er ikkje meldt om at dette er knytt til arbeidsmiljø.

## 2. VEDTAK

Vedtaksrapport omfattar vedtak frå og med 01.10.2016- 31.12.2016:

Ingen vedtak

## 3. TENESTE

Det er meldt slike avvik i Compilo (Kvalitetslosen) frå 01.10.16 – 31.12.16:

Kategori	Tal samla	Låg alvorsgrad	Middels alvorsgrad	Høg alvorsgrad	Status
Helse, miljø og tryggleik	10	5	2	3	10/10: Lukka
Organisasjon	3	1	1	1	3/3: Lukka
Teneste/brukar	10	4	3	3	10/10: Lukka

Merk: Nokre avvik er meldt inn i fleire kategoriar.

### Pålegg frå offentlege tilsynsorgan

Fylkesmannen hadde tilsyn i forhold til enkeltbrukar og HOTL kap 9, tvang og makt andre tertial. Fylkesmannen gav oss eit avvik. Ein arbeidar fortsatt med lukking av avviket. Ingen nye tilsyn eller pålegg i tredje tertial.

### Utviklingsarbeid

Det er sett i verk fylgjande utviklingsoppgåver innafor avdelinga sitt ansvarsområde:

Arbeid med «Herøy ressurscenter»:

Bu- og habiliteringsavdelinga har samarbeidd med Egedomsavdelinga med ferdigstilling av byggeprogram til Herøy ressurscenter, som var til handsaming i kommunestyret den 29.09.16. Tiltaket vart vidare med i budsjettframlegget frå bu- og habiliteringsavdelinga, men ein fann ikkje økonomisk rom for investeringsmidlar i slutthandsaminga av budsjett og økonomiplanarbeidet. Prosjektet er imidlertid inkludert i arbeidet der ein skal evaluere og kartlegge behovet for framtidige omsorgstenester i Herøy kommune. Helse og omsorgskomiteen har hand om denne prosessen.

Arbeid med omorganiseringsprosessen:

Bu- og habiliteringsavdelinga er ein aktiv medspelar i arbeidet med vurdering av framtidig organisasjonsstruktur. Frå januar 2017, vert bu- og habiliteringsavdelinga ein del av kommunalsjefstrukturen under område: Helse og omsorg.

Renathe Rossi-Kaldhol  
Kommunalsjef Helse og omsorg

# KULTURAVDELINGA

Kulturleiar Eileen Gjerde

## 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

Avdelinga rapporterer særleg om fylgjande hendingar innafor sitt ansvarsområde:

### Folkebiblioteket

1. Samarbeid med *Bibelfestivalen* i september. Biblioteket sitt bidrag var temakveld med Edvard Hoem som føredragshaldar, eiga bibel-lesestund, samt bibelutstilling av gamle Herøybiblar. Økonomisk støtte frå Nasjonalbiblioteket.
2. *Bokfest* for born i september med Klovnen Knut (VirrrVarr) som gjest, økonomisk støtta av Folkeakademiet og M&Rfyb. Avslutning på Sommarles 2016 med premiering.
3. *Forfattarbesøk* for 5.kl med Bente Bratlund på biblioteket, i samarbeid med Aasantunet og Bergsøy skule.
4. Samarbeidsprosjekt med *Ungdomsrådet* i november med forfattar og skribent Amal Aden som foredragshaldar. 2 dagar med skulebesøk på Stokksund u.sk, YHU, Herøy vgs, besøk på Fosnavåg asylmottak for mindreårige og ungdomskveld på Herøy kulturhus. Økonomisk støtte frå Nasjonalbiblioteket.
5. *Oppdrag alfabet* m/ Karoline Isaksen i november. Formidlingsstunder for alle 9 barnehagane i kommunen over 2 dagar. Busstransport for indre-barnehagane. Arrangementsstøtte frå M&Rfyb.

### Frivilligsentralen

1. Deltaking på regionkonferanse for frivilligsentralar i Molde, samt frivilligkonferanse i regi av KS i Oslo. Sistnemnde som ledd i at kommunane tek over ansvaret for sentralane frå 2017.
2. Koordinator for tv-aksjonen 23.10. Årets aksjon var i samarbeid med og til inntekt for Røde Kors.
3. Gjennomført 12 arrangement i Den kulturelle spaserstokken i samarbeid med bl.a. sjukeheimane.
4. Planlegging av Internasjonal julefest i Herøy kyrkje (jan).
5. Juleavslutting for aktivitetar tilhøyrande sentralen.
6. Faste aktivitetar gjennomført som vanleg; middagsombringning, eldrebølger, strikkekafe, kveldstrikk, høyrselhjelp, tjukkaskjengen, natteravnar.
7. Planlagd flytting av sentralen til lokalar på Herøy kulturhus utsett til sommaren 2017 gr. eigedomsavdelinga sitt forarbeid med lokala og asbestsanering.

### Barne og ungdomsarbeid

1. Ungdomsrådet har frå august til desember pussa opp resten av fritidsklubben.
2. Herøy ungdomsråd oppretta kontakt med asylmottaket for mindreårige med tanke på integreringsaktivitetar. Vi var med på «Vennefrukost» og andre sosiale møter både på mottaket og på fritidsklubben
3. Fritidsklubben opna i september og kan vise til godt besøk og mykje aktivitet. Integreringsaktivitetane går som planlagt.
4. PIR-festivalen blei gjennomført i september med lokale og nasjonale artistar. Det var også utdeling av årets PIR.
5. «MOT til å glede dagen» blei gjennomført i samarbeid med HerøyLAN og fritidsklubben, Nattcup i fotball og LAN-party med fleire hundre ungdommar samla på Herøy kulturhus ei heil helg.
6. Herøy Ungdomsråd og biblioteket planla og gjennomførte i november besøk som gikk over 2 dagar på YHU, Stokksund ungdomsskule, Fritidsklubben og Herøy vidaregåande der integrering sto på programmet og Amal Aden var foredragshaldar.
7. Herøy Ungdomsråd og Ungdom med MOT har planlagt og gjennomført juleball for psykisk utviklingshemma på Herøy Kulturhus. Levande musikk med Steinar Engelbrektson, juletallerken, gang rundt juletreet og dans stod på programmet .
8. MOT-programmet for alle 8.-9.-og 10.klassene gjennomført som planlagt.

### Kulturkontoret

1. Organisasjonsutviklingsprosessen.
2. Plan- og budsjettarbeid
3. Spelemiddelsøknader:
  - 2 nærmiljøanegg (rehabilitering ballbinge Remøy, ny ballbinge Frøystad)
  - x ordinære anlegg (klubblokale Gurskøy IL, fornying av søknader til Sunnmørsbadet, klubbhus Bergsøy IL, kunstgras Gurskøy IL)
  - Tillegg byggetrinn 2 Heid turløype for lyssetting av gjenstående område
  - Forarbeid om framtidig søknad frå Tjørnvåg IL til klubbhus og Moltu IL kunstgrasbane (7ar)
4. Tilrettelegging for rehabilitering av Sunnmørsjekta «Anna Olava».
5. Tilrettelegging for etablering av jektenaust og formidlingsbygg til Sunnmørsjekta.
6. Utviklingsarbeid knytt for tildeling av kulturprisen og andre prisar
7. Presentasjon av Herøy kommune sitt samarbeid med Stiftinga Sunnmøre Museum ifm. arbeid med ny museumsplan for Møre og Romsdal.

### Konserthus og kino

- Konserthuset har i perioden september-desember avvikla totalt 38 arrangement med totalt 6.025 betalande besøk. I tillegg var det 3 gratisarrangement der vi ikkje har nøyaktig tal beskjande. I same periode i 2015 hadde vi 40 arrangement med totalt 7.395 i besøk
- Arrangementsleiaren har delteke på Teatret Vårt sitt arrangørseminar i Molde og Norsk kulturhusnettverk si samling i Bærum kulturhus



- Kinoen har i perioden hatt 459 framsyningar og eit besøk på 12.665. Det er ei auke på 12% i høve til same periode i 2016 når det gjeld besøk
- Kinoen har delteke på filmtreff og den årlege kinokonferansen
- Kinokiosken har i perioden hatt ei omsetjing på 545.000 og eit snittsal på kr 75,19 pr kunde. I tilsvarande periode i 2015 hadde kiosken ei omsetjing på 484.000 og eit snittsal på 73,48 pr kunde

#### Kulturhus og idrettshall

- Det vert jobba med endringar og tilpassingar i tillegg til den daglege drifta
- Byggeprogram for Herøy kulturhus- og Herøyhallen
- Tildeling av treningstider 2016/2017

## 2. VEDTAKSRAPPORT

Vedtaksrapporten omfattar vedtak frå:

Kommunestyret – 15.12.2016

<b>205/16</b>	<b>FOSNAVÅG KINO, AVSLUTNING DIGITALISERINGSPROSJEKTET</b>
<b>Vedtak</b>	Kommunestyret vedtek innkjøp av backlineutstyr til Fosnavåg konserthus slik beskrive i saksframlegget og i fylgje vedlagte finansieringsoppsett.
<b>Status</b>	Innkjøp pågår iht. Vedtak.
<b>Framdrift</b>	Forventa gjennomført jan-feb 2017.

<b>206/16</b>	<b>ÅRSMELDING OG REKNESKAP FOR HERØY FRIVILLIGSENTRAL 2015</b>
<b>Vedtak</b>	Årsmelding og rekneskap for Herøy Frivilligsentral 2015 vert godkjend.
<b>Status</b>	Sak avslutta.
<b>Framdrift</b>	

<b>208/16</b>	<b>HEID TURSTI – SLUTTREKNESKAP</b>
<b>Vedtak</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sluttregneskapen for Heid tursti vert godkjent med ein totalkostnad på kr. 3 853 063.</li> <li>2. Mindreforbruket på kr. 211 014 vert overført til «Heida Vel» og øyremarka til nye folkehelseiltak langs Heid tursti.</li> </ol>
<b>Status</b>	Restmidlar overført Heida Vel. Sak avslutta.
<b>Framdrift</b>	

Kommunestyret - 28.04.2016

<b>63/16</b>	<b>FOSNAVÅG KINO - AUKE STILLINGSHEIMEL</b>
<b>Vedtak</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kommunestyret vedtek å auke den faste stillingsheimlen ved Fosnavåg kino med 50 %, frå totalt 110 % til 160 %.</li> <li>2. Stillingsheimlen vert finansiert over budsjettet til Fosnavåg kino.</li> </ol>
<b>Status</b>	Pågår.
<b>Framdrift</b>	Forventa gjennomført januar 2017.

Komiteen for næring, kultur og idrett 12.12.16

<b>77/16</b>	<b>SØKNAD OM KULTURMIDLAR – EINGONGSINVESTERING, GURSKØY IDRETTSLAG</b>
<b>Vedtak</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gurskøy Idrettslag får tilsegn om tilskot til eingongsinvestering på kr. 40 000 til innreining av garasje/klubblokale slik omsøkt.</li> <li>2. Tilskotet kan utbetalast når det ligg føre kvitteringar for gjennomført prosjekt.</li> <li>3. Tilskotet skal dekkjast over post 14700.4011.231 Prosjektmidlar.</li> </ol>
<b>Status</b>	Tilskotet vert utbetalt når føresetnadane er oppfylte.
<b>Framdrift</b>	

<b>78/16</b>	<b>SØKNAD OM KULTURMIDLAR – DISPOSISJONSPOST, TOFTETUNET/MYKLEBUSTTUNET</b>
<b>Vedtak</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toftetunet – Myklebusttunet får tilskot til dekning av 40 t. støttekontakt, samt til køyreutgifter for bebuarar på tunet i høve deltaking dei aktuelle dagane av Herøyspelet 2016.</li> <li>2. Tilskotet vert utbetalt når timelister og reiserekningar ligg føre.</li> </ol>

	<p>3. Tilskotet vert dekt over post 14700.4011.377 Disposisjonspost.</p> <p>4. For komande år vert det sett av ein fast sum på kr. 10 000 pr år til formålet. Tilskot ut over dette skal leggjast fram for komiteen for behandling.</p>
<b>Status</b>	Tilskotet er utbetalt. Sak avslutta.
<b>Framdrift</b>	

<b>79/16</b>	<b>SØKNAD OM KULTURMIDLAR – DISPOSISJONSPOST, KULTURHELG MOLDE</b>
<b>Vedtak</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toftetunet – Myklebusttunet får tilskot til dekning av 40 t. støttekontakt, samt til køyreutgifter for bebuarar på tunet i høve deltaking dei aktuelle dagane av Herøyspelet 2016.</li> <li>2. Tilskotet vert utbetalt når timelister og reiserekningar ligg føre.</li> <li>3. Tilskotet vert dekt over post 14700.4011.377 Disposisjonspost</li> <li>4. For komande år vert det sett av ein fast sum på kr. 10 000 pr. år til formålet. Tilskot ut over dette skal leggjast fram for komiteen for behandling</li> </ol>
<b>Status</b>	Tilskotet er utbetalt. Sak avslutta.
<b>Framdrift</b>	

Komiteen for næring, kultur og idrett 12.09.06

<b>55/16</b>	<b>FORPROSJEKT FOR MOGLEG ETABLERING AV NORDISK NETTVERK FOR STAD- OG IDENTITETSUTVIKLING MED VEKT PÅ KULTUR</b>
<b>Vedtak</b>	<p>Komiteen for Næring, kultur og idrett gir si tilslutning til deltaking i forprosjektet til «Made in Klaksvik» slik føreslått.</p> <p>Forprosjektet er planlagt gjennomført i 2016, og formålet er å avklare om det er grunnlag for å delta i eit tre-årig nordisk nettverkssamarbeid som skal arbeide for auka positiv innverknad på bulyst, stad- og identitetsutviklinga i samarbeids-kommunane, med vekt på kultur.</p>
<b>Status</b>	Forprosjektet er utsett til 2017 grunna nyvalg på Færøyane.
<b>Framdrift</b>	Forventa gjennomført i 2017.

<b>57/16</b>	<b>TILDELING AV DRIFTSTILSKOT AV KULTURMIDLAR - 2016</b>
--------------	--

<b>Vedtak</b>	<p>Kulturmidlane er fordelt på kategoriar Barn og unge, Song og musikk, Idrett etter vedlagt liste over tildeling.</p> <p>Tilskotet vert utbetal over post Barn og unge, 14700. 4011. 231. Idrett, 14700. 4011. 380. Song og musikk, 14700. 4011. 377.</p> <p>Tildelinga er utrekna ut frå retningsliner for tildeling av kulturmidlar.</p>
<b>Status</b>	Tildelingane er overført mottakarane. Sak avslutta.
<b>Framdrift</b>	

<b>58/16</b>	<b>SØKNAD OM KULTURMIDLAR – EINGONGSINVESTERING/PROSJEKT, FISKARKONA OG DØTRENE HENNAR</b>
<b>Vedtak</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forteljeriet Vestafor Måne får tilsegn om tilskot på kr. 10 000 til produksjon av boka «Fiskarkona og døtrene hennar – eit 100 årig kvinneminnealbum»</li> <li>2. Tilskotet kan utbetalast når det kan leggjast fram kviitering for gjennomført prosjekt</li> <li>3. Tilskotet skal dekkjast over post 14700.4011.377 Disposisjonspost</li> </ol>
<b>Status</b>	Tilskotet er utbetalt. Boka er produsert og i handelen. Sak avslutta.
<b>Framdrift</b>	

<b>59/16</b>	<b>SØKNAD OM KULTURMIDLAR – EINGONGSINVESTERING/PROSJEKT, «NEI TIL MOBBING»</b>
<b>Vedtak</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regine Hermansen Sandhaug og Maria Husøy får tilsegn om tilskot på inntil kr. 25 000 til filmprosjektet «Nei til mobbing»</li> <li>2. Tilskotet kan utbetalast når de ligg føre kviitering for gjennomført prosjekt</li> <li>3. Tilskotet skal dekkjast over post 14700.4011.231 Aktivitetstilbod barn og unge</li> </ol>
<b>Status</b>	Tilskotet er utbetalt. Filmen visast framfor kvar kinoframsyning. Sak avslutta.
<b>Framdrift</b>	

### **3. TENESTERAPPORTERING**

#### **Intern avviksrapportering**

Det er meldt slike avvik til anna avdeling:

Ingen

Det er meldt slike avvik i Compilo (Kvalitetslosen) siste tertial:

Ingen

#### **Avvik frå offentlege tilsynsorgan**

Ingenting å rapportere

#### **Pålegg frå offentlege tilsynsorgan**

Ingenting å rapportere

#### **Utviklingsarbeid**

Det er sett i verk fylgjande utviklingsoppgåver innafor avdelinga sitt ansvarsområde:

- Forarbeid til nye kommunale planar innan kulturminnearbeid og områderegulering av Herøy gard med tilgrensande eigedomar
- Byggeprogram Herøy kulturhus og Herøyhallen



# Utviklingsavdelinga

Utviklingsleiar Jarl Martin Møller

Rapporten gjeld for utviklingsavdelinga siste periode.

## 1. VIKTIGE HENDINGAR SISTE TERTIAL

Avdelinga rapporterer særleg om fylgjande hendingar innafør sitt ansvarsområde:

### Plan

Avdelinga har hatt full bemanning sidan 1 september.

Det har vore arbeid med mange saker og fleire av sakene ligg i dag ute til høyring.

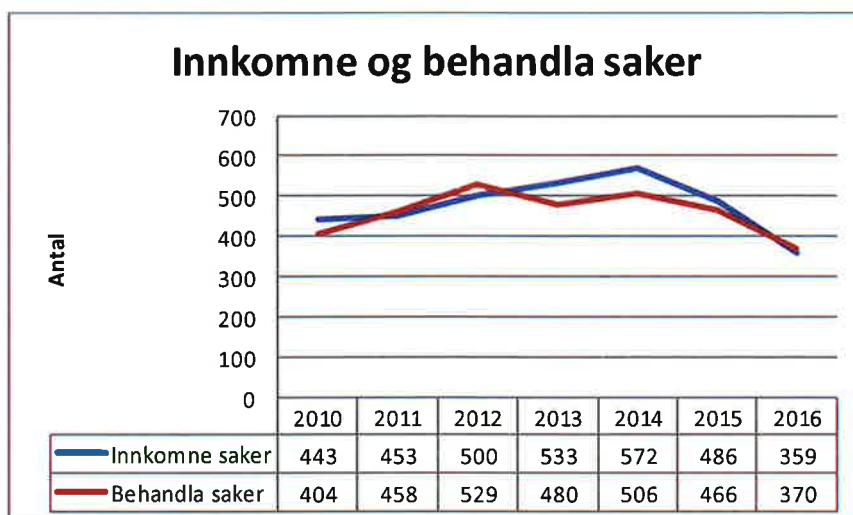
Følgjande planar er avslutta i siste periode med vedtak i kommunestyret eller formannskapet: *Slutthandsaming av planstrategi for Herøy kommune 2016 -2020, Detaljreguleringsplan for Stokksund B33 - Klagehandsaming*

Avdelinga har 44 planoppgåver på lista si pr.datu, av desse er 17 (15) private planar.

Oversikt ligg vedlagt, 01.

### Byggesak

Avdelinga ser ein nedgang av innkomne saker, men kompleksiteten aukar. Det er til tider høgt arbeidstrykk på dei tilsette og sjukemeldingar. I tredje tertial er det kome inn 109 saker (152 i same periode i fjor) og det er handsama 157 saker (138 i same periode i fjor).



### Oppmåling ( tal frå tredje tertial)

I tredje tertial er det gjennomført 13 oppmålingsforretningar, Det er oppretta nye matrikkeleiningar til føremål: 3 bustad, 1 næring, 2 naust og 3 anna formål. I perioden er gjennomført 9 forretningar som gjeld frådeling av tilleggsareal. Ein har pr. 01.01.2017, 11 oppmålingsforretningar på vent.



Oversikt ligg vediagt, 02.

### Eigedom

Det vert arbeidd systematisk og godt saman med servicetorget

### Anlegg

Av oversikta viser det seg at ein har 31 oppgåver totalt. Det har vore prioritert å avslutte eldre saker i 2016 foreta økonomisk avslutning på prosjekt.

Oversikt ligg vedlagt, 04.

### Brann

17 av brannvernets brannkonstablar sa opp stillingane sine frå og med 1. desember 2016. Dei har 3 månaders oppseiingstid og vil gå ut av brannvernet frå og med 1. mars 2017. Dei ledige stillingane ved Fosnavåg stasjon vart utlyste 6. desember 2016. Stillingane ved Myrvåg stasjon er førebels ikkje utlyste då ein først vil ha ei politisk vurdering av brannvernberedskapen i januar 2017.

Det er iverksatt ei rekkje tiltak m.a arbeidsmiljøundersøkelse.



## Drift

Det kommunale vegnettet har enno mange vegar med dårleg dekke og bereevne. Behovet for reasfaltering er aukande. Innanfor området idrett er det ressursmangel som medfører at det berre vert utført eit minimum av drift og vedlikehald. Sentrumsområda er til dels slitne og har behov for opprusting og vedlikehaldsetterslepet aukar år for år.

Sak om innføring av hamneavgifter er under arbeid og forventast implementert første tertial 2017.

Ulike løysingar for teknisk vakt vert vurdert framover. Med kommunestyret sitt budsjettvedtak legg ein opp til at teknisk vakt skal vere på plass 1 april.

Oversikt ligg vedlagt, 05.

## **2. VEDTAKSRAPPORT**

Vedtaksrapporten omfattar vedtak frå kommunestyret tilbake til mars 2015:

<b>SAKSNUMMER</b>	<b>Bypark, Huldalskrysset og trafikkforhold Djupedalen</b>
<b>Vedtak</b>	K SAK 33/15 – 26.03.2015
<b>Status</b>	Ikkje arbeid med i siste periode
<b>Framdrift</b>	Vert å vurdere i samband med byutviklingsprosjektet der ein ser samla på byrom, parkering og mobilitet for Fosnavåg.

## **3. TENESTERAPPORTERING**

### **Intern avviksrapporing**

Ingenting særskilt å rapportere.

### **Utviklingsarbeid**

- Byutviklingsprosjektet, det vert arbeidd med visjon, planlegging av byrom og kryssing mot Vågsholmen
- Mudring av Fosnavåg hamn vil ha særskild merksemd utover året
- Omorganiseringsprosessen går vidare og vil krevje ressursar.
- Innføring av hamneavgifter
- Innføring av teknisk vakt

Plannamn	Planleggjar	Kommentar
Kommunedelplan for Herøy - strategisk næringsplan	Ole Magne	Planen er under utarbeiding.
Kommunedelplan for Herøy - idrett,fysisk og friluft	Tanja	Planarbeid er ikkje starta opp.
Frivilligplan for Herøy	Tanja	Planarbeid er ikkje starta opp.
Kommunereform	Ole Magne	
Kommunedelplan for Herøy - trafiktrygging	Tanja	Ferdigstilling av forslag handlingsplan for pol.sak om utlegging til off ettersyn
Interkommunal marin næringsplan	Ole Magne	Det er gjort vedtak om oppstart og nedsetting av arb. gruppe.
Reguleringsplan for Kvalsund hamn	Erlend	Ventar på brua
FV 654 Flusundkrysset - kryss mot Kvithaugsmyra	Erlend	Vert sett på vent - j. Prioriteringar i Trafikktryggingssplanen
FV 18 Leine - Remøyholmen	Ikke fordelt	Venter på Remøybrua
Reguleringsplan Herøy gard	Tanja	Planarbeid varsla igongsett. Utarbeiding av plan står for tur.
Regulering av deponi, ytre hamn- gbnr 35/31 m.fl. Fosnavåg	Erlend	Planprogram vedteke. Ventar på framlegg til detaljreguleringsplan frå Asplan Viak AS ila. Vinteren 2017
Regulering ytre del Fosnavåg, byutviklingsprosjektet	Tanja	Her skal alle planleggjarar bidra, Tanja er kun koordinator
Mylkleibust, utviding av bustadfelt	Ikke fordelt	Står på lista, men er ikkje prioritert i gjeldande økonomiplan
Industriområde Myrvåg	Ikke fordelt	Står på lista, men er ikkje prioritert i gjeldande økonomiplan
Parkeringsplass lystøype Leikong	Tanja	Planarbeid er ikkje starta opp.
Detailregulering planfri kryssing Koppen	Tanja	Må omarbeide plan etter motsegn
Detailregulering gang og sykkelveg Nykrem-Djupvik	Tanja	2017
Detailregulering gang og sykkelveg Frøystad-Torvik	Tanja	2017
Detailregulering gang og sykkelveg Moltu	Tanja	Plan endeleg staoffesta av fylkesmann.
Detailregulering gangveg Osen, Leikong	Tanja	
Nerlandsøybrua, tilleggsregulering veg	Erlend	Planarbeid er ikkje oppstarta
Nerlandsøybrua	Erlend	Statens vegvesen er i gang med detaljreguleringa. Naudsytte sikringstiltak på eksisterande bru er iverksett. Kommuna ventar på vidare saksgang frå S. V.
Masseuttak stein	Erlend	Ingen framdrift - Ir.egen endring sidan 28.04..2016
Detailreguleringsplan for næringsområde,Eggesbønes	Erlend	Planarbeid er i innleiande fase med utarbeiding av forslag til planprogram. Ventar på oppstart
Detailregulering Indre Moltumyr	Erlend	Planarbeid er oppstarta og konsulent arbeider med behandling av innspel etter høyring.
Reguleringsendring Eggesbøjordra sør	Erlend	Planforslaget møtte motsegn ved offentlig ettersyn hausten 2016. Ventar på vidare tiltak frå tiltakshavar.
Detailregulering Stokksund B33	Ole Magne	Planen er klagebehandla og kunngjort. Klagefrist 06.01.2016.
Detailregulering for gnr 19 Bnr 85 m.fl Røyra	Tanja	Tiltakshavar arbeider med finansiering i høve til registrering av kulturminne.
Detailregulering Teigebogen/Teigeneset	Ole Magne	Lite framdrift, ligg på konsulent.
Detailregulering Gjertnesmarka	Ole Magne	Avventar dokumentasjon frå tiltakshavar.
Detailregulering Flusund brygge gnr 27 bnr 2	Erlend	Planarbeid er oppstarta og under arbeid med konsulent. Forventa framlegg av planforlag til offentlig høyring hausten 2016.
Detailregulering for Teigane gnr 5 bnr 1 m.fl	Ole Magne	Lite framdrift, ligg på konsulent.
Reguleringsendring Leine gnr 26 bnr 24	Ole Magne	Avklart spørsmål frå tiltakshavar. Avventar innsending av plan frå konsulent.
Detailregulering for Håvika gnr 53 bnr 5	Ole Magne	Planarbeid er oppstarta og under arbeid med konsulent
Reguleringsendring for Røyra gnr 19 bnr 3	Tanja	Ventar på konsulent
Reguleringsendring Aspevika hytteområde	Ole Magne	Avventar dokumentasjon frå tiltakshavar.
Regulering Indre hamn, deponi og næringsareal gbnr. 34/379 m.fl.	Erlend	Planprogram vedteke. Ventar på framlegg til detaljreguleringsplan frå Asplan Viak AS ila. Vinteren 2017
Detailregulering for gnr 30 bnr 9 på Elsebø	Ole Magne	Gjennomført oppsærsmøte, men oppstartsvarsel er ikkje sendt.
Detailreguleringsplan for del av B43 - Bustadfelt Leikong med naustområde	Erlend	Sak skal opp til forrannskapet i januar 2017 med søknad om oppstart
Detailreguleringsplan for gnr. 27/1 på Flusund	Erlend	Sak skal opp til forrannskapet i januar 2017 med søknad om oppstart
Kommunedelplan Hamn	Erlend	Planprogram er klart til MTK, F-sak og K-sak for oppstart i februar.
Detailregulering for Tarberg hytteområde gnr 6. bnr 2 m.fl.	Erlend	Planforlag ligg ute til offentlig ettersyn til 27.01.2017
Kulturminneplan	Tanja	Vert starta opp januar/februar 2017
Ru:smiddelpolitisk plan	Ole Magne	Planarbeid skal startast opp hausten 2016.

# OPPMÅLING

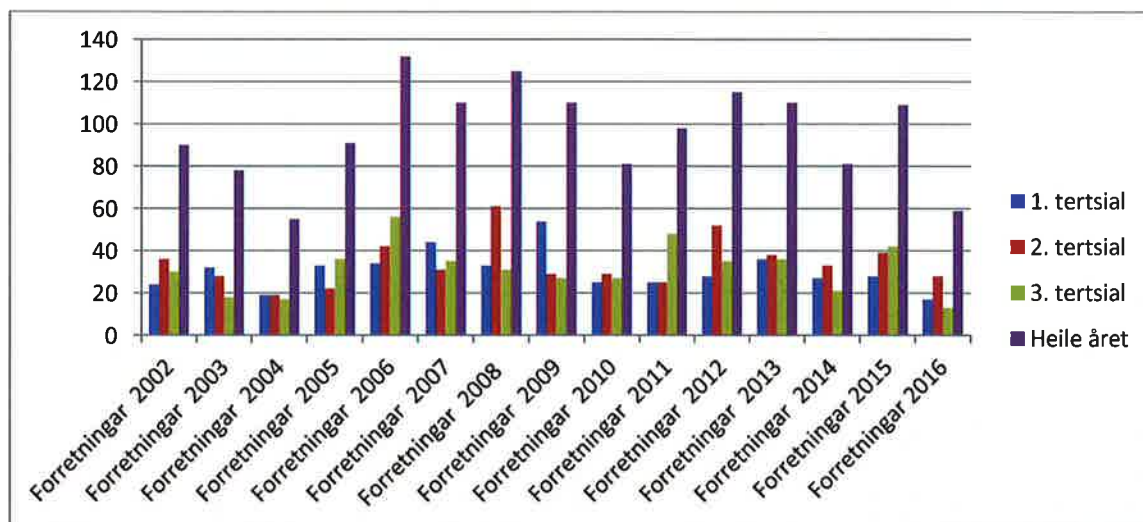
## Utviklingsleiar Jarl Martin Møller

Rapportdato:09.01.2016

Ansvarleg: Agita Freimane

<b>Status</b>	I tredje tertial er det gjennomført 13 oppmålingsforretningar, Det er oppretta nye matrikkeleiningar til føremål: 3 bustad, 1 næring, 2 naust og 3 anna formål. I perioden er gjennomført 9 forretningar som gjeld frådeling av tilleggsareal. Ein har pr. 01.01.2017, 11 oppmålingsforretningar på vent.
<b>Framdrift</b>	Avdelinga har 3 tilsette til oppmålingsarbeid (til saman reelt 250 % pr. 01.01.2017). Ein av dei er ny medarbeidar som treng opplæring og tid for å jobbe sjølvstendig.

### AKTIVITET:



Prosjektbeskrivelse	Ansvarleg	Type prosjekt	Kort kommentar
Kvalsund/Teige	LENE	UTBYGGINGSAVTALE	Anlegget er ikkje ferdigstilt, har purra på utbyggar.
Veg 7 - Bergslia	JON RUNE	ANLEGG VEG	Restarbeid + øk. Avslutning
Leikanger skule. 7-ar bane.	LENE	ANLEGG IDRETT	Alt er avklart/avslutta, må vente på tilsegn om spelemidlar.
Bru til Herøy gard	JON RUNE	ANLEGG VEG	Kva bru skal byggast, må inn i budsjett
Leine bustadfelt	JON RUNE	ANLEGG BUSTADAREAL	Øk.avslutning
Vikøe, rassikring	JON RUNE	ANLEGG ANDRE	Sak om øk.avslutning levert til pol. handsaming
Nørpåg, veg og fortau	LENE	ANLEGG VEG	Jobbar med innsamling av informasjon før engasjering av konsulent
Bustadfelt, dreneringstiltak	FRED	ANLEGG ANDRE	Delvis utført, må planleggast, Kvalsund, Leinestøylen, Sævik
Vågsholmen, pumpeledning	JON RUNE	ANLEGG AVLØP	Samarbeidsprosjekt med Herøy vasslag
Dragsund, nytt næringsområde	ELDAR	ANLEGG NÆRINGSAREAL	Neste økonomiplanperiode
Dragsund, utviding bustadfelt	ELDAR	ANLEGG BUSTADAREAL	Vurderes på slutten av året
Ny Bergsøy skule	ELDAR	ANLEGG ANDRE	Neste økonomiplanperiode
Bustadfelt, infrastruktur	LENE	ANLEGG BUSTADAREAL	
Vågsholmen, ny bru	JON RUNE	ANLEGG VEG	Ny bru og steinfylling
Bergshaugen	JON RUNE	UTBYGGINGSAVTALE	Ikkje ferdigstilt frå utbyggar
Myklebustvatnet vest	JON RUNE	UTBYGGINGSAVTALE	Ikkje ferdigstilt frå utbyggar
Tovågen	LENE	UTBYGGINGSAVTALE	Nærmast seg ferdig, kontaktar dei igjen oktober.
Myklebuståsen	LENE	UTBYGGINGSAVTALE	Tidlegare avtale er avslutta. Avtalt møte om ny avtale.
Vågsholmen	JON RUNE	UTBYGGINGSAVTALE	Utbyggar har levert søknad om rammeløype - mai 2016
Havila stadion	LENE	ANLEGG IDRETT	Ventar på avklaring frå økonomi vedr. summer
Moltau, avskjerande grøft	JULIA	ANLEGG ANDRE	NVE samarbeidsprosjekt 80/20, under arbeid
Turssti Myklebustvatnet	ELDAR	ANLEGG IDRETT	Oppfølging av budsjettvedtak
Leikanger skule, parkering/snuplass	ELDAR	ANLEGG VEG	Bygging pågår
Vegarm Campus-Myklebust	JON RUNE	ANLEGG VEG	Under arbeid
Mjølstadneset- myrdeponi	JON RUNE	ANLEGG ANDRE	Sak om øk.avslutning levert til pol. handsaming
Vike/Toftedal	ELDAR	ANLEGG BUSTADAREAL	Bygging ferdig, avslutningsfase
Myrbacken bustadfelt	ELDAR	ANLEGG BUSTADAREAL	Bygging pågår
Frøystadskaret - planfri kryssing	ELDAR	ANLEGG TRAFIKKTRYGGING	Bygging pågår
Skarabakken- oppgradering	ELDAR	ANLEGG VEG	Kommunal forskottering, STV arbeider med prosjektet
Almønningen	LENE	ANLEGG HAMN	Har engasjert konsulent
Ladestasjon el bil	ELDAR	ANLEGG ANDRE	Bygging ferdig, økonomisk avslutning gjenstår

### 5122/332 Vegvedlikehald

<b>Avvik</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Dårlig dekke og bereevne på mange av dei kommunale vegane.</li><li>2. Generelt mangelfull grøfting/drenering langs vegane</li><li>3. Behov for reasfaltering inkl. nødvendige forsterkningar</li><li>4. Ressursmangel gjer at vedlikehaldet er begrensa til det ein vurderer å vere eit minimumsbehov.</li></ol>	<b>Alvorleg/Moderat</b>
<b>Status</b>	Det kommunale vegnettet har enno mange vegar med dårlig dekke og bereevne. Behovet for reasfaltering er aukande.	
<b>Framdrift</b>	Uviss. Avhengig av ressursar.	

### 5125/ 380 Idrett

<b>Avvik</b>	Ressursmangel gjer at det berre vert utført eit minimum av drift og vedlikehald	<b>Moderat</b>
<b>Status</b>	Anlegga er til dels slitne og har behov for opprusting. Vedlikehaldsetterslepet aukar år for år.	
<b>Framdrift</b>	Uviss. Avhengig av ressursar.	

### 5126/335 Sentrum og grøntanlegg

<b>Avvik</b>	Ressursmangel gjer at det berre vert utført eit minimum av drift og vedlikehald	<b>Moderat/Alvorleg</b>
<b>Status</b>	Sentrumsområda er til dels slitne og har behov for opprusting. Vedlikehaldsetterslepet aukar år for år.	
<b>Framdrift</b>	Uviss. Avhengig av ressursar.	

### 5123/330 Hamn

<b>Avvik</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Lovpålagde innretningar er mangelfulle</li><li>2. Gjennomføring av inspeksjon av kaier/kaikonstruksjonar berre delvis gjennomført</li><li>3. Manglar ved straumforsyningsanlegg, fenderverk m.m.</li></ol>	<b>Alvorleg/Moderat</b>
<b>Status</b>	Sak om innføring av hamneavgifter er under arbeid.	
<b>Framdrift</b>	Uviss. Avhengig av ressursar.	

### 5131/353,350 Avlaup

<b>Avvik</b>	Har ikkje teknisk vakt.	<b>Alvorleg</b>
<b>Status</b>	Ulike løysingar for teknisk vakt vert vurdert. Ein kan ikkje pårekne at dei tilsette stiller opp til alle døgnets tider. Enkelte vert for mykje belasta utanom normalarbeidstid.	
<b>Framdrift</b>	Målset oppretting av teknisk vakt snarast mogleg i 2016.	

## 5121/332 Veg- og gatelys

<b>Avvik</b>	Det går for lang tid å få gjort utført nødvendig drifts- og vedlikehaldsarbeid på veglysnettet.	<b>Moderat</b>
<b>Status</b>	Manglande kapasitet hos Mørenett AS og i Utviklingsavdelinga tii å få utført reparasjon og oppfølging av feil og manglar på veglysnettet. Mørenett AS er einaste leverandør av slike tenester.	
<b>Framdrift</b>	Etter kapasitet på avdelinga og hos Mørenett AS.	

## Pålegg frå offentlege tilsynsorgan

### Arbeidstilsynet:

	<b>Tilrettelegging/etablering av skiten og rein sone(garderobe) ved kommuneverkstaden</b>	
<b>Status</b>	Pålegg frå Arbeidstilsynet om manglande tilrettelegging av skiten og rein sone (garderobe) ved uteseksjonen til Anleggs- og driftsavdelinga. Ikkje mogleg å få til i dagens lokale.	
<b>Framdrift</b>	Nye lokale må byggast.	

# EIGEDOMSAVDELINGA

Eigedomsleiar Robert Myklebust

## 1. VIKTIGE HENDINGAR I TREDJE TERTIAL 2016

Avdelinga rapporterer særleg om fylgjande hendingar andre tertial:

### Bergsøy skule Borga

Bergsøy skule Borga vart mellombels stengt etter funn av asbest i samband med legging av nytt gulvbelegg. Saka fører til at kommunale bygg oppført før 1986 no vert kartlagt for asbest i tillegg til at interne prosedyrer for handtering av slike saker vert revidert.

### Leikanger skule og grendahus

Prosjektbygg AS overleverte Leikanger skule og grendahus til Herøy kommune etter fullført oppgradering av eksisterande bygg og tilbygg for å stette arealbehovet som auka elevtal medfører.

### EPC – Energisparekontrakter

Anbodskonkurransen for EPC – fase 1 – vart lagt ut på Doffin. Rådgjevar for kartleggingsfasen vert valgt i løpet av fyrste tertial 2017. Forslag til investeringsplan for prosjektet i perioda 2018-2019 vert oversendt til politisk behandling i samband med budsjettprosessen 2018.

## 2. VEDTAKSRAPPORT

Vedtak i kommunestyret tredje tertial.

<b>K-sak 169/16</b>	<b>Herøy omsorgssenter – raud og grøn avdeling – brannsikring</b>
<b>Vedtak</b>	<p>1. Kommunestyret tek den branntekniske tilstandsrapporten for Herøy omsorgsavdeling, raud og grøn avdeling, til vitande.</p> <p>2. Kommunestyret ber rådmanen om å søke planleggingsmidlar for fullsprinkling av bygget innarbeida i budsjett 2017 og fremme ny sak til kommunestyret når fullsprinkling er utgreia og kostnadsberekna.</p>
<b>Status</b>	Kommunestyret har i budsjett 2017 løyvd midlar til brannsikring av kommunale bygg generelt. Eigedomsavdelinga nyttar deler av midlane til å gjennomføre ovannemnde vedtak.

<b>Framdrift</b>	Framdriftsplan vert utarbeida i fyrste tertial 2017 og rapportert i tertialrapport 2017-2.
------------------	--

Vedtak i formannskapet tredje tertial.

<b>F-sak 211/16</b>	<b>Leigeavtale Myrvåg legesenter</b>
<b>Vedtak</b>	Kommunen godkjenner at det vert inngått ny leigeavtale mellom Myrvåg Helsesenter AS og Herøy kommune om utvida leige og leigetid ved Myrvåg legesenter. Den årlege auka kostnaden ved utvidinga, ca kr. 98.000,- vert å belaste legetenester 3131.
<b>Status</b>	Formannskapetets vedtak gir Myrvåg helsesenter AS det formelle grunnlaget for å iverksette naudsynt ombygging av eksisterande helsesenter. Eksisterande leigekontrakt gjeld inntil revidert kontrakt vert signert etter gjennomført ombygging.
<b>Framdrift</b>	Myrvåg helsesenter AS har igangsett ombygging av helsesenteret.

For saker knytt til byggeprosjekt, sjå tertialrapport byggeprosjekt.

### 3. TENESTERAPPORTERING

#### Intern avviksrapportering

Compilo er ikkje fullt ut implementert blant dei tilsette i eigedomsavdelinga. Dette skuldast fyrst og fremst at ikkje alle tilsette har datatilgang i det daglege arbeidet. Vi har sett i gang eit prosjekt med nettbrett, særleg inn mot reinhaldstilsette, for å utbetre dette. Pr rapporteringsdato har majoriteten av reinhaldarane fått utdelt nettbrett.

Av dei avvik som er meldt inn i systemet, er hovuddelen knytta til arbeidsoppgåver som ikkje er gjennomført innan fristen samt byggtkniske avvik som eigedomsavdelinga meiner skulle vore handtert i Famac, ikkje Compilo.

#### Avvik frå offentlege tilsyn

##### Branntilsyn

Herøy brann og redning gjennomfører branntilsyn i kommunale bygg. Det er mange avvik, både organisatorisk og byggtknisk. Det vert jobba kontinuerleg for å lukke desse avvika.



## Pålegg frå offentlege tilsyn

Arbeidstilsynet – Bergsøy skule Borga	
<b>Pålegg</b>	1. Utarbeiding av register over eksponerte arbeidstakarar 2. Pålegg om utarbeiding av interne prosedyrer for asbesthandtering
<b>Status</b>	1. Register er under utarbeiding. 2. Interne prosedyrer er ferdigstilt.
<b>Framdrift</b>	Tilsvar til Arbeidstilsynet vert ekspedert innan fristen.

## Utviklingsarbeid

### Digitalisering av planteikningar

Eigedomsavdelinga har starta arbeidet med å digitalisere planteikningane for kommunale bygg for bruk i avdelinga sitt FDV-system FamacWeb. Digitalisering inneber at dei tilsette kan hente ut informasjon om det aktuelle bygg ned på romnivå via mobiltelefon eller nettbrett. Dette er no under uttesting mellom reinhaldarane ved Herøy kulturhus og idrettshall.

## Vedlikehaldsplan 2016

Kommunestyret vedtok i K-sak 36/16 årsplan for 2016, herunder også vedlikehaldsplanen for 2016:

Finansiering	2016	2017	2018	2019
Budsjett- og økonomiplan 2016-2019	3 500 000,-	-	-	-
Revidert budsjett 2016	3 405 000,-	Merknad	Rammetrekk kr. 95 000,-	

Administrasjonsbygg	Aktivitet
Herøy rådhus	Ingen planlagde vedlikehaldstiltak.
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 70021 for meir informasjon om aktuelle investeringstiltak.	

Interne serviceeiningar	Aktivitet
Fosnavåg brannstasjon / verkstad	Ingen planlagde vedlikehaldstiltak.
Fosnavåg driftsbasis	Ingen planlagde vedlikehaldstiltak.
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 61604 for meir informasjon om aktuelle investeringstiltak.	

Førskulelokale	Aktivitet	Status
Leikanger grendahus	Maling av gjerde v/ rullestolrampe.	Utført.
Bergslia barnehage	Ingen planlagde vedlikehaldstiltak.	
Moltu barnehage	Ingen planlagde vedlikehaldstiltak.	
Myrsnipa barnehage	Maling av trekledning.	Arbeidet er utsatt.
	Utskifting vindu og dører.	Arbeidet er bestilt.
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 70022 for meir informasjon om aktuelle investeringstiltak.		

Skulelokale	Aktivitet	Status
Nerlandsøy skule	Solskjerming.	Arbeidet er bestilt.
	<u>Barnehagebygget</u> Maling av trekledning, herunder delvis etterisolering og delvis ny trekledning og nye vindu.	Utført.
	Oppussing gang	Utført.
Bergsøy skule Borga	Ingen planlagde vedlikehaldstiltak *	
Bergsøy skule Blåhaugen	Maling av bærekonstruksjonar i stål.	Utført.
	Maling av betongelement.	Arbeidet er utsatt.
	Fuging av betongelement.	Utført.
Einedalen skule	Ingen planlagde vedlikehaldstiltak *	
Moltu skule	Reparasjon fasade på gymsalen.	Overført til EPC-prosjektet.

	Solskjerming.	Arbeidet er utsatt.
	Maling av trekledning- og betongvegger.	Utført.
Stokksund skule	Dele av mediatek.	Pågår.
	Flytte delevegg klasserom.	Pågår.
	Etablering av ny reinhaldssentral.	Pågår.
Leikanger skule	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.	-
Ytre Herøy ungdomskule	Brannsikring av utvendig skur.	Arbeidet er bestilt.
	Maling av betongkonstruksjonar.	Arbeidet er utsatt.
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 61603, 70016 og 70022 for meir informasjon om aktuelle investeringstiltak.		

Aktiveringstenester	Aktivitet	Status
Frivilligsentralen	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak *	-
Solheim dagsenter	Vedlikehald av fasade til garasjen	Pågår.
Herøy aktivitetssenter	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.	-
Vaksenopplæringa	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.	-
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 60106 for meir informasjon om aktuelle investeringstiltak.		

Helsebygg	Aktivitet
Myrvåg legevaktsentral	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.
Myrvåg legesenter	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.
Myrvåg helsestasjon	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.
Herøy helsesenter	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.
<b>Merknad</b> Lokala i Myrvåg er innleigde. Ansvaret for vedlikehald er difor redusert samanlikna med eigne lokale.	

Institusjonsbygg	Aktivitet	Status
Herøy omsorgssenter - raud/grøn	Maling av betongkonstruksjonar *	Overført til 2017.
Herøy omsorgssenter - gul	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak *	-
Herøy omsorgssenter - blå	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak *	-
Myrvåg omsorgssenter	Utsifting av vindu.	Pågår.
	Ombygging av personaltoalett til lagerrom.	Utført.
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 51408 og prosjekt 70020 for meir informasjon om aktuelle investeringstiltak.		

Utleigebustadar	Aktivitet	Status
Igesundvegen 21	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.	-
Kvithaugsmyra 4	Maling av trekledning.	Utført.
Myrvågtoppen 33-59	Maling av trekledning.	Utført.
Rabbegjerdet 3	Maling av trekledning.	Arbeidet er utsatt.
Sjukeheimsvegen 06	Utsifting av verandadører og vindu.	Utført.
	Maling av trekledning.	Arbeidet er utsatt.
	Skifte golvbelegg i fellesareal.	Utført.
	Reparasjon av skade etter taklekkasje.	Utført.
Sjukeheimsvegen 11	Maling av utebod og rekkverk.	Utført.
Sjukeheimsvegen 13	Maling av utebod og rekkverk.	Utført.
Sjukeheimsvegen 14	Maling av trekledning og bærekonstruksjonar.	Utført.
Solbergvegen 2-4	Maling av trekledning.	Utført.
Tjørnvågvegen 274-276	Vedlikehold av elektrisk installasjon.	Utført.
Trolldalsvegen 16-18	Maling av trekledning.	Utført.
Trolldalsvegen 20-22	Maling av trekledning.	Utført.
Øvre Myklebust 1	Maling av trekledning.	Utført.
<b>Merknad</b> Sjå også kommunedelplan for bustadpolitikk, strategi for kommunalt butilbod.		

<b>Aktivitetstilbud</b>	<b>Aktivitet</b>
Herøy produksjon	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak *
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 61504 for meir informasjon om aktuelle investeringstiltak.	

<b>Kulturbygg</b>	<b>Aktivitet</b>	<b>Status</b>
Leikanger grendahus	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak *	-
Herøy kulturhus og idrettshall	Reparasjon rustsprenging i fasaden *	Arbeidet er utsatt.
Fosnavåg konserthus og kino	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak.	-
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 70022 og prosjekt 60106 for meir informasjon om investeringstiltak.		

<b>Tilrettelegging for næringsliv</b>	<b>Aktivitet</b>
Nedre Dragsund 2	Ingen planlagde vedlikeholdstiltak *
<b>Merknad</b> Sjå prosjekt 70023 for meir informasjon om planlagde investeringstiltak.	

\* \* \*



## **Referatsaker**

**RS 2/17 Høyringsbrev Høyringsbrev 20.10.2016 00:00:00  
Kunnskapsdepartementet**



Regjeringen.no

2017/74

# Høring Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver

Høring | Dato: 20.10.2016 | [Kunnskapsdepartementet](#)

(<http://www.regjeringen.no/no/dep/kd/id586/>)

Kunnskapsdepartementet sender med dette forslag til ny rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver på høring.

**Status:** På høring

**Høringsfrist:** 20.01.2017

## Høringsbrev

Vår ref.: 16/7240

### **Høring – forslag til ny forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver**

Kunnskapsdepartementet sender med dette forslag til ny rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver på alminnelig høring. Rammeplanen er en forskrift til barnehageloven, jf. § 2 syvende ledd.

Kunnskapsdepartementet ønsker å fastsette forskriften medio mars 2017 for å gi barnehagene mest mulig tid til å forberede implementering av ny rammeplan. Departementet oppfordrer derfor høringsinstanser som har anledning til det, til å sende inn høringssvar så snart som mulig, slik at departementet kan begynne oppsummeringen av uttalelsene.



Det vil bli avholdt regionale høringskonferanser i løpet av høringsperioden i regi av fylkesmennene. Departementet oppfordrer høringsinstanser som har anledning til det, til å delta på høringskonferansen i sin region/sitt fylke.

Forskriften skal etter planen iverksettes fra og med barnehageåret 2017/2018.

Høringsutkastet bygger på rammeplanen fra 2006, forslag fra en arbeidsgruppe ledet av professor Elin Eriksen Ødegaard som leverte sitt forslag til ny rammeplan til Utdanningsdirektoratet våren 2014, Meld. St. 19 (2015-2016) *Tid for lek og læring – Bedre innhold i barnehagen* og Innst. 348 S (2015-2016). I tillegg bygger høringsutkastet på NOU 2010:8 *Med forskertrang og lekelyst*, NOU 2014: 7 *Elevenes læring i fremtidens skole*, NOU 2015:8 *Fremtidens skole – Fornyelse av fag og kompetanser*, NOU 2015:2 *Å høre til – Virkemidler for et trygt psykososialt skolemiljø* og Prop. 33L (2015-2016) *Endringer i barnehageloven (tilsyn mm)* og Innst. 344 L (2015-2016).

Høringsutkastet er utarbeidet av Kunnskapsdepartementet. Departementet har i prosessen utarbeidet tre utkast som grunnlag for innspill fra fagspesialister, fagmiljøer og medlemmer av departementets referansegruppe. Referansegruppen har bestått av representanter for sentrale aktører i sektoren: Utdanningsforbundet, KS, PBL, Fagforbundet, Foreldreutvalget for barnehagen, Storbynettverket og Nasjonalt råd for lærerutdanningen (NRLU). I tillegg har utkastene blitt lest og kommentert av Sametinget og fagavdelinger i Utdanningsdirektoratet og Kunnskapsdepartementet. I løpet av utviklingsperioden har departementet også arrangert møter og fagseminarer med fagpersoner, fagmiljøer og sektorrepresentanter.

### **Høringsforslaget**

Barnehagelovens formåls- og innholdsbestemmelser ligger fast som de viktigste premissene for den nye rammeplanen. Dette innebærer bl.a. at også den nye rammeplanen skal bygge på den nordiske barnehagetradisjonen, og gi rom for ulike eiere og ulike barnehageprofiler.

De sentrale prinsippene fra tidligere rammeplaner av 1996 og 2006 foreslås videreført: Synet på barn og barndom, et helhetlig læringsbegrep og barnehagen som arena for omsorg, lek, læring og danning.

Samfunnsutviklingen og ny kunnskap om barn og barnehager tilsier samtidig at den nye rammeplanen bør skille seg fra rammeplanen fra 2006 på noen områder. Selv om det beste i norsk barnehagetradisjon videreføres, skal rammeplanen være oppdatert og forskningsbasert, relevant for dagens barnehagesektor og møte fremtidens behov.

### **Større endringer:**

#### 1. Rammeplanens omfang

Rammeplanen er en forskrift, dvs. et vedtak som er bestemmende for barnehagens plikter. Det er derfor viktig at rammeplanen er tydelig på hvilke rammer barnehagen er forpliktet til å arbeide innenfor.

En gjennomgang av rammeplanen fra 2006 viser at en forholdsvis stor del av rammeplanteksten ikke omhandler rettigheter eller plikter. Denne delen av teksten inneholder informasjon og betraktninger om barn, samfunn mv., eller gjengir plikter som er fastsatt i annet regelverk. I tillegg viser gjennomgangen at en stor andel av rammeplanens bestemmelser er formulert som "bør"-bestemmelser, og at ordlyden mange steder er såpass vag og skjønnsmessig at den er egnet til å skape tvil om innholdet i forpliktelsene.

Departementet mener at et naturlig grep for å gjøre den nye rammeplanen tydeligere enn rammeplanen fra 2006, er å fjerne deler av teksten som ikke gjelder rettigheter eller plikter. Etter departementets syn vil et slikt grep medføre at de nasjonale føringene for barnehagen kommer tydeligere frem, samtidig som rammeplanen blir kortere og mer konsis. En kortere og mer konsis rammeplan vil etter departementets mening gjøre det enklere for personalet, eier, tilsynsmyndighet og foreldre å orientere seg i planen.

For at den nye rammeplanen skal være et hensiktsmessig redskap for personalet, mener departementet at planen fortsatt bør inneholde noe prosatekst. I høringsutkastet foreslår departementet derfor å innta slik tekst på noen områder, men i mindre utstrekning enn i rammeplanen fra 2006.

For å ivareta sektorens behov for annen informasjon og veiledning, vil det utarbeides støtte- og veiledningsmateriell til ny rammeplan.

## 2. Rammeplanens struktur

Rammeplanene fra 2006 og 1996 har den samme inndelingen: Del 1 omhandler barnehagens samfunnsmandat, del 2 omhandler barnehagens innhold og del 3 omhandler planlegging og samarbeid. Rammeplanen fra 2006 er i tillegg delt inn i fem kapitler med tilhørende underkapitler.

Når rammeplanen blir kortere og mer konsis, mener departementet det vil være mindre behov for å sortere kapitlene og underkapitlene i ulike deler. I høringsutkastet foreslår departementet derfor ikke å videreføre den tredelte strukturen fra de tidligere rammeplaner, men i stedet valgt å sortere innholdet i 8 kapitler.

Rammeplanen har fått et kapittel 6 som tydeligere beskriver ansvar og roller i barnehagen.

## 3. Rammeplanens innhold

Høringsforslaget inneholder flere innholdsmessige endringer sammenlignet med rammeplanen fra 2006. Eksempler på større endringer er:

- Tydeligere føringer for hvordan eier, styrer, pedagogisk leder og øvrig personale skal arbeide for å sikre at alle barn får et kvalitetsmessig godt barnehagetilbud
- Formålsparagrafen fra 2010 er konkretisert i rammeplanens omtale av verdigrunnlag og formål. Temaer som demokrati, mangfold, likeverd og bærekraftig utvikling og helse er tydeliggjort som en del av barnehagens verdigrunnlag.
- Barnehagens helhetlige oppdrag er gjort mer forpliktende ved at det er formulert mål for personalets arbeid med omsorg, lek, danning, læring, sosial kompetanse, kommunikasjon og språk.
- Rammeplanen er bedre tilpasset også de yngste barnas behov.
- Tydeligere føringer for barnehagens arbeid for å forebygge, avdekke og håndtere krenkelser og mobbing
- Tydeligere krav til at barn skal ha daglig fysisk aktivitet og at barnehagen skal fremme barns fysiske og psykiske helse
- Tydeligere føringer for barnehagens ansvar for utvikle barns interesse og forståelse for et mangfoldig samfunn
- Tydeligere krav til progresjon i barnehagens innhold
- Fagområdene er justert for å sikre at innholdet er faglig oppdatert / relevant
- Tydeligere føringer for barnehagens ansvar for å sikre at barn med et annet morsmål enn norsk får god oppfølging i utviklingen av norsk som andrespråk
- Tydeligere føringer for barnehagens arbeid med planlegging, gjennomføring, dokumentasjon og vurdering.
- Tydeligere føringer for tilrettelegging av tilbudet for barn som trenger ekstra støtte

Høringsinstansene inviteres til å uttale seg om hele eller deler av forslaget.

Departementet ber høringsinstansene særlig vurdere hvorvidt

- forslaget til ny rammeplan fungerer som et tydeligere styringsdokument

- forslaget til ny rammeplan fungerer som et velegnet arbeidsdokument for barnehagepersonalet
- forslaget til ny rammeplan ivaretar barnehagens brede samfunnsmandat
- hvilke deler av rammeplanen som bør utdypes i veiledningsmateriell

Høringsfristen settes til 20. januar 2017. Hørings-saken er tilgjengelig på [www.regjeringen.no](http://www.regjeringen.no) (<http://www.regjeringen.no/no/id4/>). Vi ber om at høringsuttalelser sendes elektronisk ved bruk av den digitale løsningen for høringsuttalelser på [www.regjeringen.no/id2514761](http://www.regjeringen.no/id2514761) (<http://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing-rammeplan-for-barnehagens-innhold-og-oppgaver/id2514761/id2514761>) Alternativt kan hørings-svar sendes Kunnskapsdepartementet ([postmottak@kd.dep.no](mailto:postmottak@kd.dep.no) (<mailto:postmottak@kd.dep.no>)). Høringsuttalelser er offentlige etter offentlighetsloven og blir publisert.

Med hilsen

Morten Rosenkvist (e.f.)  
ekspedisjonssjef

Bente Aronsen  
avdelingsdirektør

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*

---

**Fra:** [noreply@regjeringen.no](mailto:noreply@regjeringen.no) [noreply@regjeringen.no]

**Sendt:** 20. januar 2017 11:38

**Til:** Laila Kvalsund Solhaug

**Emne:** Takk for ditt høyringsvar til Høring Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver

**Referanse:** 16/7240  
**Høring:** Høring Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver  
**Levert:** 20.01.2017 11:38  
**Svartype:** Med merknader  
**Kontakt avsender:** Herøy kommune, Oppvekstavdelinga  
**Kontaktperson:** Laila Solhaug  
**Kontakt-e-post:** [laila.solhaug@heroy.kommune.no](mailto:laila.solhaug@heroy.kommune.no)  
**Tittel:** Svar på høyring. Utkast til ny Rammeplan for barnehagar 2017

**Uttalelse:**

**Svar på høyring: Utkast til ny rammeplan for barnehagar 2017**

Høyringsvaret frå Herøy kommune er utarbeidd administrativt av Oppvekstavdelinga, Herøy kommune, seksjon barnehage.

Herøy kommune tek i sitt høyringsvar utgangspunkt i punkta departementet bed om ei vurdering av:

1. Om forslaget til ny rammeplan fungerer som eit tydeligare styringsdokument
2. Om forslaget til ny rammeplan fungerer som eit egna arbeidsdokument for barnehagepersonalet
3. Om forslaget til ny rammeplan tar vare på barnehagens breie samfunnsmandat
4. Kva for delar av rammeplanen som bør utdjupast i rettleiingsmateriell

I tillegg ynskjer vi å kommentere einskilde punkt i utkastet i høyringa.

Herøy kommune har hatt høyringa som tema i styrargruppa – 4 kommunale og 4 private barnehagestyrarar, og skal informere om høyringa i komite for oppvekst.

**1.Forslaget som tydeligare styringsdokument:**

Utkastet til ny rammeplan kan bli eit tydelegare styringsdokument mellom anna fordi det er mindre prosatekst og *bør* og *kan* er bytta ut med fleire *skal*. Dette kan føre til at styrar, pedagogisk leiar og barnehagelærar i større grad kan gi ei tydeleg retning for arbeidet i barnehagen både for resten av personalet, føresette og eigar. Alle barna skal utvikle seg, lære nye ting og oppleve framgang, men skal ikkje målast og vurderast ut frå standardiserte testar som viser måloppnåing og potensiale for forbetring. Barnehagen skal sjå det einskilde barnet, utfordre, motivere og gi alle kjensle av å meistre slik at barna kjenner seg gode nok og på den måten utviklar positiv sjølvkjensle.

At ordet *skal* er brukt oftare er positivt, men samtidig utfordrande. Positivt fordi det forpliktar og gjer oppgåvene til barnehagelærarane tydeligare. Eit «skal» kan også gi fleire plikter som det kan være vanskelig å fylle, spesielt utan å auke ressursar i sektoren. Om dette kjem barna til gode, eller om det fjernar barnehagelæraren meir frå barnegruppa, må også vurderast. Bruken av ordet *skal* kan også vere med på å heve profesjonen og omdømmet for denne yrkesgruppa.

**2.Forslaget som eit egna arbeidsdokument for barnehagepersonalet :**

Det er positivt at mål som er knytt til fagområda framleis er formulert som prosessmål og ikkje som kompetansemål. ”Gjennom arbeidet med fagområdet skal barnehagen bidra til at barna...” og ”personalet skal...” For at dokumentet skal fungere som eit egna arbeidsdokument for dei tilsette, må kva det betyr kome tydeligare fram i kapittel seks: Ansvar og roller. Her er ikkje høyringsutkastet tydelig nok på kven som har ansvar for kva. Vi meiner at ansvar for val av metode i ulike pedagogiske situasjonar må ligge til profesjonen; det vil sei styrar og barnehagelærarar. Vi meiner også at rammeplanen må få tydeligare fram kva ansvar styrer og pedagogisk leiar har for innhald og arbeidsmetodar.

Det er mange og tydelige krav til personalet i barnehagen, og dette kan til dømes også nyttast ved tilsyn.

Tilsynsmynde kan då utfordre barnehagen på kva som blir gjort, kvifor det blir gjort og korleis det blir gjort.

### **3.Om forslaget til ny rammeplan tar vare på barnehagens breie samfunnsmandat ?**

Utkastet til ny rammeplan tar ikkje vare på barnehagens breie samfunnsmandat, men Herøy kommune er likevel glad for at utkastet er forankra i formålsparagrafen, og at utkastet vidarefører det verdigrunnlaget barnehagane i Noreg bygg på.

Gjeldande rammeplan startar del ein "Barnehagens samfunnsmandat" med å sitere barnehagelova § 1 Formål. Dette viser ein klar samanheng mellom barnehagelova og rammeplanen, og vi meiner at på den måten blir det tydeligare kva barnehage skal vere. Rammeplanen er ei forskrift til lova og skal klargjere innhaldet i denne slik at styrar, pedagogisk leiar og resten av personalet får ei forpliktande ramme for planlegging, gjennomføring og vurdering av barnehagen si verksemd. Dette meiner vi manglar i høyringsutkastet, og ynskjer at det skal bli tydeligare.

Kopling mellom lov og rammeplan, og barnehagen sitt mandat og oppdrag blir tydeligare slik det står i gjeldande rammeplan. På same måte meiner vi at § 2 Barnehagens innhold og § 3 Barns rett til medvirkning også bør siterast i ny rammeplan.

### **4.Kva for delar av rammeplanen som bør utdjupast i rettleiingsmateriell ?**

Det er positivt at noko rettleiingsmateriell og temahefte vert utarbeida, men kven som skal lage desse må klargjerast. Tema må vere knytt til nye område i planen. At materiellet er rettleiande er viktig, for barnehagelæraren sin profesjon med omsyn til metodeval må takast vare på.

#### **Merknader til einkilde punkt i utkastet:**

Om danning: Å anerkjenne barndommens eigenverdi står sterkt i den norske barnehagetradisjonen. Omsorg, leik, læring og danning er viktige omgrep. Vi meiner at høyringsutkastet tar for lett på desse omgrepa, og då spesielt danning. Dersom danning skal være ein sentral verdi, må det gjennomsyre planen. I forslag til ny rammeplan kjem det lite fram kva danning er. Dette meiner vi bør endrast.

Alternativt kan følgjande setning frå gjeldande rammeplan flettast inn i teksten under avsnittet om danning:

*"Gjennom gode dannelsingsprosesser settes barn i stand til å håndtere livet ved at de utvikler evnen til å forholde seg prøvende og nysgjerrig til omverdenen og til å se seg selv som et verdifullt medlem av et større fellesskap."*

Om leik: Det er positivt at leiken framleis skal ha ein sentral plass i barnehagen, og at leiken sin eigenverdi skal anerkjennast, men nettopp difor må leiken få ein gjennomgåande plass i rammeplanen. Barn skapar si verd gjennom leik og den har ein sentral plass i barns utvikling. Leken som eigenverdi må bli tydeligare og omgrep som fantasi og kreativitet bør inn. Barna skal oppleve miljø som støttar opp om lysta til å leike, utforske, lære og meistre. Dei tilsette skal bygge på barna sin kreativitet og vere opne for improvisasjon. Barna skal få bruke heile kroppen og alle sansar i læringsprosessane. Vi ynskjer meir glede, humor, spenning og at barna sin kvardag – barnets liv skal fyllast med glede.

Dei vaksne skal vere til stades, ta vare på møte med barn og augeblikket.

Om læring: Barns bidrag i læringsprosessane er lite synlig. I utkastet meiner vi barna blir sett på som mottakarar, men barn er ikkje passive. Barn skapar og er medskaparar av kunnskap. Vi meiner difor at barna si aktive rolle må få større plass.

Om samarbeid og overgangar: I utkastet står følgjande: *"Barnehagen og skolen bør utveksle kunnskap og informasjon som utgangspunkt for samarbeid om tilbudet til de eldste barna i barnehagen, deres overgang til og oppstart i skolen."* Denne formuleringa er for lite presis samanlikna med det som står i gjeldande plan:

*"Barnehage og skole bør gi hverandre gjensidig informasjon om sine respektive virksomheter."*

Denne formuleringa er tatt ut, men vi foreslår å ta den inn igjen. Å samarbeide om, snakke om og bli kjent med kvarandre er det som trengs for å betre overgangen mellom skule og barnehage.

I Stortingsmelding nr. 19 *Tid for lek og læring*, viser departementet til forskning som støttar dette behovet. Det er avgjerande for overgang og samarbeid at departementet gir tydelige føringar til skule om deira sitt ansvar for samarbeidet, slik at dette ikkje einsidig ligg på barnehagen.

Ansvar og roller: Målet med rammeplanen er å gi styrar, pedagogisk leiar og resten av personalet ei forpliktande ramme for planlegging, gjennomføring og vurdering av barnehagen si verksemd. Dette står i gjeldande rammeplan. Her kjem det også fram korleis rammeplanen skal rette seg mot barnehagen sitt personale, foreldre, eigarar og kommune. Rammeplanen skal ha ulik funksjon inn mot dei ulike gruppene. Vi meiner at dette må kome tydeligare fram i ny rammeplan, slik at dei ulike gruppene sin funksjon i høve barnehagen blir klare.

Vi meiner også at kapittelet om ansvar og roller bør flyttast lenger fram i dokumentet. Det er positivt at juridisk

ansvar for kvalitet er lagt til eigar, men det må kome tydeligare fram at det er styrar som leiar av det pedagogiske personalet som i samarbeid med barnehagelærarane skal bestemme innhald og metode. Styrar i lag med pedagogisk personale må ha ansvar for val av opplegg, arbeidsmåtar og verkty knytt til det profesjonelle arbeidet i barnehagen. Det er dei som har den daglige kontakta med barn og foreldre og dei som har kunnskap og kjennskap som er avgjerande for korleis innhald og arbeid skal og kan organiserast til beste for einskildbarnet og barnegruppa. Krav om kompetanseheving og kompetanseutvikling må bli tydeligare, og ansvaret for dette leggest til eigar. Samarbeid med barnehagemynde bør bli tydeligare i kapittelet.

Til slutt: Barns beste kjem tydeligare fram i utkastet – det er bra !

Det er behov for en nasjonal satsing på kompetanseheving i forhold til implementering av ny rammeplan.

Sjølv om rammeplanen som forskrift ikkje omhandlar bemanning og norm for pedagogar og bemanning generelt – burde desse områda vore tatt opp samtidig. Dette fordi områda er så tett knytt opp mot kvarandre.

**Vedlegg:** -