



MØTEPROTOKOLL

Utval:	Arbeidsmiljøutvalet
Stad:	Herøy rådhus, Kommunestyresalen
Dato:	11.06.2018
Tid:	14:00 – 16:15

Medlemer som møtte:

Arnulf Goksøyr	Nestleder	H
Johnny Hundsnes	Medlem	AP
Olaus-Jon Kopperstad	Leder	
Eli Karin Kvalsund	Medlem	
Marina Hoff Myking	Medlem	
Oddbjørn Vinjevoll	Medlem	

Forfall:

Camilla Storøy	MEDL	KRF
Olaug Andreassen	MEDL	

Andre:

Anja Dahl BHT

Kommunalsjef stab Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth

Eigedomsleiar Robert Myklebust

Til å skrive under protokollen saman med leiaren vart desse valde:
Oddbjørn Vinjevoll og Marina Hoff Myking

Skriv delt ut i møte:
Arbeidsmiljøprisen 2018

Orienteringar:

Eigedomsleiaren orienterte om Herøy omsorgssenter, Ytre Herøy ungdomsskule, Bergsøy skule Borga og vurdering av etablering av ROP-bustader.

underskrifter

Marina Hoff Myking

Olaus-Jon Kopperstad

Oddbjørn Vinjevoll

SAKLISTE:

Saksnr	Innhold
PS 18/18	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 19/18	Protokoll frå førre møte.
PS 20/18	Sjukefråvær 1. tertial 2018
PS 21/18	Verneområde i sektor helse og omsorg
PS 22/18	Årsrapport frå hovudverneombod 2017
PS 23/18	Interkommunalt samarbeidsprosjekt på stab og teknisk sektor.
PS 24/18	Interkommunalt samarbeidsprosjekt for NAV og barnevern.
PS 25/18	Arbeidsmiljøprisen 2018

PS 18/18 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE

Møtebehandling:

Ingen hadde merknader til innkalling og sakliste.

PS 19/18 PROTOKOLL FRÅ FØRRE MØTE.

Møtebehandling:

Protokoll frå førre møte låg føre.

PS 20/18 SJUKEFRÅVÆR 1. TERTIAL 2018

Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalet - 11.06.2018

Saka vert teke til vitende.

PS 21/18 VERNEOMRÅDE I SEKTOR HELSE OG OMSORG

Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalet - 11.06.2018

Arbeidsmiljøutvalet vedtek at verneområda i sektor helse og omsorg, vert som skissert i saksutgreiinga.

PS 22/18 ÅRSRAPPORT FRÅ HOVUDVERNEOMBOD 2017

Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalet - 11.06.2018

Årsrapporten vert teke til vitende.

PS 23/18 INTERKOMMUNALT SAMARBEIDSPROSJEKT PÅ STAB OG TEKNISK SEKTOR.

Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding var samrøystes vedteken.

Tilråding i Arbeidsmiljøutvalet - 11.06.2018

Herøy kommune vil delta i eit interkommunalt samarbeidsprosjekt saman med Vanylven kommune, etter følgjande fordeling og med føresetnad om ei innsparing på 0,1 årsverk per 1000 innbyggjarar:

Saksområde	Ansvarleg kommune	Innsparing
dokumentsenter, arkiv og servicetorg	Vanylven	0,9
økonomi, skatt, løn og personal	Vanylven	0,9
plan, bygg og geodata	Herøy	0,9
brannvern	Herøy	0,9

Rådmannen i den ansvarlege kommunen har i prosjektperioden ansvaret for å utarbeide ei teneste med eit godt fagmiljø; robust tenestestruktur og god tenestekvalitet – samt etablere vertskommunemodellar innanfor heile eller deler av tenesteområdet.

I prosjektperioden skal det vurderast ei funksjonsfordeling innanfor tenesteområda, for å sjå om vi kan få til interkommunale samarbeidsprosjekt med desentralisert kontorstruktur, der einskilde funksjonar innanfor kvar einskild tenesteområde kan bli samlokaliserte.

Gevinstrealiseringa må byggje på ei samla vurdering av alle tenesteområda, der Vanylven og Herøy kommunar fordeler den totale effektiviseringsgevinsten etter folketal. Rådmannen er delegert fullmakt til å godkjenne ei slik fordeling og ved ueinigheit så vil kommuneadvokaten mekle.

Styringsgruppa vil ved behov be om rapportering og/eller anna tilbakemelding frå prosjektleiarane i prosjektperioden – rapporteringa skal vere knytt til organisering, økonomi, effektiviseringspotensial og tidsplan. Rådmannen vil at dei respektive arbeidsgruppene skal bestå som fagressurs for styringsgruppa i prosjektperioden.

Rådmannen får fullmakt til å utvide samarbeidet med andre tenesteområde og godkjenne at andre kommunar blir invitert inn i samarbeidet.

Prosjektperioden er frå 1. januar 2019 til 30. juni 2021.

PS 24/18 INTERKOMMUNALT SAMARBEIDSPROSJEKT FOR NAV OG BARNEVERN.

AMU-sak 24/18

Møtebehandling:

Referat frå møte i styringsgruppa for samarbeidsprosjektet 07.06.2018 vart lagt fram i møte.

Referatet skal fylgje saka vidare.

Rådmannen si tilråding med slikt nytt tredje siste avsnitt vart samrøystes vedteken:

Dersom Sande kommune ynskjer samlokalisering i Herøy som føresetnad for Samarbeidet, vil Herøy kommune legge til rette for det.

Tilråding i Arbeidsmiljøutvalet - 11.06.2018

Herøy kommune vil delta i eit interkommunalt samarbeidsprosjekt saman med Sande og Vanylven kommunar med innsparing tilsvarande 0,1 årsverk per 1000 innbyggjarar:

Saksområde	Vertskommune	Innsparing
NAV	Herøy kommune	0,9 årsverk
barnevern	Herøy kommune	0,9 årsverk

Fylkesmannen gir støtte til ei stilling for etablering av eit tiltaksteam under barnevernet, der dei samarbeidande kommunane må finansiere ei stilling til tiltaksteam. Vilkår for støtte frå fylkesmannen er at det bli etablert eit vertskommunesamarbeid mellom dei samarbeidande kommunane.

Rådmannen i vertskommunen har ansvaret for å utarbeide ei teneste med eit godt fagmiljø; robust tenestestruktur og god tenestekvalitet.

Rådmennene i samarbeidskommunane skal drøfte og godkjenne vesentlege endringar i tenesta. Som vesentlege endringar reknar ein endring av kontorstruktur, oppseiing av husleigekontraktar, auke i stillingsheimlar og tilsvarende – på tenesteområde NAV må i tillegg fylkesdirektøren godkjenne slike endringar. I NAV vil en inngå en ny partnerskapsavtale mellom den nye vertskommunen og NAV Møre og Romsdal, denne samarbeidsavtalen er etter samme lest som avtalene som NAV Møre og Romsdal i dag har med de tre kommunene.

Gevinstrealiseringa må byggje på ei samla vurdering av begge tenesteområda, der kommunane fordeler den totale effektiviseringsgevinsten etter folketal. Rådmannen er delegert fullmakt til å godkjenne ei slik fordeling, og ved ueinigheit så vil «kommuneadvokaten» til vertskommunen mekle.

Styringsgruppa vil ved behov be om rapportering og/eller anna tilbakemelding frå prosjektleiarane i prosjektperioden – rapporteringa skal vere knytt til organisering, økonomi, effektiviseringspotensial og tidsplan. Fylkesdirektøren i NAV, eller den han utpeikar, er medlem i styringsgruppa for sakar knytt til NAV. Rådmannen vil at dei respektive arbeidsgruppene skal bestå som fagressurs for styringsgruppa i prosjektperioden.

Dersom Sande kommune ynskjer samlokalisering i Herøy som føresetnad for samarbeidet, vil Herøy kommune legge til rette for det.

Organisering av tenestene etter vertskommune-modellen skal fylgje arbeidsmiljølova sine reglar om overdraging av verksemd, og elles dei ålmenne spelereglane i arbeidslivet, slik som Hovudavtale og Hovudtariffavtale.

Prosjektperioden er frå 1. januar 2019 til 30. juni 2021.

PS 25/18 ARBEIDSMILJØPRISEN 2018

Møtebehandling:

Møtet vart lukka under handsaming av saka.
Saka vert utsett.
Amu treng meir informasjon om kandidatane.

MØTET SLUTT!