HERØY KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utval: Komite for helse og omsorg
Møtestad: Herøy omsorgssenter
Dato: 13.02.2019
Tid: 15:00

Melding om forfall til tlf. 70081300.

Forfall til møte i kommunale organ skal vere gyldig i hht. Lov om kommuner og fylkeskommuner § 40, nr. 1.

Varamedlemer som får tilsendt sakliste, skal ikkje møte utan nærare innkalling.

Fosnavåg, 07.02.19

Bjørn Otterlei
leiar

SAKLISTE:

Saksnr	Innhold
PS 5/19	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 6/19	Protokoll frå førre møte
PS 7/19	Referatsaker
PS 8/19	Tertialrapport. 3. tertial 2018.

	Referatsaker
RS 9/19	Årsmelding for Eldrerådet 2018
RS 10/19	Årsmelding for rådet for menneske med nedsett funksjonsevne (RFF) 2018

Orientering om helseplattformen

PS 5/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 6/19 Protokoll frå førre møte

PS 7/19 Referatsaker

HERØY KOMMUNE

Rådmannen

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	OJK	Arkivsaknr:	2018/810
		Arkiv:	210

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
8/19	Komite for helse og omsorg	13.02.2019
	Komite for næring, kultur og idrett	14.02.2019
	Komite for oppvekst	13.03.2019
19/19	Maritim og teknisk komite	11.02.2019
30/19	Formannskapet	12.02.2019
	Kommunestyret	21.03.2019

TERTIALRAPPORT. 3. TERTIAL 2018.

Tertialrapporten for 3. tertial 2018 vert godkjend.

Særutskrift:

- Kommunalsjef helse og omsorg
- Kommunalsjef oppvekst
- Kommunalsjef samfunnsutvikling
- Kommunalsjef stab

Vedlegg:

- Tertialrapport for sektor stab
- Tertialrapport for sektor oppvekst
- Tertialrapport for sektor helse og omsorg
- Tertialrapport for sektor samfunnsutvikling

Saksopplysningar:

Saka gjeld tertialrapport for 3. tertial.2018 og rapporteringa tek utgangspunkt i årsplanen for 2018..

Bakgrunn
I K-sak 53/02 vart det vedteke reglement for rapportering av løpande drift og prosjekt. Etter dette skal det rapporterast kvart tertial på sjukefråvær, teneste, vedtak og prosjekt.

Sjukefråvær
Kommunestyret har i K-sak 17/03 vedteke:
"Herøy kommune teiknar samarbeidsavtale med trygdeetaten for eit meir inkluderande arbeidsliv. Samarbeidsavtalen skal gjelde frå 1 april 2003."

Eit av føremåla med samarbeidsavtalen er å få ned sjukefråværet. For å følgje med utviklinga i sjukefråværet skal det rapporterast for dette kvart tertial.
IA- avtalen er resignert. Partane er NAV Arbeidslivssenter, arbeidstakarorganisasjonane ved Fagforbundet lokalt og arbeidsgjevar ved rådmannen.

Vedtaksrapportering
Vedtaksrapportering omfattar oppfølging av vedtak fatta i politiske organ. På denne måten skal formannskapet og kommunestyret kvart tertial få ei oppdatering på kor langt ein har kome i oppfølginga.

Tenesterapportering
Denne rapportering omfattar avvik i kommunen si oppfølging av innbyggarane sine rettar etter lovverk, lokale vedtekter, retningsliner og vedtak. Avviket kan vere registrert i form av avviksrapportar frå medarbeidarar, rapport frå tilsynsorgan, revisjonsrapportar eller som klage frå innbyggarane.

Prosjektrapportering
Det er utarbeidd prosedyrar for planlegging og gjennomføring av anlegg og byggeprosjekt frå eit prosjekt vert planlagt, finansiert, lagt ut på tilbod/innhenta tilbod, gjennomført og til det er avslutta (inklusive sluttrekneskap). Status for dei ulike prosjekta skal rapporterast.

Vurdering og konklusjon:
Det er viktig at rådmannen får tilbakemelding. Det gjeld både struktur og innhald. Rådmannen vi då prøve å tilpasse seinare rapportar i forhold til tilbakemeldingane

Fosnavåg, 24.01.2019

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

TERTIALRAPPORT 3. TERTIAL 2018 – STAB

Sist oppdatert 18.01.19

1. Viktige hendingar

Tidspunkt	Hending
11.09.	Leiarsamling – gjennomgang av Kommunekompasset 2018
17. og 18.09.	Økonomi- og personalkonferanse
Veke 39	Lønsforhandlingar
Veke 42 og 44	Rekruttering avdelingsleiar Dokumentsenter og rådgjevar SSK
19.10.	Stabsleiarsamling
09.11.	Kurs i sjukefråværsoppfølging
20.11.	IA-møte
21.11.	Møte med KLP
27. og 28.11.	KS Arbeidsrettsseminar
5.12	Planlegging av Medarbeidarfest 2019 og møte med Maria Holand Tøsse
18.12	Møte i Sjustjerna HR

2. Vedtaksrapport

Ingen vedtak å rapportere.

3. Fokusområde Økonomi

Mål	Netto driftsresultat skal vere minimum 1,75 % av sum driftsinntekter innan 2020.	Disposisjonsfondet skal vere på minimum 5 % av skatt/ramme innan 2020.
Korleis lukkast?	Realistisk budsjettering og god økonomistyring	Realistisk budsjettering og god økonomistyring
Korleis måle?	Rekneskap	Rekneskap
Status 2017	1,47	39.642.000
Ambisjon 2021	1,75 %	30.000.000
Resultatmål 2018	1,00 %	30.000.000
Tiltak 2018		
Alle sektorar	God budsjettdisiplin på drift.	Tiltaka for god budsjettdisiplin, skal medføre eit mindreforbruk på årsbasis.

	Vikarutgifter kun når anna er uforsvarleg.	
	Søkje tilskot til utviklingstiltak der det er muleg.	
	Redusere overtidsbruk	
	Hente ut inntektspotensialet	
	Restriktiv på innkjøp	
Status:	Gjennomført: - Det er ingen eller minimal bruk av vikar ved sjukefråvær. Reinhald tek ikkje inn vikar 1. fråværsdag - For utan seksjon Reinhald, har Stab berre nytta vikar ved fødsel- og foreldrepermisjon og langtidssjukemelding som er ført til permisjon - Det er søkt om OU-midlar i samband med Kommunekompasset - Overtidsbruken er omlag halvert jf. lønstal per 19.12.18 - Sektoren har elles stort fokus på både inntekter og utgifter, og har berre gjort innkjøp som har vore naudsame for forsvarleg drift	Gjennomført: - Driftsbudsjett er tema på stabsleiarmøte etter kvar månadsrapportering - Driftsbudsjettet vert gjennomgått for kvar avdeling før kvar tertialrapportering
Stab	Halde stillingar vakant so lenge det er fagleg forsvarleg.	
Status:	Gjennomført: - Har halde om lag 2,4 stillingar vakant	
Driftsreduksjon 10 mill		
Alle sektorar	Tiltaksplan innan 31.03.2018.	
Status:	Gjennomført	

4. Fokusområde Tenester

Overordna mål:

- Oppnå og dokumentere tilfredsstillande resultat og kvalitet innanfor dei ulike tenesteområda.
- Sikre god brukarmedverknad og løpande utvikling i tenesteytinga.
- Levere tenester i samsvar med brukarane sine lovfesta rettar.
- Digitalisering, innovasjon og bruk av ny teknologi

Mål	Resultat av brukarundersøking og nasjonale resultatmålingar skal vere over landssnittet.	Tenesteyting og sakshandsaming i samsvar med lov- og regelverk.
Korleis lukkast?	Brukarfokus.	Opplæring i lovverk og sakshandsaming.
Korleis måle?	Brukarundersøkingar, Kommunebarometeret.	Avvik og klager. Tilsyn.
Status 2017		23 tilsyn, 60 avvik
Ambisjon 2021	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Resultatmål 2018	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Tiltak 2018		

Alle sektorar		Sektorvis oppfølging og rapportering av avvik i Compilo kvart tertial.
Status:		Gjennomført: - Totalt: 4 avvik - Status: Alle 4 er under handsaming - Handsamar: Alle 4 Eigedom - Alvorsgrad: 3 låg og 1 middles - Kategori: Alle 4 gjeld HMS
		Implementering av nytt personvern-reglement, med dei oppgåvene som ligg til det. Samarbeid med SSIKT.
Status:		Gjennomført: - Kommunalsjef Stab er representant i interkommunal GDPR-gruppe, som har utarbeidd ny felles Personvern-handbok for kommunane på Søre Sunnmøre - Databehandlaravtalar vert vurdert av interkommunal arbeidsgruppe - Leiarar m.fl. har gjennomført GDPR-kurs. - Utnemnd personvernombod og sikkerheitsansvarleg - Personvernombod har gjennomført personvernutdanning ved Høgskulen i Innlandet - Compilo er etablert som kvalitetstryggingsverkty for personvernarbeidet - Publisert personvernkartlegging frå sektorane på Herøy kommune si internettside
Stab	Betre digital plattform for publikum, tilpassa mobil og nettbrett.	Kontinuerleg oppdatering av nettside som gir betre søk og informasjon. T.d. ved: - Samle alt planverk på ei side - Samle resultat av brukarundersøkingar på ei side
Status:	Gjennomført: - Det er lansert ny internettside, med fleire underportalar	Gjennomført
	Digitalisering og kvalitetssikring av reinhaldsplan for kommunale bygg. Dette betyr: - digitalisering av planteikningar - revisjon av romnummerering - kvalitetssikring av reinhaldsnivå og standard.	Kassasjon og arkivering hos IKA (fjernarkiv).
Status:	Gjennomført	Pågår, og vil halde fram i 2019
	Intern brukarundersøking for Stabs-tenestene.	Arbeide med å auke del EHF-faktura frå 62% i 2017 til 75% i 2018.
Status:	Gjennomført: - Resultat Stab: 4,7 - Resultat landet: 4,7	Pågår, oppnådd 73%. Vil halde fram i 2019
	Etablere forslagskasse for innbyggarane til politikarane.	Oppretting av avvikskanal for innbyggarar.
Status:	Gjennomført	Gjennomført
		Etablering av rutinar og handsaming av kommunal borgarleg vigsel.
Status:		Gjennomført

5. Fokusområde organisasjon

Kommunen gjennomførde Kommunekompasset i 2016 og fekk ein skår på 329 av 800 moglege. Dette er middels bra og midt på listene over dei 45 kommunane som har gjennomført ein eller fleire kommunekompassevalueringar sidan 2010:

Utfordringane for kommuneorganisasjonen dei komande åra:

- Nedbemanning som følgje av nødvendig økonomisk omstilling.
- Kompetanseutvikling.
- Gode leiarar på alle nivå for å lukkast i forhold til økonomistyring, omstilling, tilsette, tenestene og brukarane.
- Ta i bruk ny teknologi, til dømes digitalisering og velferdsteknologi.

Mål	Kommunen skal vere ein effektiv, kompetent, utviklingsorientert, lærande og politisk målstyrt kommune-organisasjon.	Alle medarbeidarane skal oppleve Herøy kommune som ein god arbeidsplass der det er lagt til rette for trivsel og motivasjon i tråd med arbeids-gjevarpolitikken sine mål.	Auka nærvær i samsvar med målsetjinga i IA-avtalen og totalt på heile kommunen minimum 92,5 %	Avgrense tidleg avgang: Flest mogleg og minst 90 % av dei som fyller 62 år skal stå i arbeid fram til fylte 65 år. Flest mogleg og minst 50 % av desse skal stå i arbeid fram til fylte 67 år.
Korleis lukkast?	Oppfølging Kommune-kompasset.	Oppfølging arbeids-gjevarpolitikken.	Førebyggje og følgje opp sjukemelde.	Oppfølging seniorpolitikken.
Korleis måle?	Ny gjennomgang Kommune-kompasset.	Medarbeidar-undersøking.	Sjukefråver-statistikk.	Statistikk.
Status 2016	329 poeng	Ikkje undersøkt.	7,19 %	67,7 % i arbeid ved 65 år, 45,5 % i arbeid ved 67 år.
Ambisjon 2021	450 poeng	Betre enn lands-gjennomsnittet.	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Resultatmål 2018	400 poeng	Betre enn lands-gjennomsnittet.	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Tiltak 2018				
Alle sektorar	Gjennomføre Kommune-kompasset	Medarbeidardag	Implementering av nytt HMS-regime i heile organisasjonen, med dei oppgåver som ligg til det.	
Status:	Gjennomført	Gjennomført	Gjennomført	
Stab	Gjennomføre samarbeids-prosjekt med Vanylven/Sande kommune.	Obligatorisk HMS-opplæring av leiarar, tillitsvalde og verneombod.	Rapporter på sjukefråvær kvart tertial.	Revidere og oppfylging av medarbeidarar i tråd med seniorpolitikken og senioravtale.
Status:	Gjennomført:	Gjennomfør	Gjennomført	Pågår:

	- Sentralbordet i Herøy kommune er flytta og vert betjent frå Vanylven kommune. - Avtale om interkommunalt samarbeid (SSK) mellom Herøy, Vanylven og Ulstein, på skatteområdet. Offisiell startdato er 1.1.2019			- Revidering av seniorpolitikk- og avtale er gjennomført administrativt, men ikkje politisk handsama. Sak i 2019.
	Opplæring av leiarar i løn- og personalarbeid.	Framleis arbeid med revidering av arbeidsgjevar-politikk og personalrutinar m.m.	Gjennomføre regelmessige IA-møter.	
Status:	Pågår: - Utarbeidd kursinnhald - Plan for gjennomføring er ferdig - Gjennomføre 2019	Pågår: - Sjå statusoversyn nedanfor *	Gjennomført	
	Korrigere og vedlikehalde system (Compilo og tidBANK m.m.) i høve ny organisering.			
Status:	Pågår: - Særs ressurs-krevjande arbeid - Jobbar med tilrettelegging for oppdatering til ny versjon av Compilo			
	Konkludere på organisasjonsform (KF) og behov for delegeringar m.m. for Eigedoms-avdelinga. Politisk vedtak.			
Status:	Gjennomført			
	Kartlegging og samla oversyn over fagsystem.			
Status:	Gjennomført:			

	- I samband med nytt arkiv-system - I samband med implementering av nye person-vernreglar (databehandlar -avtalar og protokollar)			

* Statusoversyn arbeidet i partsamansett arbeidsgruppe

*Statusoversyn arbeidet i partsamansett arbeidsgruppe		
Dokument	**Status i arbeidsgruppa**	**Status godkjenning/vedtak**
Arbeidsgjevarpolitikken	Påbegynt	Sak til K-styret
Bilavtale	Ferdig	Under forhandlingar
Flyttegodtgjersle	Ferdig	Sak til ADM
Permisjonsreglement	Ferdig	Sak til ADM
Vedlegg til permisjonsreglement	Påbegynt av Personalavd.	Sak til ADM
Seniorpolitikk	Ferdig	Sak til ADM og K-styret
Senioravtale og –samtale	Påbegynt av Personalavd.	Sak for godkjenning administrativt
Administrativ retningsline ved rekruttering	Påbegynt av Personalavd.	Sak for godkjenning administrativt
Lønspolitikk	Påbegynt av Personalavd.	Sak for godkjenning administrativt
Stipendordningar	Påbegynt. K-sjef Stab konferere med leiargruppa	Sak til K-styret
Rolleforventingar i organisasjonen	Ferdig	Sak for godkjenning administrativt
Strategi for vald og trugsmål	Påbegynt	Sakt til K-styret
Rekrutteringsstrategi	Påbegynt	Sak til K-styret
Medarbeidarfest	Påbegynt	Godkjend administrativt

6. Prosjektplan – lokale IKT-investeringar

Prosjekt som går over lokalt investeringsbudsjett i Herøy kommune er påført estimert kostnad. Økonomiske rammer IKT-investeringar i Herøy 2018 er på 1 500 000, i tillegg til 500 000 som er øyremerka velferdsteknologi.

Infrastruktur	Tal	Kroner	Status
Kabling velferdsteknologi eRom Myrvåg omsorgssenter		250 000	Gjennomført
Kabling velferdsteknologi og utbygging av trådlausdekning PO/BuHab		250 000	Gjennomført, held fram i 2019
Utbygging av trådlausdekning skule		250 000	Gjennomført
Utbygging 10G nettverk mellom kommunale bygg		200 000	Gjennomført
Maskinrullering			
Herøy legesenter	*25*	250 000	Gjennomført
Myrvåg Legekontor	13	130 000	Gjennomført
Herøy og Sande legevakt	3	30 000	Gjennomført
Herøy kyrkjelege fellesråd	14	140 000	Gjennomført
Stokksund skule klassesett	30	200 000	Gjennomført
Tynnklientar administrasjon		100 000	Gjennomført
Lånepc/kurstralle rhu og po	*25*	200 000	Gjennomført
Andre prosjekt			
Meirope/sjølvbetent bibliotek		Felle/eige budsjett	Gjennomført
Nytt skuleadministrativt system		SSIKT	Gjennomført
Oppdatering Agresso, elektronisk reiserekning		SSIKT	Køyrer i pilot i ei kommune og SSIKT
Totalt	**110**	**2000 000**	

7. Prosjektplan - Eigedomsinvesteringar

Eigedomsavdelinga skal i 2018 gjennomføre ei rekke investeringar i kommunale bygg.

Generelle postar	Aktivitet	Status
Asbestsanering	1. Kartlegging av asbest.	Gjennomført
	2. Sanering av asbest	Pågår
	3. Naudsynte fylgjetiltak	Pågår
Asfaltering	Asfaltering av uteområde.	Pågår
Brannsikring	Prioritering mellom meldte avvik	Pågår
	Gjennomføring av tiltak	Pågår
Desentralisert ventilasjon	Etablering av desentralisert vent.	Pågår
EPC	Ferdigstilling av analysefase.	Avslutta
Leikeplassar	Oppgradering av uteområde.	Pågår

Stab	Aktivitet	Status
Herøy rådhus	1. Ombygging av hovudinngang	Utført
	2. Bygging av rullestolrampe	Utført
	3. Sanering av trappeheis	Pågår
	4. Nye ytterdører og skalsikring.	Utført
	5. Nye branndører og soneinndeling	Utført
Nedre Dragsund 2	Tilrettelegging for vidare utleige.	Pågår
Oppvekst	**Aktivitet**	**Status**
Bergsøy skule Borga	1. Klargjering for asbestsanering	Ikkje påbegynt
	2. Asbestsanering	Ikkje påbegynt
	3. Etablering av desentralisert ventilasjon	Pågår
	4. Rehabilitere fasade sør-aust	Ikkje påbegynt
	5. Ombygging av varmesystem	Ikkje påbegynt
Bergsøy skule Blåhaugen	1. Utarbeiding av skisseprosjekt	Pågår
	2. Utarbeiding av kostnadskalkyle	Pågår
Einedalen skule	Fleirbrukshall	Pågår
Leikanger skule og grendahus	1. Asfaltering	Utført
	2. Økonomisk avslutning	Pågår
Moltu skule	Solskjerming	Ikkje påbegynt.
Stokksund skule	Nye vindu - byggetrinn 1	Ikkje påbegynt
Helse og omsorg	**Aktivitet**	**Status**
Herøy omsorgssenter – blå	Bygging av uteplass ved Dagsenteret. Finansiert med private midlar	Utført
Herøy omsorgssenter – gul	Miljøkartlegging	Utført
	Miljøsanering og riving	Utført
Herøy omsorgssenter - raud/grøn	Prosjektering av fullsprinkling	Utført
Myrvåg omsorgssenter	Planlegging av ombygging	Ikkje påbegynt
Sjukeheimsvegen 14	1. Nytt yttertak	Ikkje påbegynt
	2. Nye ytterdører	Ikkje påbegynt
	3. Nytt verendarekkverk	Ikkje påbegynt
Storenesvegen 30-36	1. Nytt yttertak	Ikkje påbegynt

	2. Ny fasadekledning	Ikkje påbegynt
Samfunnsutvikling	**Aktivitet**	**Status**
Herøy kulturhus og idrettshall	1. Nye ytterdører og skalsikring.	Utført
	2. Nye branndører og soneinndeling	Utført
	3. Fasaderehabilitering	Påbegynt
	4. Rehabilitering av publikumstoalett	Ikkje påbegynt
	5. Andre naudsynte tiltak	Ikkje påbegynt
Herøy gard	Prosjektering av brannsikring	Pågår
Herøy brannstasjon	Kjøp av tomt	Går ut
	Klargjering av tomt	Ikkje påbegynt.
	Nybygg	Pågår

8. Sjukefråværsrapport 3. tertial 2018

Tabell 1 viser sjukefråvær for 1., 2. og 3. tertial 2018:

Tertialvise fråvær i % Herøy kommune 1., 2. og 3. tertial 2018 L= Langtidsfråvær, K= Kortidsfråvær									
Avdeling	**1. terti**	**K**	**L**	**2. tert**	**K**	**L**	**3. tert**	**K**	**L**
Personal og org. inkl. HTV, HVC	2,89	2,27	0,62	3,85	1,89	1,96	3,46	1,73	1,73
Økonomi (>10)	11,96	2,43	9,53	6,33	3,35	2,98	6,25	1,35	4,91
Fellessekr. (<5)	16,37	0	16,37	13,3	2,91	10,4	0	0	0
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicetorget (<10)	10,4	1,63	8,77	1,2	1,2	0	1,35	1,35	1,35
Utviklingsavd. (<10)	2,07	2,07	0	0,39	0,39	0	0,69	0,69	0
Barnehageavd. (<40)	14,67	2,92	11,75	9,12	2,85	6,27	13,1	1,99	11,13
Grunnskuleavd. (<250)	9,79	2,6	7,19	4,26	0,74	3,52	5,17	1,55	3,62
Anl. og drift (<15)	15,89	1,93	13,97	7,65	0,34	7,31	2,83	0,59	2,24
Brannvern (<30)	13,89	0,59	13,29	10,6	0,21	10,4	1,13	0,51	0,61
Helse (<40)	5,59	2,75	2,84	5,22	0,11	5,11	3,52	0,71	2,81
Pleie og omsorg (<300)	11,08	3,19	7,89	7,46	1,61	5,86	8,36	1,82	6,54
Bu og hab. (<75)	12,84	2,98	9,05	11	2,7	8,27	13,4	1,75	11,62
Barnevern (<10)	13,47	1,35	12,12	1,51	1,51	0	1,9	1,9	0
Kultur (>10)	19,25	0,83	18,42	13,8	0,25	13,5	7,88	0,83	7,05
Eigedom (<40)	12,77	3,56	9,21	9,84	2,34	7,5	11,8	3,55	8,28
NAV kommune (10)	19,59	0,65	18,94	14,7	4,88	9,82	24,5	2,56	21,89
Totalt fråvær	10,94	2,66	8,28	6,95	1,51	5,43	7,85	1,69	6,16

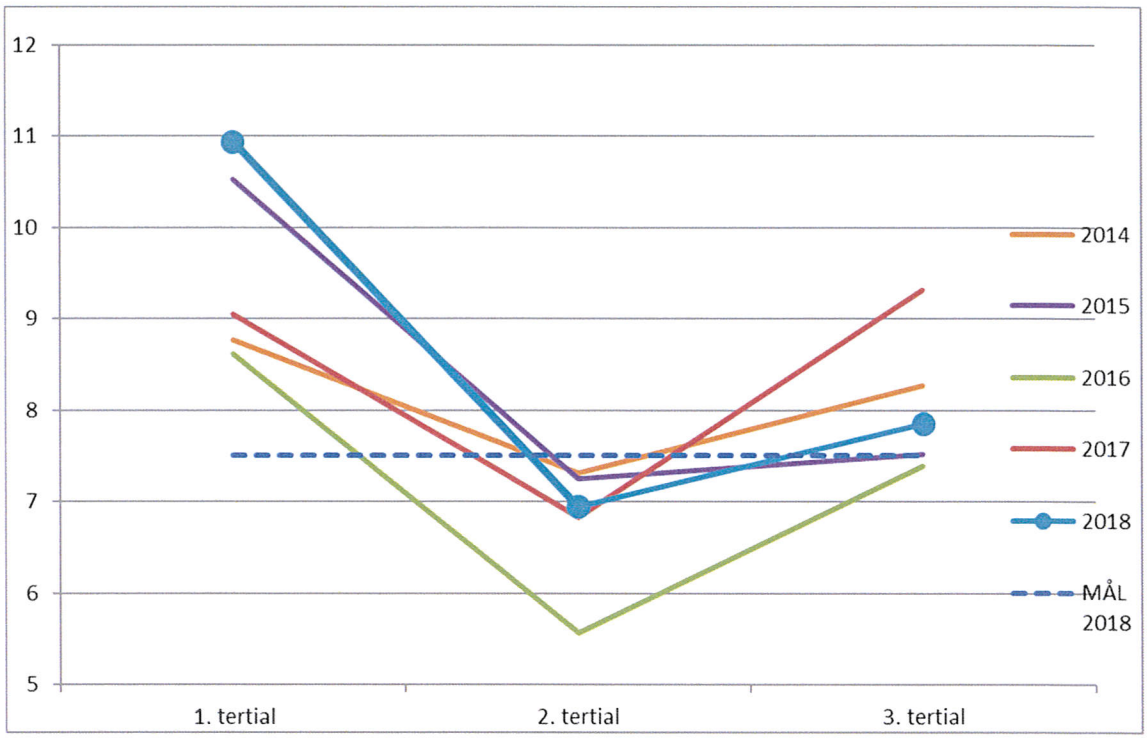
Tabell 2 viser sjukefråvær 3. tertial 2016, 2017 og 2018:

Tertialvise fråvær i % Herøy kommune 3. tertial 2016, 2017 og 2018									
L= Langtidsfråvær, K= Kortidsfråvær									
Avdeling	3. terti	K	L	3. tert	K	L	3. tert	K	L
Personal og org. inkl. HTV, HVC	2,26	2,15	0,11	4,12	2,91	1,21	3,46	1,73	1,73
Økonomi (>10)	2,13	2,13	0	4,1	4,1	0	6,25	1,35	4,91
Fellessekr. (<5)	10,99	1,22	9,77	0,47	0,47	0	0	0	0
Rådm./ass.rådm. (<5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IKT (<5)	1,16	1,16	0	0	0	0	-	-	-
Servicetorget (<10)	4,85	4,85	0	20,3	5,02	15,2	1,35	1,35	1,35
Utviklingsavd. (<10)	10,84	2,73	8,12	9	0,81	8,19	0,69	0,69	0
Barnehageavd. (<40)	4,24	2,49	1,75	8,07	2,91	5,16	13,1	1,99	11,13
Grunnskuleavd. (<250)	3,77	1,57	2,2	7,19	1,19	6	5,17	1,55	3,62
Anl. og drift (<15)	0,86	0,86	0	5,26	0,85	4,4	2,83	0,59	2,24
Brannvern (<30)	0,66	0,2	0,46	14,8	0	14,8	1,13	0,51	0,61
Helse (<40)	5,54	1,27	4,27	1,6	0,33	1,27	3,52	0,71	2,81
Pleie og omsorg (<300)	10,42	2,59	7,83	9,98	2,34	7,64	8,36	1,82	6,54
Bu og hab. (<75)	13,19	2,28	10,91	13,7	2,67	11	13,4	1,75	11,62
Barnevern (<10)	11,01	2,13	8,88	14,5	0,23	14,3	1,9	1,9	0
Kultur (>10)	3,96	2,01	1,95	8,95	1,75	7,2	7,88	0,83	7,05
Eigedom (<40)	9,08	2,61	6,47	7,53	3,93	3,6	11,8	3,55	8,28
NAV kommune (10)	20,19	2,5	17,7	24,7	2,78	21,9	24,5	2,56	21,89
Totalt fråvær	7,39	2,11	5,28	9,32	1,91	7,41	7,85	1,69	6,16

Herøy kommune har eit samla sjukefråvær på 7,85% for 3. tertial 2018. Dette ser vi både av tabell 1 og 2. Med eit sjukefråvær på 7,85% ligg Herøy kommune 0,35% over det som er målet for nærvær på arbeidsplassen, nemleg 92,5% nærvær. Det er likevel langt betre enn i 2017, då sjukefråværet for 3. tertial var på 9,32%. Spikardiagram 1, syner at fråværet i 3. tertial 2016 var 7,39%. Altså noko lågare enn for 2018. Samanlikna med 2. tertial er sjukefråværet 0,9% høgare i 3. tertial. Sjå tabell 1 over.

Med omsyn til at 2. tertial er det tertialet med lågast sjukefråvær, er såleis ikkje sjukefråværet for 3. tertial 2018 alarmerande. Sjå også spikardiagram under for å sjå skilnadane mellom perioden 2014 til og med 2018.

Diagram 1 tertialvise fråvær 2014-2018:



Dersom vi ser på utviklingstrekka frå 1. til 3. tertial 2018, ser vi at fleire avdelingar hadde ein nedgang frå 1. til 2. tertial, og deretter ein auke når vi kjem til 3. tertial. Dette gjeld mellom anna barnehage, pleie- og omsorgsavdelinga og det som her vert definert under Nav. Når det gjeld Nav kjem det her til utrykk som ei samling av fleire avdelingar, og omfattar bustadsosiale tenester, flyktningtenester, Nav og Kvikk som sorterer under Barn, familie og helse.

Det er fleire positive utviklingstrekk i tabellen. Dette ser mellom anna av utviklinga i barnevern, som har hatt ein betydelig nedgang frå 1. til 3. tertial med 11,57. Avdelinga har heller ikkje utslag på langtidsfråvær. Den same tendensen kan vi også sjå i brannvern og anlegg og drift. Begge avdelingane har ein nedgang i sjukefråvær på om lag 12%.

Herøy kommune har også avdelingar som har 100% nærvær i 3. tertial. Dette gjeld mellom anna dokumentsenteret (fellessekr.) og det er og grunn til å trekke fram utvikling som berre har 0,69% fråvær. Om vi ser på utviklinga i tala frå 2016 til 2018 varierer sjukefråværet frå avdeling til avdeling i perioden. Hovudtrekka er likevel mykje dei same. Det vi likevel ser at pleie og omsorg over tid har hatt nedgang i sjukefråværet, frå å ligge på 10-11% ligg dei no på 8-9%. Med omsyn til at dette er ei stor avdeling, vil det kunne gje eit positivt utslag både administrativt, driftsmessig og økonomisk.

Sjukefråværet er langt på veg som forventa, ut i frå dei erfaringane som vi sit med. Det er likevel god grunn til å jobbe vidare med å førebygge og redusere sjukefråvære i Herøy kommune, og vi arbeider både på formalplan og det å tenke kreativt med tanke på å betre utsiktene til at våre medarbeidarar skal kunne vere i arbeid.

Kommunalsjef Stab
Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth

Tertialrapport 3 Oppvekst 2018

1. Viktige hendingar

- Vurdering av anbod og start på planleggingsprosess for hallen ved Einedalen skule
- Svært mange flotte konsertar og framsyningar i regi av kulturskulen, barnehagar og grunnskular. Talentfulle og kreative barn, unge og tilsette. Ein stor skatt er igjen avdekka.
- Innføring av elektronisk administrasjonssystem (Tieto) har starta i barnehagane.
- Viktig kompetanseutvikling i barnehagane, m.a. fagsamling i realfag
- Oppstart innføring av nasjonal skulereform, Fagfornyinga. Samling med alle skuleleiarar i Sjustjerna.
- Samarbeid med det fylkeskommunale mobbeombodet vart etablert.

2. Vedtaksrapport

Ingen særskilde vedtakssaker i kommunestyret i 3.tertial.

3. Fokus Økonomi

Mål	Netto driftsresultat skal vere minimum 1,75 % av sum driftsinntekter innan 2020.	Disposisjonsfondet skal vere på minimum 5 % av skatt/ramme innan 2020.
Korleis lukkast?	Realistisk budsjettering og god økonomistyring	Realistisk budsjettering og god økonomistyring
Korleis måle?	Rekneskap	Rekneskap
Status 2017	1,47	39.642.000
Ambisjon 2021	1,75 %	30.000.000
Resultatmål 2018	1,00 %	30.000.000
Tiltak 2018		
Tiltak	God budsjettdisiplin på drift. Vikarutgifter kun når anna er uforsvarleg. Søkje tilskot til utviklingstiltak der det er muleg.	Tiltaka for god budsjettdisiplin, skal medføre eit mindreforbruk på årsbasis.
Tiltak	Vurdere og tilpasse drifta i alle avdelingar etter faktisk økonomisk status	Tiltaka skal medføre eit mindreforbruk på årsbasis.
Status:	Tiltaka har fokus, og vert følgt opp. Handlingsrommet vert utfordra av saker der kostnader ligg utanfor vår styring.	Gode rutinar og oppfølgjing.

4. Fokus Organisasjon

Kommunen har gjennomført ei evaluering etter Kommunekompasset og Kommunebarometeret. I tillegg er det gjennomført endringar i den administrative organiseringa i kommunen.

Utfordringane for kommuneorganisasjonen dei komande åra:

- Nedbemanning som følgje av nødvendig økonomisk omstilling.
- Kompetanseutvikling.
- Gode leiarar på alle nivå for å lukkast med økonomistyring, omstilling, tilsette, tenestene og brukarane.
- Ta i bruk ny teknologi. Til dømes: digitalisering og velferdsteknologi.

Mål	Kommunen skal vere ein effektiv, kompetent, utviklingsorientert, lærande og politisk målstyrt kommune-organisasjon.	Alle medarbeidarane skal oppleve Herøy kommune som ein god arbeidsplass der det er lagt til rette for trivsel og motivasjon i tråd med arbeids-gjevarpolitikken sine mål.	Auka nærvær i samsvar med målsetjinga i IA-avtalen og totalt på heile kommunen minimum 92,5 %	Avgrense tidleg avgang: Flest mogleg og minst 90 % av dei som fyller 62 år skal stå i arbeid fram til fylte 65 år. Flest mogleg og minst 50 % av desse skal stå i arbeid fram til fylte 67 år.
Korleis lukkast?	Oppfølging Kommune-kompasset.	Oppfølging arbeids-gjevarpolitikken.	Førebyggje og følgje opp sjukemelde.	Oppfølging seniorpolitikken.
Korleis måle?	Ny gjennomgang Kommune-kompasset.	Medarbeidar-undersøking.	Sjukefråver-statistikk.	Statistikk.
Status 2016	329 poeng	Ikkje undersøkt.	7,19 %	67,7 % i arbeid ved 65 år, 45,5 % i arbeid ved 67 år.
Ambisjon 2021	450 poeng	Betre enn landsgjennomsnitte t.	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Resultatmål 2018	400 poeng	Betre enn landsgjennomsnitte t	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Tiltak 2018				
Tiltak alle sektorar	Gjennomføre Kommune-kompasset	Medarbeidardag	Implementering av nytt HMS-regime i heile organisasjonen, med dei oppgåvene som ligg til det.	
Tiltak	Gjennomføre samarbeids-prosjekt med			

	Vanylven/Sande kommune.			
Status	Kommunekompasset er gjennomført. Sektoren har ingen samarbeidsprosjekt med desse to kommunane.	Fleire tilsette deltok på medarbeidardagen	HMS-grupper er etablert, og arbeidet er i gang.	

5. Fokus Tenesterapportering

Overordna mål:

- Oppnå og dokumentere tilfredsstillande resultat og kvalitet innanfor dei ulike tenesteområda.
- Sikre god brukarmedverknad og løpande utvikling i tenesteytinga.
- Levere tenester i samsvar med brukarane sine lovfesta rettar.
- Digitalisering, innovasjon og bruk av ny teknologi

Mål	Resultat av brukarundersøking og nasjonale resultatmålingar skal vere over landssnittet.	Tenesteyting og sakshandsaming i samsvar med lov- og regelverk.
Korleis lukkast?	Brukarfokus.	Opplæring i lovverk og sakshandsaming.
Korleis måle?	Brukarundersøkingar, Kommunebarometeret.	Avvik og klager. Tilsyn.
Status 2017		23 tilsyn, 60 avvik
Ambisjon 2021	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Resultatmål 2018	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Tiltak 2018		
Tiltak alle sektorar:		Sektorvis oppfølging og rapportering av avvik i Compilo
Status	Ingen brukarundersøkingar i 3.tertial	2 avvik i barnehage og 2 i grunnskule, alle saker lukka
Tiltak		Implementering av nytt personvernreglement, med dei oppgåvene som ligg til dette.
Status		GDPR-protokollar er klare for dei fleste tenesteområda.
Tiltak Oppvekst:	Revidere strategi- og handlingsplanar.	Sikre god kompetanse på lov- og regelverk
Status	Revisjon utført. Arbeid med gjennomføring av handlingsplanar i kvar avdeling	Høgt fokus på oppdatering og auka kunnskap om nye lover og forskrifter.
Tiltak	Kompetansebygging i barnehagane, fokus på kvalitet, vaksenrolla, læring og utvikling.	
Status	Deltaking i nasjonale satsingar; Inkluderande barnehage- og elevmiljø	
Tiltak	Beredskapsteam og innsatsteam for trygge elev- og læringsmiljø	
Status	Etablert.	

	I tillegg etablert Innsatsteam på dei største skulane, gjennom pilot i nasjonal satsing	
Tiltak	Tiltaksplan for auka leseferdigheiter	
Status	Tiltak i skulane sine handlingsplanar, ikkje felles pr no	
Tiltak	Implementere nytt digitalt adm.program	Kvalitetssikre malar og prosedyrer
Status	Er godt i gang, men eit omfattande arbeid med mange modular	Dette skjer i implementeringsprosessen

31.desember 2018

Kommunalsjef Oppvekst

3. TERTIALRAPPORT 2018

HELSE OG OMSORG

1. Viktige hendingar

- Deltaking i KS sitt læringsnettverk «heilskaplege pasientforløp».
- Oppstartsamling i «heilskaplege pasientforløp» i Herøy den 10 og 11. oktober for over 200 tilsette.
- Deltaking i nasjonalt velferdsteknologiprogram.
- Deltaking i arbeid med Helseplattform for region midt.
- Vedtak om kommunesamarbeid med Vanylven kommune, knytt til NAV og barnevern.
- Kommunedelplan for helse og omsorg vart utlagt til offentleg ettersyn den 17. desember.
- Oppfølging av ROP-tilsyn.
- Opplæring i samband med innføring av pasientforløp innan psykisk helse og rus.
- Vivatkurs (sjølvmordsførebyggande kurs) med deltakarar frå Herøy og Ørsta kommuner.
- Arbeid høve samanslåing av tenestene bustadsosial, rus og psykisk helse.
- Arbeid i høve overføring av flyktningtenesta til sektor for oppvekst.
- Har tatt i bruk fyrste RoomMate (digitalt tilsyn) i omsorgbustad.
- Pilotprosjekt med eRom (elektronisk pasientrom) på Myrvåg omsorgssenter.

2. Vedtaksrapport

Kommunedelplan for helse og omsorg vart utlagt til offentleg ettersyn i F-sak 240/18.
Status: Arbeidet er i gang, men skissert tidsline i planprogrammet er for optimistisk.

3. Fokusområde økonomi

Mål	Netto driftsresultat skal vere minimum 1,75 % av skatt + rammetilskott innan 2020.	Disposisjonsfondet skal vere på minimum 5 % av skatt/ramme innan 2020.
Korleis lukkast?	Realistisk budsjettering og god økonomistyring	Realistisk budsjettering og god økonomistyring
Korleis måle?	Rekneskap	Rekneskap
Status 2017	1,47	39.642.000
Ambisjon 2021	1,75 %	30.000.000
Resultatmål 2018	1,00 %	30.000.000
Tiltak 2018		
Rammekutt 1,75 %		
Alle	God budsjettdisiplin på drift.	Tiltaka for god budsjettdisiplin, skal medføre eit mindreforbruk på årsbasis.
	Vikarutgifter kun når anna er uforsvarleg.	

	Søkje tilskot til utviklingstiltak der det er muleg.	
	Redusere overtidsbruk	
	Hente ut inntektspotensialet	
	Restriktiv på innkjøp	
Status:	Vi har arbeidd hardt med dette. Overtidsbruken er redusert samla med ca. 600.000,- samanlikna med 2017.	Alle avdelingsleiarane rapporterer i Agresso. Høg fokus på god budsjettdisiplin. Vi har avvik ifht auka behov, auke i sosialstønad og manglande budsjettmidlar til kostnaden kring legeavtalene, som gjer måloppnåing særs utfordrande. Rammeinnsparinga har vist seg vanskeleg å realisere, med så høgt trykk på tenestene.
Driftsreduksjon 10 mill		
	Tiltaksplan innan 31.03.2018.	
Status:	Tiltaksplan vart levert innan fristen. Vedtekne tiltak vert lagt inn i budsjett for 2019.	

4. Fokusområde Tenesterapportering

Overordna mål:

- Oppnå og dokumentere tilfredsstillande resultat og kvalitet innanfor dei ulike tenesteområda.
- Sikre god brukarmedverknad og løpande utvikling i tenesteytinga.
- Levere tenester i samsvar med brukarane sine lovfesta rettar.
- Digitalisering, innovasjon og bruk av ny teknologi

Mål	Resultat av brukarundersøking og nasjonale resultatmålingar skal vere over landssnittet.	Tenesteyting og sakshandsaming i samsvar med lov- og regelverk.
Korleis lukkast?	Brukarfokus.	Opplæring i lovverk og sakshandsaming.
Korleis måle?	Brukarundersøkingar, Kommunebarometeret.	Avvik og klager. Tilsyn.
Status 2017		23 tilsyn, 60 avvik
Ambisjon 2021	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Resultatmål 2018	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Tiltak 2018		
Alle sektorar		Sektorvis oppfølging og rapportering av avvik i Compilo kvart tertial.
Status:	Ei enkel brukarundersøking er gjennomført i prosjektet «Kvikk Herøy» Tilbakemelding der vart presentert i helse og omsorgskomiteen no i haust. Helsestasjon, rusomsorga og barnevern har sendt ut	Avvik 3 tertial samla: 209 avvik Høg alvorsgrad: 16 avvik Middels alvorsgrad: 85 avvik Låg alvorsgrad: 108 avvik Avvika er i stor grad knytt til medisin. Dei fleste avvika er lukka, nokre få er under handsaming og ikkje lukka.

	brukarundersøkingar, svaret vil ikkje ligge føre, før på nyåret 2019. Heimetenesta har utsatt kartlegginga til våren 2019.	Ingen tilsyn 3. tertial. Fleire ROS-analyser er arbeid med i sektoren.
		Implementering av nytt personvern-reglement, med dei oppgåvene som ligg til det. Samarbeid med SSIKT.
Status:		Kurs og opplæring er gjennomført. Kartlegging av prosesser kring lagring og bruk av personopplysningar er gjennomført i helse og omsorg.
Helse og omsorg	Gjere undersøkinga så tilgjengeleg (brukarvenleg) som mogleg, og betre annonseringa i forkant, for å auke deltakingsprosenten	Kompetanseheving for alle sakshandsamarar, med fokus på heilskapleg og lik sakshandsaming i heile sektoren
Status:	Vi har fokus på dette.	Gjennomført
	Deltaking i læringsnettverket, heilskaplege pasientforløp, men tanke på å auke i kvalitet og koordinering	Gjennomgang av praksis for å sikre at «likt tilfelle handsamast likt»
	Det er satt ned eit tverrfagleg forbetringsteam i Herøy kommune, som inkluderer kommunalsjefen si leiargruppe. Det er utarbeidd sjekklister for gode pasientforløp, for alle i helse og omsorg, som er implementert i Gerica. Opplæring pågår. Oppstart av bruk etter oppstartsamling i gode pasientforløp lokalt i Herøy i oktober er gjennomført. Samarbeid med Servicetorget om å lage film, som vart presentert på oppstartsdagen om «kva er viktig for deg». Arbeidet er presentert for pensjonistlaga i Herøy.	Avdeling for tenestekoordinering har tatt over ansvar for sluttføring av alle enkeltvedtak etter helse og omsorgstenestelova (HOL), frå 01.08. 18, som vil bidra til meir heilskapeleg og lik sakshandsaming i heile sektoren.
	Deltaking i velferdsteknologiens ABC og nasjonalt veldferdsteknologiprogram. Ulike velferdsteknologiske tiltak vil kunne gi auka oppleving av kvalitet og dermed bidra til betre resultat på brukarundersøking eller resultatmålingar.	Utvikling og oppdatering av prosedyrar i Compilo. Prioritere særleg prosedyrar kor ulike fagfolk har ulike roller men må samarbeide for å utvikle ei god teneste overfor den einskilde brukar
	Leiar for veldferdsteknologigruppa har presentert arbeidet på alle fagdagar i helse og omsorg, for helse- og omsorgskomitè, råda og pensjonistlaga i Herøy. Vi har tatt i bruk RoomMate og skal vere pilot på eRom i Myrvåg frå september.	Alle avdelingane arbeidar med revidering av prosedyrar i Compilo. Internrevisjon av prosedyrar og rutinar har prioritering, og vert etterspurt framdrift av.
	Enda større fokus på fagleg utvikling og samhandling mellom ulike fagområder til beste for den einskilde brukar	Klarspråksatsing – brukarvenleg søknadsskjema med enkel brosjyre, i tillegg til oppdatert nettside om helse og omsorgstenester med folkeleg språk
	Helse og omsorg ved avdeling for tenestekoordinering har tatt over sakshandsaming ifht tildeling av kommunale utleigebustadar. Alle	Desse tiltaka er gjennomført, men vi arbeidar vidare med Klarspråk inn mot ny heimeside og vedtaksmalar.

	enkeltvedtak etter HOL, vert handsama av avdeling for tenestekoordinering. Vi har innført bustadmøte på tvers av sektorar/avdelingar. Vi drøftar nye møtearena ifht kva som er hensiktsmessig i høve utviklingsområde. Vi har satt ned eit tverrfagleg forbetringsteam innan sektoren. Vi arbeidar med ny kommunedelplan for helse og omsorg.	

5. Fokusområde organisasjon

Kommunen gjennomførde kommunekompasset på nytt i 2018 og fekk ein skår på 435 av 800 moglege. Dette er bra, og nest best av alle kommunar mellom 5000-10.000 innbyggjarar, som har brukt kommunekompasset sidan 2010. Det er 12 beste plassering av alle målingar gjort i kommunekompasset i Norge.

Utfordringane for kommuneorganisasjonen dei komande åra:

- Nedbemanning som følgje av nødvendig økonomisk omstilling.
- Kompetanseutvikling.
- Gode leiarar på alle nivå for å lukkast i forhold til økonomistyring, omstilling, tilsette, tenestene og brukarane.
- Ta i bruk ny teknologi, til dømes digitalisering og velferdsteknologi.

Mål	Kommunen skal vere ein effektiv, kompetent, utviklingsorientert, lærande og politisk målstyrt kommune-organisasjon.	Alle medarbeidarane skal oppleve Herøy kommune som ein god arbeidsplass der det er lagt til rette for trivsel og motivasjon i tråd med arbeids-gjevarpolitikken sine mål.	Auka nærvær i samsvar med målsetjinga i IA-avtalen og totalt på heile kommunen minimum 92,5 %	Avgrense tidleg avgang: Flest mogleg og minst 90 % av dei som fyller 62 år skal stå i arbeid fram til fylte 65 år. Flest mogleg og minst 50 % av desse skal stå i arbeid fram til fylte 67 år.
Korleis lukkast?	Oppfølging Kommune-kompasset.	Oppfølging arbeids-gjevarpolitikken.	Førebyggje og følgje opp sjukemelde.	Oppfølging seniorpolitikken.
Korleis måle?	Ny gjennomgang Kommune-kompasset.	Medarbeidar-undersøking.	Sjukefråver-statistikk.	Statistikk.
Status 2016	329 poeng	Ikkje undersøkt.	7,19 %	67,7 % i arbeid ved 65 år, 45,5 % i arbeid ved 67 år.

Ambisjon 2021	450 poeng	Betre enn landsgjennomsnitt et.	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Resultatmål 2018	400 poeng	Betre enn landsgjennomsnitt et	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Tiltak 2018				
Alle sektorar	Gjennomføre Kommune-kompasset	Medarbeidardag	Implementering av nytt HMS-regime i heile organisasjonen, med dei oppgåvene som ligg til det.	
Status:	Vart gjennomført i midten av mai.	Mange deltok på medarbeidardag.	HMS-grupper er i hovudsak på plass.	
	Gjennomføre samarbeids-prosjekt med Vanylven/Sande kommune.			
Status:	Herøy og Vanylven kommune har vedteken vertskommuneavtalar som var til politisk handsaming i november/desember			
Helse og omsorg	Rullering av helse og omsorgsplanen.			
Status:	Kommunedelplan for helse og omsorg vart lagt ut til offentleg ettersyn den 17. desember.			

Tertialrapportering Samfunnsutvikling

1. **Viktige hendingar frå september ->**
   - Nytilsett Gisingeniør starta september
   - Samarbeid med NAV der vi har inne personar for utføring av arkiv- og driftsoppgåver.

2. **Fokusområde økonomi**

Mål	Netto driftsresultat skal vere minimum 1,75 % av skatt + rammetilskott innan 2020.	Disposisjonsfondet skal vere på minimum 5 % av skatt/ramme innan 2020.
Korleis lukkast?	Realistisk budsjettering og god økonomistyring	Realistisk budsjettering og god økonomistyring
Korleis måle?	Rekneskap	Rekneskap
Status 2016	3,70 % eks RDA	17.492.000
Ambisjon 2021	1,75 %	30.000.000
Resultatmål 2018	1,00 %	30.000.000
Tiltak 2018		
Rammekutt 1,75 %		
Alle	God budsjettdisiplin på drift. Vikarutgifter kun når anna er uforsvarleg. Søkje tilskot til utviklingstiltak der det er muleg. Redusere overtidsbruk Hente ut inntektspotensialet Restriktiv på innkjøp	Tiltaka for god budsjettdisiplin, skal medføre eit mindreforbruk på årsbasis.
Status: Kultur	150 063kr (Vakanse) – Kravet er oppfylt.	Alle avdelingsleiarane rapporterer i Agresso. Høg fokus på god budsjettdisiplin.
Utvikling	133 525kr (Vakanse og utleige) – Kravet er oppfylt.	
Anlegg og drift	143 675kr (Rammekutt) – Ligg an til å klare kravet.	
Brann	154 000kr (Interne overføringar og kjøpestopp) – Klarer ikkje kravet med dagens drift.	
Landbruk	55 265kr (Vakanse) – Kravet er oppfylt.	

3. Fokusområde teneste

Utfordringane for dei kommunale tenestene vil variere frå tenesteområde til tenesteområde. Dei felles utfordringane er:

- Oppnå og dokumentere tilfredsstillande resultat og kvalitet innanfor dei ulike tenesteområda.
- Sikre god brukarmedverknad og løpande utvikling i tenesteytinga.
- Levere tenester i samsvar med brukarane sine lovfesta rettar.
- Digitalisering, innovasjon og bruk av ny teknologi

Mål	Resultat av brukarundersøking og nasjonale resultatmålingar skal vere over landssnittet.	Tenesteyting og sakshandsaming i samsvar med lov- og regelverk.
Korleis lukkast?	Brukarfokus.	Opplæring i lovverk og sakshandsaming.
Korleis måle?	Brukarundersøkingar, Kommunebarometeret.	Avvik og klager. Tilsyn.
Status 2017		23 tilsyn, 60 avvik
Ambisjon 2021	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Resultatmål 2018	Betre enn landsnittet.	Mindre enn 1 avvik per tilsyn i snitt
Tiltak 2018		
Alle sektorar **Status:**		Sektorvis oppfølging og rapportering av avvik i Compilo kvart tertial. Avvik 3 tertial samla: 3 avvik Høg alvorsgrad: 0 avvik Middels alvorsgrad: 3 avvik Låg alvorsgrad: 1 avvik Avvika er stor grad knytt til internt/hms og er lukka per d.d
Samfunnsutvikling **Status:**	Gjennomføre brukarundersøking på utvalgte tenester i alle avdelingar i sektoren. Minimum 1 brukarundersøking pr.avdeling Byggesak har gjennomført brukarundersøking ved bruk av sms-undersøking. Ved første forsøk var det om lag 10% som svarte. Landbruk har ikkje gjennomført brukarundersøking. Kultur har ikkje gjennomført brukarundersøking.	
Status:	Gjennomføre samarbeidsprosjekt på tvers avdelingar i sektoren, minimum 3 prosjekt.	

	Anlegg og drift = Klatreparken / Solparken, Utvikling = Klatreparken, Solparken, Brann og redning = Kartlegging av risikoutsatte grupper saman med eigedom og pleie/omsorg. Gjeld i kommunale utleigebustader/institusjonar og heimebuande. Kultur = Skal- og sonesikring på kulturhuset saman med eigedom, Middagsombringing saman med pleie og omsorg, Den kulturelle spaserstokken saman med sjukeheimane. I tillegg: Adventsaktivitet i kunnskapsparken i samarbeid med UTV. Landbruk= utarbeide Klima- og energiplan i lag med Eigedom (Robert Myklebust ansvarleg) Arbeidet er ikkje starta på per 11.01.19.	

4. Fokusområde organisasjon:

Kommunen har gjennomført ei evaluering etter Kommunekompasset og Kommunebarometeret. I tillegg er det gjennomført endringar i den administrative organiseringa i kommunen.

Utfordringane for kommuneorganisasjonen dei komande åra:

- Nedbemanning som følgje av nødvendig økonomisk omstilling.
- Kompetanseutvikling.
- Gode leiarar på alle nivå for å lukkast i forhold til økonomistyring, omstilling, tilsette, tenestene og brukarane.
- Ta i bruk ny teknologi, til dømes digitalisering og velferdsteknologi.

Mål	Kommunen skal vere ein effektiv, kompetent, utviklingsorientert, lærande og politisk målstyrt kommune-organisasjon.	Alle medarbeidarane skal oppleve Herøy kommune som ein god arbeidsplass der det er lagt til rette for trivsel og motivasjon i tråd med arbeids-gjevarpolitikken sine mål.	Auka nærvær i samsvar med målsetjinga i IA-avtalen og totalt på heile kommunen minimum 92,5 %	Avgrense tidleg avgang: Flest mogleg og minst 90 % av dei som fyller 62 år skal stå i arbeid fram til fylte 65 år. Flest mogleg og minst 50 % av desse skal stå i arbeid fram til fylte 67 år.
Korleis lukkast?	Oppfølging Kommune-kompasset.	Oppfølging arbeids-gjevarpolitikken.	Førebyggje og følgje opp sjukemelde.	Oppfølging seniorpolitikken.

Korleis måle?	Ny gjennomgang Kommune-kompasset.	Medarbeidar-undersøking.	Sjukefråver-statistikk.	Statistikk.
Status 2016	329 poeng	Ikkje undersøkt.	7,19 %	67,7 % i arbeid ved 65 år, 45,5 % i arbeid ved 67 år.
Ambisjon 2021	450 poeng	Betre enn landsgjennomsnittet .	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Resultatmål 2018	400 poeng	Betre enn landsgjennomsnittet	7,5 %	90 % i arbeid ved 65 år, 50 % i arbeid ved 67 år.
Tiltak 2018				
Alle sektorar	Gjennomføre Kommune-kompasset	Medarbeidardag	Implementering av nytt HMS-regime i heile organisasjonen, med dei oppgåvene som ligg til det.	
Status:	Gjennomført Det er ikkje gjennomført møte for avdelingane utanfor rådhuset.		HMS-grupper er på plass. Herøy brann og redning har etablert HMS-utval og gjennomført møter i gruppen.	
	Samarbeidsprosjekt med Vanylven er i prosess.			
	Invitert Vanylven og Sande til drøfting av 5K landbruk			

Generell kommentar for område organisasjon er at kommunekompasset vert lagt til grunn i det strategiske arbeidet i sektoren.

Kulturavdelinga i regi av seksjon for kulturproduksjon har starta arbeidet knytt til planlagt omorganisering av drifta ved kulturhuset.

Kulturavdelinga i regi av frivilligsentralen har starta førebuing knytt til å vurdere framtidig organisering av frivilligsentralen.

Landbruk har etablert rutine med statusmøte kvar måndag på landbruksavdelinga for fokus på opplæring og sakshandsamingsfristar

5. Fokusområde samfunnsutvikling

.

Gjennom arbeidet med samfunnsdelen av kommuneplanen 2013 – 2025 er det utarbeidd mål, strategiar og handlingsplan for samfunnsutviklinga:

Mål	Herøy kommune skal vere ein attraktiv kommune å besøkje, bu og arbeide i.	Innbyggjarane, frivillige organisasjonar og næringsliv er tilfredse med kommunen si rolle som tilretteleggjar for tryggleik, trivsel og utvikling og kommunen si rolle som samfunnsbyggjar.	Herøy kommune skal ha godt omdøme.
Korleis lukkast?	Oppfølging samfunnsplan	Oppfølging samfunnsplan	Oppfølging samfunnsplan
Korleis måle?	Innbyggjarundersøking. Folketalsutviklinga. Data reiseliv.	Innbyggjarundersøking.	Innbyggjarundersøking.
Status 2017	8 957 innbyggjarar.	Innbyggjarundersøkinga 2017.	Innbyggjarundersøkinga 2017.
Ambisjon 2021	10 000 innbyggjarar	Betre enn landssnittet.	Betre enn landssnittet.
Resultatmål 2018	9 000 innbyggjarar	Betre enn landssnittet.	Betre enn landssnittet.
Tiltak 2018			
Status:	Masterplan for reiseliv - Arbeidet er ferdigstilt og vert løfta fram for næringsforum og kommune for vidare utvikling.	Fokus på trafikksikringstiltak- Arbeidar med oppfølgjing av trafikksikringsplanen	Forankre serviceplakat. Avdelingar har gjennomgått og drøfta serviceplakaten. Kontinuerlig fokus og det er utarbeidd eigen «servicefilm»
	Tilrettelegge for bustadbygging(felt) ved kontinuerlig handsaming av reguleringsplanar	Trygg og forsvarleg beredskap på sentrale og viktige område i kommunen Kommunen har tilfredstillande beredskap	Forankre etiske retningslinjer- -ikkje gjennomført
	Tiltak knytt til byutviklingsprosjektet er m.a Solparken, Klatrepark, kryssing av hamna, Skarabakken Prosjekta er underarbeid.	Aktiv satsing på kulturtiltak - Kr. 100' frå kulturrådet til akustisk programserie på konserthuset (Andre tildeling i 2018) - Fleire gåver og tildelingar til jektenaust for «Anna Olava» - Tatt i bruk og forankra sjølvbetjente automatar hos lånarane ifm. lån og innlevering av medier ved biblioteket - Endra og forbetra drifta knytt til rekruttering av frivillige ifm «Natteravn» ordninga som fylgje av begrensingar i høve innføring av GDPR-lovverket. - Auka satsing på kulturtilbud for eldre gjennom Den kulturelle spaserstokken,	Forankre kjerneverdiane til organisasjonen Kontinuerlig fokus utover.

		herunder særleg te-dans på sjukeheimane laurdagar	
	Vidareføre kultursatsing i kommunen – vere med å gi tilbod, veiledning og tilrettelegging til alle aldersgrupper gjennom eit breitt kulturtilbod - Tysdagsaktivitet (kvar 14 dag) samt julebord i klubben for psykisk utviklingshemma. - Lesestund for barnehageborn, samt språkkafé for innvandrarar i samarbeid mellom biblioteket og frivilligsentralen. - Rusfrie arrangement for ungdom med nattcupar og fritidsklubb	Ta intiativ til samarbeid med ulike lag og org. - Planlegging av «Internasjonal julefest» i samarbeid med kyrkja, - «Jul på Herøy» i samarbeid med Herøy Mållag, Herøy Sogelag og Herøy Kystmuseum. - UNG-festival i regi av ungdomsrådet for ca. 250 ungdomar i samarbeid med fritidsklubben og unge MOTivatorar	Følgje opp kommunikasjonsplanen
	Revidere arbeidsgjevar-politikken	Gjennomføre næringslivsundersøking – ikkje gjennomført Har gjennomført prosjekt ift. Reiseliv og utarbeidd «reiselivsrapport».	KOSTRA-tala som er presentert viser at Herøy kommune bruker nesten heile sakshandsamingstida kommunen har til rådigheit i td. byggesaker. Dette skuldast i hovudsak korleis vi rapporterer og tala er lite truleg rett då vi ligg godt innanfor vår sakshandsamingstid på saker med både 3 og 12-vekers frist. Tiltak: Auka fokus på rapportering av KOSTRA tal og utrekning av sakshandsamingstid.
	Tilrettelegge for næringsetablering – Reguleringsarbeid på Eggesbønes	Følgje opp driveplikta i jordbruket. Fyrste steg er eit drøftingsmøte med næringsorganisasjonane i landbruket. (Bondelaga, småbrukarlag, sau- og geitealslag og villsaulag)	
	Delta på næringslivet sine møteplassar – ein møter der det er naturleg (Shippingklubb, HNF)	Gjennomføre «Hygge og nytte – møte» med gardbrukarane i Herøy og nabokommunane. Ein kombinasjon gjennomgang av	

		regelverk og triveleg fagprat.	
	Bedriftsbesøk Planlegg besøk til Tango Seaweed.		

6 Investeringsprosjekt

Investeringsprosjekt Samfunnsutvikling		
Nummer/namn	**Status***	**Planlagt ferdigstilt**
Avlaupsplan	**Delt i fleire prosjekt i tillegg til dei som står under**	**løpande**
Prosjekt 51704 - Slamavskiljar Nykrem	Avklaringsfasen	2019
Prosjekt Verket	Avklaringsfasen	2019
Prosjekt Bø / Arhaug	Avklaringsfasen	2019
Trafikktrygging	**Delt i fleire prosjekt i tillegg til dei som står under**	**løpande**
Vidareføring av gangveg i Skarabakken FV 654	Oppstart Januar 2019	1.halvår 2019
Prosjekt Intensivbelysning	Avklaringsfasen	2019
Prosjekt Nærøykrysset	Ferdig prosjektering, avklaring av vegen vidare.	2019
Byutviklingsprosjekt 2019	**Delt i fleire prosjekt i tillegg til dei som står under**	**løpande**
Ytre Almenningen	Avklaringsfasen	2019
Gangveg i sentrum	Avklaringsfasen	2019
Toalett i parken	Avklaringsfasen	2019
Parkering i Fosnavåg Sentrum	Avklaringsfasen	2019
Prosjekt - 51703 Solparken	Anbodsfasen	2019
Prosjekt 51212 Klatreparken	Utførelsesfase	Byggetrinn1og2
Anleggsprosjekt 2019	**Delt i fleire prosjekt i tillegg til dei som står under**	**Løpande**
Grøft for overvatn Huldalskrysset	Avklaringsfasen	2019
Prosjekt 70029 - Infrastruktur Nørvågen	Prosjekteringsfase	2019
Prosjekt 51211 - Bru til Vågsholmen	Prosjekteringsfase	2019
Infrastruktur Bø/Arhaug	Avklaringsfase	2019
Mindre prosjekt i bustadfelt og snuplassar	Utførelsesfase	2019
Oppgradering av veg Kleppeåsen	Ikkje oppstarta	2019
Delutbygging av industriområde Eggesbønes	Utførelsesfase	2019
Dragsund Bustadfelt	Avklaringsfasen	Planlegging 2019
Nygjerdevegen	Utførelsesfasen	2019

Bru Herøy Gard	Avklaringsfasen	Planlegging 2019
Jektenaust m.m.	Avklaringsfasen	2019
Mjølstadneset næringsområde	Utførelsesfasen	

7 Planarbeid i Herøy kommune

Ein stadig aukande trend i plansaker er strengare krav frå regionalt hald til utgreiing. Mindre og mindre utgreiingar kan skyvast ut i tid (td. til byggesak). På reguleringsplan for Paradisbukta har det slått inn fleire krav til utgreiing enn det vi har fått tidlegare og fekk på td. deponi på i Fosnavåg hamn(indre og ytre, godkjent des. 2017 og feb. 2018). Nytt er krav om grunnundersøkinga for grunnstabilitet(boreprøver) og marint naturmangfald. I tillegg er dei «vanlege» krava til utgreiing til stades; terrestrisk naturmangfald, arkeologi, forureining(både under og etter anleggsfasen og forureining av sjø og land), trafikktryggleik, havnivåstigning, stormflo etc. Samstundes med at krava vert stadig strengare aukar også kompleksiteten i sakene. Truleg vil kommunene ha behov for å leige inn konsulentfirma til bistand i planarbeid i større grad enn det vert gjort i dag på grunn av strengare krav frå regionale myndigheiter.

Planarbeid Samfunnsutvikling				
PlanID	**Plannamn**	**Plantype**	**Off.-privat**	**Status**
201267	FV 654 Flusundkrysset - kryss mot Kvithaugsmyra	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
201501	Reguleringsendring del av Eggesbøjordet	Reguleringsendring	Privat	Planforslag oppheva av Fylkesmannen
201511	Flusund brygge 27/2	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
201514	Indre Moltumyr	Detaljregulering	Privat	Avslutta
201601	Masseuttak stein	Detaljregulering	Privat	Løyve til oppstart
201701	Øvre Flusund 27/1	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
201702	Leikong bustadfelt med naustområde, B43	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
201706	Kommunedelplan for Herøy - Hamneplan	Kommunedelplan for tema	Offentleg	Under handsaming
201707	Detaljreguleringsplan Eggesbønes- Marine Harvest tomta	Detaljregulering	Offentleg	Under handsaming
	Igesund - Kleiva	Detaljregulering	Offentleg	Under handsaming
	Nerlandsøybrua	Detaljregulering	Offentleg	Under handsaming
	Mindre reguleringsendring Bergslia, vendehammar gnr. 30 bnr. 122	Reguleringsendring		Ikkje starta opp
	Reguleringsendring fortau Bergslibakken	Reguleringsendring		Under handsaming
	Reguleringsendring Bergshaugen nord (28/6	Reguleringsendring	Privat	Under handsaming
	Kleivaneset	Detaljregulering	Privat	Under handsaming

201505	Teigebogen	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
201604	Strategisk næringsplan	Kommunedelplan for tema	Offentleg	Under handsaming
	Interkommunal kystsoneplan	Kommunedelplan for areal	Offentleg	Under handsaming
201705	Elsebø 30/9	Detaljregulering	Privat	Til klagehandsaming
	Reiselivsanalyse	Temaplan	Offentleg	Avslutta
	Aspevika fritidsområde aust	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
	Parkeringsareal Myrvåg gnr. 45 bnr. 66	Reguleringsendring		Ikkje starta opp
201804	Reguleringsendring Nærøya	Reguleringsendring	Privat	Under handsaming
	Runde Panorama	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
201265	Kvalsund hamn	Detaljregulering	Offentleg	Under handsaming, regulert i Nerlandsøybrua
201402	Idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv	Kommunedelplan for tema	Offentleg	Ikkje starta opp
	Frivilligplan for Herøy	Temaplan	Offentleg	Ikkje starta opp
201411	Herøy gard	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
201602	Ytre del av Fosnavåg, byutvikling		Offentleg	Ikkje starta opp
	Parkeringsplass lysløype Leikong	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
201309	Planfri kryssing Koppen	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
201260	Gang-og sykkelveg Nykrem - Djupvik	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
201254	Gang-og sykkelveg Frøystad - Torvik	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
201312	Gang-og sykkelveg Moltu	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
	Gangveg Osen, Leikong	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
201506	Røyra 19/85	Detaljregulering	Privat	Ikkje starta opp
201710	Kulturminneplan	Kommunedelplan for tema	Offentleg	Under handsaming
201709	Reguleringsendring frå parkering til park/leik ved Valaker Fosnavåg	Reguleringsendring	Offentleg	Avslutta 3. tertial
	Reguleringsplan for Sandvika gnr 59 bnr 1	Detaljregulering	Privat	Gitt løyve til oppstart
	Reguleringsplan for Leite fritidsområde 26/10 og 26/18	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
	Detaljreguleringsplan fortau Auto Marine - Spar Fosnavåg	Detaljregulering	Offentleg	Ikkje starta opp
	Mindre reguleringsendring Kvalsund	Reguleringsendring	Privat	Under handsaming
	Nedre Sørlia	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
	KS 9 Bergshaugen	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
	Budaneset fritidsbygg	Detaljregulering	Privat	Under handsaming
	Fritidsbustadar Runde	Detaljregulering	Privat	Sak om oppstart er ferdig
	Dragsund industriområde/småbåthamn	Detaljregulering	Privat	Oppstartsmøte er gjennomført

Kommunalt planarbeid med økonomiske løyvingar			
PlanID	**Plannamn**	**Status**	**Løyving**
201707	Detaljreguleringsplan Eggesbønes- Marine Harvest tomta	Ein reguleringsplan med stor kompleksitet og mange uventa utgreiingar i planfasen gjer at prosjektet har pådrege seg store kostnadar i planfasen. Mål om offentleg ettersyn i starten av 2019 og slutthandsaming i løpet av 2019.	1 250 000.- Forbruk per 31.12.2018: 1.057.131,-

Referatsaker

RS 9/19 Årsmelding for Eldrerådet 2018 Årsmelding for Eldrerådet 2018
10.01.2019 00:00:00

HERØY KOMMUNE

Helse og omsorg

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	RRK	Arkivsaknr:	2019/41
		Arkiv:	004

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
6/19	Eldrerådet	11.02.2019
9/19	Komite for helse og omsorg	13.02.2019
	Kommunestyret	

ÅRSMELDING FOR ELDRERÅDET 2018

Tilråding:

Årsmelding for Eldrerådet 2018, vert godkjent slik den ligg føre.

Vedlegg:

1 Årsmelding for Eldrerådet 2018

Samandrag av saka:
Eldrerådet tek hand om interessene til eldre i Herøy kommune. Her legg dei ved årsmeldinga som viser aktiviteten i 2018.

Saksopplysningar:
Ein viser til vedlagde årsmelding for 2018, datert 10.01.2019.
Eldrerådet tek hand om interessene til eldre i Herøy kommune. Aktiviteten som eldrerådet har gjennomført er beskriven i vedlagte årsmelding.

Vurdering og konklusjon:
I tråd med nytt reglement skal årsmeldinga vedtakast i Eldrerådet, og sendast vidare som meldingssak til kommunestyret.

Fosnavåg, 10.01.2019

Olaus-Jon Kopperstad	Renathe Rossi-Kaldhol
Rådmann	Kommunalsjef helse og omsorg

Sakshandsamar: Renathe Rossi-Kaldhol

HERØY KOMMUNE

ÅRSMELDING FOR ELDRERÅDET 2018

I 2018 har Eldrerådet hatt desse medlemmane, som er valde for perioden 2015-2019:

NAMN	FUNKSJON	REPRESENTERER
Arve Moltubakk	Leiar	Indre Herøy Pensjonistlag
Terje Krogset	Nestleiar	Ytre Herøy Pensjonistlag
Solfrid Hagemann	Medlem	Indre Herøy Pensjonistlag
Magnus Remøy	Medlem	Ytre Herøy Pensjonistlag
Linn-Therese Hansen Sævik	Medlem	Kommunestyret
Magnus Myklebust	Varamedlem	Ytre Herøy Pensjonistlag
Randi Ingeborg Almestad	Varamedlem	Ytre Herøy Pensjonistlag
Magna Jonette Remøy	Varamedlem	Ytre Herøy Pensjonistlag
Anna Aasmo	Varamedlem	Indre Herøy Pensjonistlag
Sofie Mere Arntsen	Varamedlem	Kommunestyret

Eldrerådet har hatt 8 møter i 2018:

15.01.18	12.02.18	12.03.13	14.05.18	11.06.06	27.08.18	23.10.18	06.12.18

Rådet har gitt følgjande uttalar/tilrådingar:

- **PS 3/18** Oppnemning av representant til styringsgruppa for arbeid med ny kommunedelplan for helse og omsorg
- **PS 8/18** Sal av kommunale bustadar - reinvestering i nye bustadprosjekt
- **PS 9/18** Flusund gravplass - utviding
- **PS 13/18** Innsparingstiltak
- **PS 14/18** Årsrapport 2017
- **PS 21/18** Reglement for Eldrerådet i Herøy kommune
- **PS 22/18** Kommunebarometer 2018
- **PS 28/18** Budsjett 2019 og Økonomiplan 2019-2022 - Tredje handsaming

Eldrerådet har hatt 16 uttalar knytt til RS-sakar og andre sjølvstendig valte saker.

- **RS 1/18.** Uttale til planprogrammet
- **RS 4/18** Pasient- og brukerombudets årsmelding 2017
- **RS 5/18** Brev om eldreomsorga med grafar
- **RS 7/18** Framtidig lokalisering av gravplass
- **RS 9/18** Referat frå møte i ungdomsrådet 24.01.2018
- **RS 10/18** Referat frå møte i ungdomsrådet 21.03.2018.
- **RS 11/18** Referat frå møte i ungdomsrådet 18.04.2018.
- **RS 12/18** Referat frå møte i ungdomsrådet 23.05.2018.
- **RS 13/18** Referat frå møte i ungdomsrådet 18.06.2018.

- **RS 14/18** Referat frå møte i ungdomsrådet 19.09.2018.
- **RS 15/18** Referat frå møte i ungdomsrådet 21.11.2018.
- **RS 16/18** Reguleringsendring etter PBL § 12-14 - Gnr. 29 bnr. 32 - Oppstart av planarbeid
- **RS 17/18** Forvarsling av detaljregulering
- **RS 18/18** Varsel om oppstart: Reguleringsendring for del av Bergslibakken
- **RS 19/18** Rutine for høyring av råd og komitear i plansaker
- Uttale etter innlegg i Vestlandsnytt 08.06.2018 – uttale i eldrerådet 11. juni

Eldrerådet har fått orientering/medverke innanfor følgjande område:

- Eigedomsleiar Robert Myklebust orienterte ifht prosess kring sal av bustader/eigedom.
- Renathe Rossi-Kaldhol orienterte ifht prosess kring kutt/reduksjon tilsvarande 4 millionar i helse og omsorg.
- Eldrerådet var testpanel/brukarpanel for heimesida til Herøy kommune, i samarbeid med avdelingsleiar avd. for tenestekoordinering Gro Anette F. Voldsund og informasjonskonsulentar Iselin Øvrelid og Lillian Haddal.
- Informasjon om arbeidet med gravplasser v/Kyrkjeverje Marit Sævik Leinebø
- Orientering om velferdsteknologiens ABC v/ Tommy Dahl og Kathrine Torvik Eikenæs.
- Orientering om pågåande prosessarbeid knytt til å vurdere rehabilitering av helse- og omsorgssenteret i Herøy v/ eigedomsleiar Robert Myklebust og pleie og omsorgsleiar Siv Jensen.
- Renathe Rossi-Kaldhol orienterte om arbeid med ny kommunedelplan helse og omsorg.
- Pleie og omsorg si leiargruppe orienterte om st. mld. 15 «Leve hele livet».

Eldrerådet har hatt opplæring/kurs innanfor følgjande område:

- Leiar og nestleiar deltok på Eldrerådkurs i regi av Pensjonistforbundet 22.okt. 18.
- Leiar var representert på Fylkeseldrekonferansen 2018.

Eigne initiativ:

- Eldrerådet har satt i gang prosjektet «Sterk og stødig» i samarbeid med frivillige og Herøy kommune. Sterk og Stødig er eit gruppetreningstilbod. Treninga inneheld øvingar for å betre muskelstyrken og balansen, samstundes som ein får muligheita til å være saman med og trene med andre treningsglade seniorar. Tilbodet har eit helsefremjande fokus, og er eit førebyggande meistringstiltak.
- Eldrerådet har satt fokus på behovet for temaplanar i helse og omsorg, og har vore ein sterk pådrivar i forhold til mange tiltak som kjem fram i handlingsplanen i ny kommunedelplan for helse og omsorg.

HERØY KOMMUNE

Administrasjonen deltek i Eldrerådet sine møter og kan supplere med opplæring innanfor relevante fagområde, informasjon i pågåande saker og svare på spørsmål. Kommunalsjef for helse og omsorg har vore sekretær for Eldrerådet i 2018.

For Eldrerådet, den 10.01.2019

Renathe Rossi-Kaldhol
Kommunalsjef helse og omsorg

HERØY KOMMUNE

Helse og omsorg

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	RRK	Arkivsaknr:	2019/42
		Arkiv:	004

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
	Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	
10/19	Komite for helse og omsorg	13.02.2019
	Kommunestyret	

ÅRSMELDING FOR RÅDET FOR MENNESKE MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE (RFF) 2018

Tilråding:

Årsmeldinga for rådet for menneske med nedsett funksjonsevne (RFF) 2018, vert godkjent slik den ligg føre.

Vedlegg:

1 Årsmelding for menneske med nedsett funksjonsevne 2018

Samandrag av saka:
Rådet tek i vare interessene for menneske med nedsett funksjonsevne. Her legg dei ved årsmeldinga som viser aktiviteten i 2018.

Saksopplysningar:
Rådet tek i vare interessene for menneske med nedsett funksjonsevne. Aktiviteten som rådet har gjennomført i 2018 er beskriven i vedlagte årsmelding, datert 10.01.2019.

Vurdering og konklusjon:
Ein viser til vedlagde årsmelding for 2018, datert 10.01.2019. I følgje dei nye reglane for rådet for menneske med nedsett funksjonsevne, skal årsmeldinga vedtakast i rådet, før den vert sendt vidare som meldingssak til kommunestyret og fylkesrådet i Møre og Romsdal

Fosnavåg, 10.01.2019

Olaus-Jon Kopperstad	Renathe Rossi-Kaldhol
Rådmann	Kommunalsjef helse og omsorg

Sakshandsamar: Renathe Rossi-Kaldhol

HERØY KOMMUNE

ÅRSMELDING FOR RÅDET FOR MENNESKE MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE 2018

I 2018 har rådet for menneske med nedsett funksjonsevne (RFF) hatt desse medlemmane, som er valde for perioden 2015-2019

NAMN	FUNKSJON	REPRESENTERER
Sølvi Voldsund Myrhol	Leiar	FFM - Foreningen for Muskelsyke i Møre og Romsdal
Karly Ingunn Teige	Nestleiar	Kommunestyret
Janne Remøy Endresen	Medlem	NFU- Funksjonshemmede Barns Familieforening Sunnmøre
Nina Breivik Bendal	Medlem	LHL - Landsforeningen for hjerte- og lungesyke
Trine Gundersen Eiksund	Medlem	NHF - Norges Handikapforbund
Mona Høybakk Voldsund	Medlem	Herøy revmatikerforening - Norges revmatikerforbund
Svein Håvard Sævik	Varamedlem	FFM - Foreningen for Muskelsyke i Møre og Romsdal
Karl-Inge Voldsund	Varamedlem	NFU -Funksjonshemmede Barns Familieforening Sunnmøre
Sigmund Nymark	Varamedlem	LHL - Landsforeningen for hjerte- og lungesyke
Hildur Lid Hole	Varamedlem	Herøy revmatikerforening - Norges revmatikerforbund
Solveig Katrin Dahlstrøm	Varamedlem	Kommunestyret
Johannes Kvalsvik	Varamedlem	NHF - Norges Handikapforbund

Rådet har hatt 6 møter i 2018:

15.01.18	21.03.18	08.05.18	13.06.18	05.09.18	23.11.18

Rådet har gitt følgjande uttalar/tilrådingar:

- **PS 4/18** Oppnemning representant til styringsgruppa for arbeid med ny kommunedelplan for helse og omsorg.
- **PS 7/18** Sal av kommunale bustadar - reinvestering i nye bustadprosjekt
- **PS 11/18** Innsparingstiltak
- **PS 15/18** Reglement for rådet for menneske med nedsett funksjonsevne (RFF)
- **PS 16/18** Tertialrapport per 01.05.2018.
- **PS 19/18** Kommunebarometer 2018 PS 23/18
- **PS 23/18** Budsjett 2019 og Økonomiplan 2019-2022 - Tredje handsaming

Rådet har hatt 5 uttalar knytt til RS-sakar og andre sjølvstendig valte saker.

- **RS-3/18** RFF sender spørsmål om handheving og skilting av parkeringsplassar for rørslehemma til fylkesrådet for likestilling i Møre og Romsdal.
- Råd for menneske med nedsett funksjonsevne ber om å bli involvert i arbeid med å utbetre gangfelt v/Herøy kulturhus, som meldt inn av RFF i trafikktryggingsplanen.
- Råd for menneske med nedsett funksjonsevne ønskjer at Janne Remøy Endresen vert brukarrepresentant frå RFF i arbeid med klatreparken og solparken.

- RFF kom med uttale om forbetringsforslag til pleie og omsorg og bu og habiliteringsavdelinga
- **RS 14/18** Melding om vedtak - Ny behandling av sak om handheving og skilting av parkeringsplassar for rørslehemma.

Rådet har fått orientering/medverke innanfor følgjande område:

- Eigedomsleiar Robert Myklebust orienterte om prosess kring sak om sal av bustader/eigedom.
- Kommunalsjef Renathe Rossi-Kaldhol orienterte om prosess knytt til oppdrag å vurdere kutt/omstilling på 4 millionar.
- Janne R. Endresen og Karly Teige orienterte frå kurs i Molde. Dei ønskjer å arrangere kurs i Herøy for råda i 7-stjerna, fylkesrådet, tilsette og leiarar ifht plankompetanse.
- Eigedomsleiar Robert Myklebust orienterte i PS-sak 7/18. RFF såg positivt på at det var jobba med, og at nye og oppgraderte bustadar som er tilpassa forskjellige brukarar kjem på plass.
- RFF stilte spørsmål om støttekontaktar i kommunen og opplæring. Kommunalsjef helse og omsorg Renathe Rossi-Kaldhol orienterte om dagens praksis. Forslag frå RFF om ei ny opplæring for støttekontaktar, vart teken i mot som eit godt råd.
- Eigedomsleiar Robert Myklebust orienterte om tilhøve ifht parkering og gangfelt ved Herøy kulturhus.
- Planleggar Tanja Rafteseth orienterte om status i byutviklingsprosjektet.
- Velferdsteknologiens ABC v/avdelingsleiar bu- og habiliteringsavdeling, Rose Marie Kvalsund.
- Status i arbeidet med -kommunedelplan for helse og omsorg v/Renathe Rossi-Kaldhol
- Fosnavåg Solparken klatrepark v/Eldar Hansen frå anlegg og driftsavdelinga

Rådet har hatt opplæring/kurs innanfor følgjande område:

- Konferansen for kommunale råd i Møre og Romsdal
- Fagdag om gode pasientforløp

Synfaringar:

- Til Bryggen på synfaring, og dialog med representant for anlegg og drift.

Kommunalsjef for helse og omsorg har vore sekretær i rådet for menneske med nedsett funksjonsevne i 2018.

For rådet for menneske med nedsett funksjonsevne

Renathe Rossi-Kaldhol, den 10.01.2019
Kommunalsjef helse og omsorg