



MØTEPROTOKOLL

Utval: Administrasjonsutvalet
Møtestad: Dalsfjorden, Volda rådhus
Dato: 13.06.2017
Tid: 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Namn	Funksjon	Representerer
Jørgen Amdam	Leiar	AP
Fride Schjølberg Sortehaug	Medlem	V
Margrete Bjerkvik	Medlem	KRF
Oddbjørg Yksnøy Rangsæter	Medlem	Fagforbundet
Sirikit Vågen	Medlem	Utdanningsforbundet

Faste medlemmer som ikkje møtte:

Namn	Funksjon	Representerer
Sølvi Dimmen	Medlem	SP
Odd Arne Folkestad	Medlem	FRP

Frå administrasjonen møtte:

Namn	Stilling
Berit Lyngstad	Personalsjef

SAKLISTE

Saksnr.	Sak
PS 4/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 5/17	Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte
PS 6/17	Medarbeidarundersøking 10-faktor
PS 7/17	70 års aldersgrense
PS 8/17	Revidert lønspolitikk, 2017 - 2019



VOLDA KOMMUNE

PS 4/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

Handsaming:

Røysting:

Innkalling og sakliste vart samrøystes godkjent.

PS 5/17 Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte

Røysting:

Møteprotokollen frå sist møte den 01.02.2017 vart samrøystes godkjent.

PS 6/17 Medarbeidarundersøking 10-faktor

Administrasjonen si tilråding:

Administrasjonsutvalet tek medarbeidarundersøking til vitande.

Handsaming:

Røysting:

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Vedtak i administrasjonsutvalet - 13.06.2017:

Administrasjonsutvalet tek medarbeidarundersøking til vitande.

PS 7/17 70 års aldersgrense

Tilråding i arbeidsmiljøutvalet - 11.05.2017 til administrasjonsutvalet:

Administrasjonsutvalet vedtek rutiner for 70 års aldersgrense som dei ligg føre.



VOLDA KOMMUNE

Handsaming:

Røysting:

Tilrådinga frå arbeidsmiljøutvalet vart samrøystes vedteken.

Vedtak i administrasjonsutvalet - 13.06.2017

Administrasjonsutvalet vedtek rutiner for 70 års aldersgrense som dei ligg føre.

PS 8/17 Revidert lønspolitikk, 2017 - 2019

Administrasjonen si tilråding:

Administrasjonsutvalet vedtek «Lønspolitikk 2017-2019» som den ligg føre.

Redaksjonelle endringar og oppdateringar i høve lov og avtaleverk vert lagt til personal- og organisasjonsavdelinga.

Prinsipielle endringar skal handsamast av administrasjonsutvalet.

Handsaming:

Dei tillitsvalde deltok ikkje under handsaminga av saka.

Administrasjonsutvalet kom med slikt tillegg:

Administrasjonsutvalet fatta ikkje vedtak på punkt 13. Administrasjonsutvalet gjev arbeidsgruppa for lønspolitikk fullmakt til å fullføre punkt 13. Innhaldet skal i substans vere "ved karakter E skal arbeidsgjevar vurdere om kompetanseløn kan gjevast".

Røysting:

Tilrådinga frå administrasjonen, med tillegg, vart samrøystes vedteken.

Vedtak i administrasjonsutvalet - 13.06.2017:

Administrasjonsutvalet vedtek «Lønspolitikk 2017-2019» som den ligg føre.

Redaksjonelle endringar og oppdateringar i høve lov og avtaleverk vert lagt til personal- og organisasjonsavdelinga.

Prinsipielle endringar skal handsamast av administrasjonsutvalet.



VOLDA KOMMUNE

Administrasjonsutvalet fatta ikkje vedtak på punkt 13. Administrasjonsutvalet gjev arbeidsgruppa for lønspolitikk fullmakt til å fullføre punkt 13. Innhaldet skal i substans vere "ved karakter E skal arbeidsgjevar vurdere om kompetanseløn kan gjevast".

Møtet slutt kl. 12.00

Rett utskrift,
Volda kommune, personalstaben
14.06.2016

Berit Lyngstad
personalsjef