

# Organisering av helse- og omsorgssektor i Nye Volda

Fellesnemnda, 04.04.2019

# Føremål med prosessen

- Gi forsvarlege og likeverdige tenester til alle innbyggjarar
- Sektoren skal opptre samordna med felles oppgåvefokus
- Sektoren må vere endringsvillig og legge strategiar med langsiktige perspektiv for å skape ein berekraftig tenestestruktur.

# Fire fokusområde for prosessen

- **Strategisk utvikling**

- Leiarane må ha kjennskap til samfunnsutvikling og dei endringane som skjer innanfor dei ulike fagfelt og kva moglegheiter ny teknologi gir. Dei må bygge kultur for samhandling og tenke løysingar på tvers av ulike fag og deltenester.

- **Handlekraftig**

- Tydeleg og oversiktleg, forventnings- og rolleavklaringar, tillit og handlingsrom.

- **Meistringsklima**

- Dyrke fram gode kompetansemiljø, gi handlingsrom, forvente og utfordre dei tilsette.

- **Samordning av det komplekse**

- Kommunikasjon og samordning på tvers, dei ulike tenesteområda utfyller kvarandre, felles målsetjing og løysingsvilje til å ta samfunnsansvaret sektoren har fått.

# Kommunalsjef for helse- og omsorg si Ressursgruppe

- Kommunalsjef helse- og omsorg
- Fire frå Hornindal
  - May Britt Lillestøl, HTV Norsk sjukepleieforbund
  - Bent Ingebrigtsen, HTV Legeforeningen
  - Mary Anne Espe, einingsleiar for helsetenesta
  - Ragnhils Aarflot Kalland, einingsleiar pleie- og omsorg
- Fire frå Volda
  - Vydmane Solominiene, HTV Norsk sjukepleieforbund
  - Oddbjørg Yksnøy Rangæter, HTV Fagforbundet
  - Mona Heln Kile, einingsleiar Førebygging, rehabilitering og legeteneste
  - Ingunn Gjengedal, konst. ass. helse- og omsorgssjef

# Prosess og involvering

- Prosjektnotat Helse- og omsorg
- Referat frå møte i ressursgruppa, 30.08.2018
- Referat frå møte i ressursgruppa, 25.10.2018
- Oppsummering SWOT- analyse, 31.10.2018
- Referat, samling med presentasjon utkast til ny administrativ organisering, 10.01.2019
- Referat frå møte i ressursgruppa, 29.01.2019
- Referat frå møte i ressursgruppa, 15.03.2019
- Referat frå møte i ressursgruppa, 01.04.2019

Den nye administrative strukturen er knytt til fire fokusområder for å møte framtida:

Strategisk utvikling

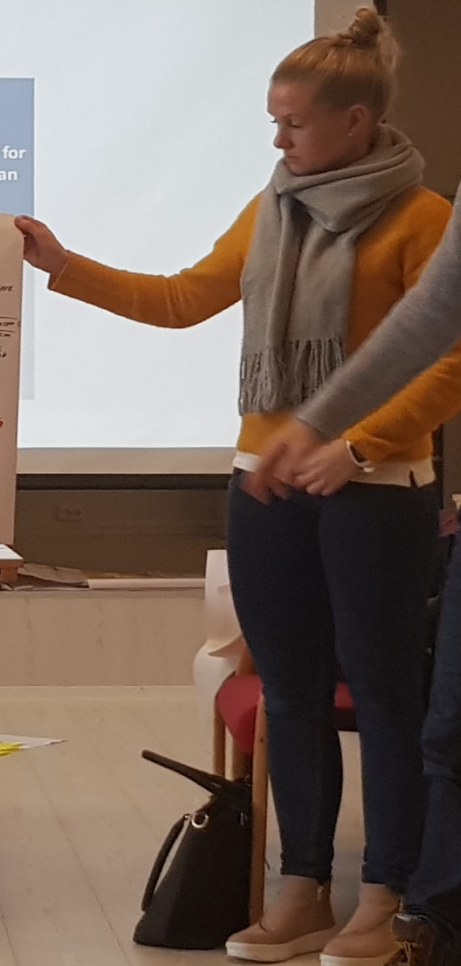
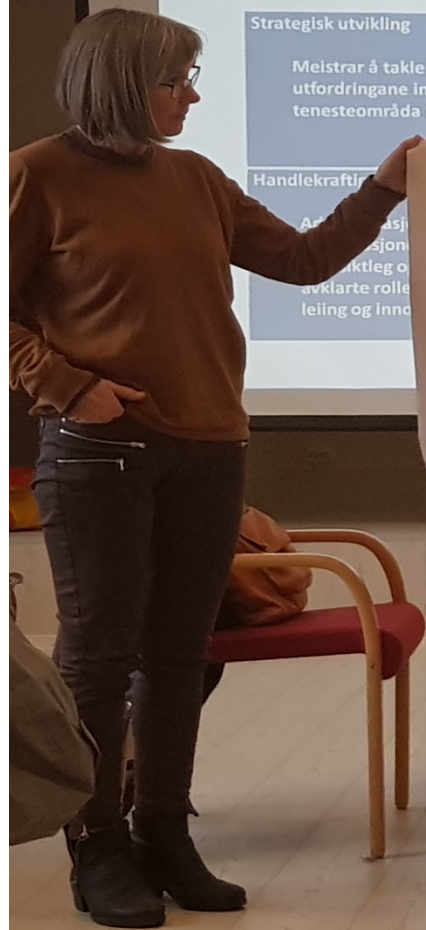
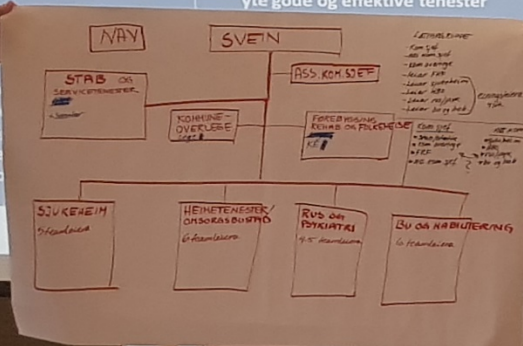
Meistrar å takle dei aukande utfordringane innanfor dei ulike tenesteområda i åra framover

Meistringsklima

Leiarar og dei tilsette opplever meistring, opplever felles ansvar for dei kollektive utfordringane og kan yte gode og effektive tenester

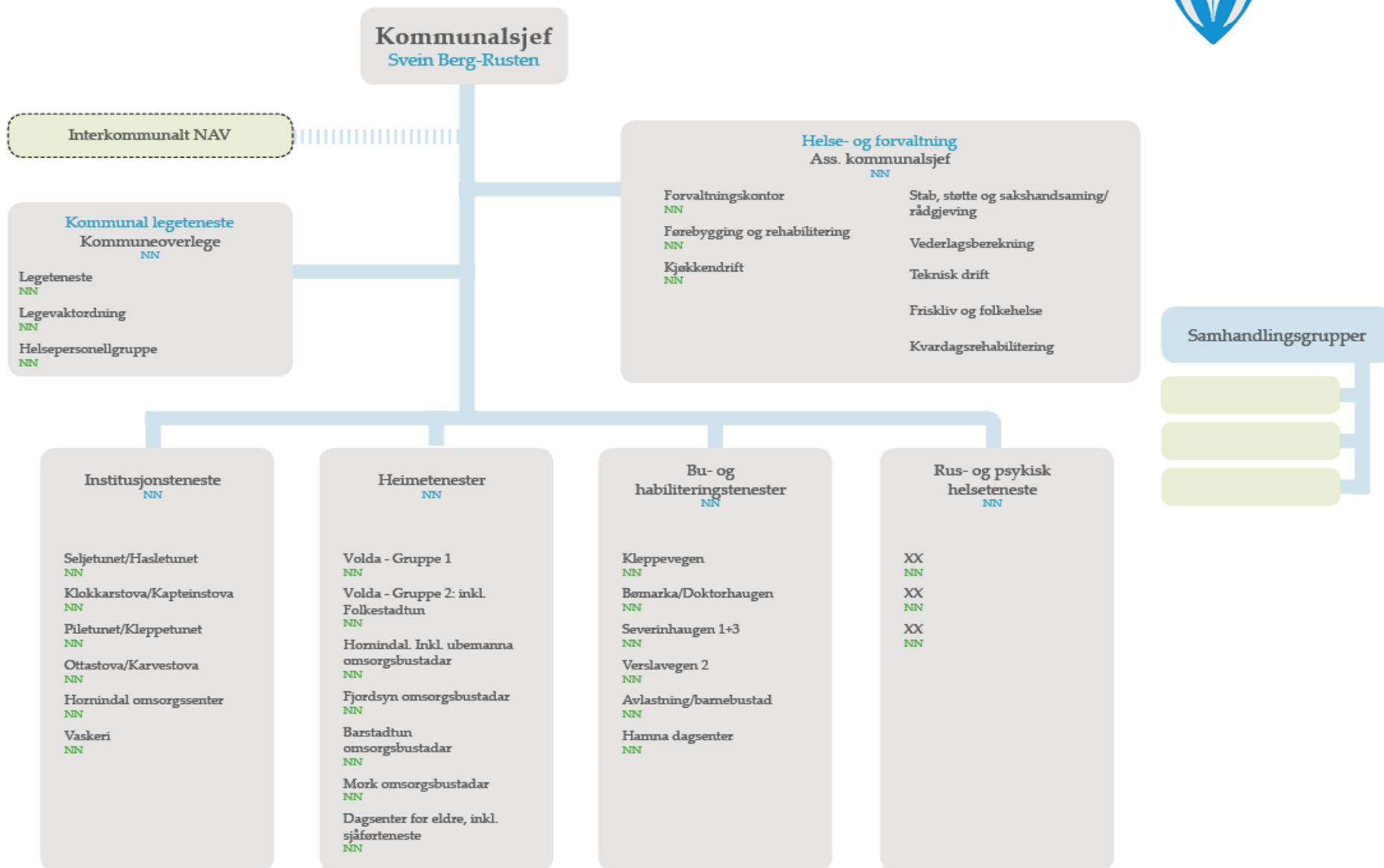
Handlekraft

Arbeidsforhold som gir trygghet og tydeleg rollefordeling og leiding og inn



# Organisasjonskart - Helse og omsorg

Versjonsdato 04.04.2019. Endringar meldast til kommunalsjef helse og omsorg: svein.berg-rusten@volda.kommune.no



# Prosess vidare

- April
  - Utarbeide delegeringsfullmakter og stillingsinstruksar
  - Tilsetting, rekruttering og innplassering
  - Ressursgruppemøte og informasjon om status
- Mai
  - Utarbeide delegeringsfullmakter til seksjonsleiarnivået
  - Kartleggingssamtalar, rekruttering og innplassering av seksjonsleiarar
  - Oppstart arbeid med å førebu drift av dei nye avdelingane
  - Ressurgruppemøte og informasjon om status
- Juni
  - Oppstart arbeid med å førebu drift av dei nye avdelingane inkl seksjonsleiarane
  - Ressursgruppemøte og informasjon om status