



VOLDA KOMMUNE
Samfunnsutvikling

ORGANISERING AV SEKTOR FOR SAMFUNNSUTVIKLING

Fellesnemnda

04.04.2019



Mål for prosessen

Føremålet er **gode og likeverdige** tenester til innbyggjarane, ei **heilskapleg** og samordna samfunnsutvikling og ei ny kommune som er **bærekraftige** og økonomisk robust.

Arbeidet skal vere prega av **openheit, tillit, rausheit og likeverd**. Ein skal tenkje felles muligheter, kva vi kan bli betre på, korleis skape vekst og velstand, basert på ein framtidsvisjon om levande bygder og eit sterkt felles regionsenter.

Volda og Hornindal kommunar er **ulike, men likevel likeverdige**. Den nye kommunen skal etablerast, driftast og vidareutviklast med utgangspunkt i kvar av dei gamle kommunane sine tradisjonar og identitetar, fortrinn og utfordringar. **Struktur, organisasjonskultur og system** skal vektleggjast, og utvikling av **nærdemokrati** skal gjevast høg prioritet.



Ressursgruppe

- *Kommunalsjef samfunnsutvikling*
- *Leiar for teknisk i Volda kommune (sjukmeld, kommunalsjef ivaretek funksjon)*
- *Leiar for Utvikling i Volda kommune*
- *Leiar for teknisk i Hornindal kommune*
- *HTV Hornindal – Anita Brenna Muldsvor*
- *HTV Volda - Knut Øystein Ekroll (NITO) og Oddbjørg Yksnøy Rangseter (Fagforbundet)*



Mål for organisering

.....å realisere lokalsamfunna sine behov og interesser,

STRATEGISK UTVIKLING

sjå langsiktig og kjenne ansvar for heilskapen

HANDLEKRAFT

- Gjennom tillit skal ein ha handlingsrom
- Tydelege mål og oppfølging av resultat skal prioriterast i sektoren.

MEISTRINGSKLIMA

- finne løysing på lågast operative nivå nær tenestemottakaren.

SAMORDNING

- god kommunikasjon
- budd på større og raskare endringar
- samordning og samhandling



FOKUSOMRÅDE



Organisasjon

- Ha synleg, tydeleg, motiverande og støttande leiing med ein klar filosofi på leiarskap
- Få tydelege rutinar, strukturar og rolleavklaringar i ny organisasjon.
- Vurdere tiltak mot «skeivfordeling» av ressursar i organisasjonene
- Klare resultatmål og forplanningar til medarbeidarar
- Utviklingsfart i organisasjonen og vere løyingsorienterte i si tilnærming
- Behalde dei gode fagmiljøa og kompetansen som ein har
- Ha rom for å vidareutvikle kompetanse i organisasjonen
- Rekruttere den beste fagkompetansen
- Ha fokus på å bygge omdøme
- Fokus på digitale satsingar som løftar kommune og organisasjon, og stimulere tilsette til å bidra i utvikling av tenestene

Generelt

- Fokus på kvalitet, gjennomføring- og prioritering av arbeidsoppgåver sett i forhold til ressursar og politiske målsetjingar
- Utvikle betre kommunikasjonsflyt
- Opne prosessar, dialog, verdsetje og forstå kvarandre, skape møteplassar og bidra til VI – følelse.

Samspel

- Bar alt ideer med prosjekter med effektive beslutningsprosessar på tvers av avdelingar og sektorar
- Møteplassar i organisasjonen for kunnskapsdeling på tvers av fagområder og sektorar
 - Stimulere til effektivitet i oppgåveløysing og gjere gode val på verkty som underbyggjer dette
 - Utvikle samspelet med næringslivet og ha fokus på nytt potensiale, nye næringar, vekst og utvikling

KARTLEGGING



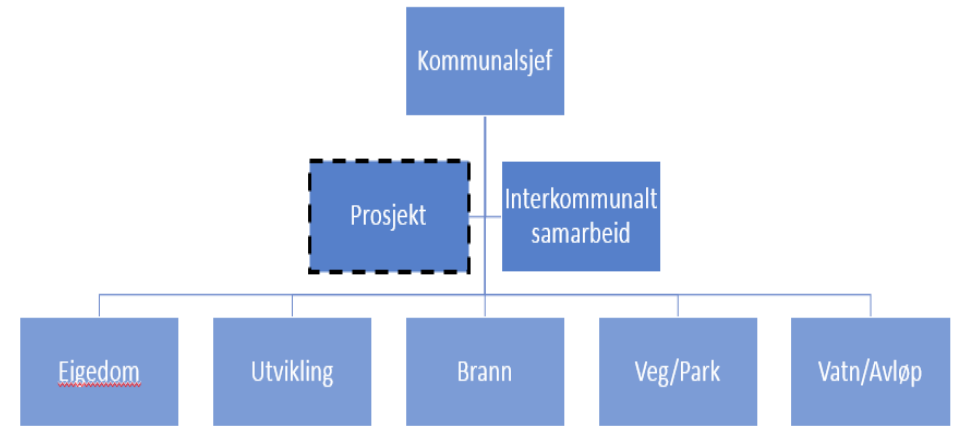
Store endringa i organisasjonskarteter knytt til område «**Prosjekt**».

Kommunalsjefen sin motivasjon –

- å synleggjere eit sterkare krav til organisasjonen å utnytte den tverrfaglege kompetansen (ressursen)
- stimulere til betre erfarings – og kunnskapsdeling mellom prosjektleiarane/prosjekt-team og dei enkelte avdelingane.

Framover vil det vere eit klart krav til ei stram prioritering av arbeidsoppgåver og gjennomføring av prosjekt for å nå politiske målsetjingar som til ei kvar tid ligg føre.

- å sikre betre samordning, betre kvalitetssikring og betre oppfølging av prosjekt framover.
- sterkare samhandling og sterkare utnytting av den gode tverrfaglege kompetansen
- styrke kompetanse på prosjektleiing/prosjektstyring og flytmodellar(verkty)/
Innkjøp/anskaffelse/grunnerverv/sidemannskontroll/ økonomistyring/ utbyggingsavtalar/avgiftsmodellar ved utbygging (mva) m.v
- styrke samarbeid på tvers av sektorar





Prosjektfaser

