

Folkevaltundersøkinga på Sunnmøre

Volda kommune

Håvard Moe, KS Konsulent

Erlend Krumsvik, Sunnmøre Regionråd IKS



Formålet med undersøkinga

- Folkevaltundersøking er ein del av Demokratiprojektet til Sunnmøre Regionråd. Det fyrste og viktigaste formålet til prosjektet er:
 - «Utvikle politikerrollen for «fritidspolitikerer»»
- Bakgrunnen for folkevaltundersøking var å gjennomføre ei «klimaundersøking» om korleis det står til med arbeidsforholda til kommunestyrerepresentantane på Sunnmøre + Hornindal kommune.
 - Dette som innspel til ein lokal debatt om korleis arbeidsforholda til folkevalte er i dei ein skilde kommunene, og korleis ein kanskje vil ha det vidare.
- Det er fyrste gong det blir gjennomført ei slik undersøking på Sunnmøre.

Kort om datagrunnlaget

- Spørreskjema er eit felles prosjekt mellom Håvard Moe/KS Konsulent og Erlend Krumsvik/Sunnmøre Regionråd IKS.
- Elektronisk datainnsamling har blitt utført gratis av Kommuneforlaget, og politisk sekretariat i kommunen har levert e-postadressene til dei folkevalte.
- Totalt antall respondenter er 206, av ein distribusjon til 474 folkevalte.
 - Dette gir ein svarprosent på 43,5%
 - Antall respondenter i Volda kommunestyre er: 17 folkevalte.
- Datagrunnlaget gir eit godt grunnlag for å skildre det politiske klima på Sunnmøre + Hornindal, men det er knytt metodiske utfordringar til å bryte ned tallgrunnlaget på kommunens nivå.
 - Hovedfunn for heile utvalet er samanlikna med totalt gjennomsnitt for kommunen.

Kort oppsummering

- Undersøkinga gir innplikk i dei folkevalte sin arbeidssituasjon. Det som står mest sentralt for dei folkevalte er fylgjande:
 - Å oppleve at ein står i eit givande arbeid som politkar.
 - At lojalitet til samfunnet motiverar for å stå på for samfunnets beste.
 - At ein god relasjonen til kommuneadministrasjonen har betydning for det politiske arbeidsklima.
- Tre ulike typar politikarar har blitt identifisert, med tydelige signifikante resultat.
 - Dei funna som kjem fram i denne undersøkinga har blitt knytt opp mot resultat og erfaring frå andre prosjekt, og vi finn harmoni mellom resultat og teori. Derfor har politikartypane blitt navngitt. Dette er eit innspel til diskusjon.
- Undersøking har fokusert på kvinner og kjønnskvotering, og ein finn ikkje særlege utfordringar knytt til kjønnskvotering.
- Kommunens resultat er gjengitt for kvart enkelt spørsmål opp mot det totale datagrunnlaget.

Kva forklarar politikereens tilfredsheit?

- Hovedspørsmålet:

- Alt i alt, jeg er svært fornøyd med å være lokalpolitiker

Det som betyr noko for politikarane, kort oppsummert:

- Givande arbeid
- Lojalitet til samfunnet
- Gode relasjonar til samarbeidspartar

- Forklaringa

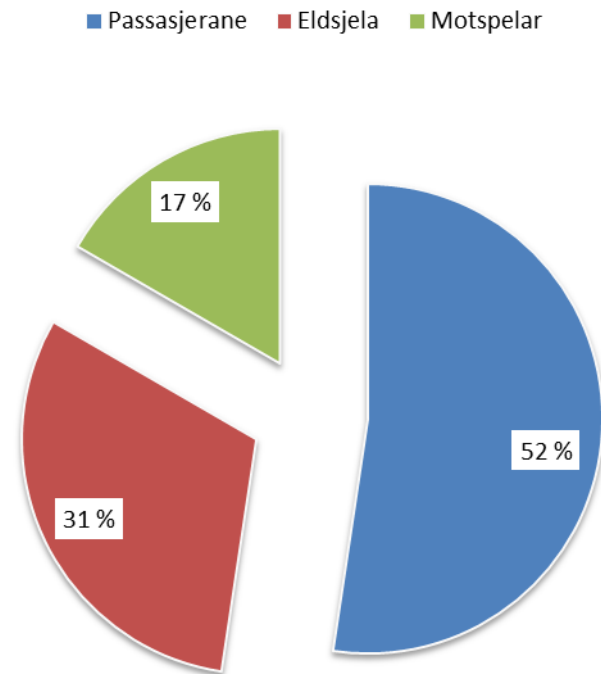
- Jeg føler at det er meningsfullt for meg å være lokalpolitiker (0,29)
- Jeg ser fram til å delta på våre politiske møter (0,35)
- Jeg kommer til å stille til valg til i neste periode (0,20)
- Vi som politikere er beviste vår rolle for å skape god tillitt mellom politikk og administrasjon (0,16)

- Tallverdien viser kor mykje endring ein kan få i hovedspørsmålet dersom forklaringa stiger med 1.

3 Politikertyper

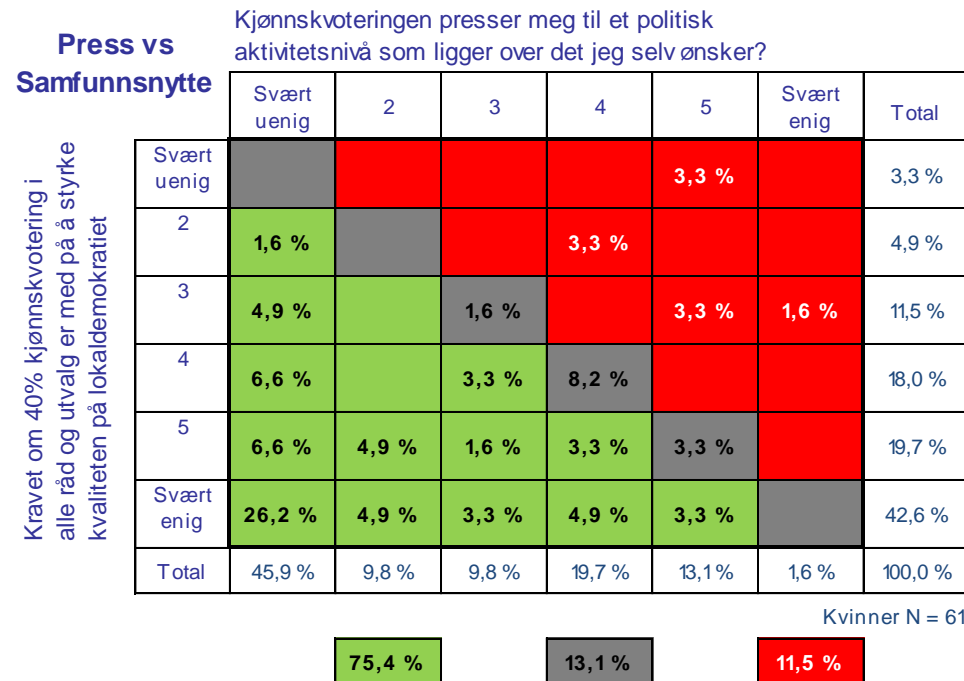
- Det har blitt identifisert **tre** ulike typer politikarar på Sunnmøre, med bakgrunn i spørsmålsgrunnlaget.
 - **ELDSJELA** er positiv til det meste, er trygg i rolla som politiker, og opplever at det er lett å sette saker på dagsorden. Dei har god relasjon til administrasjonen.
 - **MOTSPELAR** er kritisk til det meste, synes å bruke for mykje tid på politikk, og har dårlig relasjon til administrasjonen. Dei meiner det er vanskelig å sette saker på dagsorden, men er elles fornøgd med eigen innsats.
 - **PASSASJERANE** ligg mellom dei to øvrige på det meste, og representerer den store gruppa av politikarar. Meiniane deira står i vippeposisjon.

- Kva for betydning har dette for lokaldemokratiet på Sunnmøre?



Kjønnskvoltering - *Kvinnenes perspektiv*

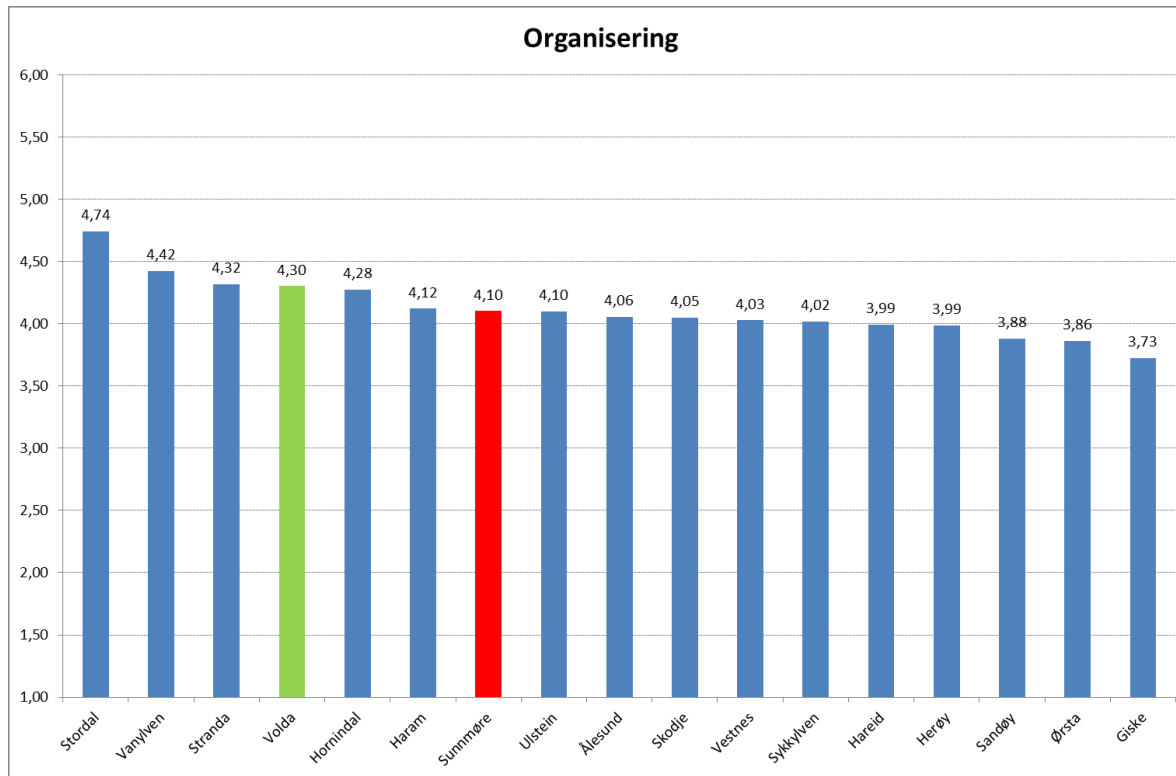
- 65,6% av kvinnelige politikarar seier at kjønnskvolteringa ikkje gir press på deira politisk aktivitetsnivå.
- 11,5% er kritiske til kjønnskvolteringa, sett i lys av opplevd samfunnsnytte.
- 9 av 10 kvinnelige politikarar ser kjønnskvolteringa som positiv og samfunnsnyttig.



Resultata

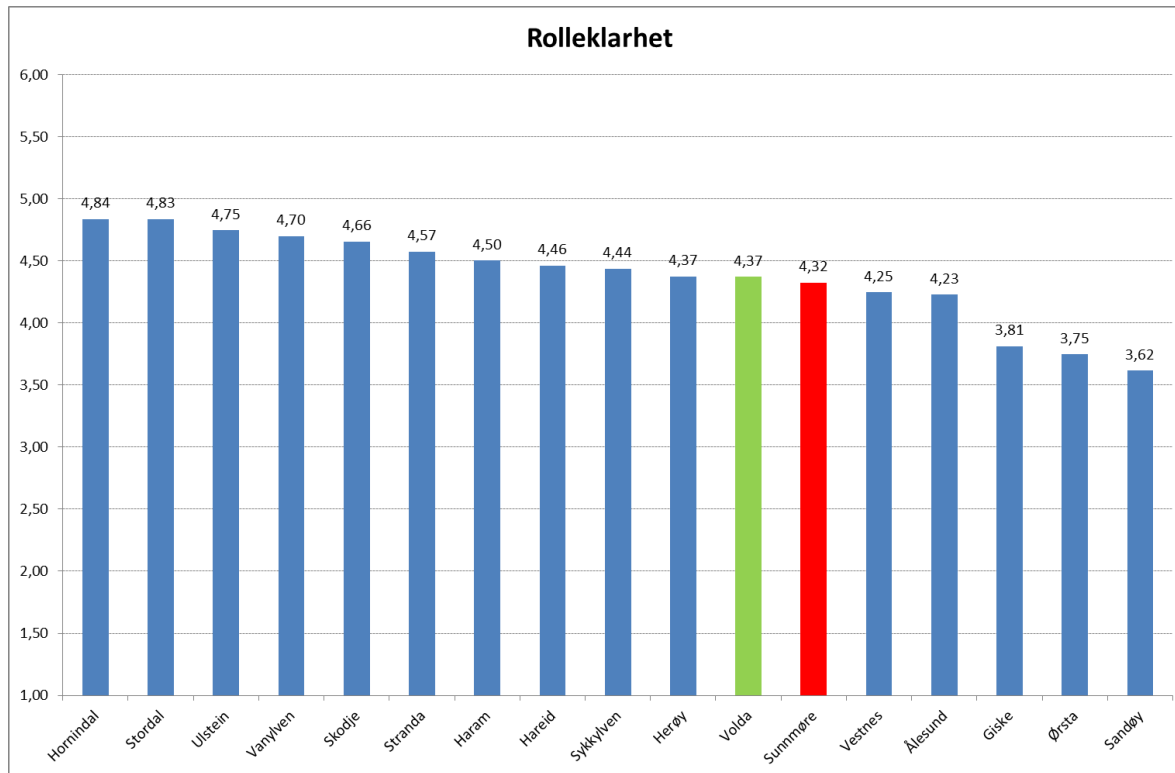
Resultatet frå kommunen er merka med grønn farge, dei øvrige resultata i grått er gjeldande for alle 20 kommunane på Sunnmøre + Hornindal.

Organisering



1. Vi har organisert det politiske arbeidet (fordeling av utvalg/komiteer) på en god måte
2. Ordføreren leder kommunestyremøtene på en god måte
3. Vi som politikere blir tidlig nok koblet på i prosessen med å få frem sakene
4. Det er god dialog mellom politikere og innbyggere
5. Kommunestyremøtene avholdes på et hensiktsmessig tidspunkt for meg
6. Jeg har det det tekniske utstyret (IKT-verktøy og andre hjelpemidler) jeg behøver for å få gjort en god jobb som lokalpolitiker
7. Jeg synes godtgjørelsen som folkevalgt står i forhold til arbeidsinnsatsen
8. Vervet som folkevalgt er for tidkrevende
9. Frikjøpsordningene i kommunen er en viktig faktor for meg i å kunne utføre politisk arbeid
10. Kjønnskvoteringen presser meg til et politisk aktivitetsnivå som ligger over det jeg selv ønsker?
11. Kravet om 40 % kjønnskvotering i alle råd og utvalg er med på å styrke kvaliteten på lokaldemokratiet
12. Alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med hvordan forholdene er lagt til rette for å være folkevalgt

Rolleklarhet



13. Jeg synes min rolle som folkevalgt er klar

14. Det er en klar rolle- og ansvarsfordeling mellom de politiske organene

15. Jeg føler meg trygg i rollen som folkevalgt

16. Det er klare ansvarslinjer i forholdet mellom politikk og administrasjon

17. Det er god dialog mellom politisk og administrativ ledelse

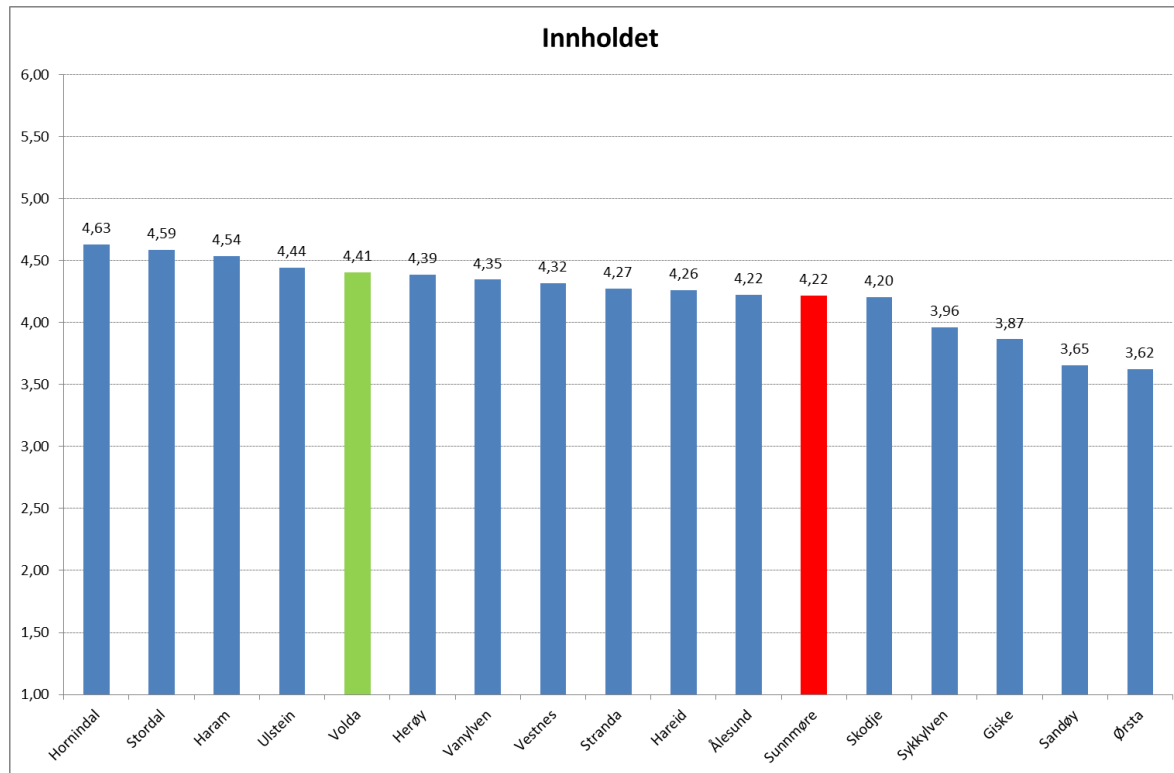
18. Administrasjonen er flink til å fange opp politiske signaler fra de folkevalgte

19. Det er lett for de folkevalgte å få satt en sak på dagsorden

20. Folkevalgtopplæringen har gitt meg tilstrekkelig kompetanse til å fungere som politiker

21. Vi som politikere er beviste vår rolle for å skape god tillitt mellom politikk og administrasjon

Innholdet



22. Vi får god og tilstrekkelig informasjon om den kommunale virksomheten

23. Jeg kjenner delegeringsreglementet godt

24. Vi jobber med saker som jeg synes er viktig

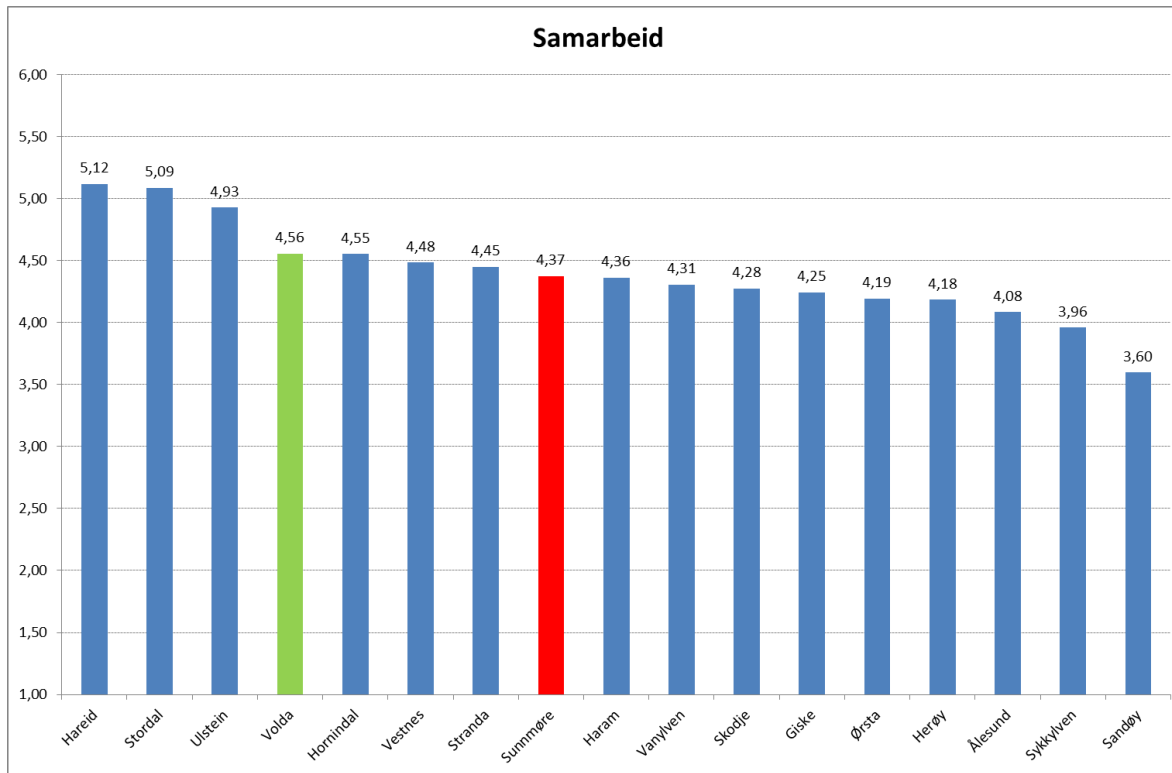
25. Saksframleggene til kommunestyret er tilstrekkelig utredet.

26. Administrasjonens forslag til vedtak er lettfattelige

27. I saksframleggene til kommunestyret er det lokalpolitiske handlingsrommet godt synliggjort

28. I vårt kommunestyre er det gode politiske debatter

Samarbeid



29. Jeg trives sammen med øvrige kommunestyremedlemmer

30. Jeg blir behandlet med respekt av mine kolleger i kommunestyret

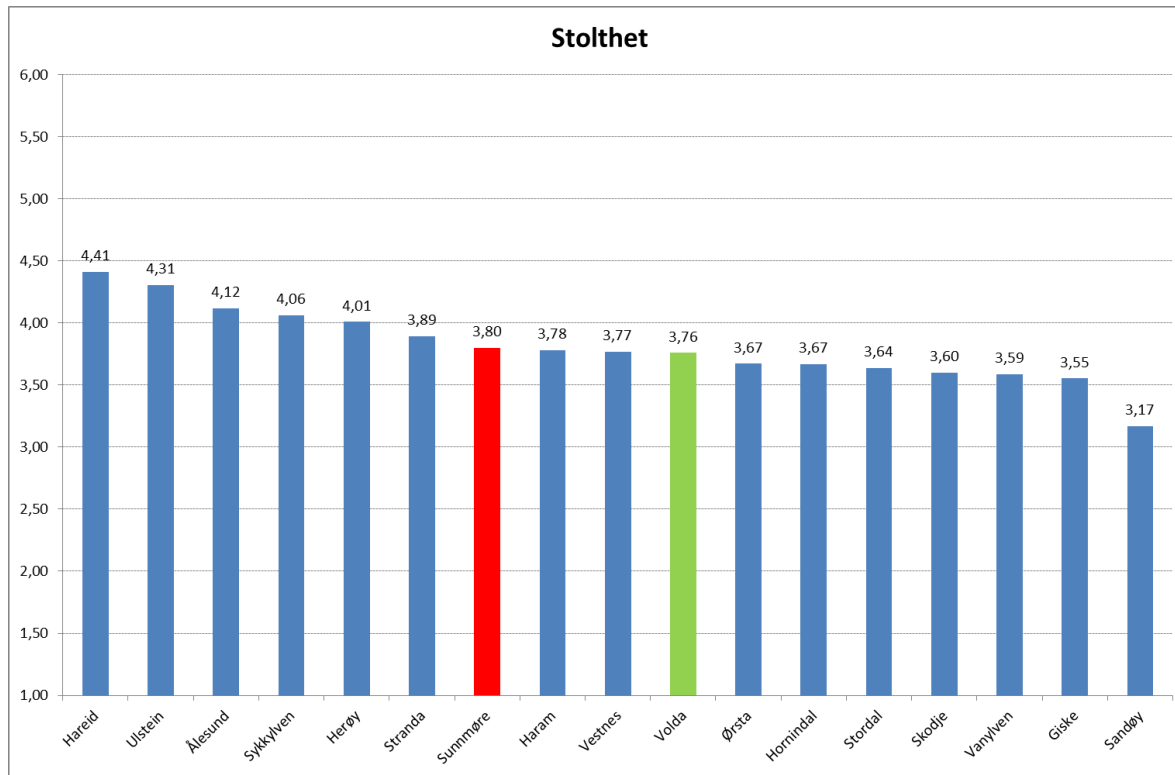
31. Her i kommunen er det gode relasjoner mellom posisjon og opposisjon

32. Jeg ser fram til å delta på våre politiske møter

33. Jeg er godt fornøyd med samarbeidet i lokalpolitikken

34. Kommunestyret har et godt omdømme blant innbyggerne i kommunen

Stoltheit



35. Jeg tror velgerne er godt fornøyd med den jobben jeg gjør som folkevalgt

36. Jeg selv er godt fornøyd med den innsatsen jeg utfører som politiker

37. Jeg føler at det er meningsfullt for meg å være lokalpolitiker

38. Jeg vil anbefale andre å bli folkevalgt

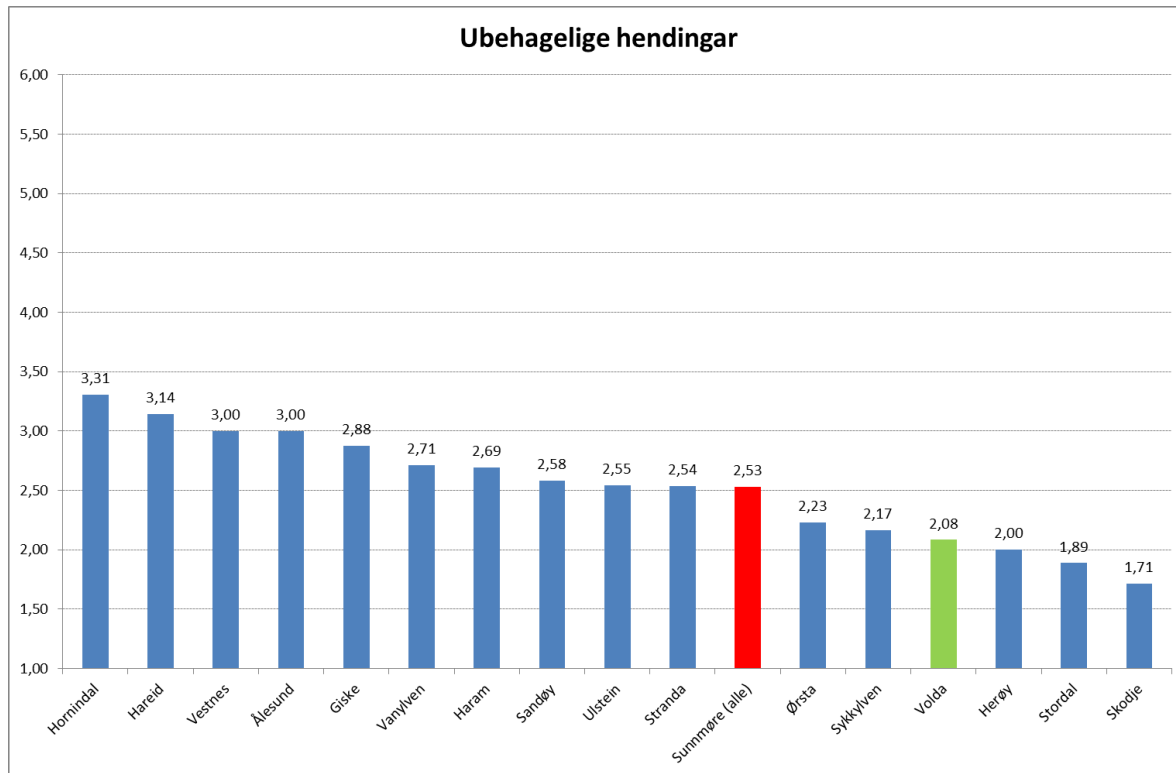
39. Jeg kommer til å stille til valg til i neste periode

40. Det er lett å rekruttere listekandidater tilkommunevalget

41. Det bør bli flere heltidspolitikere i vår kommune (i tillegg til ordfører)

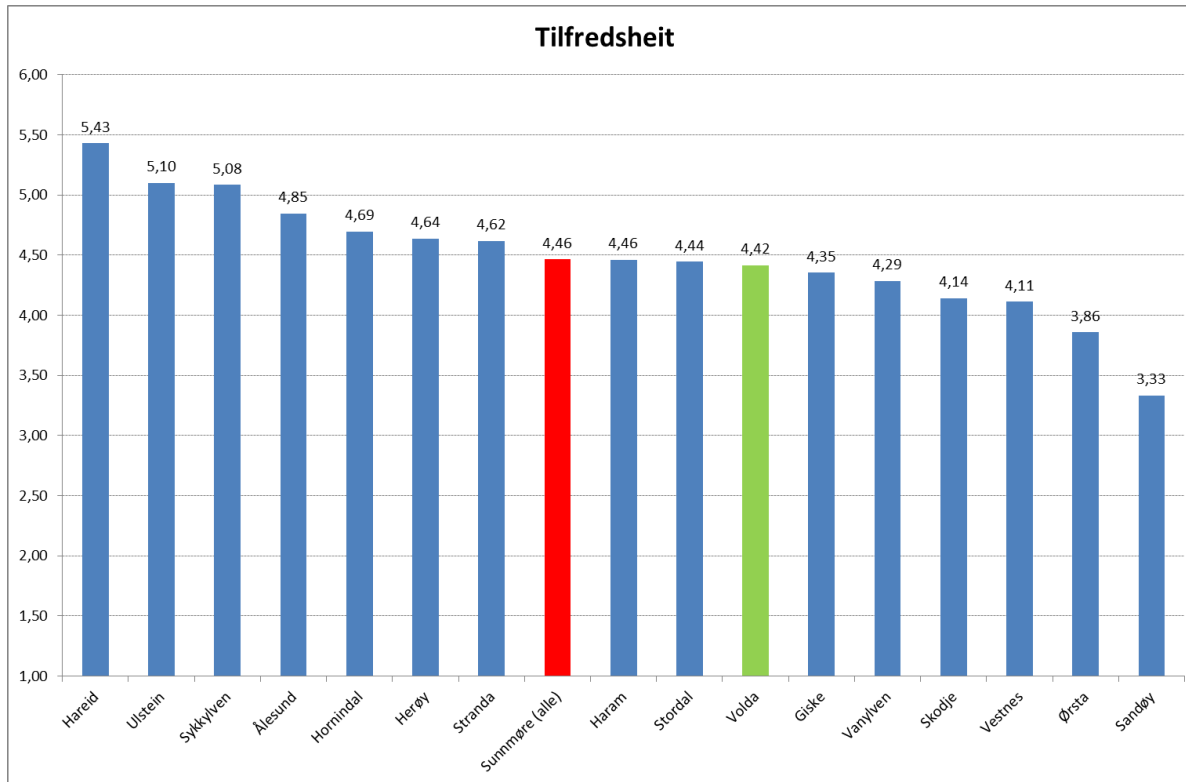
42. Alt i alt, i hvilken grad er du stolt over den jobben du gjør som folkevalgt

Ubehagelige hendinger



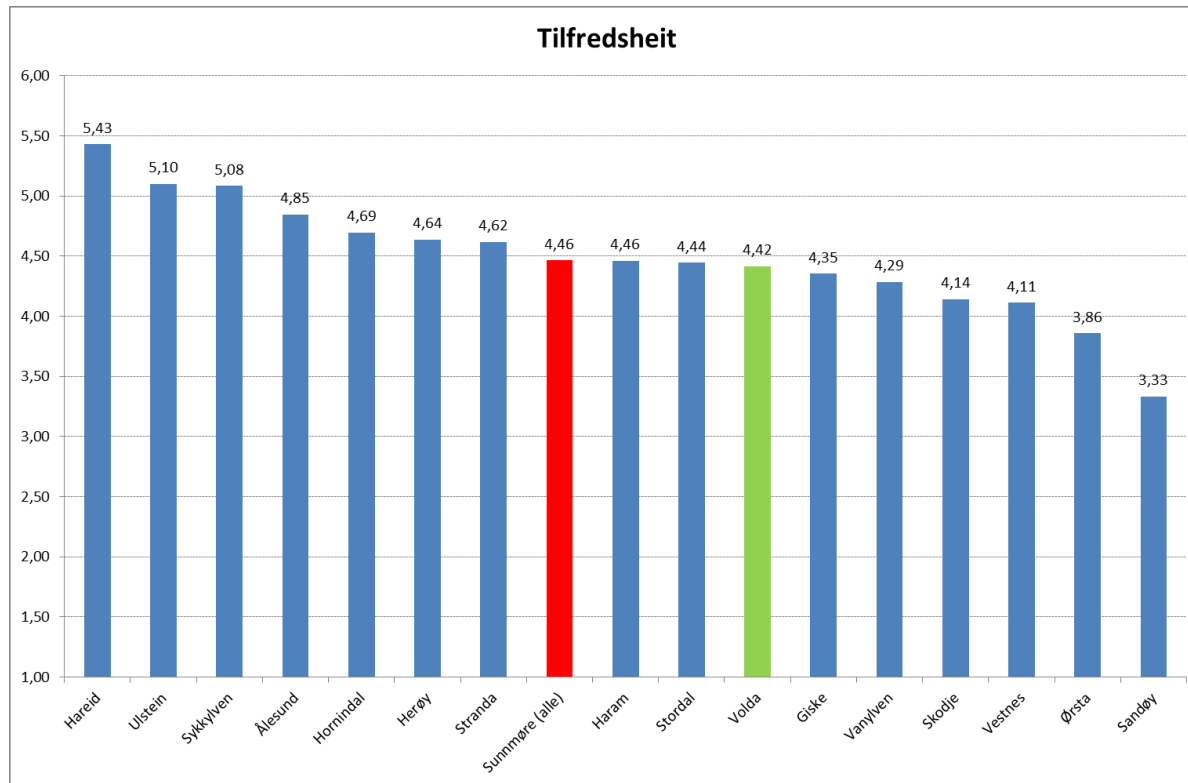
43. Som folkevalgt har jeg blitt utsatt for ubehagelige hendelser fra innbyggere eller næringsliv

Tilfredsheit



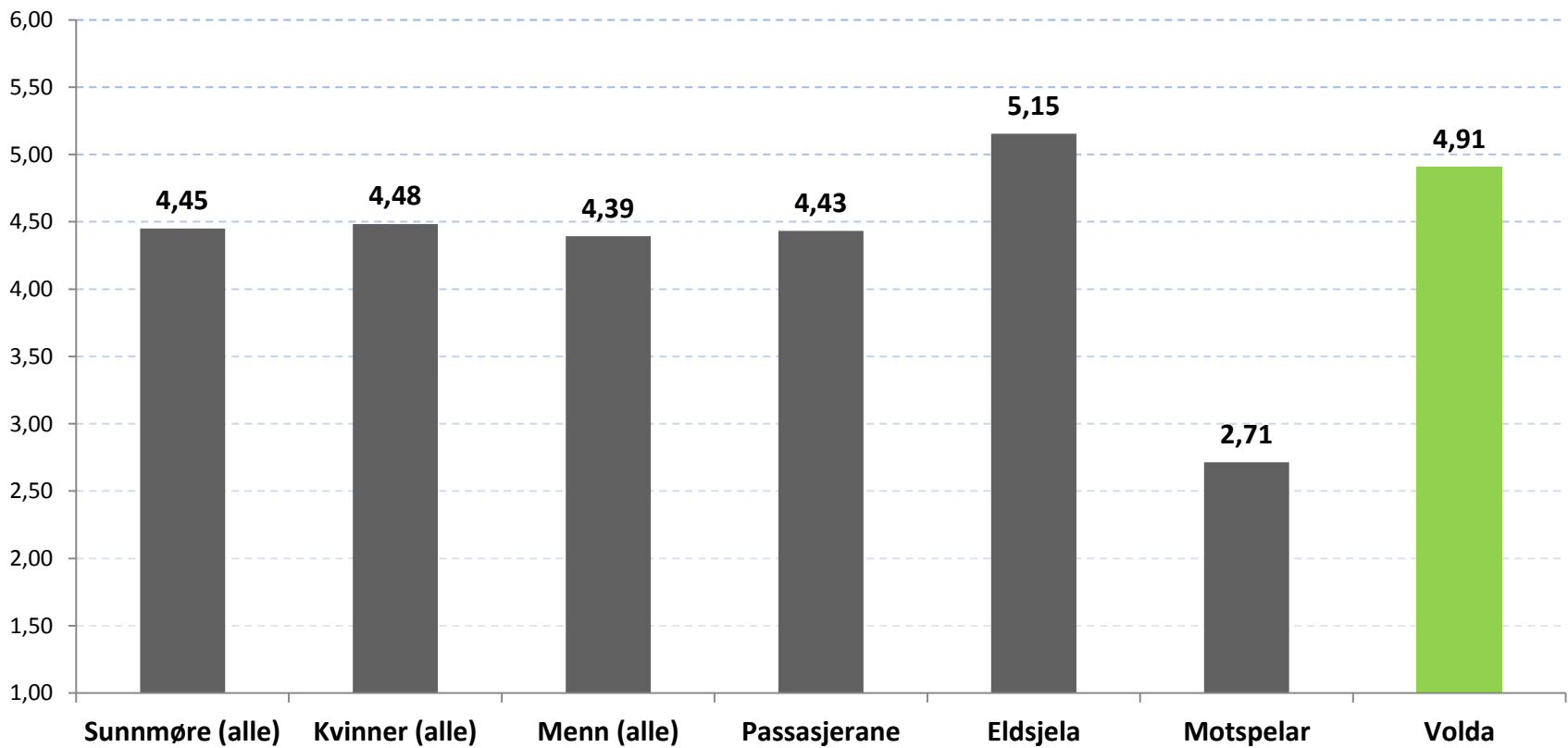
44. Alt i alt, jeg er svært fornøyd med å være lokalpolitiker

Tilfredsheit

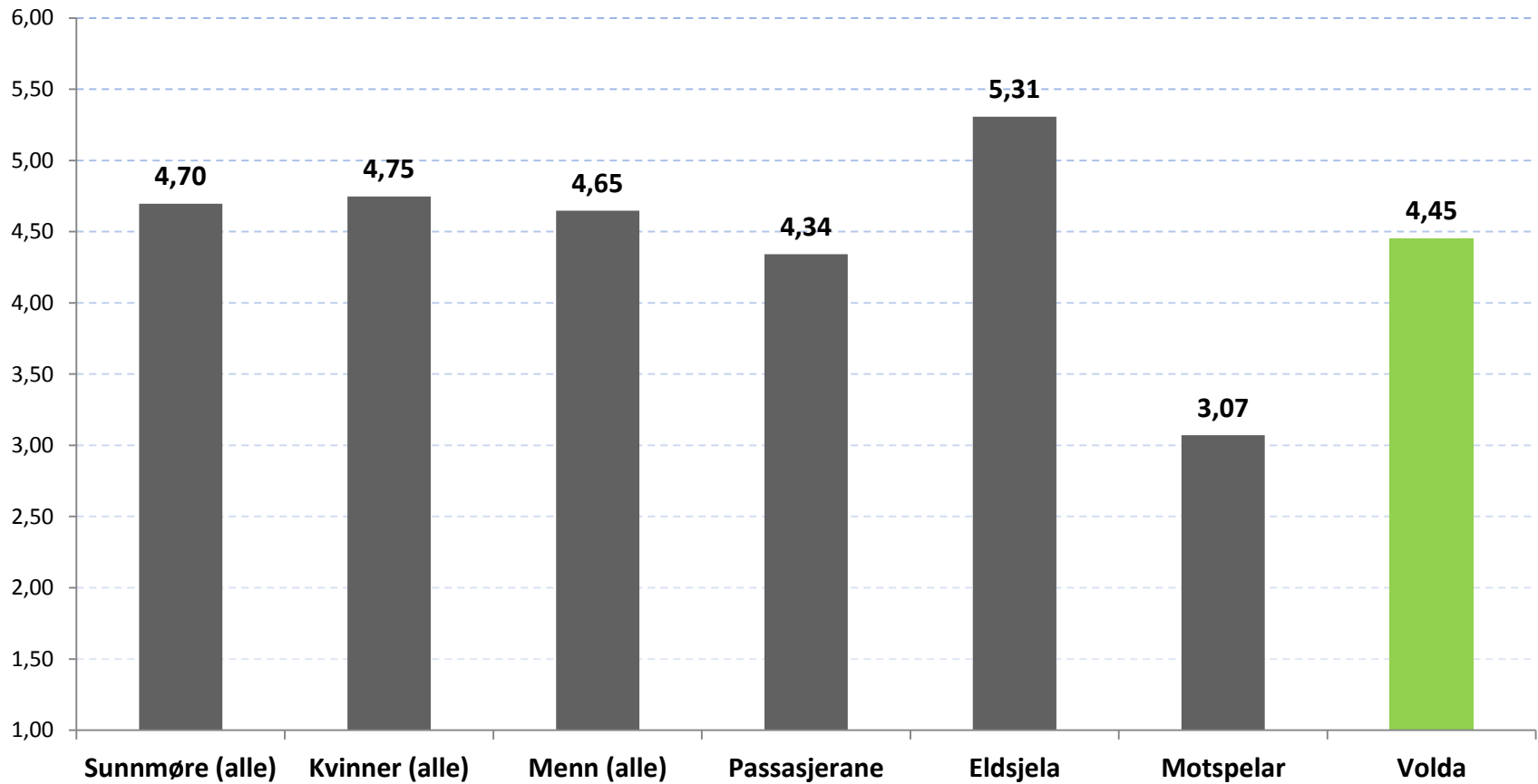


44. Alt i alt, jeg er svært fornøyd med å være lokalpolitiker

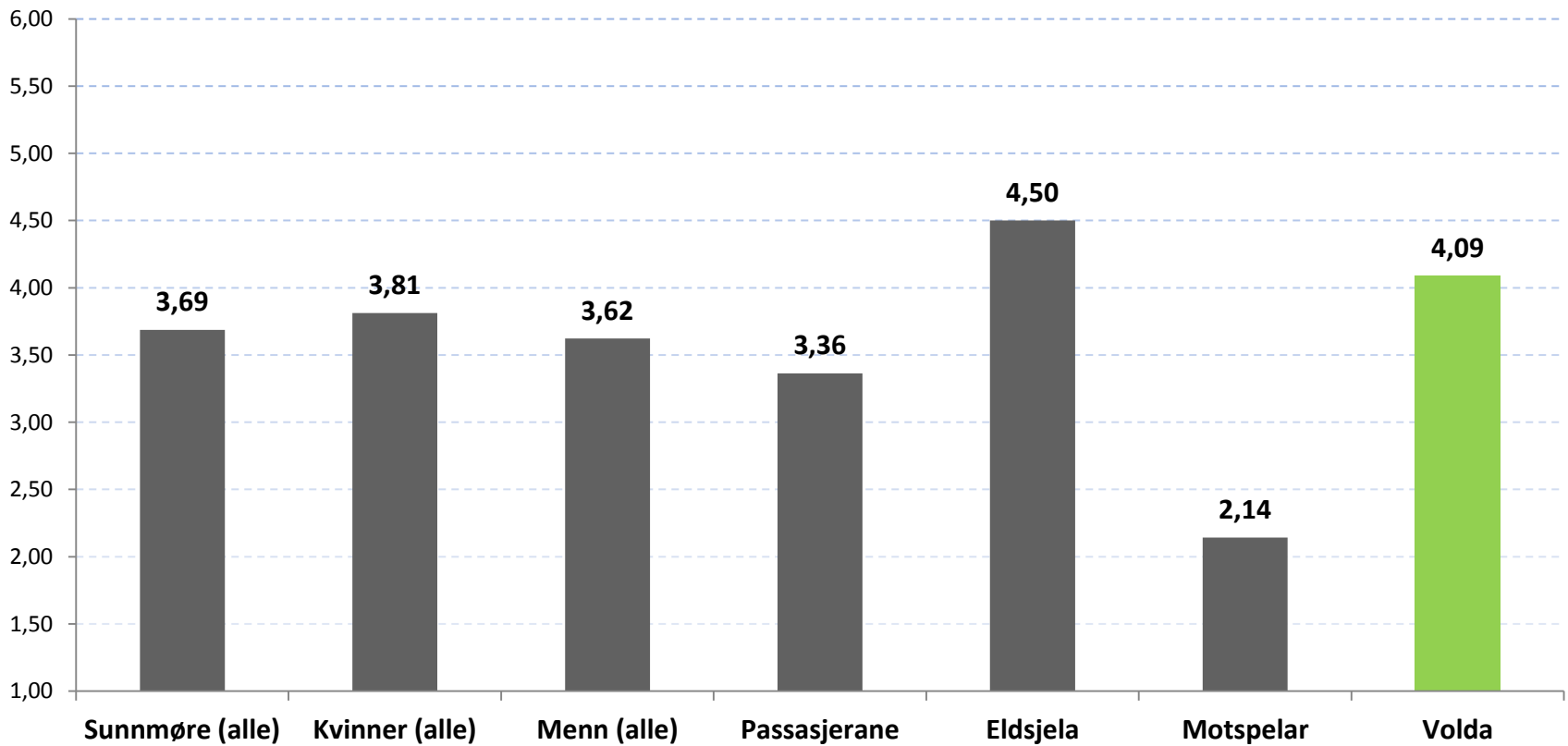
1. Vi har organisert det politiske arbeidet (fordeling av utvalg/komiteer) på en god måte



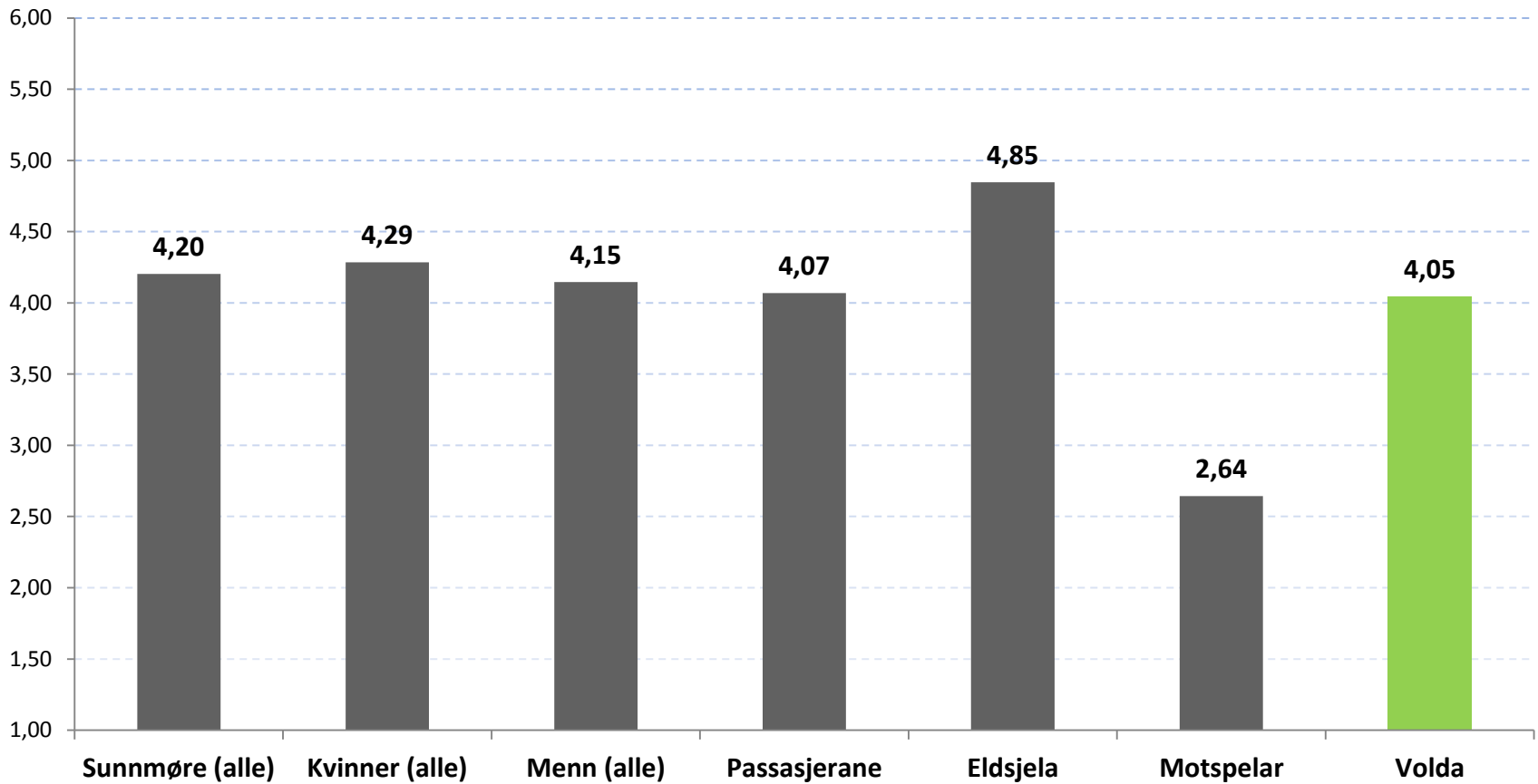
2. Ordføreren leder kommunestyremøtene på en god måte



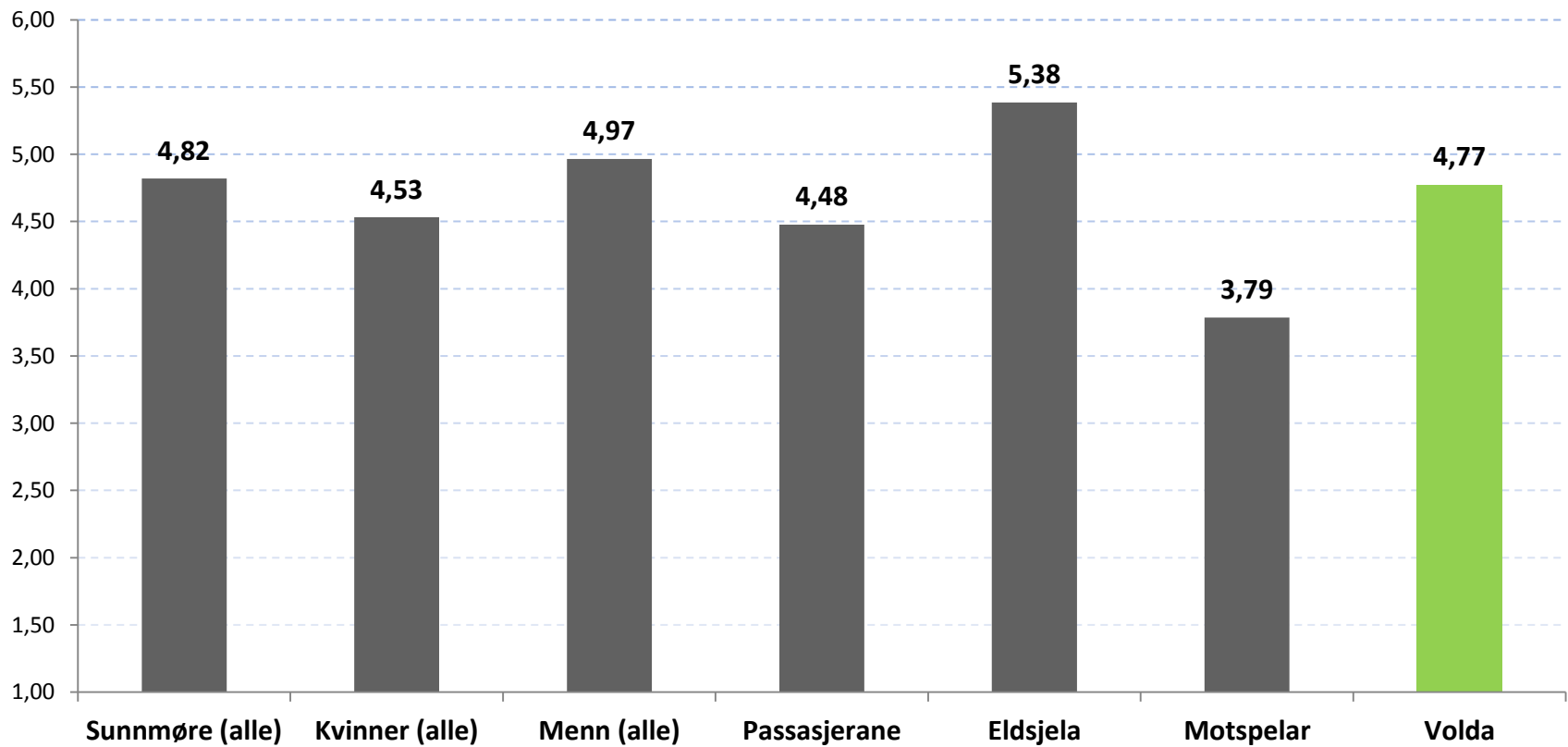
3. Vi som politikere blir tidlig nok koblet på i prosessen med å få frem sakene



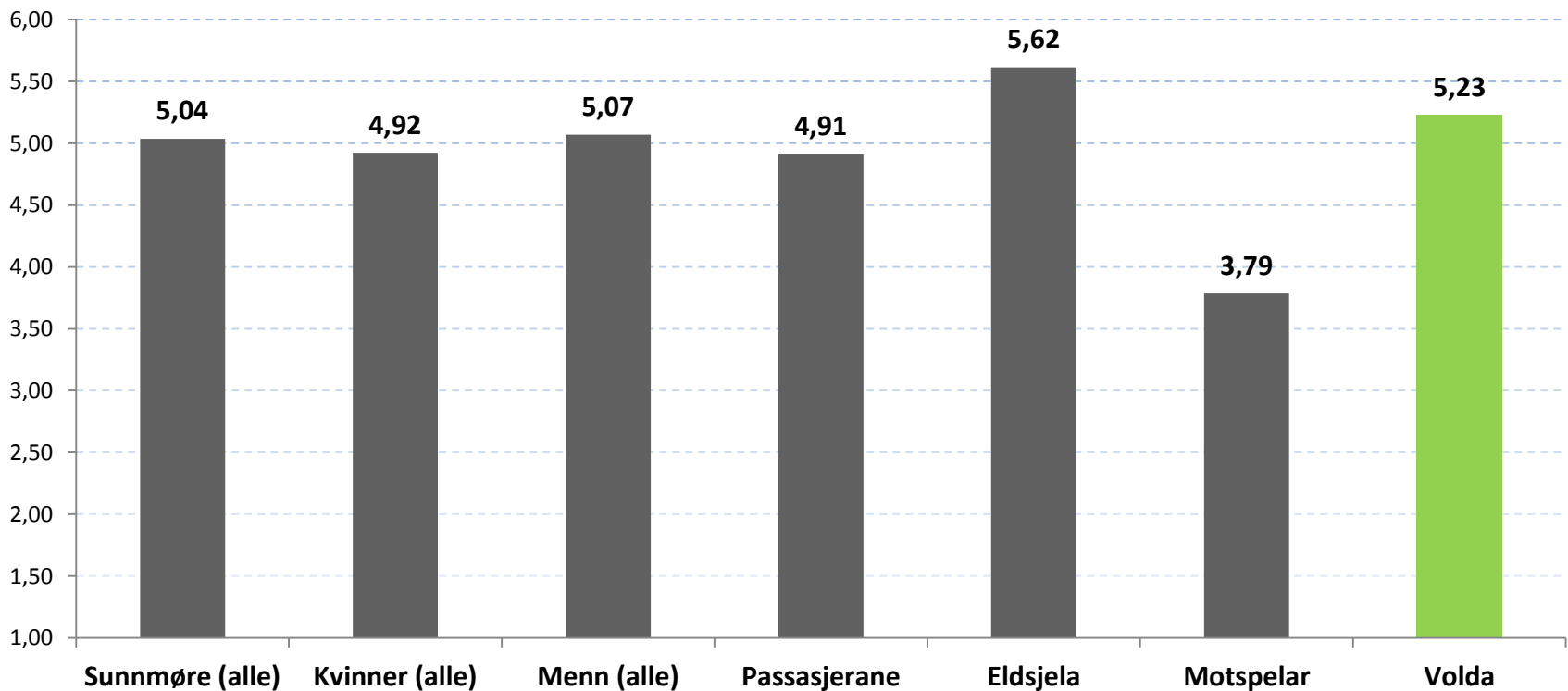
4. Det er god dialog mellom politikere og innbyggere



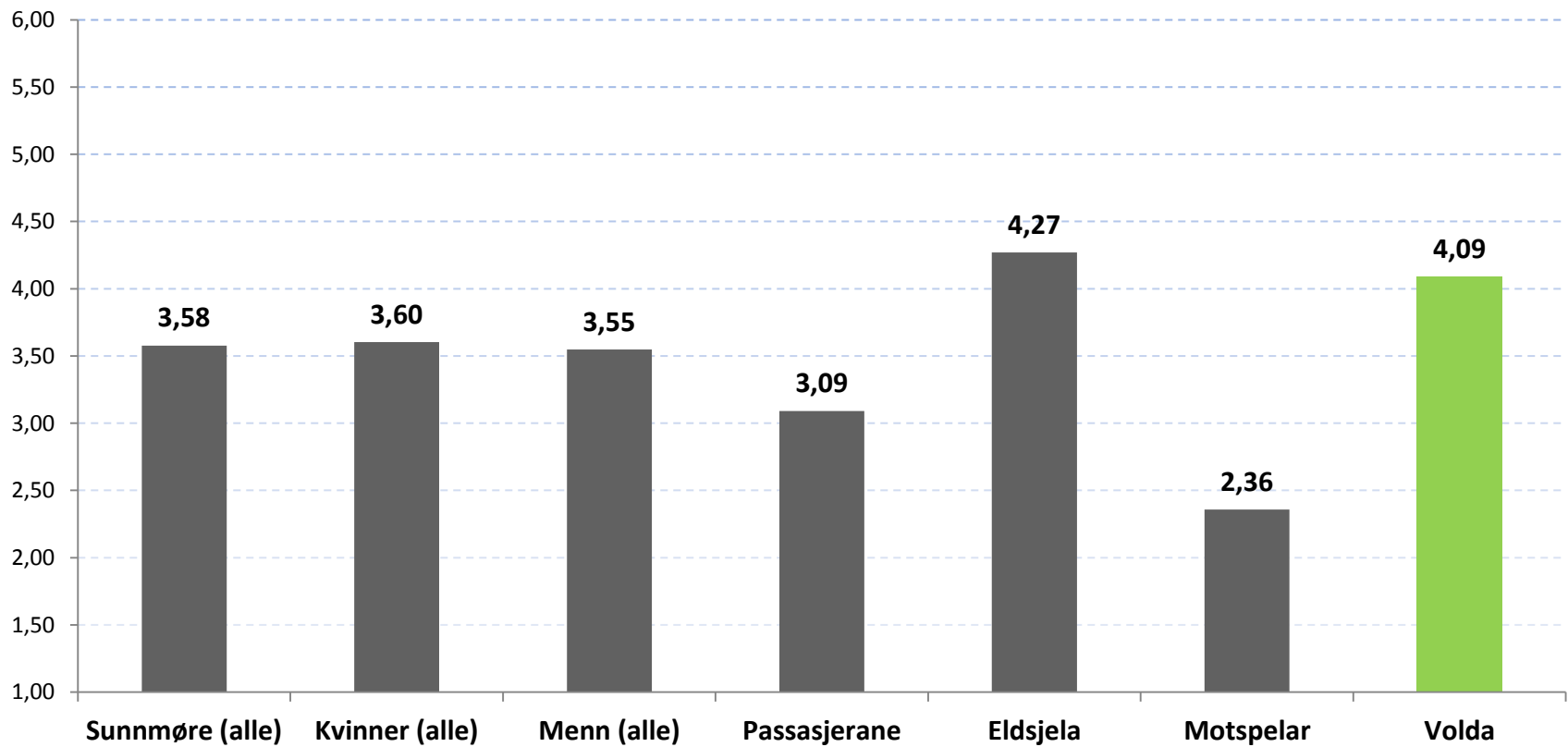
5. Kommunestyremøtene avholdes på et hensiktsmessig tidspunkt for meg



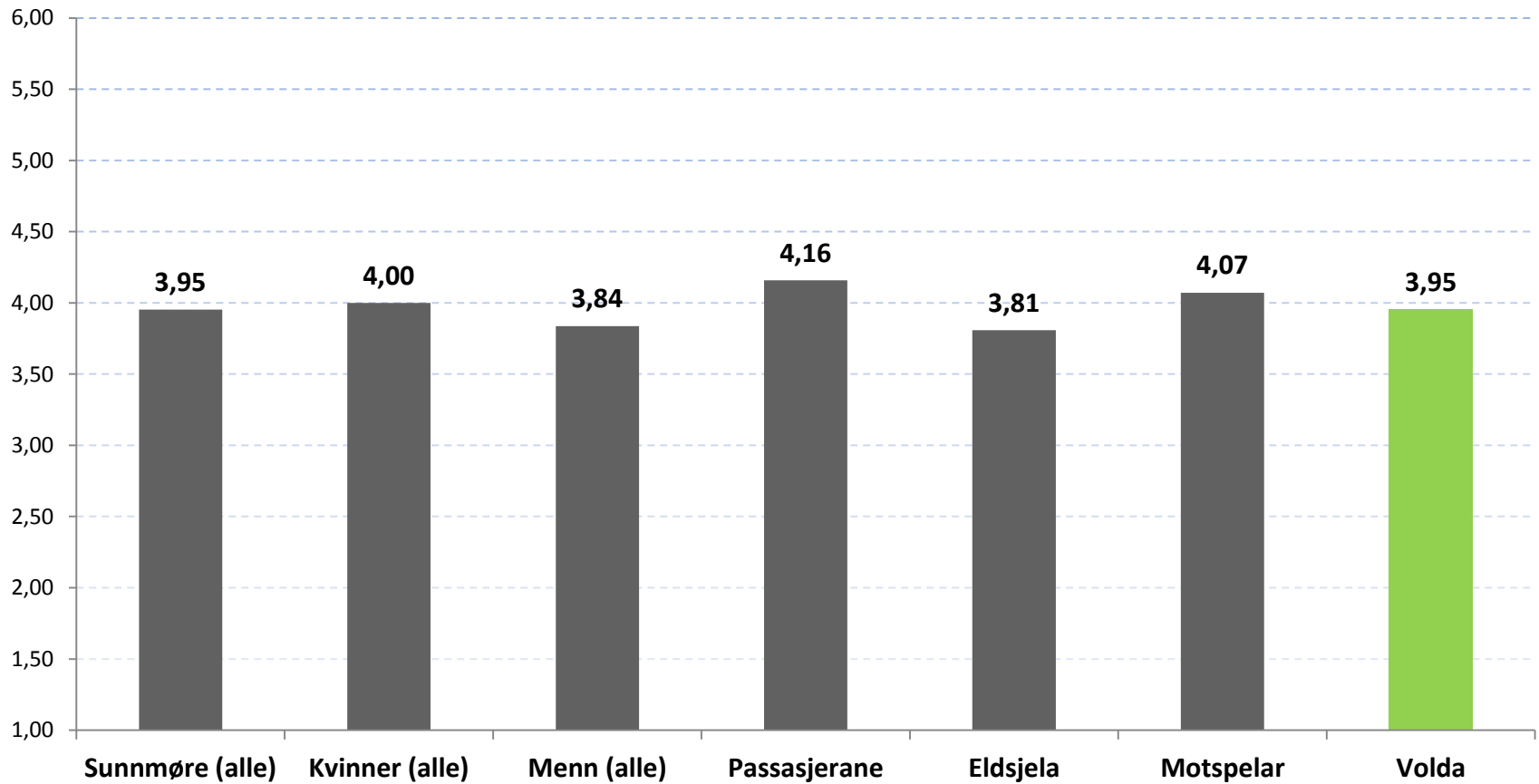
6. Jeg har det tekniske utstyret (IKT-verktøy og andre hjelpemidler) jeg behøver for å få gjort en god jobb som lokalpolitiker



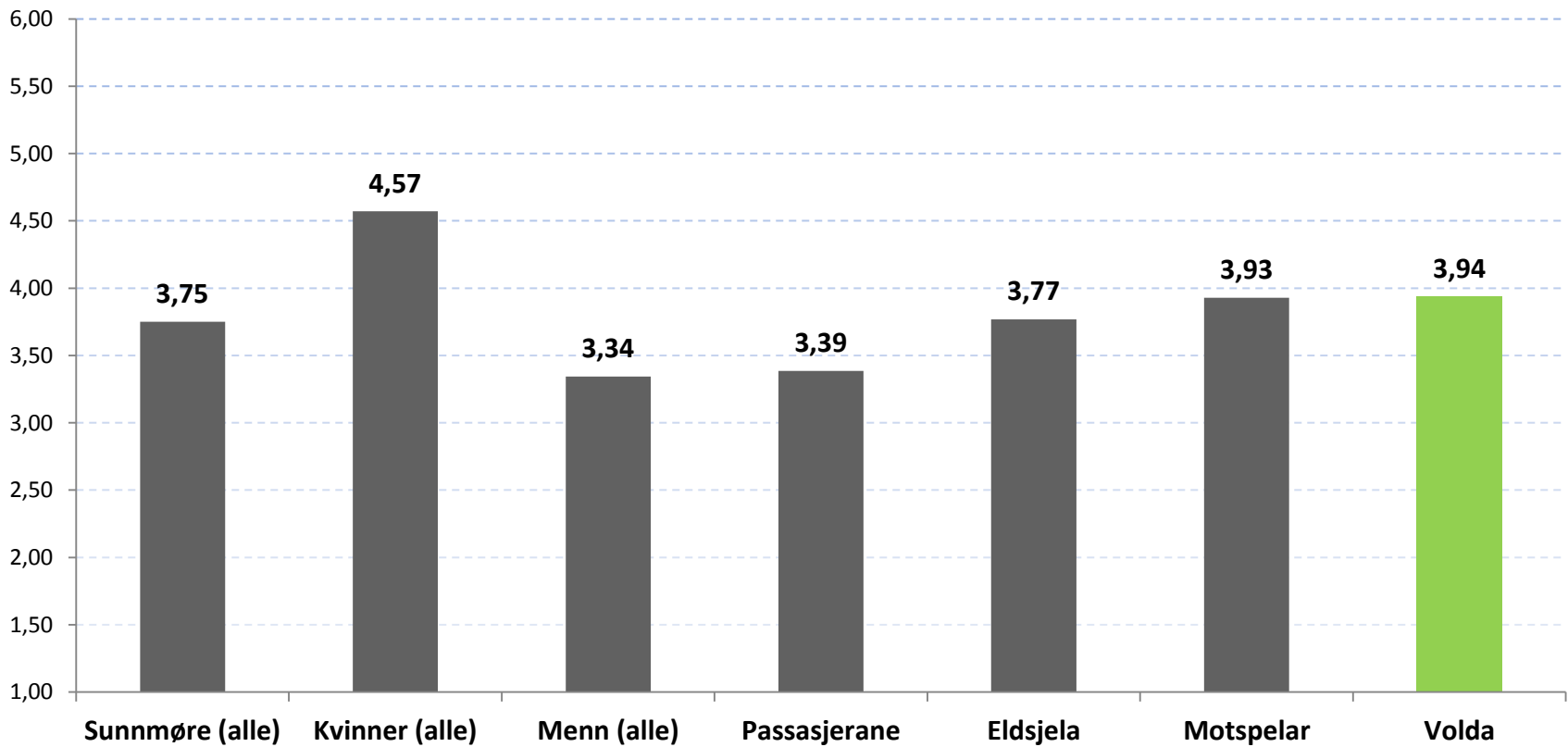
7. Jeg synes godtgjørelsen som folkevalgt står i forhold til arbeidsinnsatsen



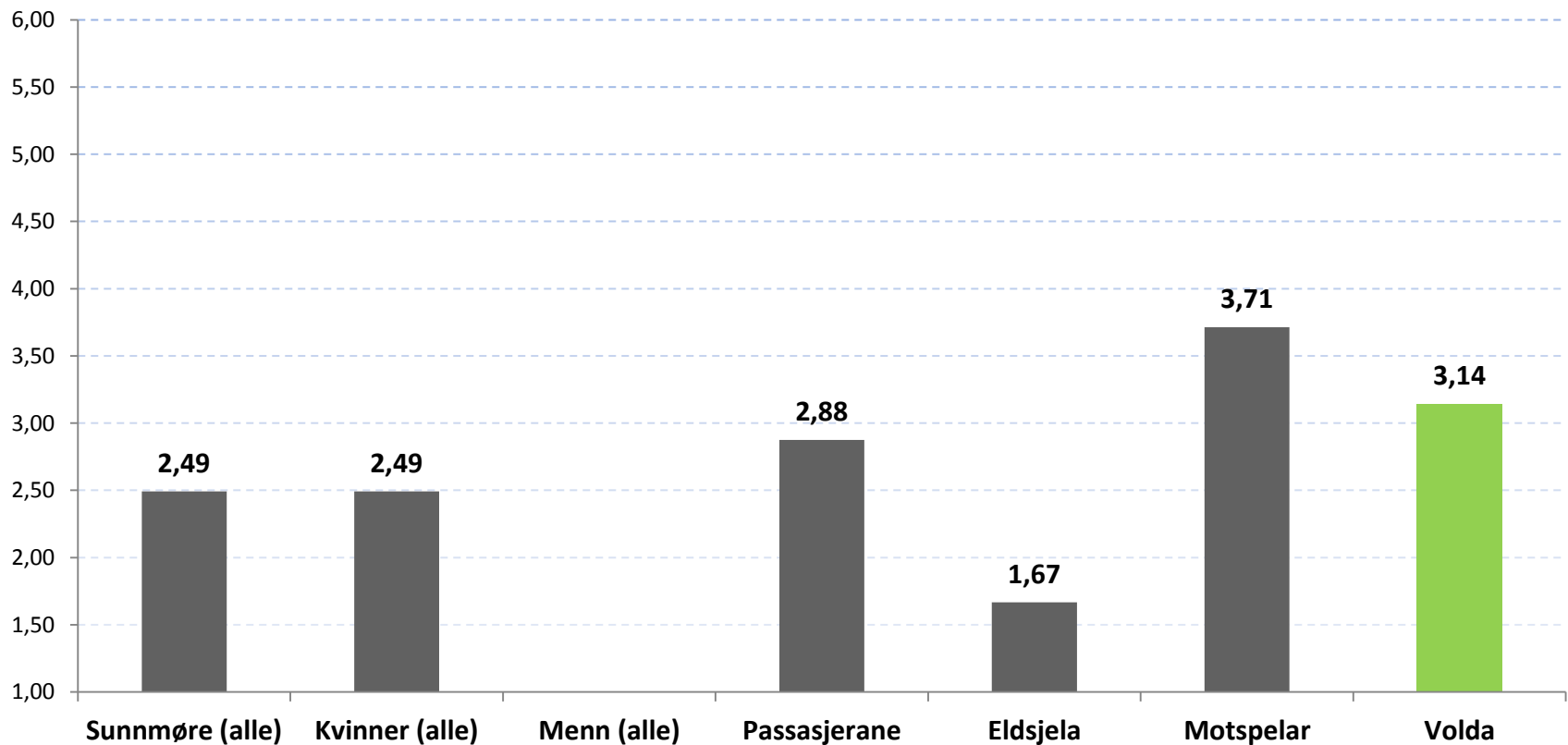
8. Vervet som folkevalgt er for tidkrevende



9. Frikjøpsordningene i kommunen er en viktig faktor for meg i å kunne utføre politisk arbeid

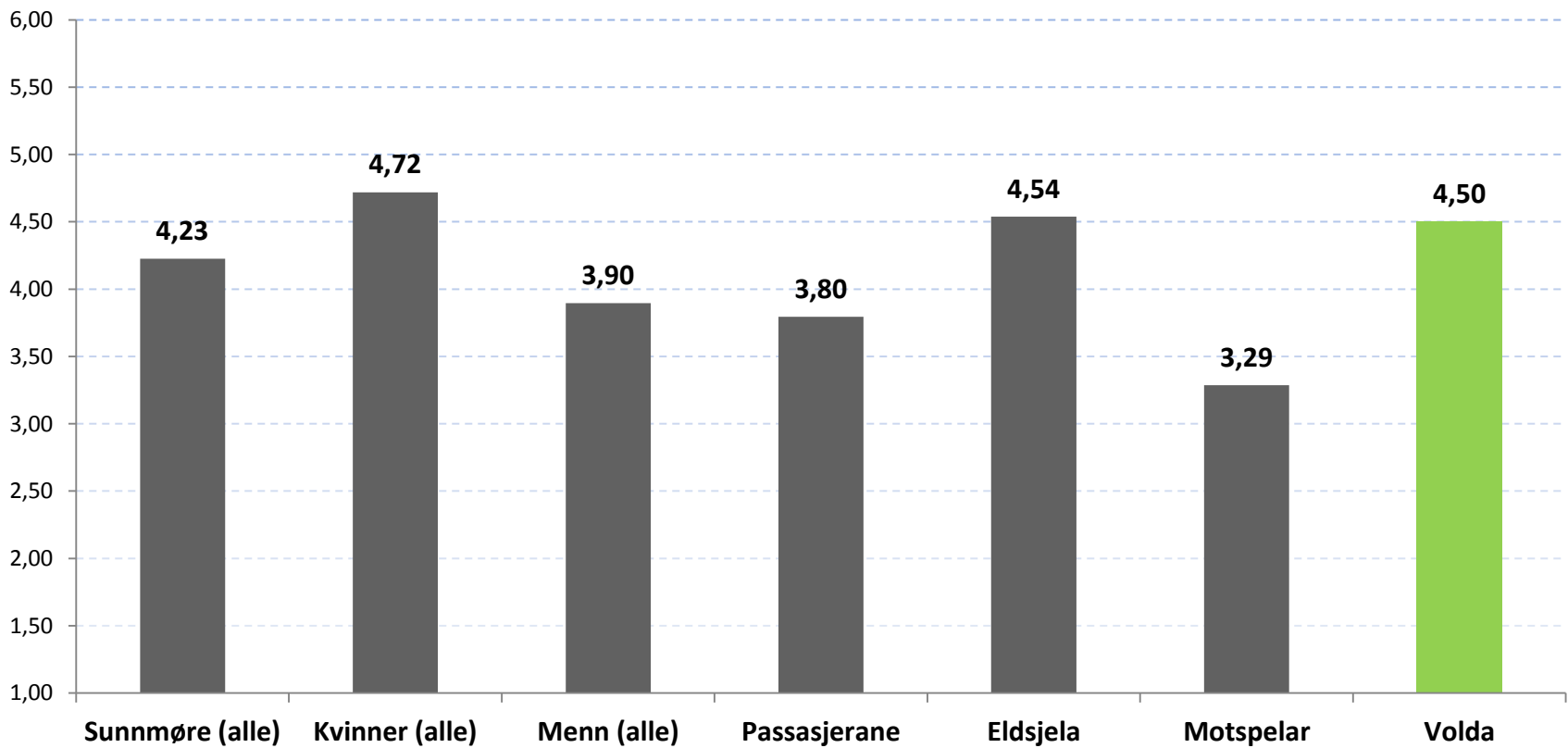


10. Kjønnskvoteringen presser meg til et politisk aktivitetsnivå som ligger over det jeg selv ønsker?

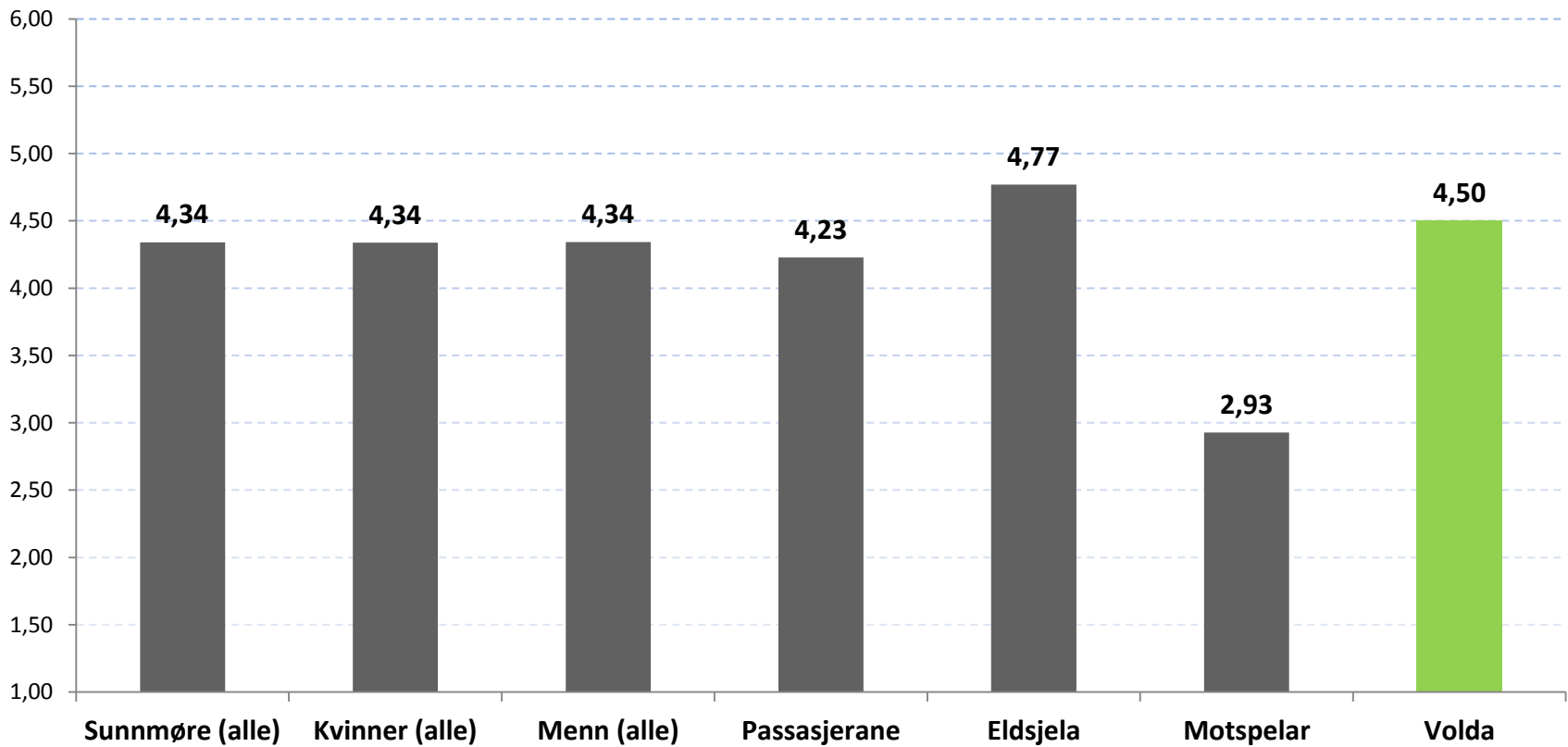


Utvalg: kvinner

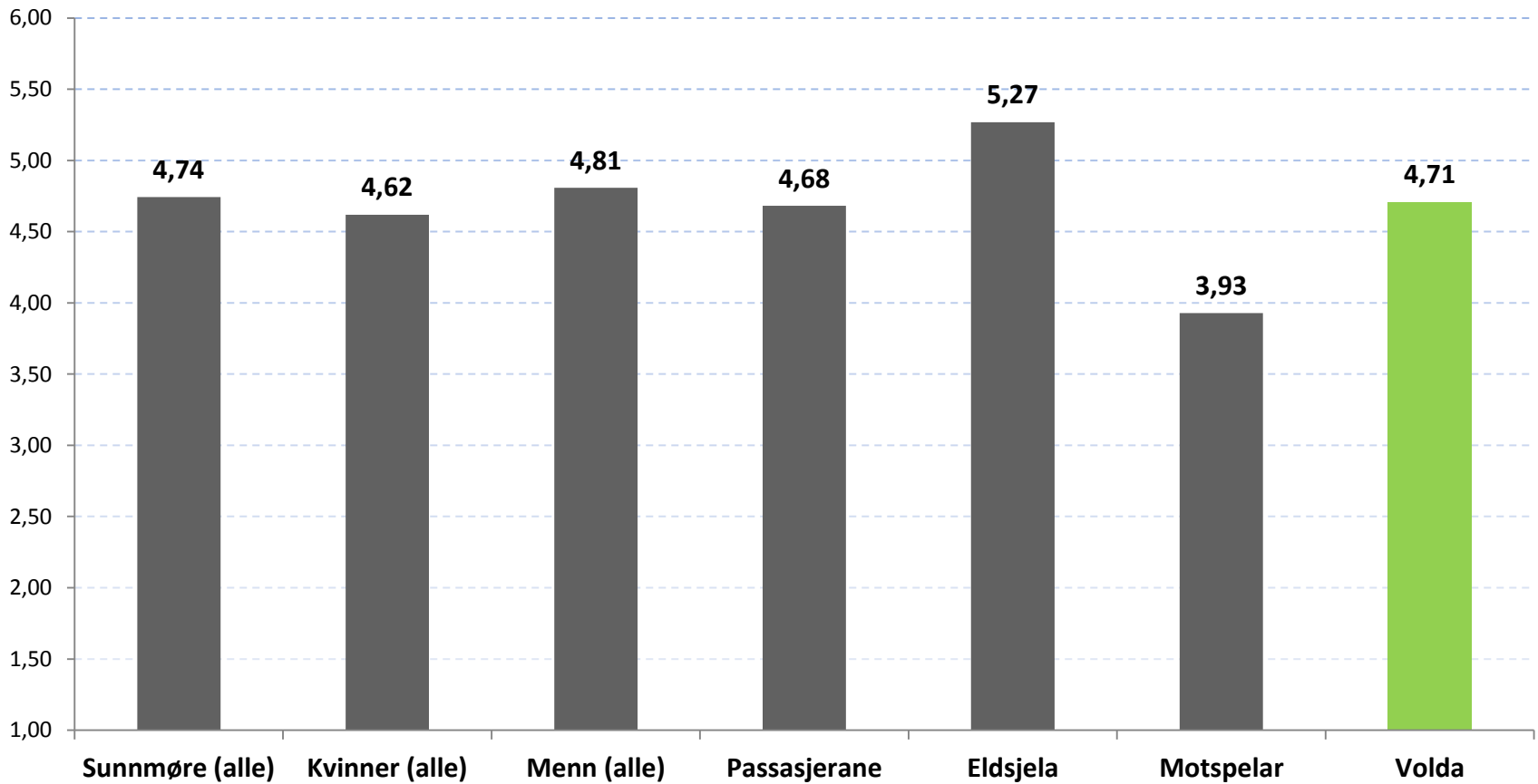
11. Kravet om 40 % kjønnskvotering i alle råd og utvalg er med på å styrke kvaliteten på lokaldemokratiet



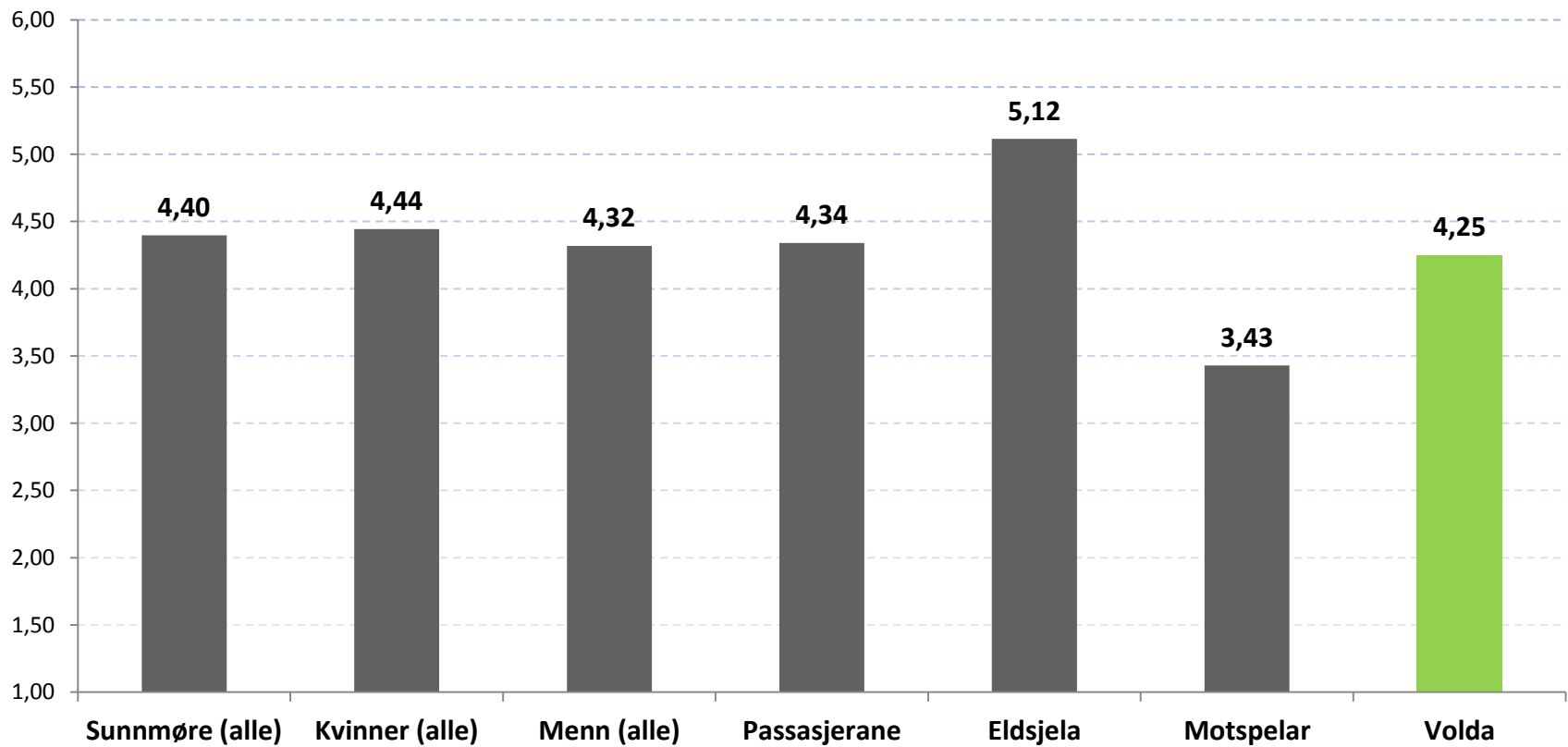
12. Alt i alt, i hvilken grad er du fornøyd med hvordan forholdene er lagt til rette for å være folkevalgt



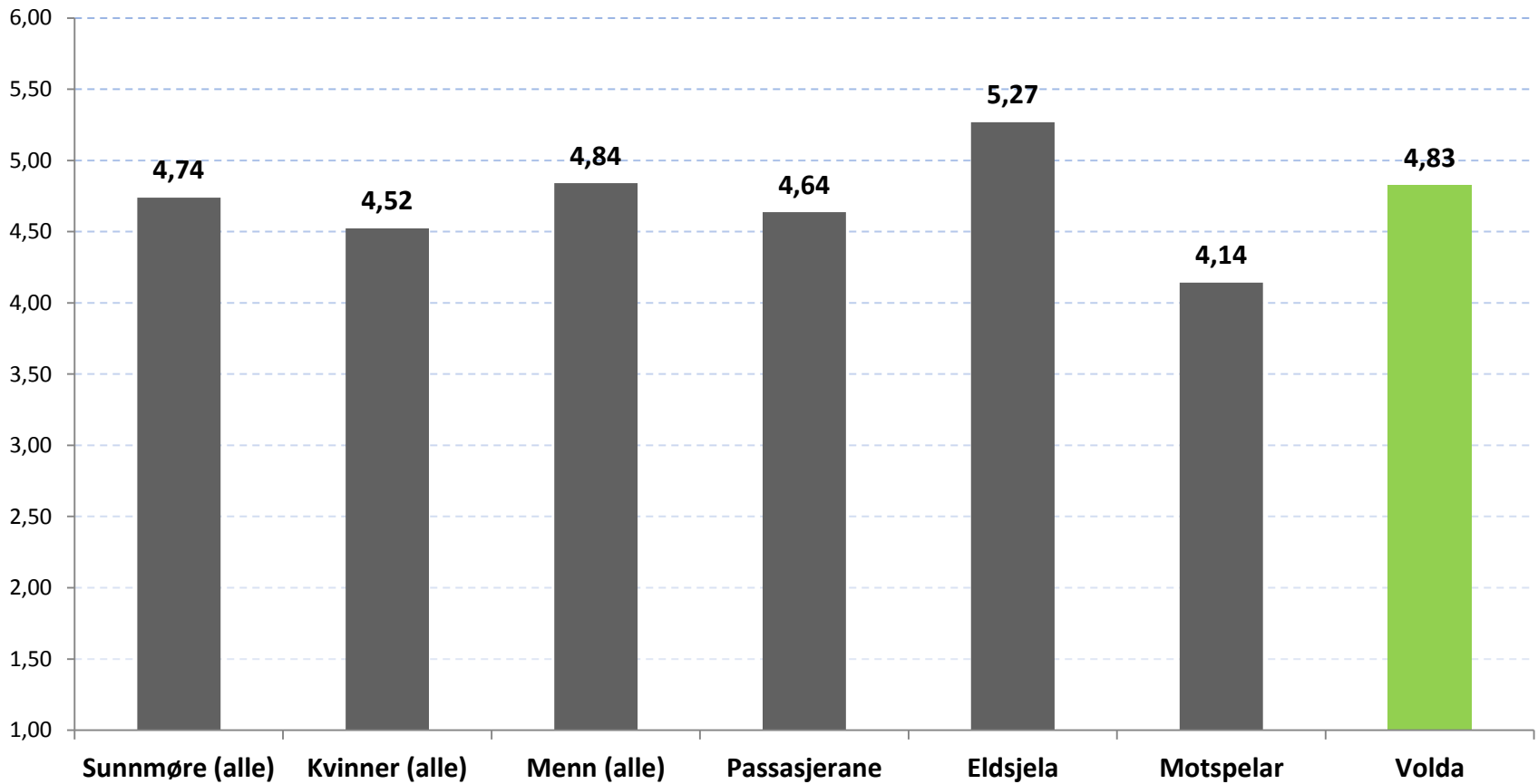
13. Jeg synes min rolle som folkevalgt er klar



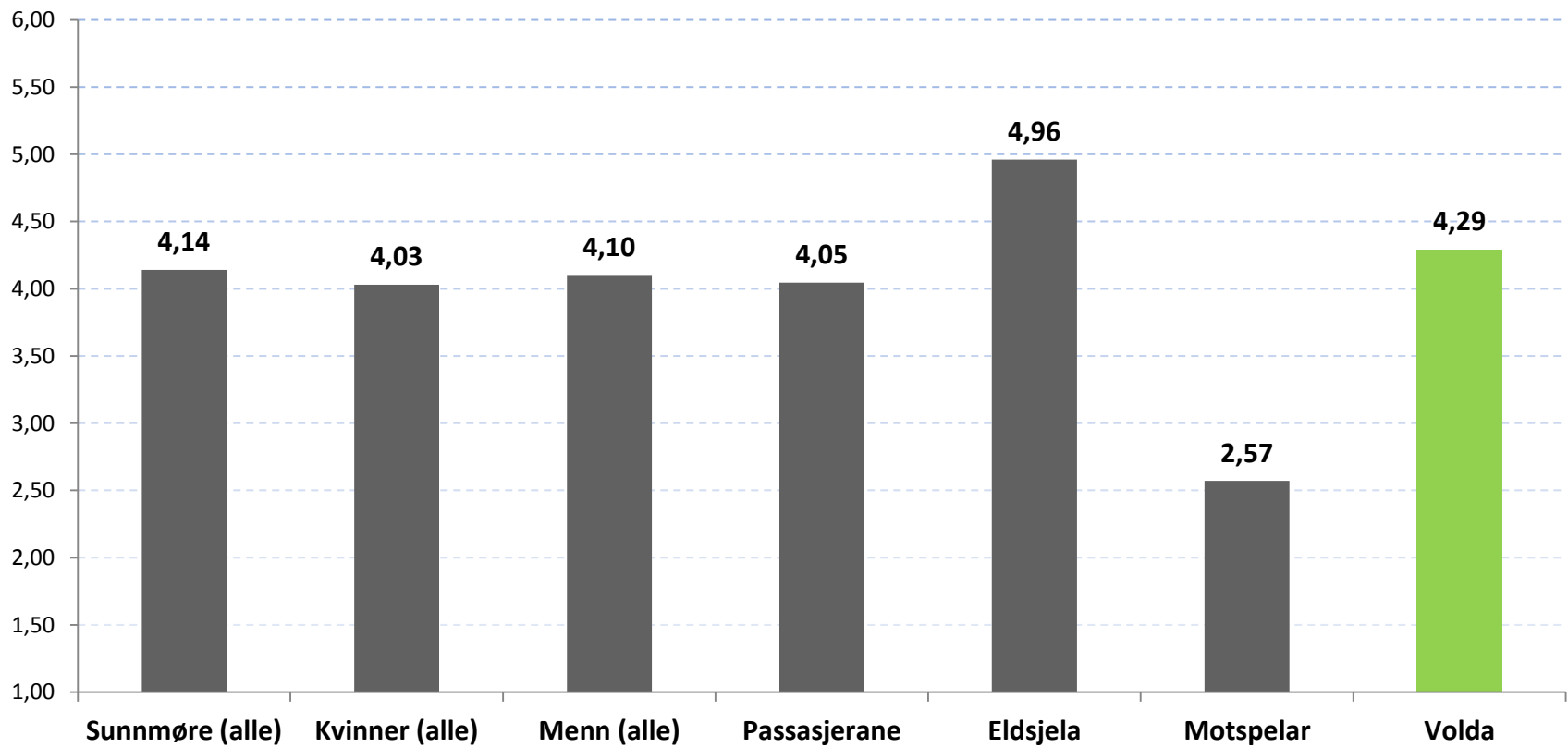
14. Det er en klar rolle- og ansvarsfordeling mellom de politiske organene



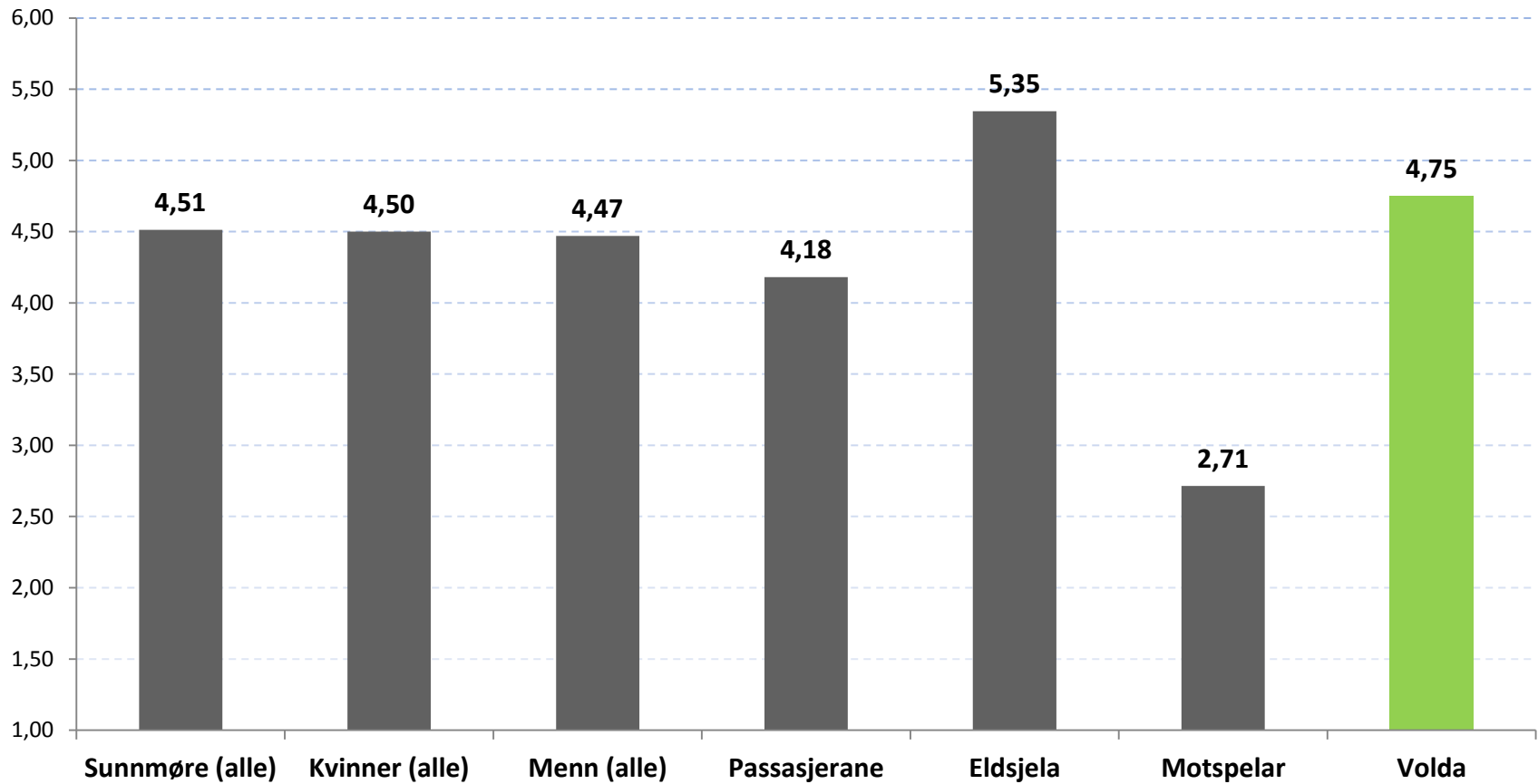
15. Jeg føler meg trygg i rollen som folkevalgt



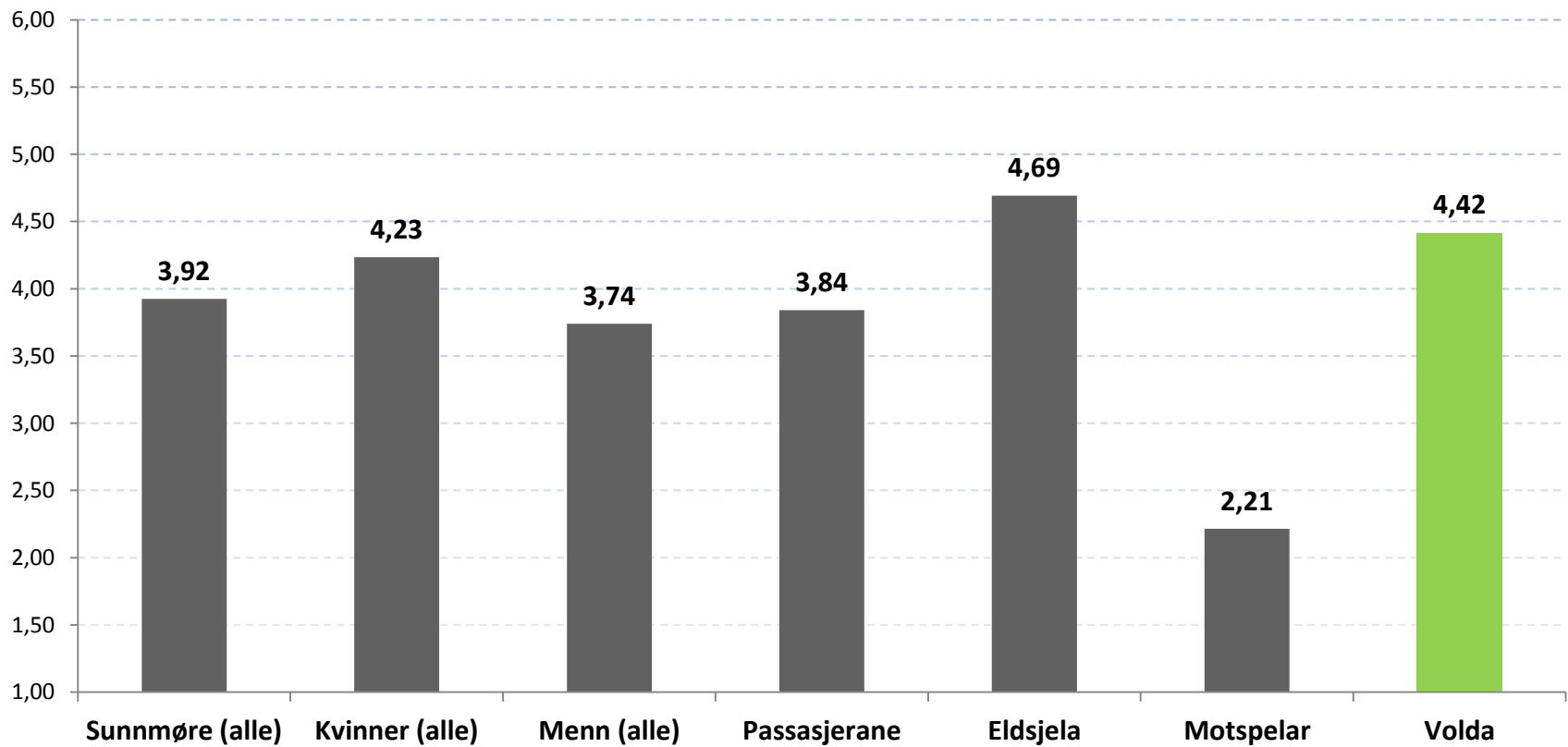
16. Det er klare ansvarslinjer i forholdet mellom politikk og administrasjon



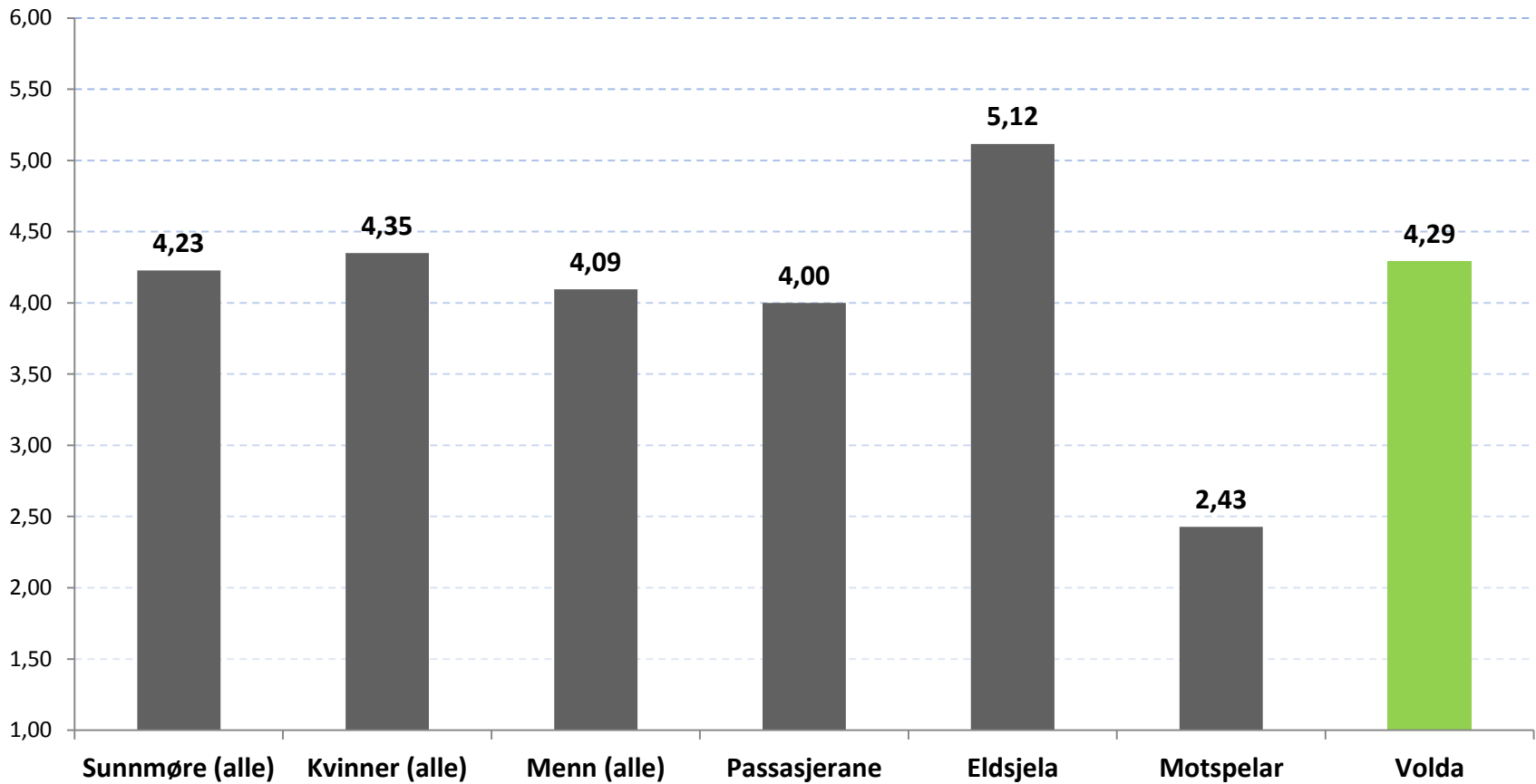
17. Det er god dialog mellom politisk og administrativ ledelse



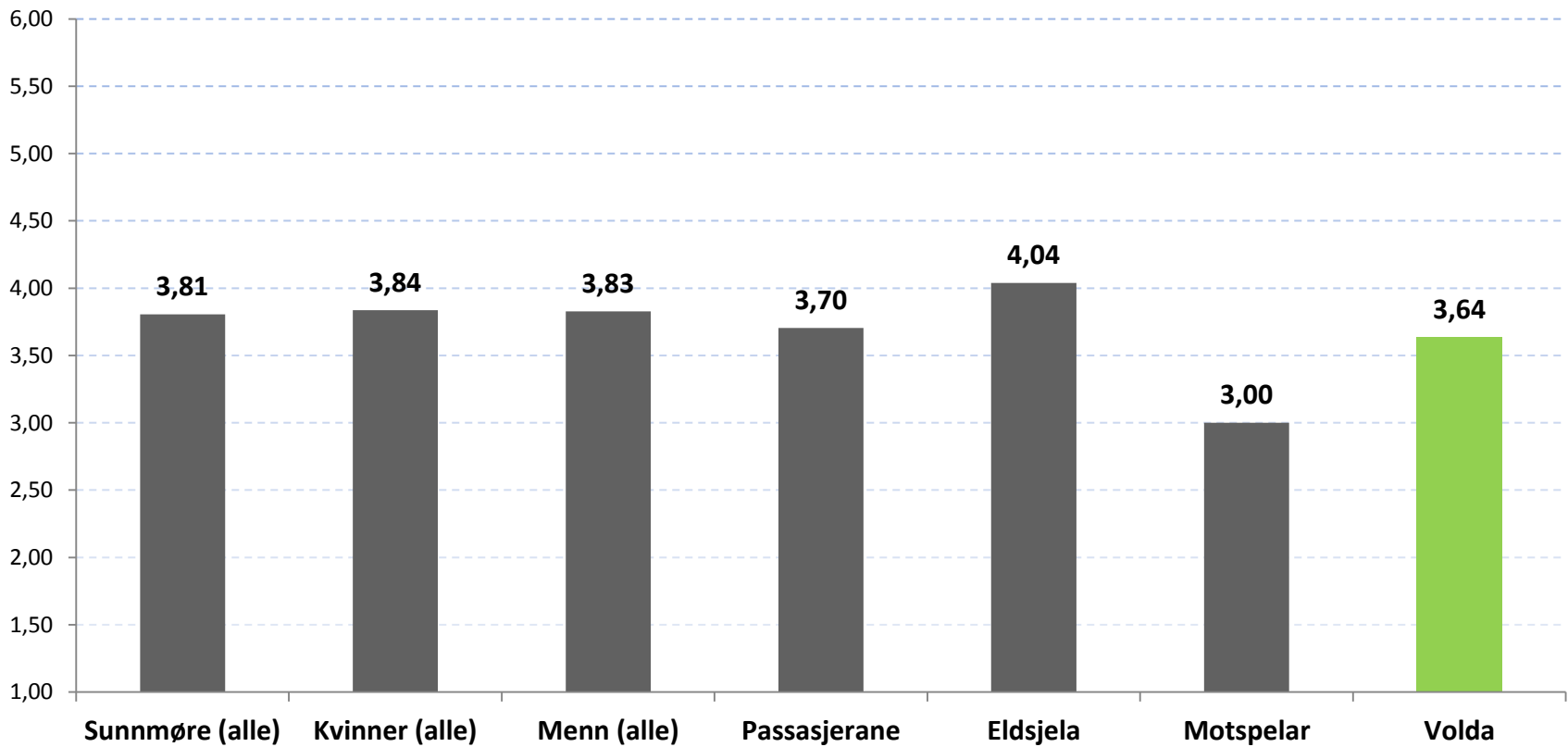
18. Administrasjonen er flink til å fange opp politiske signaler fra de folkevalgte



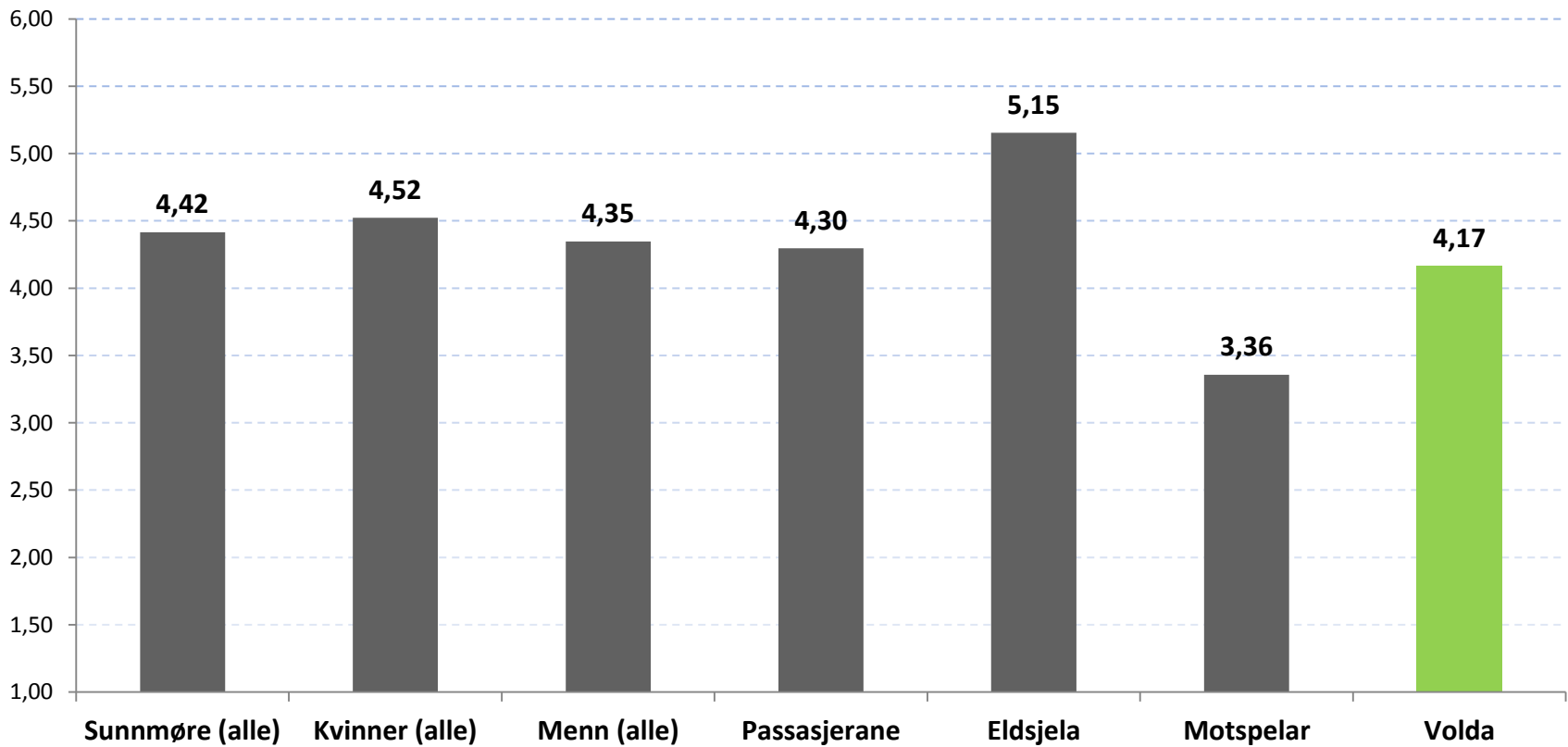
19. Det er lett for de folkevalgte å få satt en sak på dagsorden



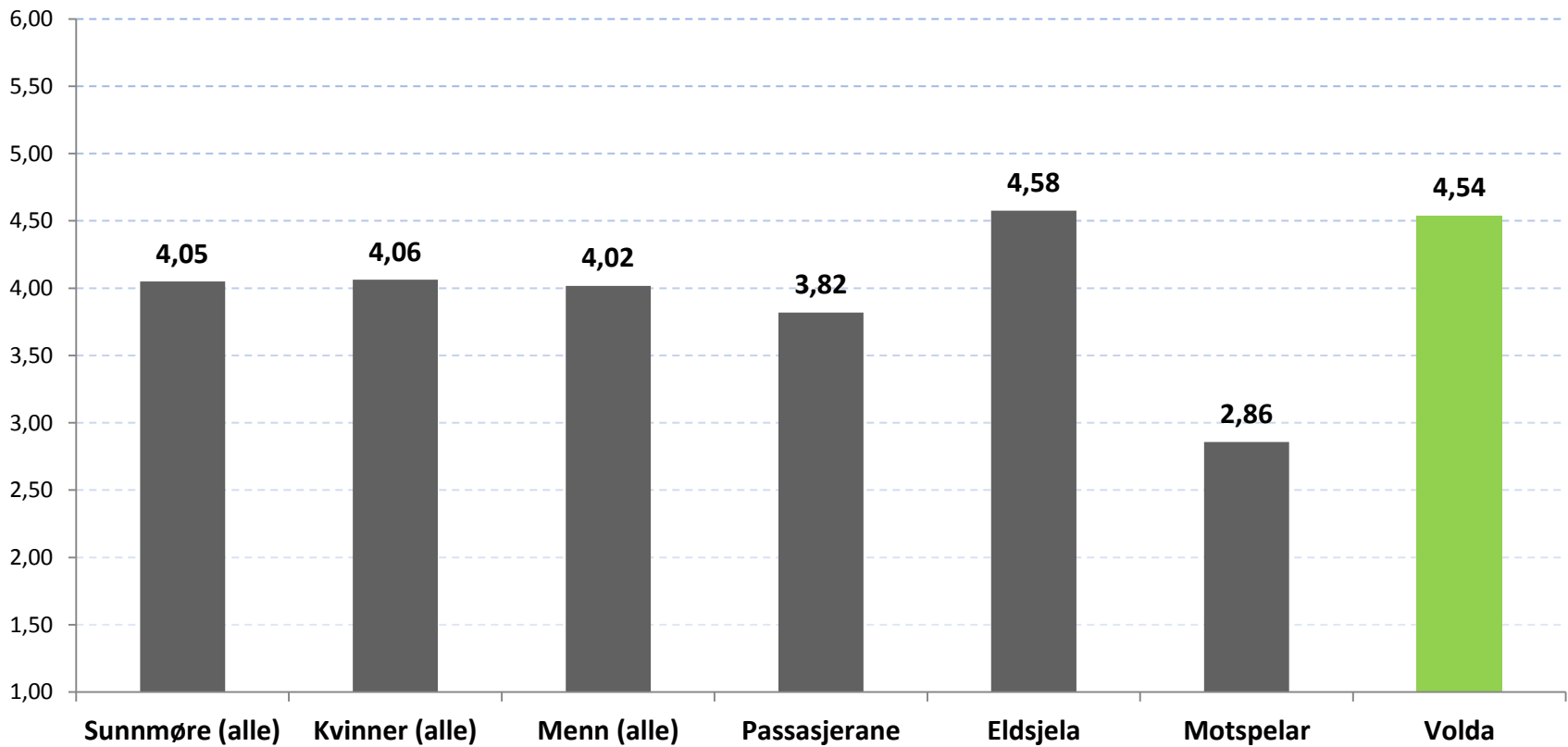
20. Folkevalgtopplæringen har gitt meg tilstrekkelig kompetanse til å fungere som politiker



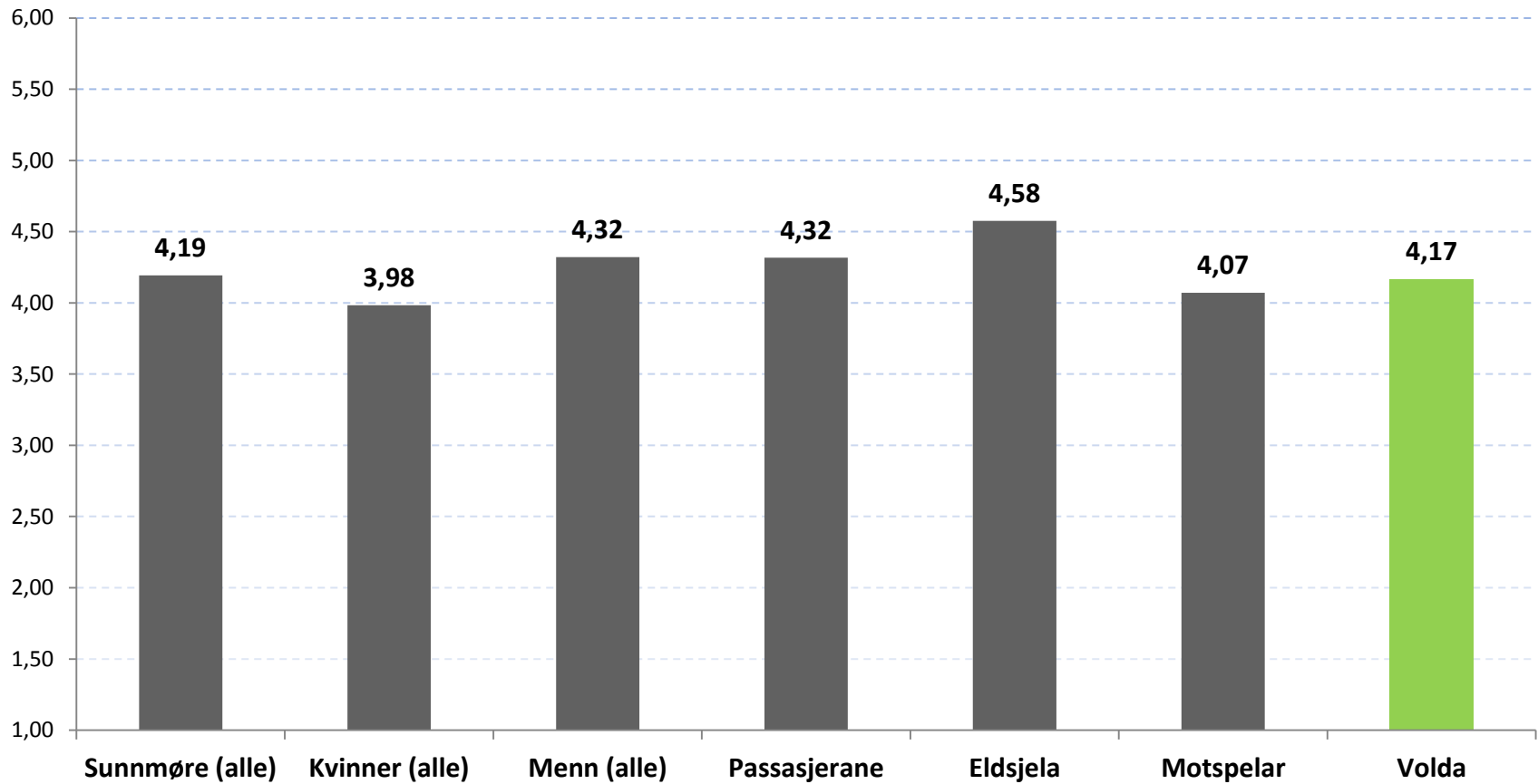
21. Vi som politikere er beviste vår rolle for å skape god tillitt mellom politikk og administrasjon



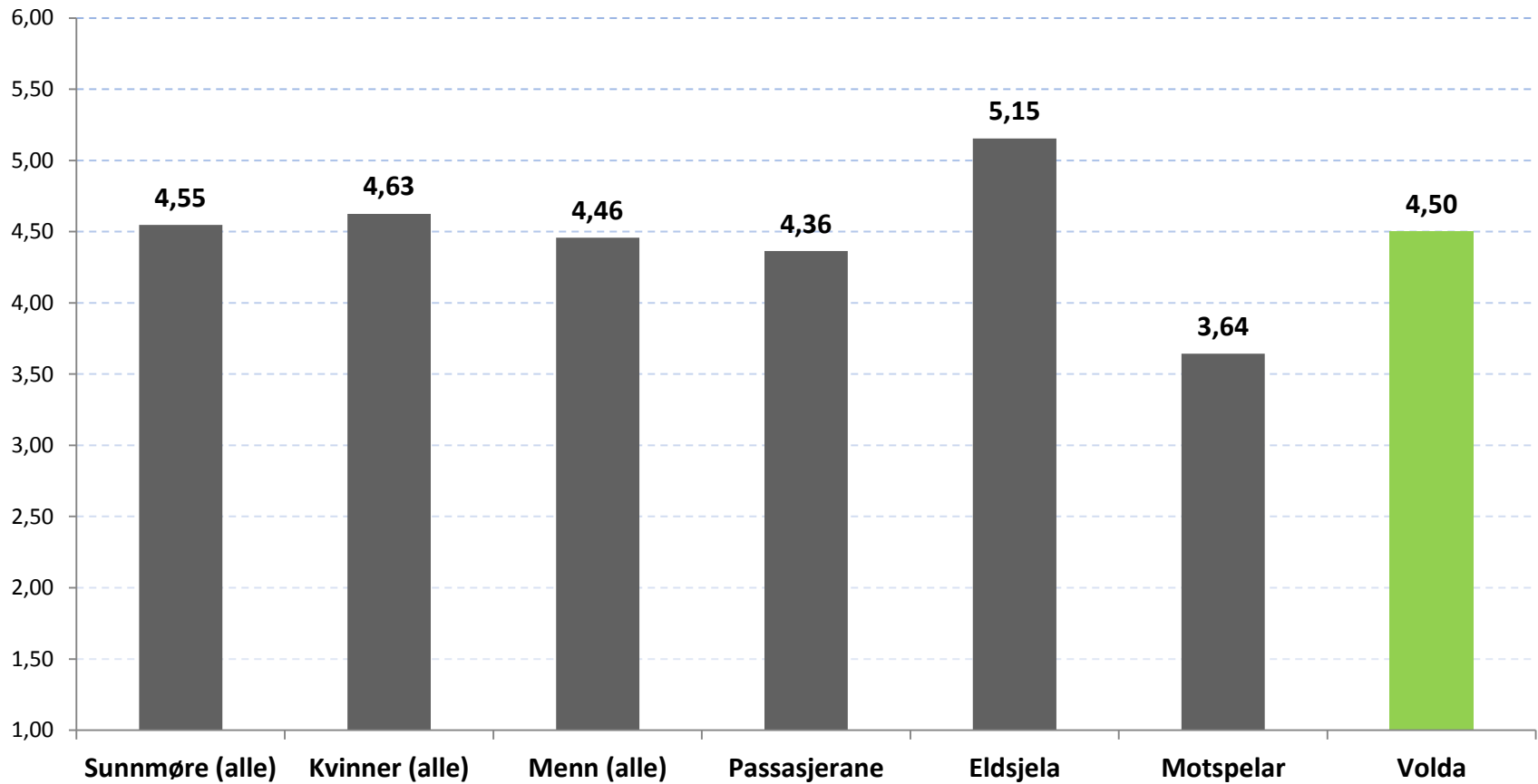
22. Vi får god og tilstrekkelig informasjon om den kommunale virksomheten



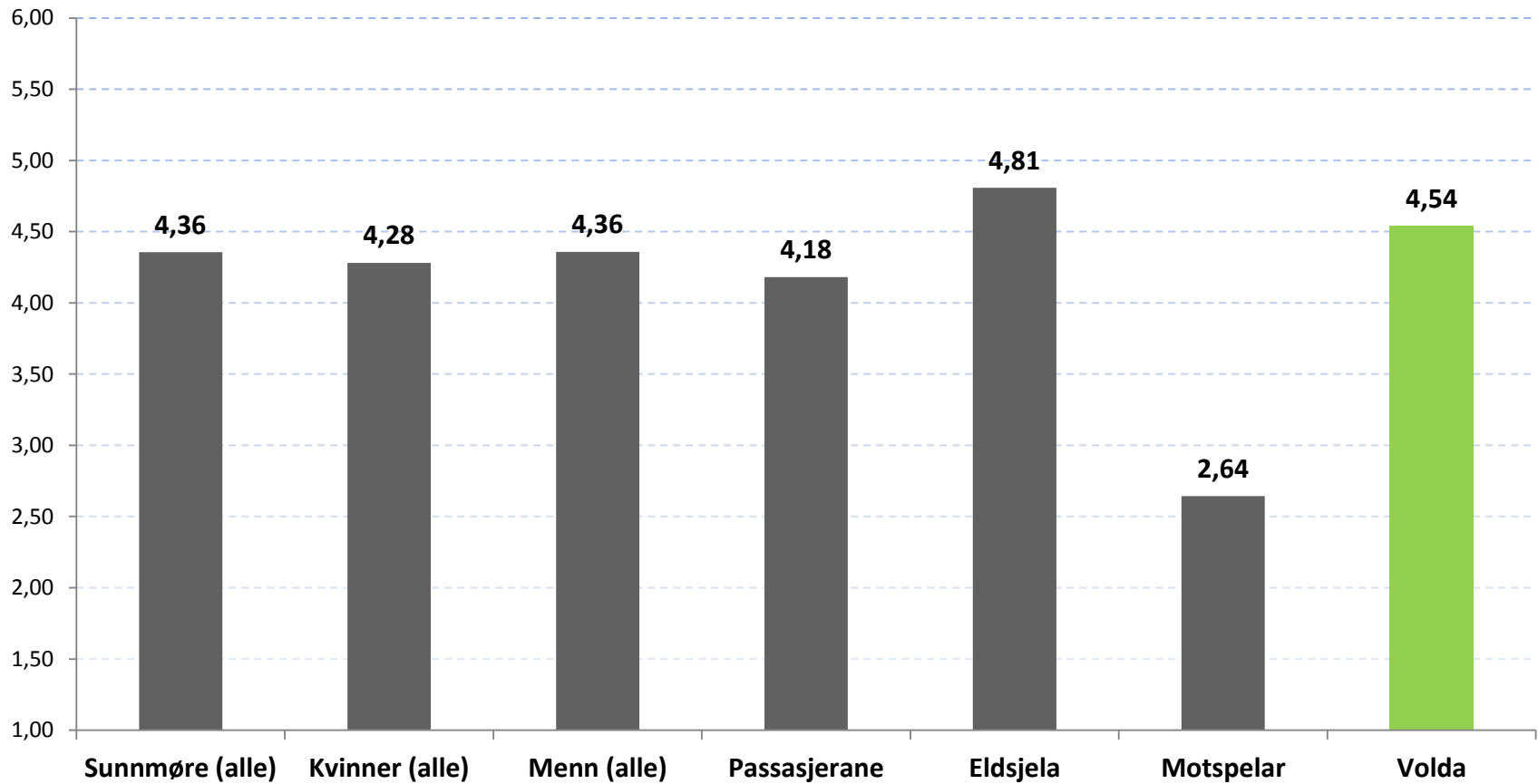
23. Jeg kjenner delegeringsreglementet godt



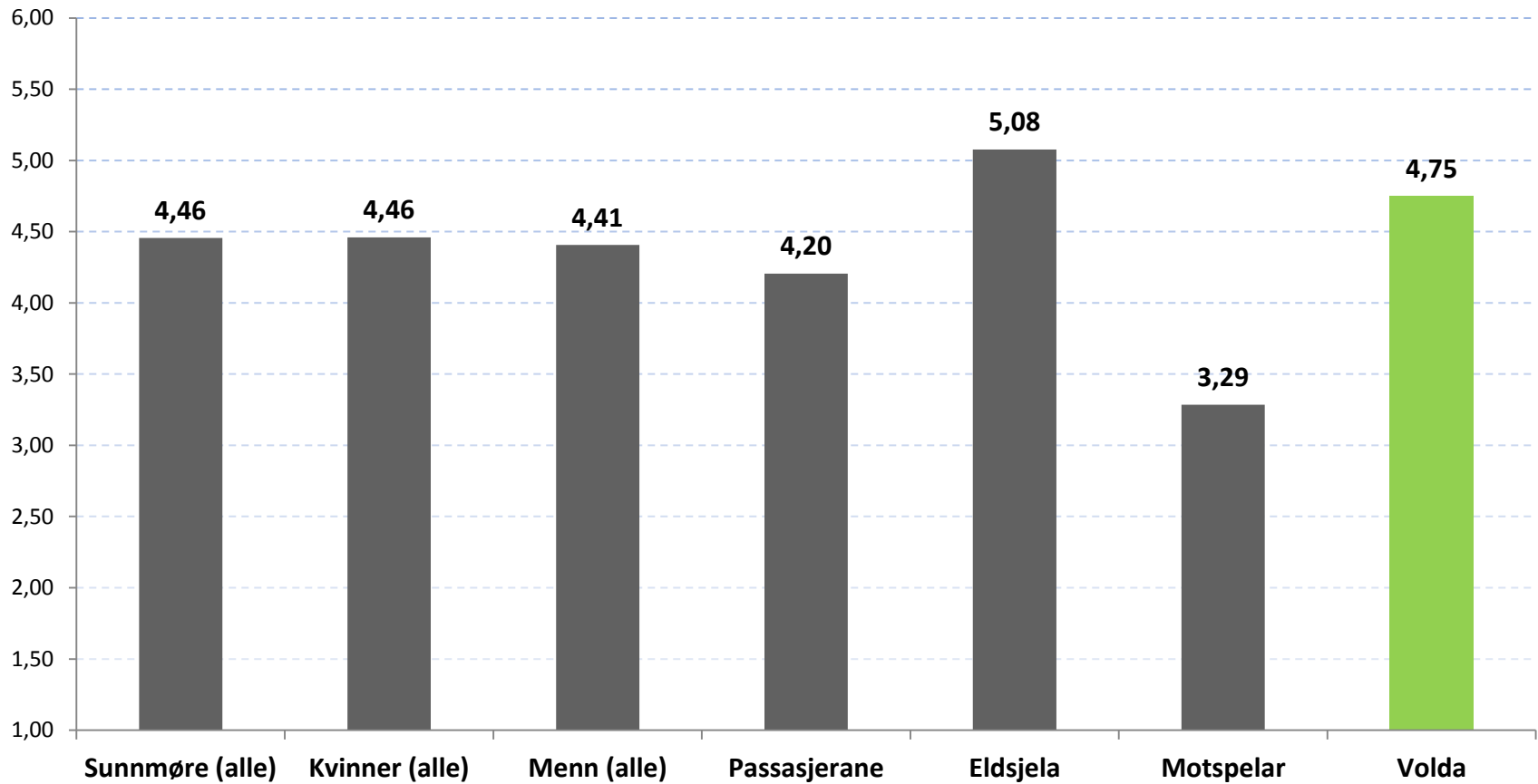
24. Vi jobber med saker som jeg synes er viktig



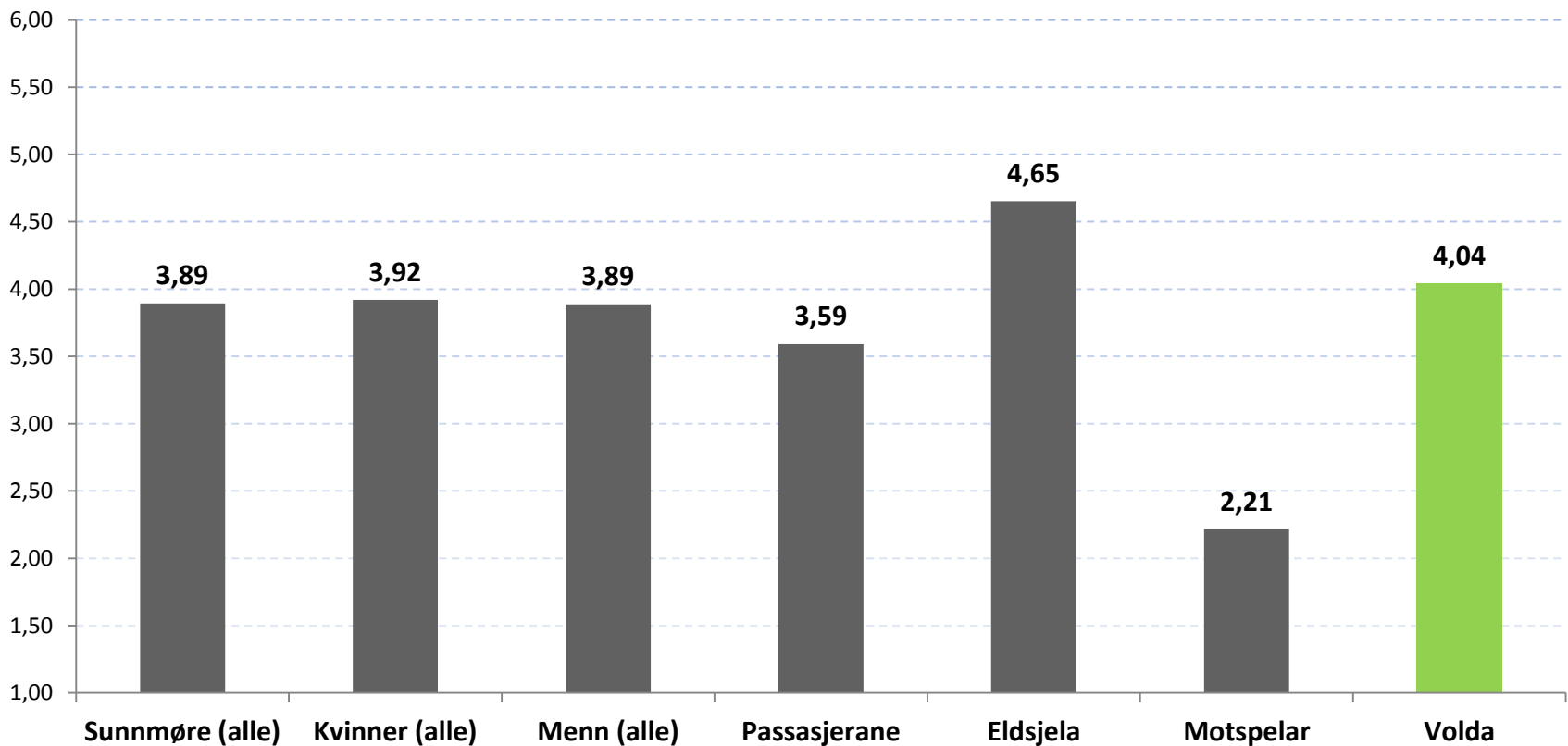
25. Saksframleggene til kommunestyret er tilstrekkelig utredet.



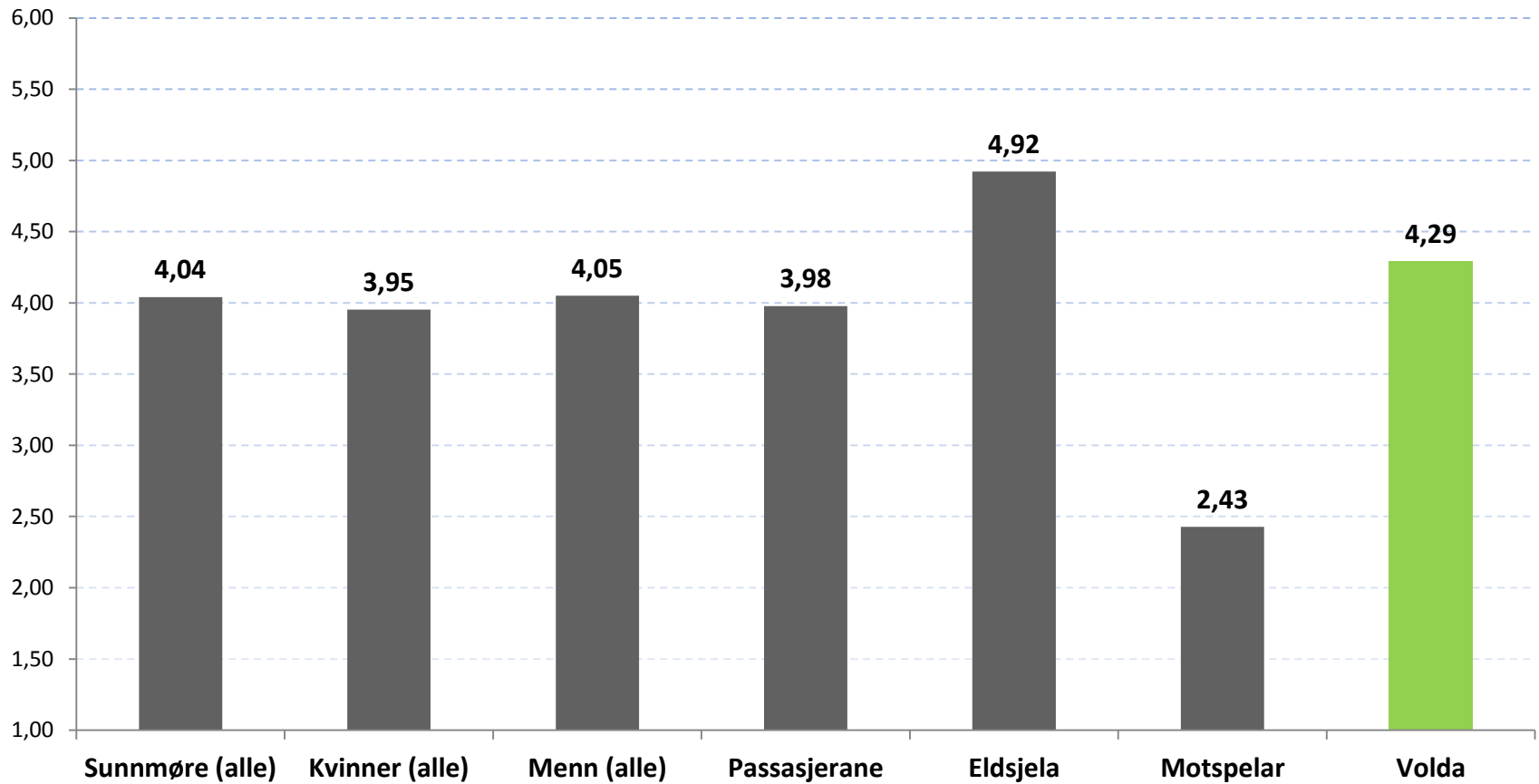
26. Administrasjonens forslag til vedtak er lettfattelige



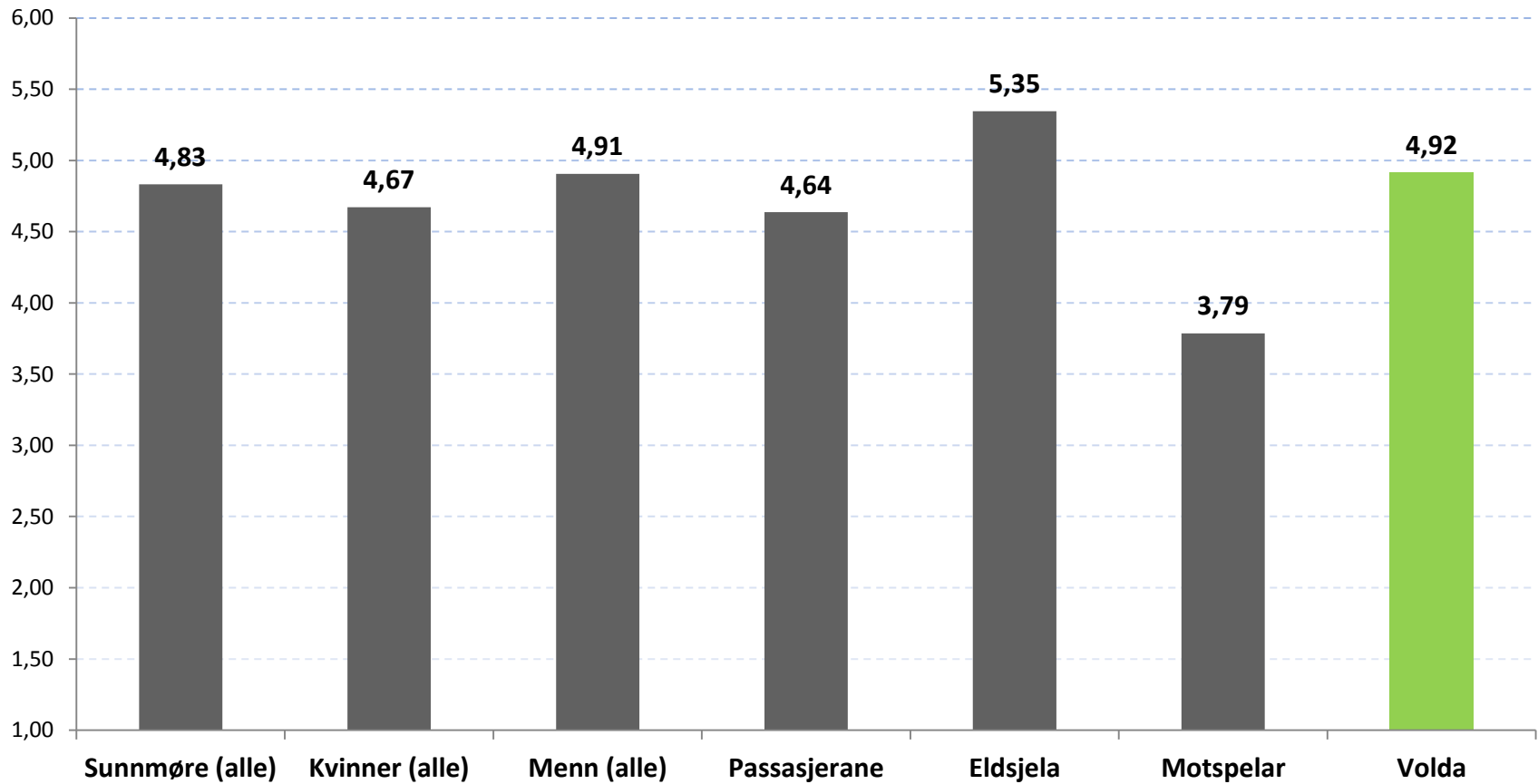
27. I saksfremleggene til kommunestyret er det lokalpolitiske handlingsrommet godt synliggjort



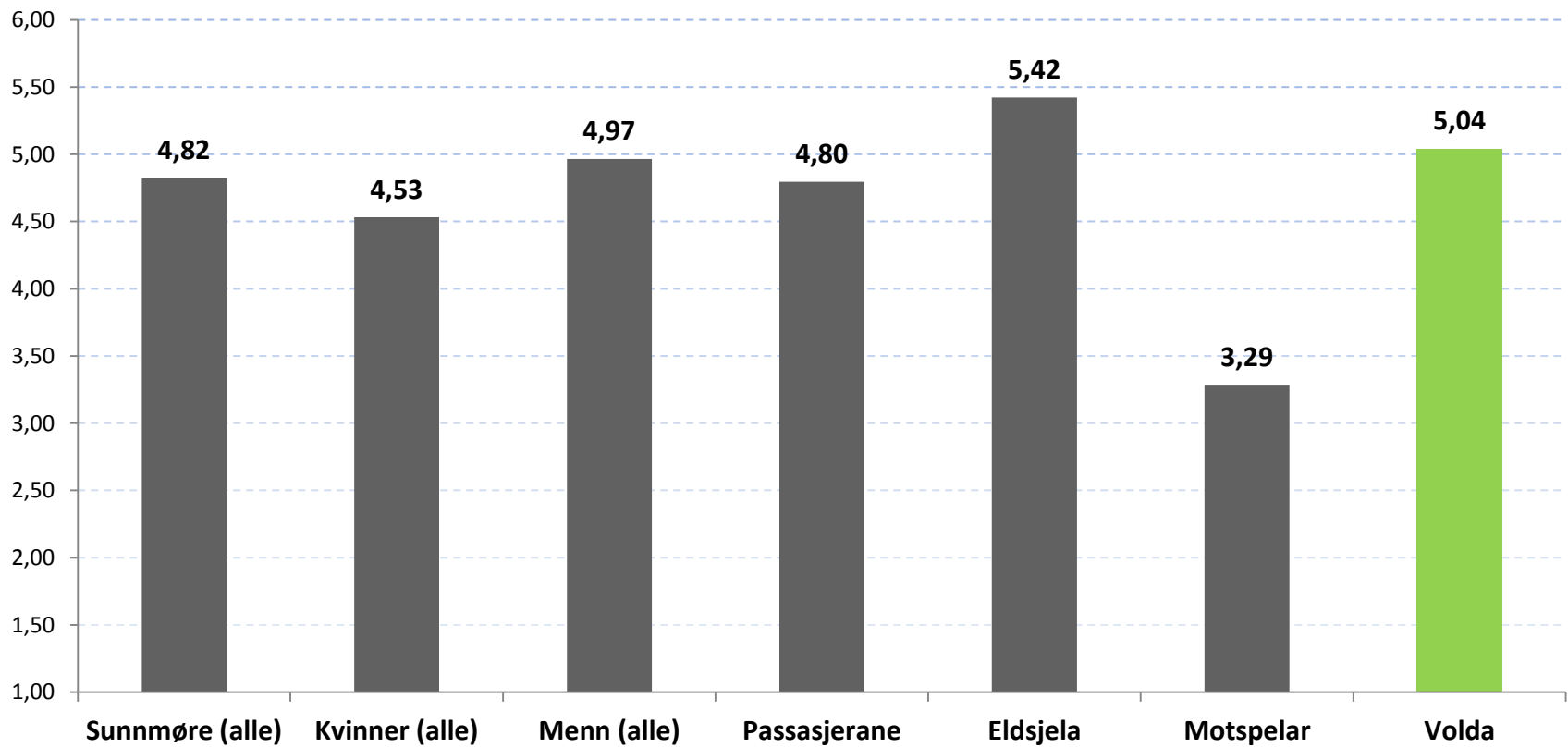
28. I vårt kommunestyre er det gode politiske debatter



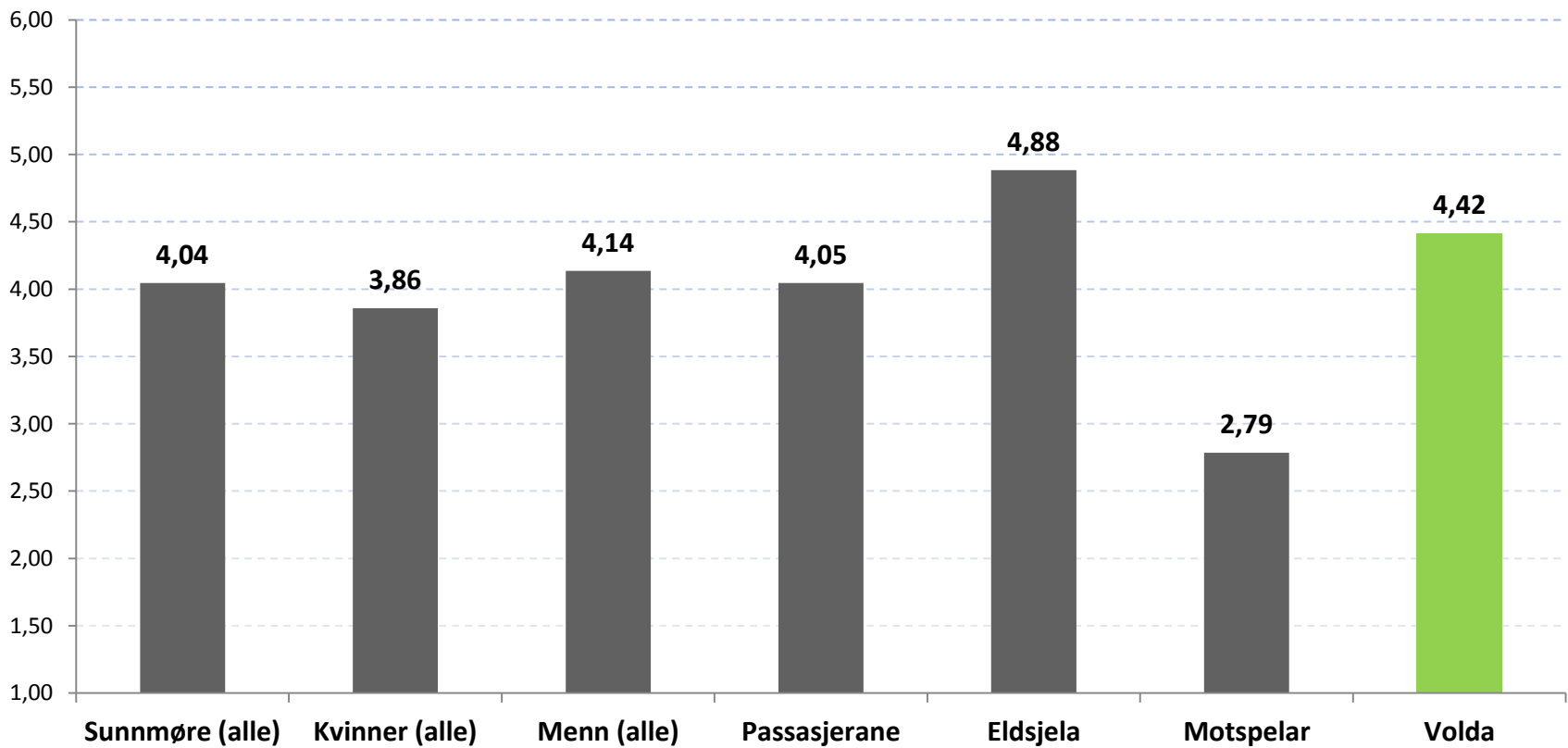
29. Jeg trives sammen med øvrige kommunestyremedlemmer



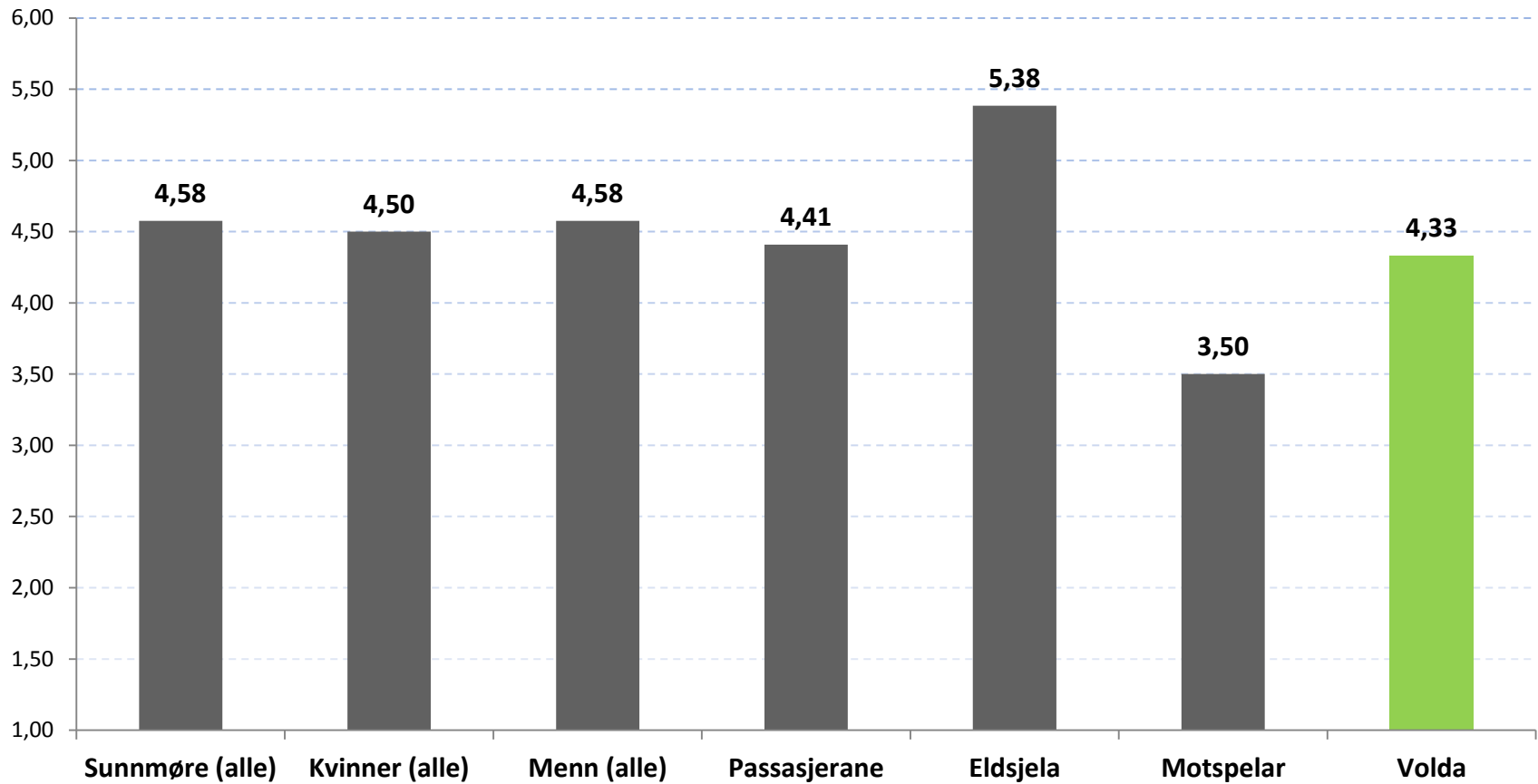
30. Jeg blir behandlet med respekt av mine kolleger i kommunestyret



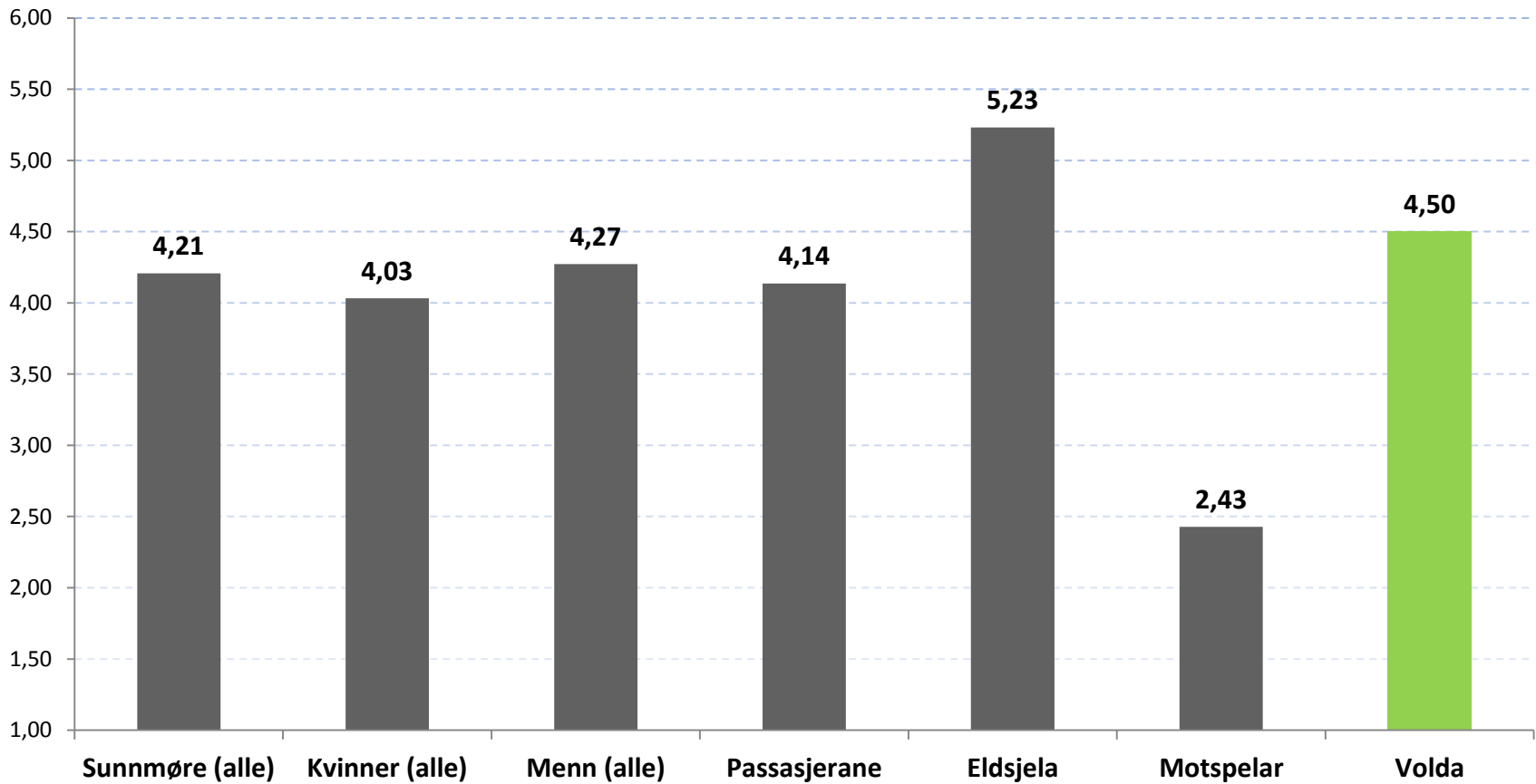
31. Her i kommunen er det gode relasjoner mellom posisjon og opposisjon



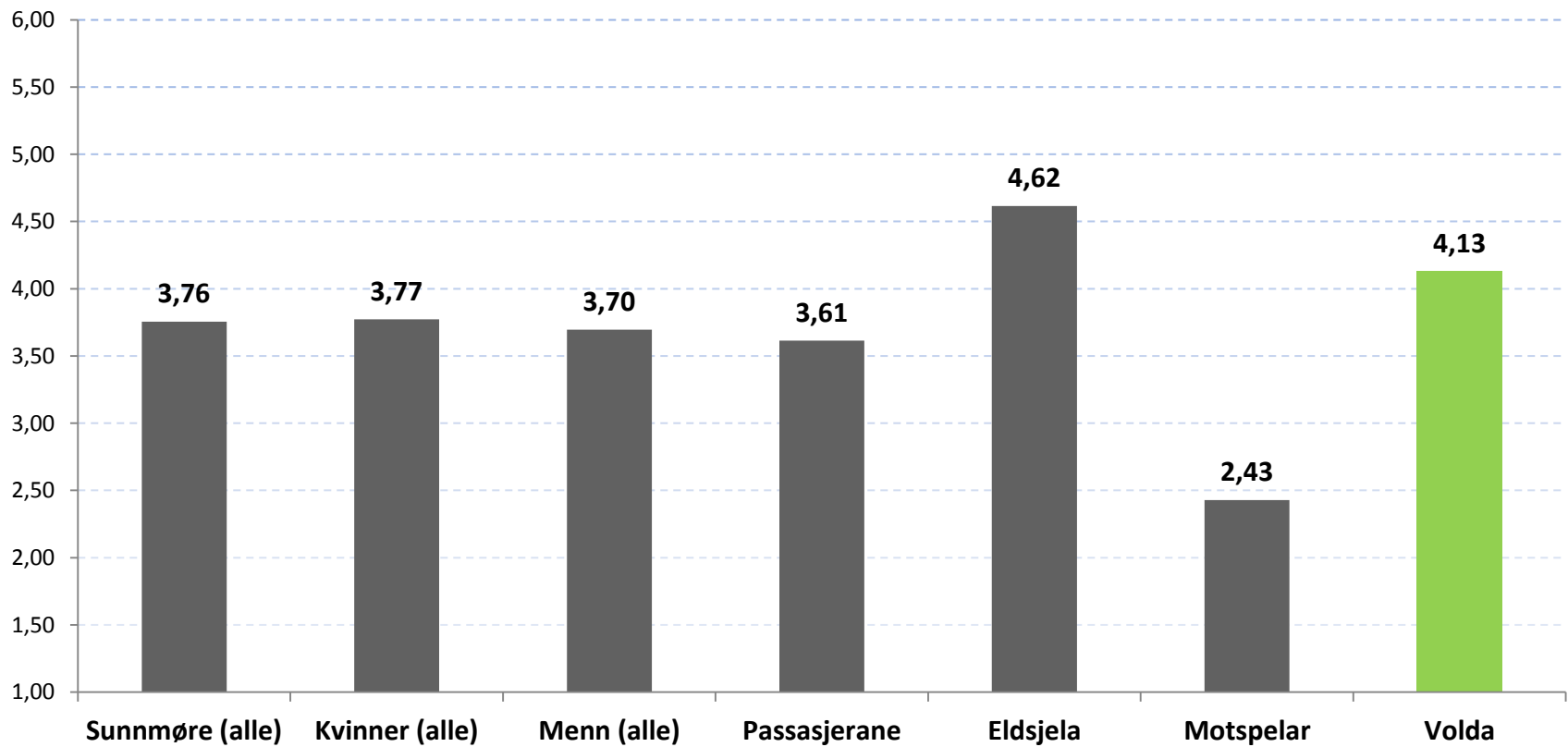
32. Jeg ser fram til å delta på våre politiske møter



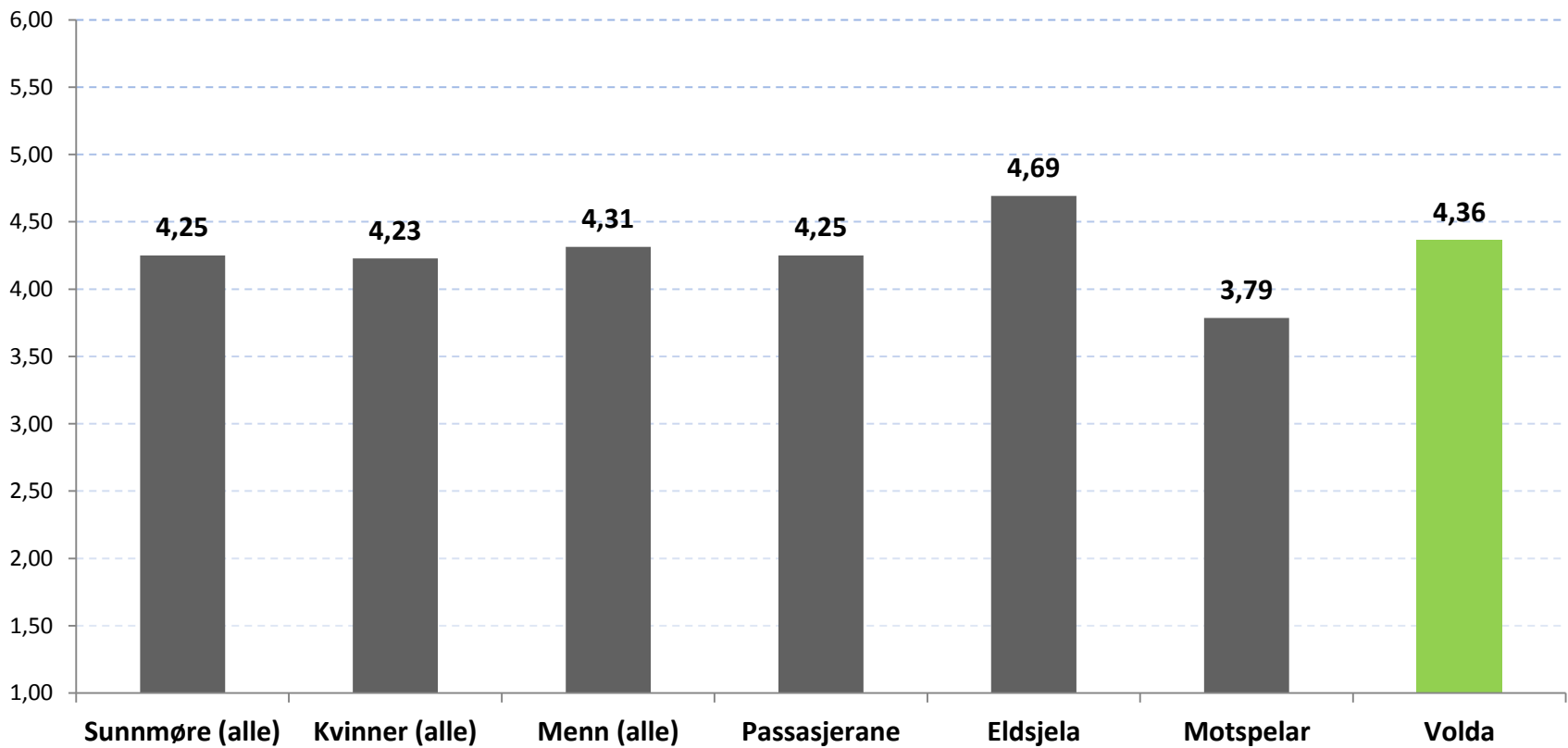
33. Jeg er godt fornøyd med samarbeidet i lokalpolitikken



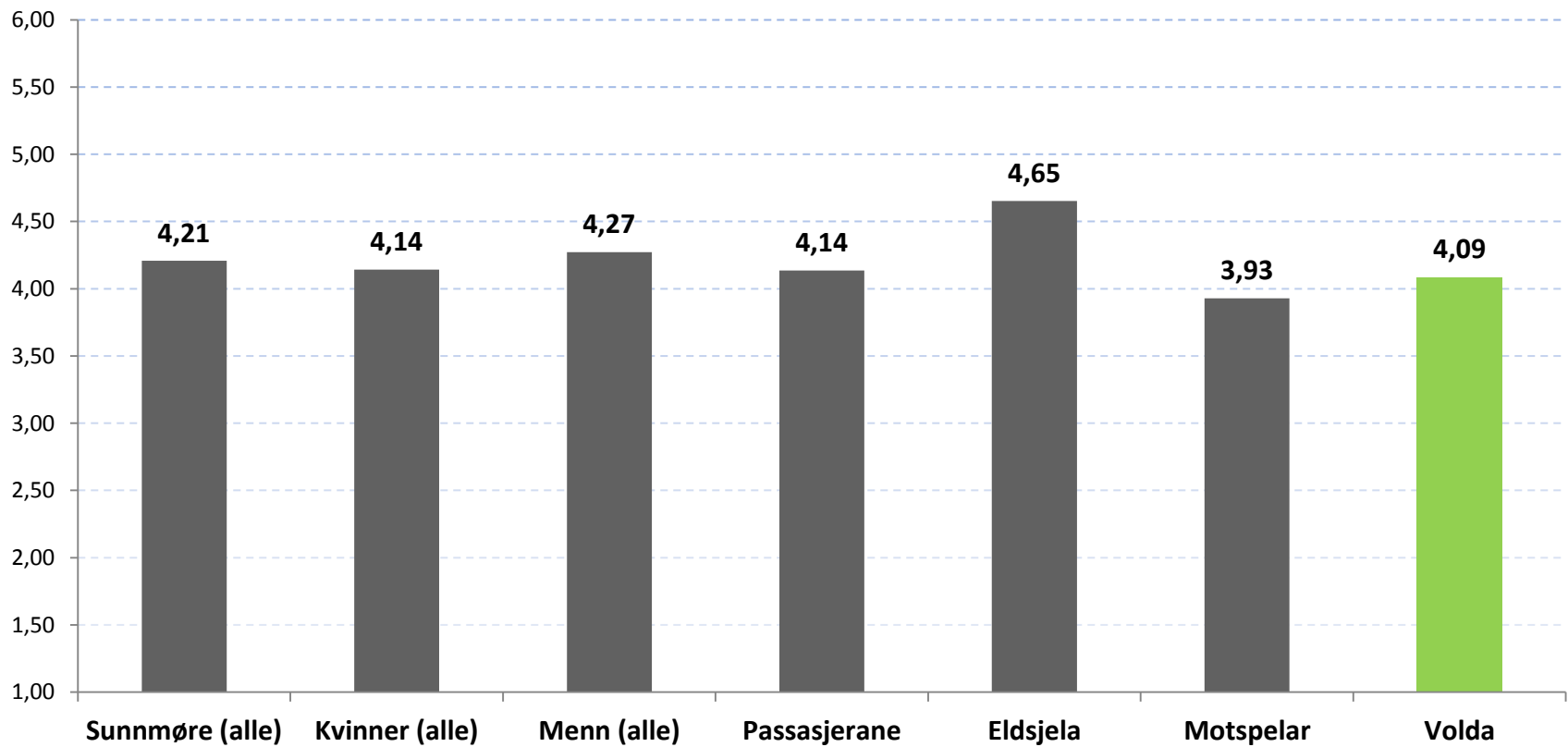
34. Kommunestyret har et godt omdømme blant innbyggerne i kommunen



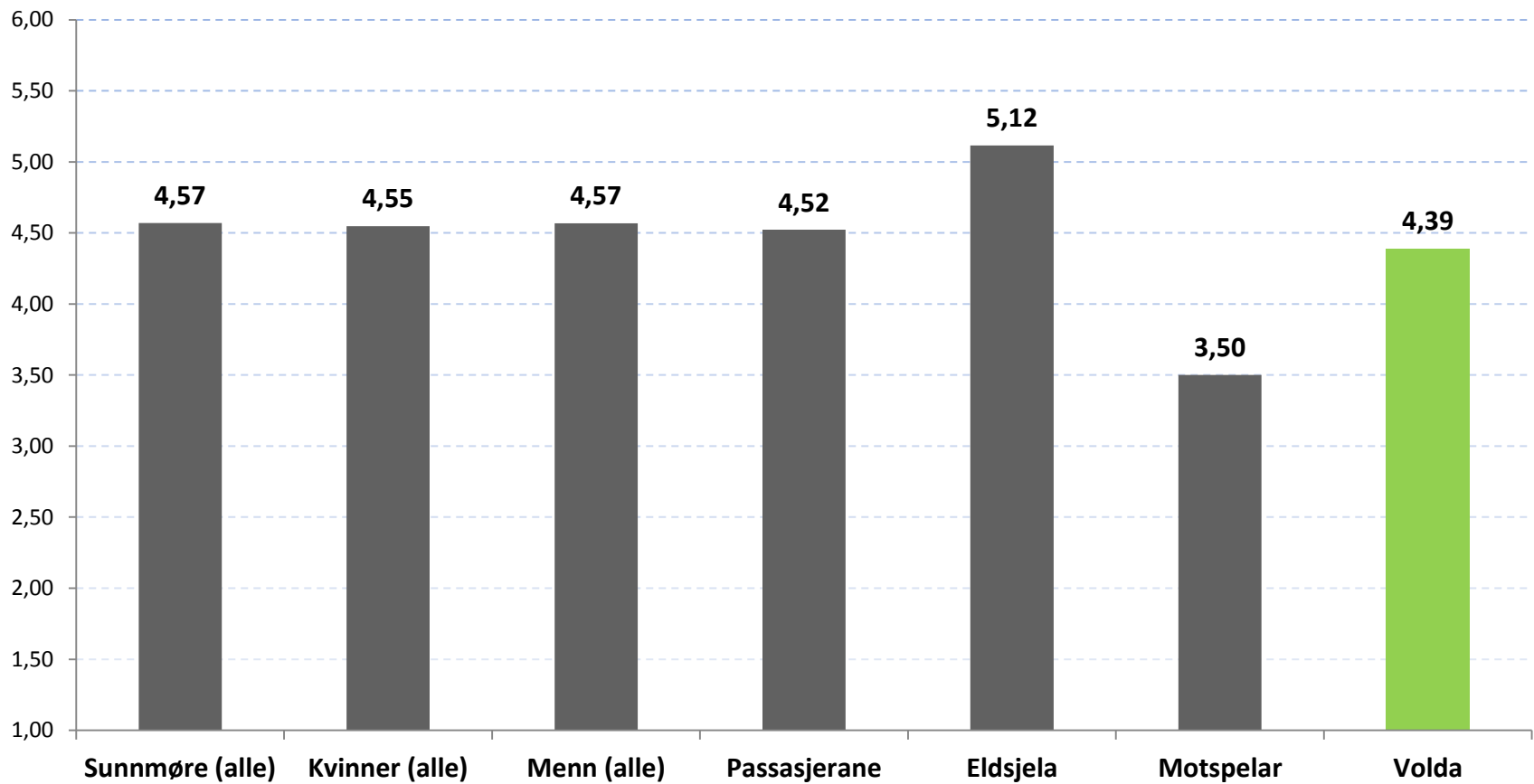
35. Jeg tror velgerne er godt fornøyd med den jobben jeg gjør som folkevalgt



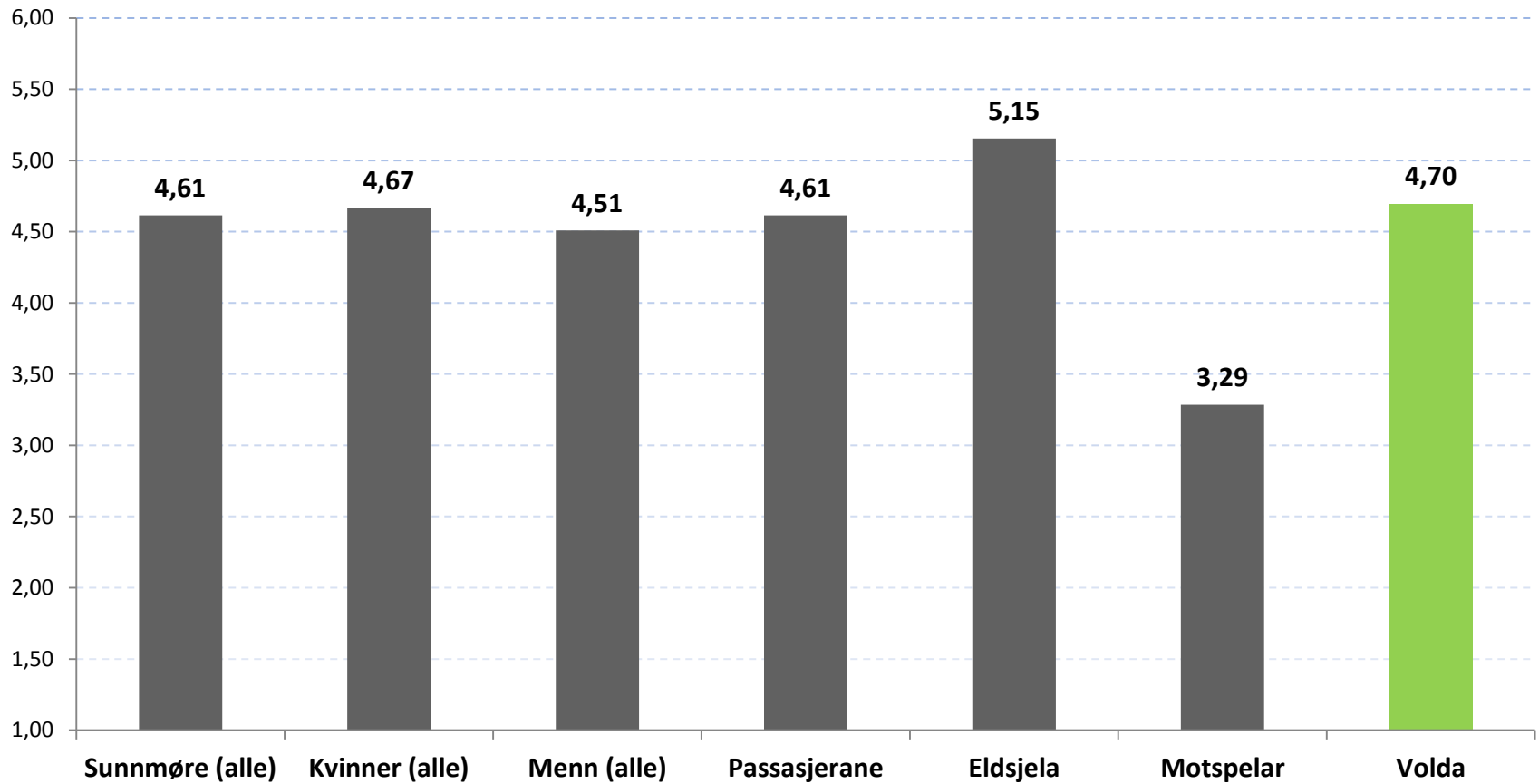
36. Jeg selv er godt fornøyd med den innsatsen jeg utfører som politiker



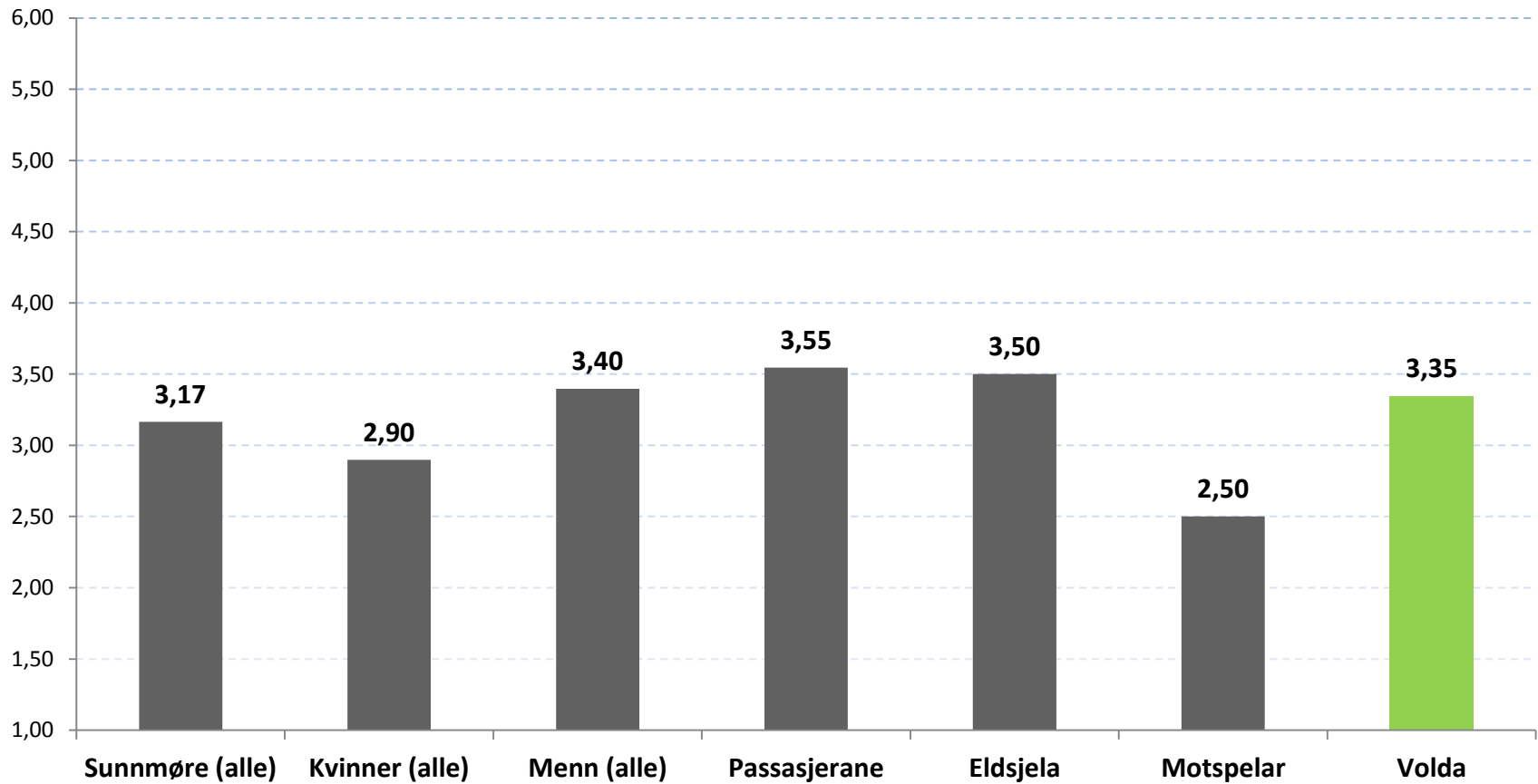
37. Jeg føler at det er meningsfullt for meg å være lokalpolitiker



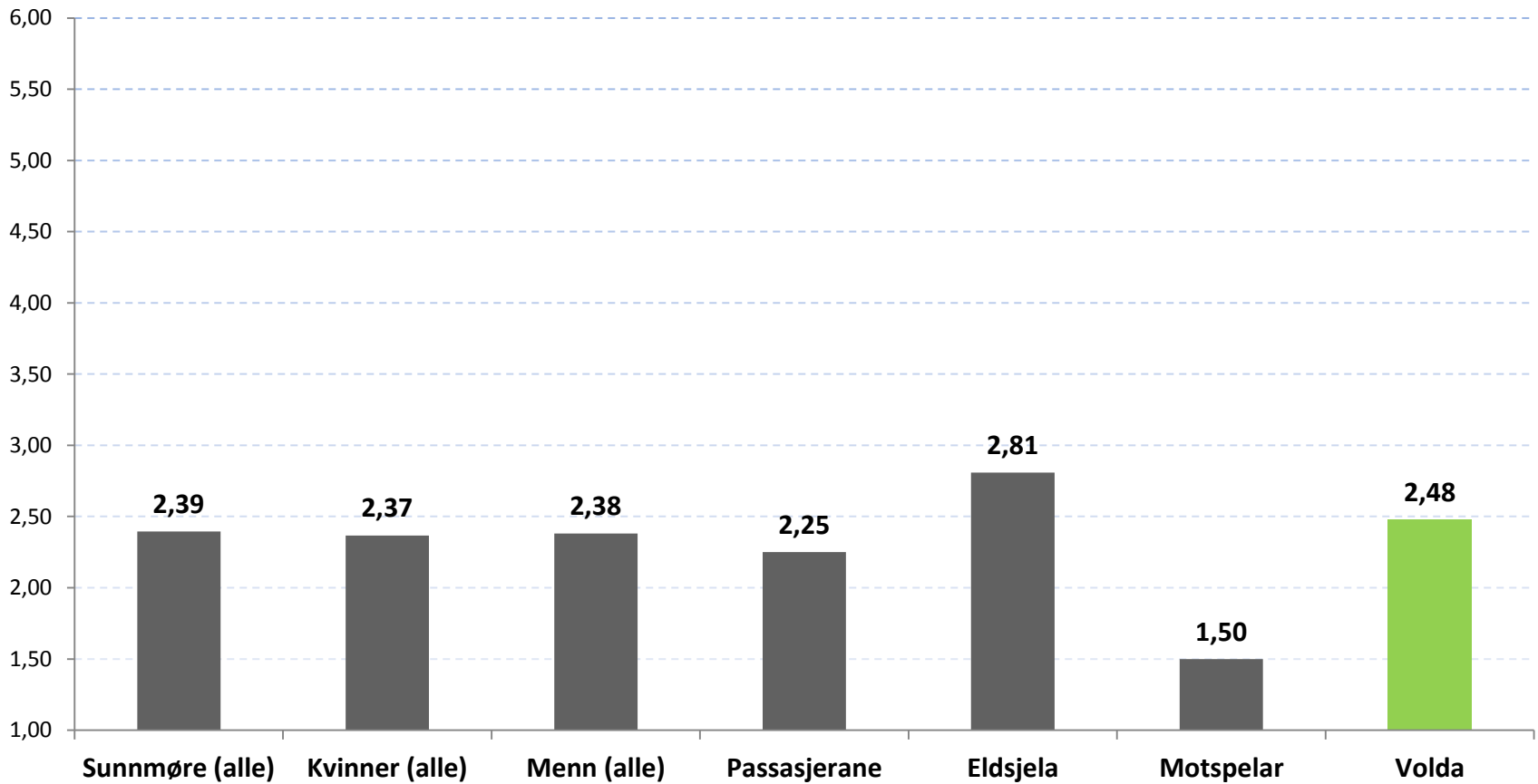
38. Jeg vil anbefale andre å bli folkevalgt



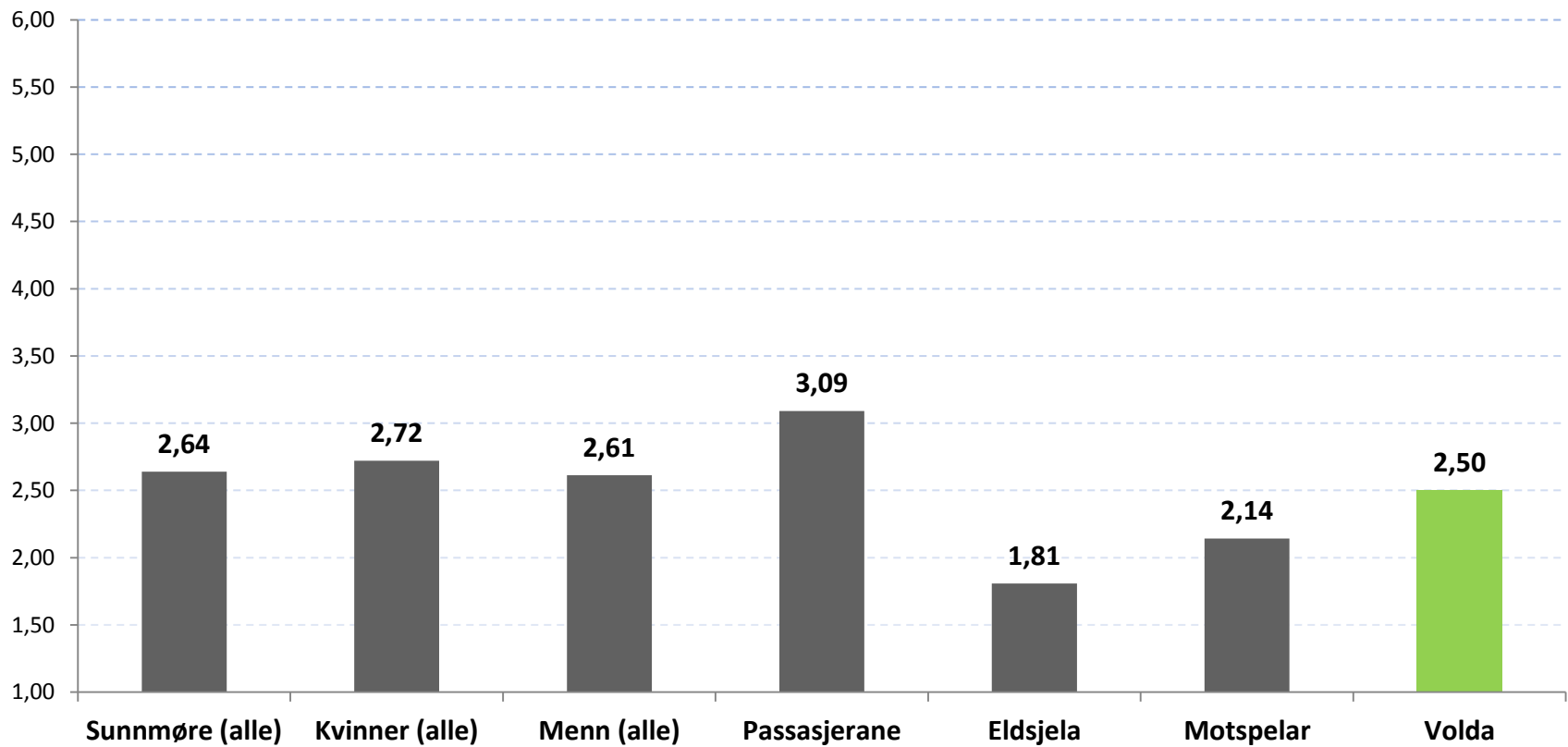
39. Jeg kommer til å stille til valg til i neste periode



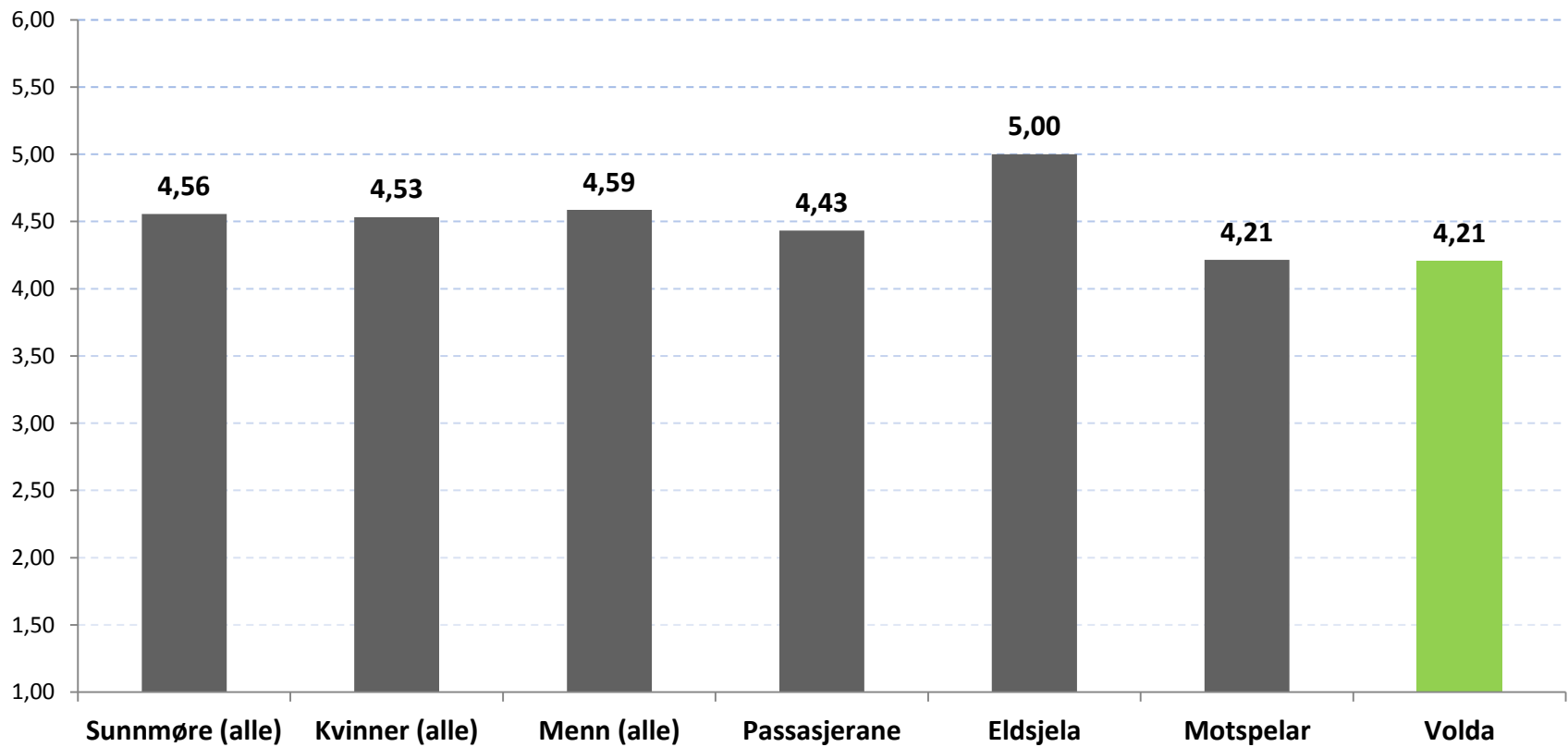
40. Det er lett å rekruttere listekandidater tilkommunevalget



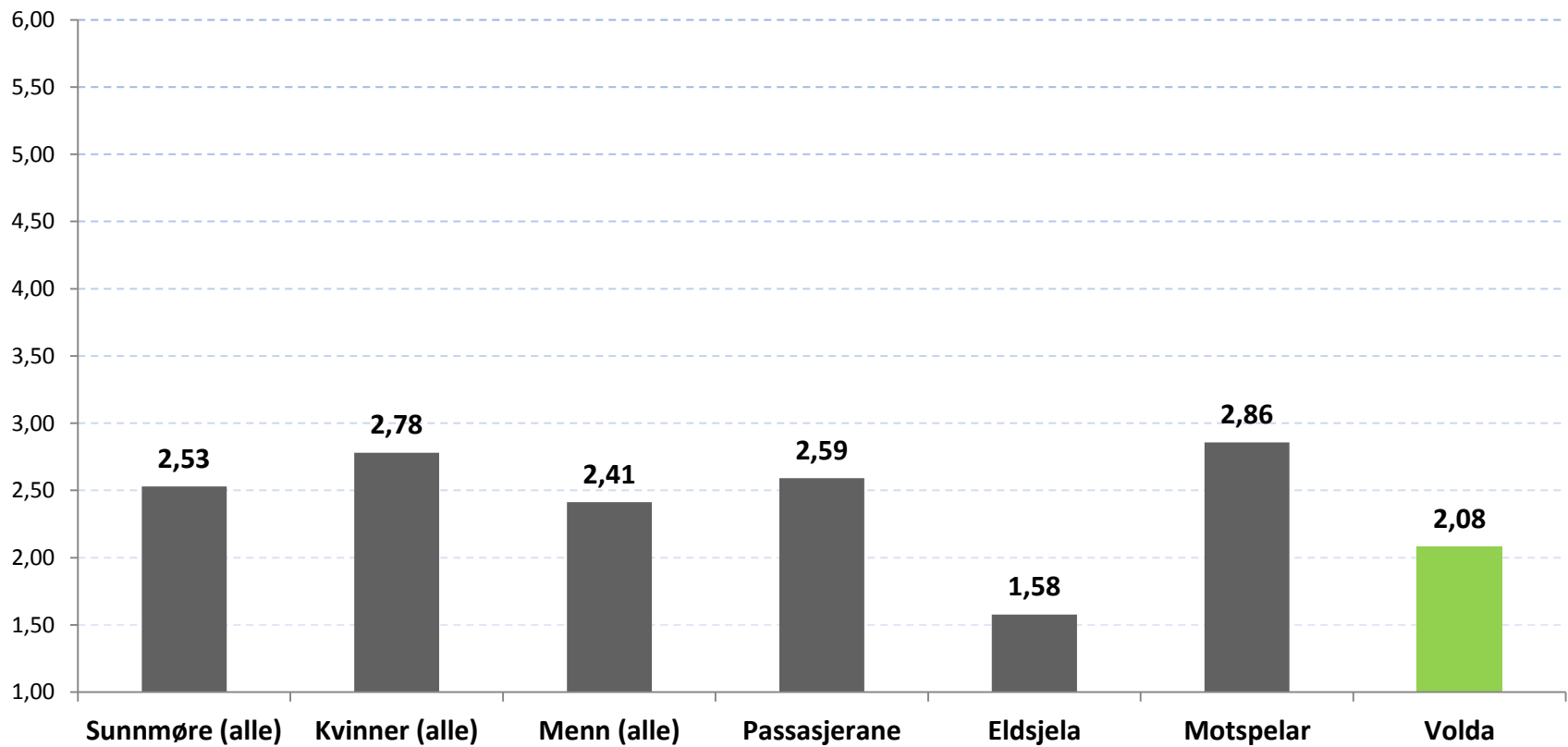
41. Det bør bli flere heltidspolitikere i vår kommune (i tillegg til ordfører)



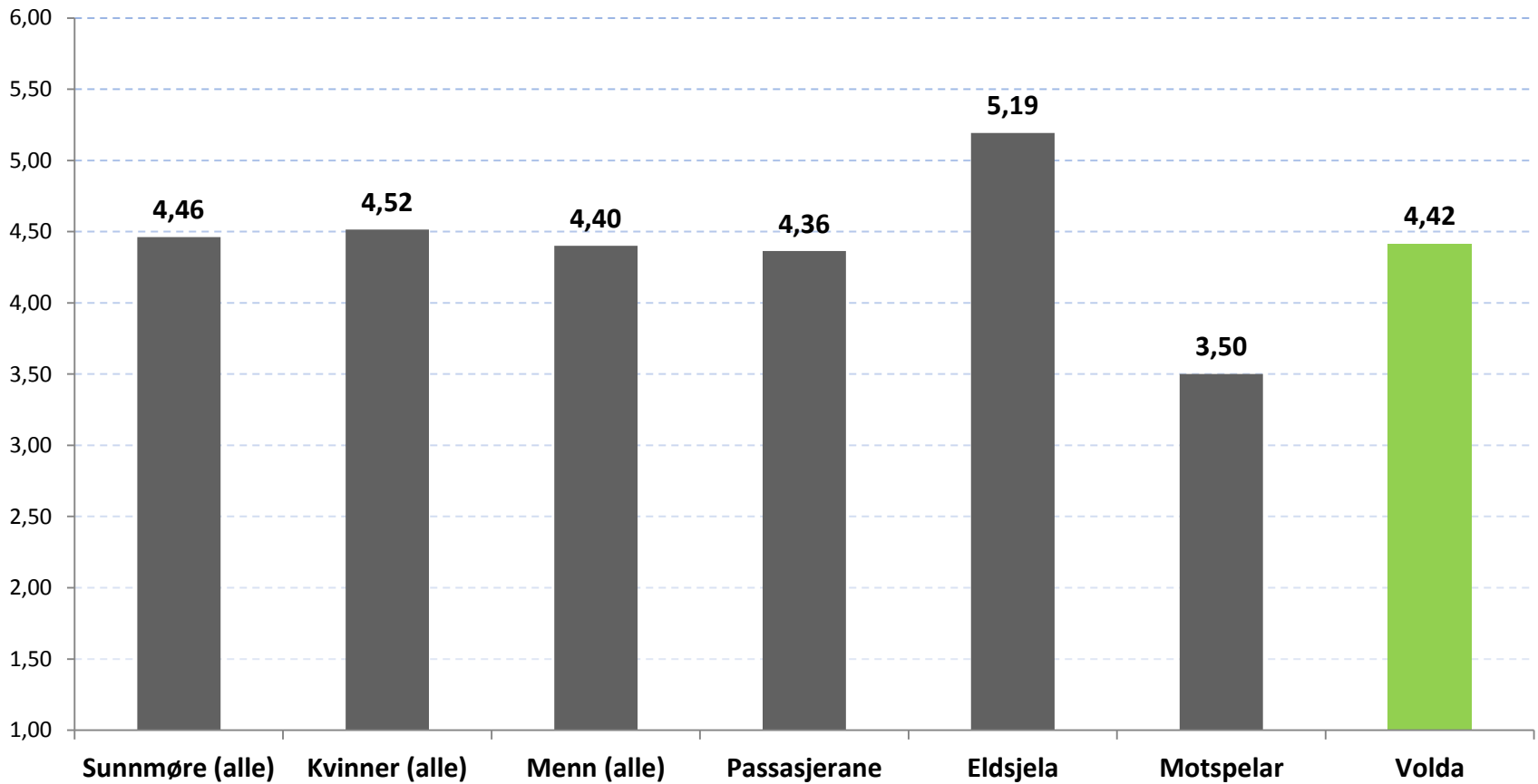
42. Alt i alt, i hvilken grad er du stolt over den jobben du gjør som folkevalgt



43. Som folkevalgt har jeg blitt utsatt for ubehagelige hendelser fra innbyggere eller næringsliv



44. Alt i alt, jeg er svært fornøyd med å være lokalpolitiker





Håvard Moe

KS Konsulent

Håvard Moe er seniorrådgiver i KS-Konsulent med ansvar for forretningsområdene Styring og analyse og Politikk og samfunn.

Han jobber særlig med spørsmål knyttet til økonomiske analyser av kommunal tjenesteproduksjon, strategi, styring, og planlegging samt organisasjons- og lederutvikling. Han er også fagansvarlig i KS-Konsulent for Kommunekompasset.



Erlend Krumsvik

Sunnmøre Regionråd

Erlend Krumsvik er rådgjevar i Sunnmøre Regionråd med ansvar for Demokratiprojektet, som er eit offentleg innovasjonsprosjekt med særleg fokus på folkevalte.

Han jobbar også med andre politiske saker som angår kommunane på Sunnmøre, og som blir satt på dagsorden gjennom representantskap og styre.