

Mars

Utlyste sykepleierstillinger per kommune. Fylkesvis inndeling

Ekstravakter og sesongstillinger er ekskludert
 Akkumulerte tall fra 1.2.2017-31.3.2018

Utlyster: Fylke/Kommune	Heltid	Deltid	Uspesifisert	Total
Totalsum	49 %	48 %	4 %	12 806
Endring fra forrige måned i prosentpoeng/antall stillinger siste måned	1 %	0 %	0 %	1 060
Akershus	50 %	46 %	4 %	1 311
Asker kommune	42 %	35 %	23 %	114
Aurskog-Høland kommune	33 %	67 %	0 %	79
Bærum kommune	43 %	50 %	6 %	187
Eidsvoll kommune	48 %	52 %	0 %	62
Enebakk kommune	71 %	29 %	0 %	17
Fet kommune	71 %	29 %	0 %	14
Frogn kommune	70 %	27 %	3 %	30
Gjerdrum kommune	30 %	70 %	0 %	20
Hurdal kommune	50 %	50 %	0 %	6
Lørenskog kommune	57 %	43 %	0 %	75
Nannestad kommune	27 %	73 %	0 %	15
Nes kommune (Akershus)	53 %	47 %	0 %	19
Nesodden kommune	50 %	50 %	0 %	32
Nittedal kommune	41 %	57 %	3 %	37
Oppegård kommune	59 %	38 %	3 %	63
Rælingen kommune	59 %	41 %	0 %	29
Skedsmo kommune	59 %	35 %	6 %	113
Ski kommune	63 %	35 %	3 %	139
Sørums kommun	48 %	52 %	0 %	44
Ullensaker kommune	46 %	53 %	1 %	107
Vestby kommune	31 %	69 %	0 %	45
Ås kommune	52 %	48 %	0 %	64
Aust-Agder	41 %	57 %	2 %	428
Arendal kommune	55 %	44 %	1 %	212
Birkenes kommune	58 %	42 %	0 %	12
Bygland kommune	100 %	0 %	0 %	3
Bykle kommune	100 %	0 %	0 %	5
Evje og Hornnes kommune	75 %	25 %	0 %	4
Froland kommune	0 %	100 %	0 %	6
Gjerstad kommune	100 %	0 %	0 %	6
Grimstad kommune	17 %	80 %	2 %	92
Iveland kommune	0 %	100 %	0 %	7
Lillesand kommune	12 %	79 %	9 %	33
Risør kommune	17 %	75 %	8 %	12
Tvedestrand kommune	46 %	54 %	0 %	24
Valle kommune	100 %	0 %	0 %	1
Vegårshei kommune	11 %	89 %	0 %	9
Åmli kommune	100 %	0 %	0 %	2
Buskerud	50 %	44 %	6 %	595
Drammen kommune	67 %	33 %	1 %	132
Flesberg kommune	17 %	83 %	0 %	6
Gol kommune	69 %	31 %	0 %	13
Hemsedal kommune	13 %	88 %	0 %	8
Hol kommune	45 %	55 %	0 %	22
Hole kommune	50 %	38 %	13 %	8
Hurum kommune	39 %	33 %	28 %	36
Kongsberg kommune	60 %	40 %	0 %	57
Krødsherad kommune	50 %	50 %	0 %	8
Lier kommune	22 %	78 %	0 %	37

Modum kommune	75 %	11 %	14 %	28
Nedre Eiker kommune	40 %	60 %	0 %	30
Nes kommune (Buskerud)	17 %	33 %	50 %	12
Nore og Uvdal kommune	100 %	0 %	0 %	4
Øvre Eiker kommune	46 %	54 %	0 %	59
Ringerike kommune	40 %	46 %	14 %	57
Rollag kommune	29 %	71 %	0 %	7
Røyken kommune	46 %	52 %	2 %	63
Sigdal kommune	0 %	100 %	0 %	1
Ål kommune	57 %	0 %	43 %	7
Finnmark	63 %	33 %	4 %	334
Alta kommune	47 %	52 %	1 %	73
Båtsfjord kommune	92 %	0 %	8 %	12
Berlevåg kommune	100 %	0 %	0 %	1
Gamvik kommune	100 %	0 %	0 %	2
Hammerfest kommune	61 %	34 %	5 %	76
Hasvik kommune	100 %	0 %	0 %	3
Karasjok kommune	48 %	52 %	0 %	25
Kautokeino kommune	31 %	69 %	0 %	13
Kvalsund kommune	100 %	0 %	0 %	6
Lebesby kommune	100 %	0 %	0 %	6
Loppa kommune	56 %	0 %	44 %	16
Måsøy kommune	100 %	0 %	0 %	1
Nesseby kommune	100 %	0 %	0 %	1
Nordkapp kommune	29 %	71 %	0 %	7
Porsanger kommune	67 %	33 %	0 %	24
Sør-Varanger kommune	84 %	16 %	0 %	31
Tana kommune	71 %	29 %	0 %	7
Vadsø kommune	88 %	13 %	0 %	24
Vardø kommune	100 %	0 %	0 %	6
Hedmark	31 %	67 %	2 %	622
Alvdal kommune	5 %	95 %	0 %	21
Eidskog kommune	62 %	38 %	0 %	21
Elverum kommune	33 %	63 %	4 %	103
Engerdal kommune	50 %	50 %	0 %	2
Folldal kommune	58 %	42 %	0 %	12
Grue kommune	20 %	80 %	0 %	5
Hamar kommune	25 %	75 %	0 %	68
Kongsvinger kommune	27 %	69 %	4 %	74
Løten kommune	13 %	80 %	7 %	15
Nord-Odal kommune	28 %	72 %	0 %	18
Os kommune (Hedmark)	67 %	33 %	0 %	3
Rendalen kommune	50 %	50 %	0 %	12
Ringsaker kommune	20 %	80 %	0 %	89
Sør-Odal kommune	56 %	44 %	0 %	16
Stange kommune	40 %	60 %	0 %	47
Stor-Elvdal kommune	0 %	100 %	0 %	7
Tolga kommune	33 %	67 %	0 %	3
Trysil kommune	63 %	29 %	9 %	35
Tynset kommune	40 %	60 %	0 %	10
Våler kommune (Hedmark)	50 %	50 %	0 %	2
Åmot kommune	30 %	67 %	4 %	27
Åsnes kommune	6 %	94 %	0 %	32
Hordaland	47 %	50 %	4 %	914
Askøy kommune	49 %	31 %	21 %	39
Austrheim kommune	0 %	100 %	0 %	3
Bergen kommune	52 %	47 %	1 %	407
Bømlo kommune	22 %	78 %	0 %	27
Eidfjord kommune	75 %	25 %	0 %	4
Etne kommune	11 %	89 %	0 %	9
Fedje kommune	100 %	0 %	0 %	4

Fitjar kommune	29 %	57 %	14 %	7
Fjell kommune	26 %	52 %	22 %	27
Fusa kommune	55 %	45 %	0 %	20
Jondal kommune	38 %	63 %	0 %	8
Kvam kommune	19 %	81 %	0 %	26
Kvinnherad kommune	78 %	23 %	0 %	40
Lindås kommune	36 %	64 %	0 %	22
Masfjorden kommune	100 %	0 %	0 %	2
Meland kommune	80 %	20 %	0 %	15
Modalen kommune	100 %	0 %	0 %	2
Odda kommune	100 %	0 %	0 %	9
Os kommune (Hordaland)	31 %	69 %	0 %	65
Osterøy kommune	43 %	36 %	21 %	14
Øygarden kommune	22 %	78 %	0 %	9
Radøy kommune	63 %	38 %	0 %	8
Samnanger kommune	20 %	80 %	0 %	15
Stord kommune	64 %	9 %	27 %	11
Sund kommune	12 %	88 %	0 %	17
Sveio kommune	13 %	88 %	0 %	8
Tysnes kommune	0 %	100 %	0 %	4
Ullensvang kommune	43 %	57 %	0 %	7
Ulvik kommune	67 %	0 %	33 %	3
Vaksdal kommune	31 %	46 %	23 %	13
Voss kommune	55 %	43 %	1 %	69
Møre og Romsdal	40 %	58 %	2 %	792
Aukra kommune	75 %	8 %	17 %	12
Aure kommune	25 %	75 %	0 %	12
Averøy kommune	28 %	72 %	0 %	25
Eide kommune	67 %	33 %	0 %	9
Fræna kommune	58 %	41 %	2 %	64
Giske kommune	28 %	72 %	0 %	47
Gjemnes kommune	59 %	41 %	0 %	17
Halsa kommune	100 %	0 %	0 %	2
Haram kommune	75 %	25 %	0 %	36
Hareid kommune	0 %	100 %	0 %	4
Herøy kommune (Møre og Romsdal)	0 %	100 %	0 %	5
Kristiansund kommune	33 %	63 %	3 %	90
Midsund kommune	0 %	100 %	0 %	1
Molde kommune	52 %	41 %	7 %	27
Norddal kommune	42 %	50 %	8 %	12
Ørskog kommune	33 %	67 %	0 %	3
Ørsta kommune	33 %	67 %	0 %	30
Rauma kommune	33 %	67 %	0 %	70
Sande kommune (Møre og Romsdal)	50 %	50 %	0 %	4
Sandøy kommune	100 %	0 %	0 %	4
Skodje kommune	0 %	100 %	0 %	9
Smøla kommune	89 %	11 %	0 %	9
Stordal kommune	75 %	25 %	0 %	4
Stranda kommune	69 %	31 %	0 %	13
Sula kommune	5 %	95 %	0 %	37
Sunnal kommune	41 %	59 %	0 %	17
Surnadal kommune	100 %	0 %	0 %	7
Sykkylven kommune	10 %	90 %	0 %	21
Ulstein kommune	25 %	75 %	0 %	4
Vanylven kommune	33 %	67 %	0 %	12
Vestnes kommune	33 %	56 %	11 %	9
Volda kommune	33 %	64 %	3 %	39
Ålesund kommune	42 %	55 %	2 %	137
Nordland	46 %	52 %	2 %	954
Alstahaug kommune	55 %	36 %	9 %	11
Andøy kommune	71 %	29 %	0 %	14

Ballangen kommune	33 %	67 %	0 %	12
Beiarn kommune	33 %	17 %	50 %	6
Bindal kommune	100 %	0 %	0 %	5
Bø i Vesterålen	0 %	100 %	0 %	1
Bodø kommune	58 %	38 %	4 %	136
Brønnøy kommune	62 %	38 %	0 %	29
Dønna kommune	33 %	67 %	0 %	3
Evenes kommune	75 %	25 %	0 %	12
Fauske kommune	35 %	65 %	0 %	52
Gildeskål kommune	33 %	67 %	0 %	6
Grane kommune	0 %	100 %	0 %	1
Hadsel kommune	27 %	65 %	8 %	49
Hamarøy kommune	77 %	23 %	0 %	13
Hattfjelldal kommune	56 %	44 %	0 %	9
Hemnes kommune	18 %	82 %	0 %	17
Herøy kommune (Nordland)	0 %	100 %	0 %	3
Leirfjord kommune	50 %	50 %	0 %	4
Lødingen kommune	100 %	0 %	0 %	7
Lurøy kommune	64 %	36 %	0 %	11
Meløy kommune	58 %	42 %	0 %	12
Moskenes kommune	76 %	24 %	0 %	21
Narvik kommune	44 %	56 %	0 %	55
Nesna kommune	33 %	67 %	0 %	3
Øksnes kommune	75 %	25 %	0 %	4
Rana kommune	50 %	50 %	0 %	125
Rødøy kommune	44 %	56 %	0 %	9
Saltdal kommune	70 %	30 %	0 %	10
Sømna kommune	30 %	70 %	0 %	10
Sørfold kommune	62 %	38 %	0 %	13
Sortland kommune	38 %	62 %	0 %	55
Steigen kommune	100 %	0 %	0 %	8
Tjeldsund kommune	50 %	50 %	0 %	2
Tysfjord kommune	100 %	0 %	0 %	7
Værøy kommune	100 %	0 %	0 %	2
Vågan kommune	37 %	63 %	0 %	57
Vefsn kommune	19 %	75 %	7 %	118
Vestvågøy kommune	61 %	39 %	0 %	33
Vevelstad kommune	22 %	78 %	0 %	9
Oppland	45 %	52 %	4 %	514
Dovre kommune	33 %	67 %	0 %	6
Etnedal kommune	50 %	50 %	0 %	2
Gausdal kommune	100 %	0 %	0 %	11
Gjøvik kommune	32 %	67 %	1 %	82
Gran kommune	64 %	36 %	0 %	11
Jevnaker kommune	67 %	33 %	0 %	18
Lillehammer kommune	59 %	41 %	0 %	107
Lom kommune	20 %	80 %	0 %	5
Lunner kommune	81 %	19 %	0 %	16
Nord-Aurdal kommune	37 %	30 %	33 %	30
Nord-Fron kommune	21 %	79 %	0 %	24
Nordre Land kommune	38 %	62 %	0 %	26
Østre Toten kommune	43 %	57 %	0 %	30
Øyer kommune	14 %	71 %	14 %	7
Øystre Slidre kommune	0 %	100 %	0 %	8
Ringebu kommune	33 %	67 %	0 %	6
Sel kommune	32 %	55 %	14 %	22
Skjåk kommune	20 %	80 %	0 %	5
Søndre Land kommune	50 %	45 %	5 %	20
Sør-Aurdal kommune	40 %	60 %	0 %	10
Sør-Fron kommune	33 %	67 %	0 %	9
Vågå kommune	20 %	80 %	0 %	5



Audun skal stille ut i London

KULTUR, SIDE 10-11



Seier, men ikke bra nok for AaFK

SPORT, SIDE 16-17

7 av 10 stillinger er deltid



70 prosent av offentlig utlyste sjukepleiersstillinger i Møre og Romsdal er deltid. Fylkesleder i Norsk Sykepleierforbund tror det er en viktig årsak til at få menn vil jobbe som sjukepleiere. Hun mener andelen heltidsstillinger må opp.

NYHETER, SIDE 2-3

ILLUSTRASJONSFOTO: NTB SCANPIX

Mittet blir større

Tekstilbedriften Mittet AS i Ålesund vokser videre. Etter avtale med et belgisk selskap håper de å styrke seg enda mer, både i Norge og internasjonalt.

NYHETER, SIDE 6-7



Volda sikra seriegull

Suverene Volda-damer sikra seriegullet i 2. divisjon i handball laurdag. Trenaren er likevel ikkje heilt nøgd før laget har vunne alle kampane.

SPORT, SIDE 18

Krev lønna utbetalt

Nær 100 polske verftsarbeidarar krev minst sju millionar kroner utbetalt i lønn etter at underleverandør til fleire verft på Sunnmøre gjekk konkurs.

NYHETER, SIDE 9

Sunnmørsposten

Grunnlagt 1882 smp.no

Ansvarlig redaktør: Hanna Relling Berg
Administrerende direktør: Kjell Slinning
Politisk redaktør: Jan Erik Røsvik
Kultur- og reportasjeredaktør: Kristin Knudsen
Nyhetsredaktør: Sindre Halkjelsvik



GRUNN TIL Å SMILE: Assisterende fylkesmann Rigmor Brøste og fylkesmann Lodeve Solholm har grunn til å smile over at nesten alle kommunene i fylket nå er ute av ROBEK.

LEDER

Et lenge etterlengtet pusterom for kommunene

Møre og Romsdal var for noen år siden et verstingfylke på statens ROBEK-liste. I løpet av året vil trolig bare en kommune i fylket stå igjen på denne listen. Det er godt nytt, og betyr forny kommunal handlekraft.

Sjøl om dette er et solid signal på at kommuneøkonomien er blitt bedre, er det likevel ingen grunn til å sprette champagneflaskene. Det er fortsatt behov for nøkternhet, for trangere tider kan komme til å banke på døra raskere enn man rekker å si «økonomiplan».

Noe av forklaringen på de gode tidene er nemlig at kommunene har hatt 2-3 år med ekstraordinære inntekter. Dette inntektsnivået kommer ikke til å vare. Endringen i inntektsystemet gjør at det raskt blir vanskelig, særlig for mindre kommuner som har befolkningsutvikling i motbakke.

For knapt 15 år siden var 18 av fylkets 36 kommuner underlagt statlig økonomistyring. På det tidspunktet hadde de selskap av rundt 100 andre kommuner i landet på statens «svarteliste», kommuner med stor lånegjeld, budsjetter eller økonomiplaner i ubalanse og akkumulerte underskudd.

Ved årsskiftet var dette tallet nede i 28, og flere av landets fylker kan skryte av at de har ingen kommuner på ROBEK. De foreløpige regnskapstallene for kommunene i Møre og Romsdal tyder på at bare Sande vil stå igjen på lista ved utgangen av året. Dette er resultatet av en god jobb i mange kommunestyre, samtidig som sjølsagt den sittende regjeringa og stortingsflertallet har bidratt med sitt.

Resultatet er at kommunene er langt bedre rusta til å drive samfunnsutvikling enn på lenge, og står styrka i jobben med å utvikle eldreomsorg og skoler og tilrettelegge for næringsutvikling. Kort sagt: Forbedre innbyggere og bedrifters hverdag og skape attraktive lokalsamfunn.

Nå gjelder det å ta vare på dette armslaget, og sørge for at det ikke bare blir et blaff. En ting er små kommuner som sliter med en aldrende befolkning og fallende inntekter. En annen ting er at mange kommuner har bunnskrapte fond. Begge deler gjør kommunene sårbare. Det gjelder å takle det økonomiske pusterommet med vett.

☺☺ Dette er resultatet av en god jobb i mange kommunestyre



Sunnmørsposten arbeider etter Vær Varsomplakatens regler for god presseskikk. Dersom noen føler seg rammet av urettmessig omtale i avisa, oppfordres de til å ta kontakt med redaksjonen. Det er også anledning til å reise klage for brudd på god presseskikk til Pressens Faglige Utvalg (PFU). Adresse: PFU, Rådhusgt. 17, pb 46 Sentrum, 0101 Oslo

nyheter

Tips: 95 400 400 • nyheter@smp.no • sentralbord 70 12 00 00

• Tallet på mannlige sykepleierstudenter har stått stille i 40

De utdanner seg

En lynfersk rapport viser at 70 prosent av offentlig utlyste sykepleierstillinger i Møre og Romsdal er deltidsstillinger.

Fylkesleder i Norsk Sykepleierforbund i Møre og Romsdal, Kaspara Nesseth Tørlen, har nettopp fått rapporten på bordet som viser tallenes klare tale.

– Dette er ikke rekrutterende, fastslår hun overfor Sunnmørsposten. Spesielt ikke med tanke på den lave andelen menn i yrket.

14 prosent er menn

Ved NTNU i Ålesund var 14 prosent av sykepleierstudentene i 2017 menn. (Se grafikk nederst på neste side).

– Vi er ikke kommet mye lenger enn da jeg tok sykepleierutdanninga i 1980. Da var vi to gutter på 20 jenter. Siden da har andelen mannlige studenter ligget like under 10 prosent på landsbasis, opplyser Tørlen.

– Drahjelp fra arbeidsgiver

Sykepleierforbundet mener det er viktig å ha fokus på at dette er et interessant yrke, og at her er karrieremuligheter.

– Men så lenge det bare er deltidsjobber å få tak i, er det ikke rekrutterende. Vi må få drahjelp fra arbeidsgiver. Det må lyses ut hele stillinger.

Tørlen forteller at sykepleierforbundet har jobbet mye med rekruttering til yrket. Senest på utdanningsmessa i slutten av januar sto de på stand fortrinnsvis for å rekruttere menn til studiet.

– Vi er ikke førstevalget

– Vi hadde poster med menn på for å tiltrekke oss de unge guttene. Da fikk vi også snakke med en del. Det kom fram i samtalen at vi nok ikke er førstevalget.

– Hva må til for å trekke menn til studiet?

– Lønn er en ting. Og mulighet til full stilling når de er ferdig med bacheloren. Alt fokus i

media om deltidsarbeid skrømer nok litt. De ønsker å jobbe i full stilling.

– Store karrieremuligheter

– Hva med karrieremuligheter innen yrket?

– Vi mener at det internt i yrket er store muligheter med 70 videreutdanninger etter endt bachelor.

De fleste velger å jobbe litt og tar mer utdanning etterpå. Det kan være fornuftig. I de fleste videreutdanningene innen sykepleieryrket bør en ha praksis før en går videre.

– Anestesi, operasjon og intensiv krever to års praksis. Da er en avhengig av at en kommer seg ut i jobb, påpeker hun.

– Yrket er faglig rekrutterende. Menn som har gått denne vegen vil nok si at yrket er veldig interessant. Mange fordømmer unge har med å gå inn i yrket stemmer ikke helt med virkeligheten.

– Dette er et toft studium

På utdanningsmessa foretok sykepleierforbundet en spørreundersøkelse. Tørlen forteller at flere av guttene stusset over vanskelighetsgraden på sykepleierstudiet.

– Det er et toft studium, ikke noe «walk in the park». Det kreves mye av dem som går der.

Minimumskravet til å komme inn på studiet er karakteren 3 i norsk, matte og engelsk, forteller hun.

Ekstrapoeng til menn

– Ifølge Dagens Næringsliv får alle mannlige søkere til sykepleierstudiet ved Lovisenberg diakonale høyskole og Universitetet i Agder to kjønns-poeng fra i år. Bør det også innføres ved NTNU i Møre og Romsdal?

– Personlig mener jeg det ikke bør være slike ekstrapoeng, men her er mine kolleger uenig med meg. Jeg mener en må være kvalifisert for å komme inn på studiet. Jeg er også motstander av at jenter blir kvotert inn, sier Tørlen.

– Min forklaring har å gjøre med at dette er et veldig krevende studium. Studenter med



ALLE FÅR JOBB: – Etter bacheloren får nok prosenten de ønsker seg, sier Kaspara H.



FAKSIMILE: Sunnmørsposten 9. mars: Andre fag sliter med lav kvinneandel.

Strømløse i seks timer

Like før klokka 16 lørdag ettermiddag hørtes et kraftig smell fra en trafostasjon i Nybøfeltet i Tomrefjord. Heile feltet blei strømløst, ifølge RBnett. Mannskaper fra politi, brannvesen og ambulanse rykket ut til stedet.

– Det ble meldt om en eksplosjon med røykutvikling. Det var en nabo som meldte fra, sier

brannmester Aage Henriksen til Sunnmørsposten.

Det ble en del skade på stasjonen. Trafostasjonen hører til Nordvestnett, men Mørenett har vakt for selskapet og sendte mottør til stedet.

Klokka 15.59 meldte Mørenett at nettet var seksjonert slik at det utkobla området var begrensa til

Lid Øvre og Bårdsneset.

Først klokka 22.50 var strømmen tilbake.

SOFIE SVANES FLEM
sofie.svanes.flem@smp.no

Sju til legevakt etter trafikkuhell

Tre bilar var laurdag involvert i eit trafikkuhell ved Rafteset i Herøy. Politiet fekk melding om ulykka klokka 16.30.

– Ein bil skulle svinge av vegen, og bilane bak køyrde på denne. Ingen av personane melde om skade, men sju personar blei køyrd til legevakta berre for ein sjekk, seier operasjonsleiar Tove Anita Asp i politiet i Møre og Romsdal.

Sykepleierforbundet ber om drahjelp fra arbeidsgiver

til deltid



jobb, men alle får ikke den stillings-Torlen. ARKIVFOTO: TORBJØRN EIDHAMMER

høye karakterer vil ha en større forståelse for fagene som blir presentert: biologi, kjemi, anatomi, fysiologi er kompliserte fag å forstå. Har de ikke evne til å ta til seg kunnskap er det vanskelig å få bestått, sier hun.

Jobbmuligheter

– Alle får nok jobb etter studiet. Men alle får ikke den stillingsprosenten de ønsker. Når de står der stolt med fullført bachelor og med økonomiske forpliktelser, ønsker de seg full stilling. Det er trist at helsevesenet ikke tilbyr mer, sier hun.

INGER OTTERLEI
inger.otterlei@smp.no



IKKE DELTID: Mangel på fulltidsstillinger bidrar til en lav andel av menn på sykepleiestudiet, mener både bachelorstudent Benjamin Kjelsvik og studieprogramleder Rigmor Einang Alnes.

– For meg er sykepleierutdanning tingen

– Jeg studerte musikk og lydproduksjon i et år. Det var feil for meg.

Så begynte jeg på sykepleierstudiet. Det var tingen. Jeg stortrives, forteller Benjamin Kjelsvik (23). Han er en av få menn som velger å utdanne seg til sykepleier.

86 prosent kvinner

Tall fra Institutt for helsevitenskap viser at i 2017 søkte 20 menn og 124 kvinner seg til sykepleierstudiet ved NTNU i Ålesund. (Se grafikk).

– Tallet har vært stabilt på rundt 10 prosent i mange år, forteller studieprogramleder Rigmor Einang Alnes. Hun bekrefter at kjønnsfordelinga blant undervisningspersonalet også følger sanime mønster. Dette er et bilde som avspeiler seg ved de andre utdanningsinstitusjonene også.

Grupper for menn

– Vi har et stort engasjement for å få flere menn inn i studiet og har allerede laget egne grupper for menn der de samles og får fokus på hvordan det er å være menn i sykepleien, sier Alnes.

– Vi oppfordrer også studentene til å skrive om temaet menn i sykepleie i bacheloroppgaven. Vi ser at vi kanskje må jobbe mer for å få vite mer om årsaken til at ikke flere menn velger denne utdanningen og hvorfor de slutter. Erfaringsmessig ser vi at det er en del av de mannlige studentene som slutter.

– Er ekstrapoeng for menn en veg å gå?

– Det er en diskusjon som pågår på NTNU, men det er ikke vedtatt noe, sier hun.

Alnes mener sjukehus og kommunehelsetjenester er nødt til å bevilge mer penger for at studentene kan komme ut i fulltidsstillinger. Hun stiller også spørsmål ved kvaliteten i helsetjenesten ved alle stillingsbrøkene.

– De er nok laget for å spare penger, mener hun.

Møtte ikke mannlige sykepleiere

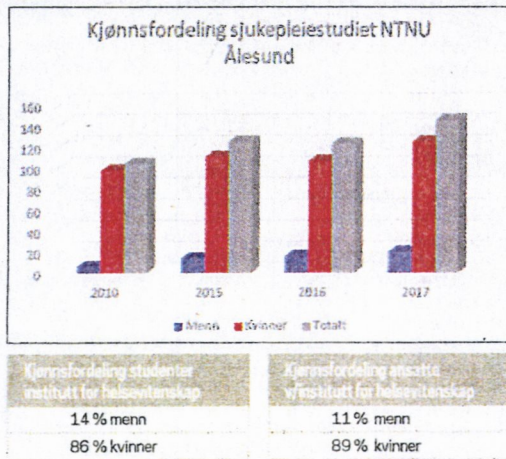
– Jeg har hatt fem praksisperioder i 10 uker hver, både på sjukehus og kommunalt, men uten å ha jobbet med en mannlige sykepleier. Der var andre mannlige sykepleiere, men jeg hadde ikke anledning til å jobbe med dem, forteller Kjelsvik.

Han er i ferd med å fullføre tredje året, og har så vidt begynt på bacheloroppgaven. Den skal handle om rekruttering og fastholdelse av mannlige sykepleierstudenter.

Kjelsvik mener det er behov for en egen studentgruppe for mannlige sykepleierstudenter. For å møtes og gi støtte til hverandre. Så menn kan snakke sammen.

Drømmen er å jobbe i Forsvaret; i saniteten eller som redningsmann.

INGER OTTERLEI
inger.otterlei@smp.no



Februar

Utlyste sykepleierstillinger per kommune. Fylkesvis inndeling

Ekstravakter og sesongstillinger er ekskludert
Akkumulerte tall fra 1.2.2017-31.01.2018

Utlyster: Fylke/Kommune	Heltid	Deltid	Uspesifisert	Total
Totalsum	48%	48%	4%	10 635
Endring fra forrige måned i prosent	0%	0%	0%	12%
Akershus	48 %	48 %	4 %	1 065
Asker kommune	47 %	37 %	15 %	99
Aurskog-Høland kommune	31 %	69 %	0 %	62
Bærum kommune	42 %	52 %	6 %	153
Eidsvoll kommune	43 %	57 %	0 %	46
Enebakk kommune	69 %	31 %	0 %	16
Fet kommune	90 %	10 %	0 %	10
Frogn kommune	69 %	28 %	3 %	29
Gjerdrum kommune	36 %	64 %	0 %	11
Hurdal kommune	50 %	50 %	0 %	6
Lørenskog kommune	52 %	48 %	0 %	60
Nannestad kommune	23 %	77 %	0 %	13
Nes Kommune (Akershus)	27 %	73 %	0 %	11
Nesodden kommune	50 %	50 %	0 %	28
Nittedal kommune	35 %	61 %	3 %	31
Oppegård kommune	58 %	39 %	3 %	59
Rælingen kommune	59 %	41 %	0 %	29
Skedsmo kommune	53 %	39 %	8 %	88
Ski kommune	61 %	36 %	3 %	127
Sørums kommun	42 %	58 %	0 %	26
Ullensaker kommune	47 %	52 %	1 %	83
Vestby kommune	32 %	68 %	0 %	34
Ås kommune	43 %	57 %	0 %	44
Aust-Agder	37 %	60 %	2 %	347
Arendal kommune	49 %	50 %	1 %	167
Birkenes kommune	56 %	44 %	0 %	9
Bygland kommune	100 %	0 %	0 %	2
Bykle kommune	100 %	0 %	0 %	5
Evje og Hornnes kommune	100 %	0 %	0 %	2
Froland kommune	0 %	100 %	0 %	6
Gjerstad kommune	100 %	0 %	0 %	5
Grimstad kommune	16 %	81 %	3 %	75
Iveland kommune	0 %	100 %	0 %	3
Lillesand kommune	13 %	77 %	10 %	30
Risør kommune	17 %	75 %	8 %	12
Tvedestrand kommune	43 %	57 %	0 %	21
Valle kommune	100 %	0 %	0 %	1
Vegårshei kommune	11 %	89 %	0 %	9
Buskerud	50 %	44 %	6 %	462
Drammen kommune	65 %	34 %	1 %	114
Flesberg kommune	17 %	83 %	0 %	6
Gol kommune	67 %	33 %	0 %	12
Hemsedal kommune	13 %	88 %	0 %	8
Hol kommune	45 %	55 %	0 %	20

Hurum kommune	41 %	24 %	34 %	29
Kongsberg kommune	57 %	43 %	0 %	37
Krødsherad kommune	57 %	43 %	0 %	7
Lier kommune	32 %	68 %	0 %	19
Modum kommune	70 %	13 %	17 %	23
Nedre Eiker kommune	32 %	68 %	0 %	22
Nes kommune (Buskerud)	25 %	0 %	75 %	4
Nore og Uvdal kommune	100 %	0 %	0 %	3
Ringerike kommune	39 %	45 %	16 %	51
Rollag kommune	29 %	71 %	0 %	7
Røyken kommune	40 %	57 %	2 %	47
Sigdal kommune	0 %	100 %	0 %	1
Øvre Eiker kommune	48 %	52 %	0 %	46
Ål kommune	100 %	0 %	0 %	3
Finnmark	64 %	33 %	4 %	288
Alta kommune	40 %	59 %	2 %	63
Berlevåg kommune	100 %	0 %	0 %	1
Båtsfjord kommune	80 %	0 %	20 %	5
Gamvik kommune	100 %	0 %	0 %	1
Hammerfest kommune	59 %	35 %	6 %	71
Hasvik kommune	100 %	0 %	0 %	3
Karasjok kommune	48 %	52 %	0 %	25
Kautokeino kommune	44 %	56 %	0 %	9
Kvalsund kommune	100 %	0 %	0 %	5
Lebesby kommune	100 %	0 %	0 %	6
Loppa kommune	64 %	0 %	36 %	14
Måsøy kommune	100 %	0 %	0 %	1
Nesseby kommune	100 %	0 %	0 %	1
Nordkapp kommune	33 %	67 %	0 %	6
Porsanger kommune	78 %	22 %	0 %	18
Sør-Varanger kommune	96 %	4 %	0 %	23
Tana kommune	71 %	29 %	0 %	7
Vadsø kommune	87 %	13 %	0 %	23
Vardø kommune	100 %	0 %	0 %	6
Hedmark	31 %	67 %	2 %	536
Alvdal kommune	5 %	95 %	0 %	20
Eidskog kommune	65 %	35 %	0 %	20
Elverum kommune	34 %	61 %	5 %	87
Engerdal kommune	50 %	50 %	0 %	2
Folldal kommune	58 %	42 %	0 %	12
Grue kommune	50 %	50 %	0 %	2
Hamar kommune	23 %	77 %	0 %	65
Kongsvinger kommune	28 %	67 %	5 %	61
Løten kommune	29 %	71 %	0 %	7
Nord-Odal kommune	28 %	72 %	0 %	18
Os kommune (Hedmark)	67 %	33 %	0 %	3
Rendalen kommune	80 %	20 %	0 %	5
Ringsaker kommune	20 %	80 %	0 %	83
Stange kommune	34 %	66 %	0 %	38
Stor-Elvdal kommune	0 %	100 %	0 %	4
Sør-Odal kommune	67 %	33 %	0 %	3
Tolga kommune	33 %	67 %	0 %	3
Trysil kommune	63 %	29 %	9 %	35
Tvnset kommune	33 %	67 %	0 %	9

Åsnes kommune	7 %	93 %	0 %	30
Hordaland	47 %	49 %	4 %	735
Askøy kommune	43 %	30 %	27 %	30
Austrheim kommune	0 %	100 %	0 %	3
Bergen kommune	52 %	46 %	2 %	357
Bømlo kommune	38 %	63 %	0 %	16
Eidfjord kommune	75 %	25 %	0 %	4
Etne kommune	13 %	88 %	0 %	8
Fedje kommune	100 %	0 %	0 %	2
Fitjar kommune	29 %	57 %	14 %	7
Fjell kommune	24 %	48 %	29 %	21
Fusa kommune	56 %	44 %	0 %	16
Jondal kommune	43 %	57 %	0 %	7
Kvam kommune	22 %	78 %	0 %	23
Kvinnherad kommune	76 %	24 %	0 %	33
Lindås kommune	50 %	50 %	0 %	16
Masfjorden kommune	100 %	0 %	0 %	2
Meland kommune	71 %	29 %	0 %	7
Modalen kommune	100 %	0 %	0 %	2
Odda kommune	100 %	0 %	0 %	9
Os kommune (Hordaland)	16 %	84 %	0 %	32
Osterøy kommune	60 %	30 %	10 %	10
Radøy kommune	71 %	29 %	0 %	7
Samnanger kommune	13 %	88 %	0 %	8
Stord kommune	64 %	9 %	27 %	11
Sund kommune	12 %	88 %	0 %	17
Sveio kommune	14 %	86 %	0 %	7
Tysnes kommune	0 %	100 %	0 %	4
Ullensvang kommune	43 %	57 %	0 %	7
Ulvik kommune	67 %	0 %	33 %	3
Vaksdal kommune	0 %	100 %	0 %	2
Voss kommune	50 %	48 %	2 %	58
Øygarden kommune	33 %	67 %	0 %	6
Møre og Romsdal	39 %	59 %	2 %	648
Aukra kommune	75 %	8 %	17 %	12
Aure kommune	33 %	67 %	0 %	9
Averøy kommune	13 %	87 %	0 %	15
Eide kommune	80 %	20 %	0 %	5
Fræna kommune	49 %	49 %	2 %	51
Giske kommune	29 %	71 %	0 %	45
Gjemnes kommune	53 %	47 %	0 %	15
Halsa kommune	100 %	0 %	0 %	1
Haram kommune	81 %	19 %	0 %	27
Hareid kommune	0 %	100 %	0 %	4
Herøy kommune (Møre og Romsdal)	0 %	100 %	0 %	3
Kristiansund kommune	33 %	65 %	2 %	54
Midsund kommune	0 %	100 %	0 %	1
Molde kommune	48 %	43 %	9 %	23
Norddal kommune	45 %	45 %	9 %	11
Rauma kommune	29 %	71 %	0 %	62
Sande kommune (Møre og Romsdal)	50 %	50 %	0 %	4
Sandøy kommune	100 %	0 %	0 %	4
Skodje kommune	0 %	100 %	0 %	7
Smøla kommune	80 %	20 %	0 %	5

Sula kommune	3 %	97 %	0 %	34
Sunndal kommune	36 %	64 %	0 %	11
Surnadal kommune	100 %	0 %	0 %	7
Sykkylven kommune	13 %	88 %	0 %	16
Ulstein kommune	25 %	75 %	0 %	4
Vanylven kommune	33 %	67 %	0 %	12
Vestnes kommune	29 %	57 %	14 %	7
Volda kommune	37 %	60 %	3 %	35
Ørskog kommune	33 %	67 %	0 %	3
Ørsta kommune	33 %	67 %	0 %	30
Ålesund kommune	42 %	56 %	3 %	117
Nordland	49 %	49 %	3 %	793
Alstahaug kommune	55 %	36 %	9 %	11
Andøy kommune	67 %	33 %	0 %	12
Ballangen kommune	50 %	50 %	0 %	8
Beiarn kommune	20 %	20 %	60 %	5
Bindal kommune	100 %	0 %	0 %	5
Bodø kommune	57 %	38 %	4 %	112
Brønnøy kommune	65 %	35 %	0 %	26
Bø i Vesterålen	0 %	100 %	0 %	1
Dønna kommune	0 %	100 %	0 %	1
Evenes kommune	75 %	25 %	0 %	12
Fauske kommune	35 %	65 %	0 %	52
Gildeskål kommune	40 %	60 %	0 %	5
Grane kommune	0 %	100 %	0 %	1
Hadsel kommune	26 %	63 %	11 %	38
Hamarøy kommune	77 %	23 %	0 %	13
Hattfjelldal kommune	56 %	44 %	0 %	9
Hemnes kommune	20 %	80 %	0 %	15
Herøy kommune (Nordland)	0 %	100 %	0 %	3
Leirfjord kommune	67 %	33 %	0 %	3
Lurøy kommune	86 %	14 %	0 %	7
Lødingen kommune	100 %	0 %	0 %	6
Meløy kommune	70 %	30 %	0 %	10
Moskenes kommune	76 %	24 %	0 %	21
Narvik kommune	52 %	48 %	0 %	42
Nesna kommune	0 %	100 %	0 %	2
Rana kommune	46 %	54 %	0 %	113
Rødøy kommune	33 %	67 %	0 %	6
Saltdal kommune	70 %	30 %	0 %	10
Sortland kommune	42 %	58 %	0 %	50
Steigen kommune	100 %	0 %	0 %	8
Sømna kommune	30 %	70 %	0 %	10
Sørfold kommune	58 %	42 %	0 %	12
Tjeldsund kommune	50 %	50 %	0 %	2
Tysfjord kommune	100 %	0 %	0 %	5
Vefsn kommune	22 %	65 %	13 %	63
Vestvågøy kommune	69 %	31 %	0 %	26
Vevelstad kommune	22 %	78 %	0 %	9
Værøy kommune	100 %	0 %	0 %	2
Vågan kommune	40 %	60 %	0 %	53
Øksnes kommune	75 %	25 %	0 %	4
Oppland	43 %	53 %	4 %	435
Dovre kommune	33 %	67 %	0 %	6