



Samarbeidsavtale mellom IMDi Midt-Norge og Volda kommune 2015-2018

Avtalen regulerer: BOSETTING AV FLYKTNINGER, KVALIFISERING OG INTEGRERING FOR PERIODEN 2015-2018

Formål:

Avtalen bygger på en videreføring av samarbeidsavtalen for perioden 2012-2014, kommunens gjeldende faktabaserte analyse og på Integrerings- og mangfoldsdirektoratets (IMDis) mål for bosettings- og integreringsarbeidet.

Partene mener et fortsatt forpliktende samarbeid gir flere fordeler:

- Det øker kommunens forutsigbarhet i forhold til ressurstilgang/ inntekter, arbeidsmengde og utvikling av kompetanse.
- Det gir kommunene og IMDi mulighet for langsiktig planlegging og mer systematisk arbeid med bosetting og integrering
- Det gir økt ressursinnsats fra IMDi for å støtte opp om kommunens arbeid på integreringsfeltet

Avtalen regulerer et gjensidig forpliktende samarbeid om:

1. Jevn og kvartalsvis bosetting av flyktninger i tråd med IMDis anmodning og kommunens vedtak
2. Stabile og gode resultater i introduksjonsordningen i tråd med kommunens resultatmål
3. Bærekraftig kvalifisering og sysselsetting for innvandrere. Sysselsetting og kvalifisering av innvandrere generelt hvor bedre tilrettelagt tiltak for utdanningsløp for voksne innvandrere – Menn i helse prosjektet fra Trondheim kommune ble meldt fra kommunen som en modell de kan tenke seg å jobbe etter.

Forpliktelser

Kommunen forplikter seg til å:

- a. Bosette tildelte flyktninger jevnt og kvartalsvis
- b. Arbeide for stabile og gode resultater i introduksjonsordningen i tråd med kommunens resultatmål
- c. Utarbeide/revidere faktabaserte analyser med tiltaksplaner for satsingsområder i forkant av det årlige ledermøtet
- d. Forankre arbeidet med bosetting, kvalifisering og integrering av flyktninger i kommunale planer og i relevante etater
- e. Sørge for en hensiktsmessig organisering og ressursavsetting
- f. Delta og bidra på nettverkssamlinger

IMDi forplikter seg til å:

- a. Tildele flyktninger jevnt og kvartalsvis, og over tid sikre et representativt utvalg.
- b. Kommunen gis tilbud om arbeidsmøter eller deltakelse i andre prosessorienterte forum, for å følge opp konklusjoner fra ledermøtet og bidra til ønsket kvalitetsutvikling ihht mål i avtalen.
- c. Gi relevant informasjon og veiledning i kvalifiserings-integrerings- og mangfoldsspørsmål, herunder;
 - o Tilbud om kompetanseheving innenfor prioriterte områder
 - o Bidra til utvikling av og formidle gode grep og metoder som har gitt resultater i bosettings-, integrerings- og mangfoldsarbeidet
- d. Gi informasjon og utføre korrekt søknads- og tilskuddsbehandling for de ordninger IMDi har ansvar for. Kommunale utviklingsmidler (KUM) og/eller Jobbsjansemidler vil kunne prioriteres til samarbeidskommuner, innenfor tildelt budsjetttramme og rundskriv/kriterier.
- e. Arrangere nettverkssamlinger i samarbeid med kommunen
- f. Tilrettelegge for samhandling med kommunen, regional stat (Husbanken, Bufetat, NAV, Fylkesmann) og Fylkeskommune ut i fra tiltaksplan og behov.
- g. Gi innspill til departementet ved behov for justeringer i regelverk eller retningslinjer
- h. I henhold til tiltaksplan og gjennomført ledermøte, kan kommunen og IMDi iverksette ytterligere samarbeidstiltak for å nå oppsatte mål.

Varighet og oppfølging

Varighet

Samarbeidsavtalen løper til 31.12.2018. Avtalen kan justeres når partene er enige om det. Innen 1.september 2018 vurderer partene inngåelse av en ny flerårig samarbeidsavtaleavtale.

Samarbeidsavtalen er inngått innenfor rammene av en frivillig bosettingsmodell og IMDis anmodning/plantall.

Avtalen kan gjensidig sies opp med 3 – tre – måneders varsel.

Avtalens eiere

Rådmann og regiondirektør er eiere av avtalen.

Operativ og strategisk oppfølging

Hver av partene oppnevner en kontaktperson som representerer partene i det operative arbeidet. Begge har ansvar for å følge opp avtalen og tiltaksplan.

Det gjennomføres et årlig møte på rådmanns- og regiondirektørnivå.

Dato: 05.05.2015



Rune Sjugard
Rådmann i Volda kommune

Dato: 05.05.2015



Marit Elin Eide
Regiondirektør IMDi Midt-Norge